

川煤文化

煤海热血儿郎游云川

煤，行走在数字化的风景里（组诗）——曾元飞

路，在井巷延伸（外一首）——谢文峰

CHUANMEIWENHUA

2024.4
总第88期

四川省连续性内部资料准印证号：
川KX01-193



职工摄影作品选登
ZHIGONGSHEYING
ZUOPINXUANDENG



▲现场交流

华荣 史泽璋 摄



▲送清凉 鼓干劲

华荣 王五洲 摄



▲出发

华荣 杜青松 摄



▲老公辛苦了

华荣 矿胡乙 摄



▲扫码放炮

华荣 周伟 摄

七月的号角

■ 赵海鑫

随着七月的钟声敲响,中国共产党迎来 103 周年华诞。在这个具有深远意义的时刻,党的二十届三中全会在京举行,全会审议通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》,既是党的十八届三中全会以来全面深化改革的实践续篇,也是新征程推进中国式现代化的时代新篇,彰显了以习近平同志为核心的党中央将改革进行到底的坚强决心和强烈历史担当。

《决定》把深化国资国企改革纳入全面深化改革战略全局,拿出专门篇幅作了集中部署,也在多个章节有具体安排,涵盖了国有经济、国有资本、国有企业、国有资产等不同层面,涉及监管协同、布局优化、创新激励、考核评价等不同方面,与习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述一脉相承、一以贯之,鲜明标定了国资国企在新征程上深化改革的方位、前行的节奏和工作的重点,进一步强调了推动国有资本和国有企业做强做优做大这个总体目标,进一步提出了增强核心功能和提升核心竞争力的根本要求,进一步明确了深化国资国企改革的重点任务。本期《川煤文化》刊登集团党委书记、董事长王昌润署名文章,探讨集团如何新的历史条件下,把握机遇,应对挑战,实现转型升级和高质量发展。

尽管企业发展的道路充满挑战,但优秀的党员是我们前行的“领头羊”,党组织始终是我们前进的“战斗堡垒”。在“特别策划”栏目中,将反映集团优秀共产党员和党组织代表的先进事迹和精神风貌。他们的身影在安全生产、经营管理和企业改革发展的前沿阵地活跃着,以先锋模范的姿态,引领团队在挑战中前行,不断探索创新之路,为企业注入了源源不断的活力。他们的辛勤努力和无私付出,不仅为企业的稳健发展打下了坚实的基础,更为职工带来了实实在在的福祉。他们的故事,是新时代党员责任与担当的生动写照,激励着我们每一个人以更加坚定的信念和更加昂扬的斗志,投身于企业的建设和发展。

风好帆正悬,奋进正当时。站在历史交汇点上,继续奋斗是我们的宣言,勇往直前是我们的承诺。在新的征程上,让我们以党的二十届三中全会精神为行动指南,紧跟省委省政府、省国资委决策部署,坚定国企改革方向,坚守能源保供初心,坚决担负起煤炭应急保障兜底功能,不等不靠、攻坚克难,全力以赴推动高质量发展,为建设社会主义现代化四川新篇章多作贡献。

川煤文化

编委会主任: 王昌润

编委会副主任: 王映健 李琳

袁月 徐廷甫

王毓 奚光荣

编委: 高正强 王传斌

邬宗文 李德华

张克文 冯春

王灵 任炬

彭韬 唐正军

罗文权 唐和平

杨舸 王明江

梁洪 夏芙蓉

林勇

主编: 邓军军

执行主编: 李星桦

责任编辑: 游太平 马晓燕

李晓波 赵海鑫

彩页编辑: 洪计懋

本期特邀编辑: 王光梅

责任编辑: 张全勇

通联: 赵海鑫

目 录

2024年第4期(总第88期)

卷首语

七月的号角

赵海鑫

01

聚 焦

以新质生产力激活高质量发展新动能

王昌润

04

特别策划

奋斗的人生最出彩

陈瑜

07

病人心中的守护者

袁艺宁

09

复杂难采煤层技术研发上的好榜样

姚荣华

12

铿锵玫瑰 不负韶华

张清中 何林

15

母培昌和他的“最”故事

李小英

17

甘把青春献矿山

胥莉华

19

身如苔花小,志在牡丹浓

何大尧

21

“战略导航”征文选登

做大光伏产业 助推战略落地 培育壮大川煤集团清洁能源产业集群

张清中

24

集团物资供应数字赋能的变革与突破

刘年明

27

擦亮红帽子工程

李晓波

29

攀“高”向“新”川煤焕发青春

王五洲

31

散 文 吧

锐钹街

徐晗松

33

矿山子弟学校今昔

芦长福

35

故乡的云

丁晓琼

37

初见矿山

李林峰

38

寻梦老场

罗先成

39

诗 森 林

煤,行走在数字化的风景里(组诗)

曾元飞

41

川煤文化

2024.4CHUANMEIWENHUA

路,在井巷延伸(外一首)	谢文峰	42
煤与矿工(外一首)	王奎	43
镰刀斧头的歌	谢江	43
一块煤的期盼	尹建华	44
夏至的雨	杨廷慧	45

小说坊

驾照那些事	李星桦	46
背篓与蜜罐	王玉军	59
限期整改	张全勇	64

理论探讨

企业党建工作的现状、问题及对策研究	马晓燕	66
-------------------	-----	----

思想漫步

煤海热血儿郎	游云川	71
以言传身教,育家风家训	罗颖	72
让青春在群监员岗位上“闪光”	李贵	73
爱我国防,赋能巴蜀	青山	75
谁是安全的最终受益者	傅智军	77

评论圆桌

人生应该珍视“三种感情”	周伟	79
--------------	----	----

编读往来

文化动态		45
------	--	----

封面设计 江罗四

插图 梁英 张馨云



投稿邮箱: cmjtcmw@163.com



川煤文化微信公众号

敬告投稿者: 来稿一律不退, 请自留底稿。一经本刊发表, 如作者无电子版、有声版方面的特殊说明, 即视为作者同意授权本刊进行信息网络传播。

本刊所支付的稿费包括上述稿费。特此通告。

以新质生产力激活高质量发展新动能

■王昌润

新质生产力首次被写入政府工作报告,成为一股强劲涌动的浪潮,席卷全国。这股浪潮正成为动能澎湃的新引擎,为各地高质量发展注入强大动力。

川煤集团作为四川省国有重点企业,承担着兜底全省能源安全的责任使命,将坚定落实中央决策部署,向“新”前行、逐“新”而进,以新质生产力激活高质量发展新动能。

从传统到未来 新质生产力“登台唱戏”

2023年,川煤集团提出了“传统能源改造升级、新兴产业前瞻布局、装备制造规模提升、医疗康养融合发展”四大发展战略。一场新的变革正在川煤集团这个传统能源企业酝酿,以高科技、高效能、高质量为特征的新质生产力正推动传统能源向高端化、智能化和绿色化升级。

传统能源焕新。川煤集团立足职责使命和功能定位,优化产业布局,突出煤炭主业改造升级,勇担全省能源安全供应“稳定器”重任。2023年,川煤集

团建成15个智能化采煤工作面,智能化煤炭产能突破750万吨,占煤炭产能比重60%;龙滩煤矿成为全国首批、全省首个智能化示范煤矿。

下一步,川煤集团将加快现代能源企业建设,夯实四川能源“压舱石”根基。一是全面建设智能化矿井。实施煤炭产业提升行动,推动传统能源产业绿色化转型升级,实施强链、补链和强基保安、提能增产、提质增效工程和生产预控管理,提升人均工效,提高煤炭产量;对自有煤矿采掘、机运、通风、安全监测等生产环节的装备设施实施智能化改造升级,在具备条件的工作面实施智能化综采综掘,推广固定岗位无人值守和危险岗位机器人作业,实现机械化、信息化、自动化、智能化、标准化“五化融合”。十四五末,争取智能化煤炭产能占总产能比重70%以上。二是聚焦清洁利用。大力实施煤炭清洁高效利用战略,成立煤炭加工利用研究所,建立片区采制化实验室,推动煤炭洗选系统改造升级,增强精煤洗选管控能力,提升原煤入洗率和精煤回收率,实现煤炭资源清洁高效利用。

新兴产业壮大。抢抓发展新型工业化和现代制

造业机遇,完成嘉华机械公司提级管理,推进嘉华品牌升级和产品升级,2023年承揽销售订单7.29亿元,取得外部市场合同金额1.66亿元。新能源板块着力推进瓦斯、煤层气综合利用,利用量达6700万立方米,发电1.08亿度。推进光伏协同发展,大宝鼎30兆瓦农光互补电站发电4982.9万度,产值4109.5万元;陶家渡5兆瓦分布式光伏项目实现并网发电339.6万度;浸水湾5兆瓦分布式光伏项目取得消纳意见书并完成项目EPC挂网招标。医养板块构建“医疗+康养+精神卫生中心”融合发展模式,推进“健康检查+诊疗”合并运行,实现康养收入近800万元;酒店板块构建“客房+餐饮+疗游”发展格局,80%酒店客户实现回流,新增潜在客户20%。科技服务板块2023年签订外部合同824个,外部市场份额突破40%,恒升晟睿勘设公司承担的昭通隧道治灾工程,攻克国内罕见技术难题,获得央视点赞播报。

下一步,川煤集团将推动前瞻性产业布局,大力发展战略性新兴产业。一是实施煤气联合开采。成立新能源运营管理平台,加大投资力度,扎实既有煤层气(瓦斯)项目建设、运营,实现煤与瓦斯共采;开展煤层气、瓦斯发电、矿井乏气综合利用,形成煤层气(瓦斯)发电规模化产能,构建煤-瓦斯-电产业链,实现传统能源与新能源互补并进。到十四五末,新增煤层气资源量10亿立方米以上,煤层气资源总量达到50亿立方米。二是扩大光伏产业规模。巩固发展“煤-光伏”产业链,到十四五末,力争装机300兆瓦。三是推动装备制造规模化发展。建设智能化装备研制基地,走专业化定制路线,构建“智能装备制造+技术服务、安装运维服务、设备租赁”服务格局,着力塑造“复杂难采煤层智能化开采技术引领者”品牌形象。四是实施医疗康养优势产业提升行动。结合国家老龄事业发展和养老服务体系规划,加大“养老+医疗”产业布局,将“医疗+养老产业”“健康检查+诊疗”合并运行,构建起集医、康、护、养为一体的综合健康服务体系。

从变量到增量,科技创新赋能高质量发展

科技创新是发展新质生产力的核心要素。近年来,川煤集团坚持把科技创新摆在发展全局的核心位置,4个项目入选省国资委原创技术策源地和国

企“十四五”重点项目,拥有16家科技创新平台,“智慧川煤”“一中心、两平台、九应用”作用不断增强,创新基础不断夯实、创新资源加速集聚、创新生态持续优化、创新能力大幅提升,科技创新“关键变量”逐渐转化为川煤集团高质量发展“最大增量”。2023年,川煤集团研发费用投入3.57亿元,同比增长16%,投入强度达2.23%,高于全省国企平均水平,47项重点科技项目完成率达90%以上。

下一步,川煤集团将大力实施科技强企战略,打造加快发展新质生产力的“主引擎”。一是加大实践原创性引领科技攻关力度。开展复杂难采煤层综采成套技术与装备研发制造、大倾角智能化综采装备制造研发和急倾斜复杂条件俯伪斜开采成套技术研究,加强煤矿重大灾害防控技术攻关和井下智能化设备设施研发和使用。到十四五末,培育国家级高新技术企业4户。二是强化产学研深度融合。建立校企融合、协同发展长效机制,与行业著名科研院所、高等院校达成战略合作关系,形成“企业出题、校企研联合解题、利益共享”的协同模式,研究攻克复杂煤层智能综采、煤系资源清洁低碳利用等重大核心技术课题。到2025年,与科研院所及高校合作开展关键技术研究项目不少于5项。三是促进科技成果转化和推广应用。健全科技成果转化和推广应用制度体系,完善科技成果转化制度和激励分配机制,激发科研人员研发热情。四是健全持续稳定研发投入机制。强化研发投入稳定增长刚性约束,推动建立研发准备金制度;强化企业科技创新资金投入的集约化,形成集中管理与自主化灵活使用的研发经费使用方式。到2025年,研发投入强度达到2.2%,其中工业企业研发投入强度达到2.34%。五是加快科技创新人才队伍建设。实施科技领军人才工程,优化引才育才机制,建立川煤集团科技专家工作站,探索柔性引才措施,采取“双聘”等方式从高等院校和科研院所引入科研人员;探索建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价和分配激励机制,落实科技人员高适配度职位晋升通道和薪资。

从成势到高效,深化改革形成新型生产关系

发展新质生产力,必须进一步深化改革、全面变革,形成与之相适应的新型生产关系,让各类先

进生产要素顺畅流动。

2023年,川煤集团巩固国企改革三年行动工作成效,开展了“1+8”改革方案回头看,全年落实8项重点改革举措,“一业一企”推进102项资产和施工业务二次重组。进一步优化调整组织体系,形成“1+6+1”子公司和矿业、营销两个分公司组织架构,深化经理层任期制和契约化管理,管理人员竞聘上岗成为常态。目前,川煤集团已经编制了国有企业改革深化提升行动实施方案,成立领导机构和工作机制,正在全力推进各项改革举措落地见效。

提高企业治理现代化和经营机制市场化水平。

一是推动公司治理制度化长效化。完善公司治理中加强党的领导的制度机制和“三重一大”决策机制,推行各治理主体权责运行“一张清单”;全面提升董事会运行支撑保障功能,规范子企业董事会建设,加强专职、外部董事队伍建设。二是构建新型经营责任制,建立经理层授权清单和负面清单,持续提升经理层任期制和契约化管理工作质量;深化职业经理人制度,畅通经营管理者与职业经理人身份转换通道;持续推进管理人员竞争上岗,集团及各级子企业新聘任管理人员原则上竞聘上岗,分类细化优化员工市场化退出标准和渠道,完善内部人才流动机制。三是提升资本运营水平。培育华荣公司IPO上市、嘉华公司和恒升公司新三板、创业板上市,启动未来收益证券化和应收账款证券化研究。四是深化混合所有制改革,加大优化混合所有制企业股权结构力度,探索形成股权多元化企业差异化、精准化管理新模式。

提升企业管理现代化水平。一是对标一流强化管理。制定对标一流企业价值创造行动实施方案及

台账,建立对标提升长效机制;建立财务共享中心,完善全面预算管理、财务合规管理、数智财务决策、财务人才队伍建设、业财融合共享、司库管理六大体系;开展成本管控专项行动,建成全方位、全过程、全覆盖的成本管控体系;开展品牌创建提升行动,精心维护“三分之一焦煤”和“巴关河”主焦煤品牌形象和信誉,巩固提升嘉华机械加工、鼎能矿建品牌,培育泽润医疗康养、恒升矿山科技服务质量品牌。二是突出主责主业管理。加快推进下属子企业主业确认,加强各产业板块主责主业动态管理;加大对前瞻性战略性新兴产业投资力度,投资总额2025年较2022年实现翻番。三是优化集团管控和规范子公司管理,深化总部和子公司两级“总部优化”改革,推行总部“扁平化”“大部门”管理,到2025年一、二级总部中层管理人员控制在20%以内。三是强化安全管理提升本质安全水平。全面落实安全生产责任制,将责任压实到最小工作单元,进一步健全完善安全管理体系,完善安全管理制度。加强应急管理处置,强化风险防控和隐患排查治理双重预防机制建设,建立健全企业重大风险隐患报告制度,督促各级规范双重预防机制运行,提升事故风险防控水平。加强煤矿重大灾害治理,做好矿井分类管控、精准施策,加大灾害治理人财物技的引进和投入,形成有效的“一矿一策”矿井灾害治理格局,提升防灾减灾救灾能力和本质安全水平,防范遏制各类生产安全事故。

作者单位:川煤集团

责任编辑:邓军军

编者按 为庆祝中国共产党成立103周年,号召集团上下党员干部群众学习典型、弘扬先进、向榜样看齐,本期《川煤文化》“特别策划”栏目集中刊载集团优秀党员、优秀党务工作者和先进基层党组织事迹,充分展示集团新时代党员队伍先锋形象,激励广大党员学习榜样精神,踔厉奋发、勇毅前行,营造忠诚履职、干事创业、争创一流的浓厚氛围。

奋斗的人生最出彩

——记川煤集团首届劳动模范田紫微

■陈瑜



田紫微近照

“人们只看到那些摇曳的枝和叶,殊不知那深埋地下的根,才是最为珍贵的。”在川煤集团首届劳动模范颁奖仪式上,勘设公司的田紫微作为集团首届劳动模范获奖者,分享了他的心路历程。

作为一名共产党员,他始终将党性铭记于心,以无私的奉献精神,彰显着先锋模范的光辉形象。作为一名企业管理者,他立足岗位,尽职履责,成为企业攻坚克难的开路先锋。作为一名技术大拿,他

用求实创新谱写出彩人生。

田紫微,男,现任四川省恒升晟睿勘察设计有限公司(以下简称勘设公司)副经理。多年来,他不仅在工作岗位上敬业奉献、勤勉务实,更以勇攀高峰、追求卓越的精神,为勘设公司的改革发展添瓦赋能。

笃实力行,他是“以技服人”的管理者

技术专业出身的田紫微,认为技术创新是企业的核心竞争力,他始终带着一股肯钻研的劲头,把攻坚克难作为实现自我价值的重要路径。

在工作中,田紫微不断学习提升自己,凭着对本职工作的挚爱和勤奋好学的精神,他不仅熟练掌握了各项技术规范和技术要领、细则,同时还将理论知识与实际相结合,不断开展科技攻关、探索实践。

当企业将发展重点放在科技治灾上面,田紫微又主动挑起担子,带头深入隧道现场,深入开展调查研究,掌握第一手实验资料和实验情况,废寝忘

特别策划·奋斗的人生最出彩·陈瑜

食,加班加点刻苦钻研技术,做好了前沿技术的推广应用和成熟治灾经验的带土移植,让勘设公司在激烈的市场竞争下积累了丰富的技术经验和优势。

与此同时,作为管理者,田紫薇深知“只有团结协作、共同奋斗,才能实现事业的持续发展和壮大”。他大力倡导团队精神,注重团队建设,加强与团队成员之间的密切合作和良好沟通。在他的带领下,其所带领的各单位凝聚力得到了进一步增强,工作效率和质量显著提升,“昭通项目部”“空港项目部”“治灾工程部”连续被评为先进集体。长期驻守项目现场攻关的田紫薇,更主动充当起员工进步的授业导师,将项目部、项目现场打造成为教学相长的“练兵室”,带动项目部一起学,营造起浓厚学习氛围。去年以来,在他的带领下,仅昭通项目部就培养了专业治灾技术人员3名、瓦斯参数取样及检测人员6人,工作面防突员4名,组建起瓦斯实验室。

挺膺担当,他是“推动发展”的开拓者

“时刻以企业利益为重,有着高度的责任担当和奉献精神”。这是恒升公司干部职工对田紫薇的评价。

多年来,田紫薇主动承担起重大项目的领导责任,率领团队攻坚克难,圆满完成各项工作任务,这是他奉献光热的缩影。他以身作则,始终把企业发展放在心上,为实现企业的战略目标而不懈努力,这是他赢得信赖和好评的缘由。

在公司发展遇到瓶颈,大力实施“走出去”战略的关键时期,田紫薇每天奔波往返,跋山涉水考察调研,积极收集各方信息,找寻需求点,又或是通过“送技术、送培训”创造客户的需求点。期间,田紫薇作为公司最重要的“开路先锋”不乏挑灯夜战,研究项目技术资料、制作PPT、细化方案,他凭借过硬的专业技术知识和“雪中送炭”的贴心服务赢得了客户的信赖。源于此,勘设公司陆续签下多项外部大单,坚定地迈出“走出去”步伐。

在安全生产、灾害治理和工程监理方面,田紫薇也展现出了超强的工作能力和敏锐的洞察力。长期驻扎一线的田紫薇时刻保持警惕,能及时发现和解决各种安全隐患,同时他还充分利用他的专业能力,推动现场技术小改小革,改进现场施工工艺,提升安全系数,有效保障各项工程的顺利进行和人员

的安全。

奋勇作为,他是“打造希望”的践行者

去年,恒升公司将渝昆高铁昭通隧道揭煤项目作为企业发展“希望源”,致力于通过打造科技治灾精品项目谋划并发展新的增长极,实现公司更优、更好发展。

在得知昭通隧道项目信息后,田紫薇便带领技术团队多次到项目现场进行踏勘,积极配合中铁二院集团公司制定揭煤防突方案,及时组织人员、装备进驻现场开始试验性工程,取得第一手揭煤防突试验资料。他当时为项目部定下“建一项精品工程、树一面品牌旗帜、交一方倾心朋友、获一份满意收益”的目标。在项目实施过程中,田紫薇始终把问题导向、需求导向贯穿项目建设始终,坚持深入项目一线,义无反顾地投入到这场艰巨的战斗中。他反复开展调查研究,编写了调研报告并逐项解决主要问题,针对煤层透气性低、水力冲孔面临垮孔、俯孔排渣、孔内煤泥堆积等诸多难题,他带领团队努力探索,连续奋战,通过尝试不同压力、水流量的冲孔效果,改进适合昭通隧道超大埋深、高地应力、低透气性三软煤层的冲孔工艺,成功解决水力冲孔增透技术难关,获得央视点赞,也获得省国资委及川煤集团的肯定和好评。同时,田紫薇积极开展技术攻关整理总结,建立起“学习——思考——研讨——实践——再思考——再研讨”的良性循环机制,探索出一套成功的技术攻关经验,为企业的创新发展打下了坚实基础。

种植希望、深耕希望。在田紫薇的带领下,勘设公司取得多项技术创新成果,科技创新动能强劲,治灾工程施工效率和质量水平显著提高,社会口碑和品牌声誉不断增强。仅2023年,立项云南省科学技术厅省级重点科技研发项目1项,争取云南省科技厅专项补助资金78万元,完成实用新型专利授权6项,发明专利受理2项,科技论文2篇。2024年6月28日,省国资委党委表彰了一批优秀共产党员、优秀党务工作者、先进基层党组织,田紫薇荣获优秀共产党员称号。

作者单位: 恒升公司

责任编辑: 王光梅

病人心中的守护者

——记川煤集团首届劳动模范杨四海

■袁艺宁

每天清晨7点45分,川煤集团泽润公司广元市第二人民医院的微创介入科就已经忙碌起来。科主任杨四海正在召集医护人员参加晨会。

“我们科室是一个集影像检查、诊断、门诊和手术等多学科功能于一体的团队。这就意味着我们每个人都需要成为多才多艺的专家,付出更多的努力。希望大家都能勇于承担责任,不断学习理论知识,积累临床实践经验……”杨四海在会上强调。

不管加班到几点,杨四海每天早上都会在7点前到达科室,检查夜班工作情况,并为当天的诊疗工作做好准备。

微创介入的先行者

杨四海,1995年在华西医科大学临床医学专业取得学位后,被分配至广元第二人民医院介入放射科,从事影像诊断和介入治疗工作。历经三十年的专业实践,杨四海积累了丰富的经验。目前,他担任四川省医学会介入专委会的常务委员,同时还是四川省外周介入诊疗医疗质量控制中心专家、四川省医

师协会介入专委会的委员、四川省抗癌协会肿瘤介入专委会的常务委员、四川省医学会骨质疏松专委会的委员、四川省放射卫生技术专家库的专家成员,以及广元市医学会介入医学专委会的主任委员。

杨四海选择从事微创介入学科的临床治疗和研究,源于一次深刻的经历,他目睹了一位邻居在开放手术中因损伤神经和血管而不幸瘫痪。这事件对他产生了巨大的影响,激发了他致力于寻找能够减少患者痛苦和风险的治疗方法的决心。当他了解到微创介入治疗可以避免这种情况时,他便坚定了要在这一领域取得成就的决心。

杨四海解释说,“微创介入治疗是一种基于影像诊断学和临床诊断学原理,结合临床治疗学原理的技术。它利用导管、导丝等医疗设备,对各种疾病进行精确的诊断和治疗。与传统的给药途径和手术方法相比,微创介入治疗具有更直接有效、更简便微创的特点。”

在广元市第二人民医院领导和同事们的大力支持下,杨四海得以在1999年前往四川大学华西医院深造,学习微创介入技术。三年后,他再次踏上

特别策划·病人心中的守护者·袁艺宁

学习之旅,于2002年前往昆明市第四人民医院深造脊柱微创技术。他不仅在学术上不断进步,而且在实践中不断探索,这使得他在广元以及四川北部地区成为微创介入诊疗技术的先行者,积累了丰富的临床经验。

2003年3月,杨四海被委以重任,担任医院介入放射科主任和微创介入学组组长。在杨四海和团队的共同努力下,医院成功开展了20多项介入诊疗技术项目,为患者提供了更为先进和有效的治疗方案。

在过去的30年里,杨四海领导的团队通过微创介入技术成功治疗了2万多例椎间盘突出症患者。他们所采用的椎间孔镜技术,是在国际脊椎微创领域中被公认为效果较好、损伤较小的技术,赢得了广大病患的信任和赞誉。这项技术的成功应用不仅吸引了众多省内外患者前来就诊,还为医院带来了显著的社会和经济效益。

在学术成就方面,杨四海成果丰硕。他在国家级专业学术杂志上发表了包括《子宫动脉栓塞治疗子宫肌瘤疗效观察》在内的多篇论文,并有《经皮穿刺椎间盘髓核切吸术》等多个科研项目荣获广元市科技进步成果奖。

杨四海取得的这些成绩,离不开他对专业精神的执着追求。他的办公桌上堆满了专业书籍,这些书籍层层叠叠,高度至少有50多公分。他解释说,“这样做是为了便于查阅资料,方便随时取用。”这种对知识的尊重和对专业细节的重视,体现了杨四海在医学领域的匠心精神和对患者负责的态度。

病人心中的守护者

每天早上8点,杨四海到病区查房。

他提到,国内微创介入治疗病区设置的两种主要模式:一是郑州大学模式。医院建立一个综合微创介入病房,将来自不同专业病区需要接受介入治疗的病人集中收治。二是分流模式。医院根据病人的原始疾病将其分配到相应的学科病房,微创介入医师会根据需要到各个科室去为病人进行治疗。

杨四海强调,“广元市第二人民医院采取的是郑州大学模式。”2021年,该院进一步优化了服务结构,将微创介入科和手足显微外科合并为外五科,由杨四海担任科主任。这一举措提高了医疗服务的连贯性和效率,同时也减少了患者的移动和等

待时间,为患者和医护人员带来了极大的便利。

查房时,杨四海首先检查当天要做手术的病人。他一边给病人查体,一边询问其血压和病史等情况。末了,他对病人说:“人家九十几岁的人都可以做这个手术。你的情况不严重,做手术很轻松。所以你不要紧张,因为你紧张,血压就会升高,可能会引起身体不适。”病人问:“做手术要麻醉吗?”杨四海回答:“打局麻,整个过程在聊天中就结束了。”

随后,杨四海来到刚做了手术的病人床前。他语气关切地问道:“吃早饭没?现在感觉怎么样?”这是一位来自内蒙的病人,患椎间盘突出症好几年了,前段时间突然痛得走不了路,之前坐着轮椅进医院,手术结束后,立刻能自主行走。病床旁,杨四海指导病人进行锻炼:“来,右腿抬起来,放下,活动脚趾和关节,再来一次!这样做是防止神经粘连,每天隔一两个小时就锻炼一下,一天80次左右,主要是锻炼腿部功能,增加腰背力量。”杨四海示意病人起身、下床、再走几步。一名个子较高的病人,表示想添加杨主任的微信,介绍朋友来这里治疗。

他说,自己的病人主要是通过口碑相传而来,形成了一种“一传十,十传百”的效应。目前,他的病人来自全国各地,包括那些已经移居沿海城市的广元人,也会不远千里返回广元,专程来找他治疗。

走出病房,杨四海的手机微信响个不停。他给我们翻看上面的预约病人。

一位来自陕西宁强的病人通过发送CT影像照片并描述自己的病情,向杨四海请求诊断。

一位乌鲁木齐的病人写道:“我妹夫正往您那里赶,他疼得厉害,给您添麻烦了。今后有机会过来出差或是旅游一定告诉我,真想再见到您。”

杨四海的微信上有2000多名联系人,大部分都是病人。很多病人以转钱的方式表达感恩,他一个都没有点开。

同事眼中的大忙人

早上9点,杨四海开始手术。

2024年4月28日,广元市第二人民医院复合层流手术中心正式投入使用,该中心将DSA(数字减影血管造影)、电子计算机断层扫描(CT)、磁共振(MRI)、有创心电监护仪等系统信息融合在一个手术室中,为各类微创介入手术提供了极大的便

利。

手术中心分外间和里间。杨四海及其团队处于里间实施手术操作,数名技术人员处于外间,为手术团队提供影像学实时指引。

病人俯卧在手术台上,手术团队面前挂着两个大屏幕,抬头就能看到。“手术室内支持影像学检查和常规外科手术同时进行,降低了患者多次麻醉和转运可能带来的风险,为医院疑难重症精准治疗提供了强有力的基础。”杨四海介绍道。

一场微创介入手术只需要两个小时,不过也有例外。2023年9月,一名黄姓患者被诊断为“胸主动脉夹层 DeBaKey III 型”,杨四海组织团队为其开展手术。“动脉夹层是一种非常凶险的心血管急症,就像在体内埋了个定时炸弹,血管随时可能破裂,导致患者大出血、猝死。”杨四海回忆,当天手术历时三小时,在全麻下经患者右侧股动脉穿刺,置造影导管于腹主动脉真腔。患者出院后,特意送上锦旗感谢杨四海。

尽管收到许多患者送来的锦旗,但他本人很少有机会亲自接收。当询问科室内一位年轻医生关于杨四海的日常时,他微笑着说:“如果你要找杨主任,病房、手术室或者办公室总能找到他。他不是在治疗病人,就是在治疗病人的路上,或者在给我们搞讲座、开展技术练兵。如果有例外,那他就是外出参加学术活动了。”

杨四海科学严谨的工作作风,带出了一支过硬的医护队伍,在他的领导下,微创介入科不断发展壮大,2015年成功创建了广元市医学重点学科(介

入诊疗)。2016年4月,微创介入科举办了四川省医师协会介入医学第三届年会及省抗癌协会介入专委会第十届年会。2021年,微创介入科承办了四川省卫健委外周介入质控中心川东北片区培训、四川省医学会介入医学专委会巡讲、广元市医学会介入医学学术质控会议。

“杨主任治医严谨,他对大家要求很严。”一位年龄稍长的医生说:“作为学科领头人,他对质量要求严格、细致,我特别佩服他。”

一位年轻医生说:“对于我们年轻人,杨主任更是无私地传、帮、带。特别是在每天开交接会时,他都会把技术要领和我们每个人应该掌握的技术反复强调。”

“他呀,成天泡在医院里,一年365天,366天他都在忙哦!”一位护士说。

提到自己,杨四海说:“我的肩颈、脊椎也有问题,这是医生们的职业病。”

30年风雨兼程,200面锦旗医者仁心。杨四海凭借着在微创介入医学领域的卓越成就和对医疗事业的无私奉献,荣获川煤集团首届“劳动模范”荣誉称号,用实际行动诠释了“不图自己名扬四海,但愿人间少病无灾”的真正含义,激励着川煤集团泽润公司广元二医院全体职工奋发向上,为推动川煤集团及泽润公司医康养融合发展,贡献力量。

作者单位: 泽润公司

责任编辑: 王光梅



川煤集团首届劳动模范

特别策划·病人心中的守护者·袁芝宁

复杂难采煤层技术研发上的好榜样

——记四川省国资委党委优秀共产党员陈飞

■姚荣华



工作中的陈飞

“七一”前夕,嘉华机械公司科创分公司党支部书记、经理、技术研发中心主任陈飞荣获四川省国资委党委优秀共产党员荣誉称号,充分肯定了陈飞在复杂难采煤层机械化、智能化装备研发、设计等方面作出的突出贡献。

2006年7月,陈飞走出校门,来到嘉华机械公司工作,他发扬干一行、爱一行、精一行的精神,认真学习技术,提升业务技能,从一名普通的技术员成长为技术带头人,从一名思想进步青年成长为一名优秀共产党员,在企业改革发展、科技进步史上书写了浓墨重彩的一笔。

“苦”中磨练快成长

2006年,嘉华机械公司为提升综采液压支架的研发、设计、装备能力,切实解决复杂难采煤层开采领域难题,推动煤矿企业安全、高效、绿色发展,专门从全国大中专院校招收了15名应届毕业生,陈飞就是其中的一员。

陈飞出生于农村,从小养成了吃苦耐劳的性

格,“埋头苦干、少说多做”是大家对他的第一印象。为了快速成长,白天,陈飞跟着师父认真学习,仔细盯着每一项工作程序,记录关键细节。晚上,陈飞都会复盘当天所学的知识点、工作体会,并整理成笔记,一年时间就写了七八本。聚沙成塔、集腋成裘,通过不断地积累,陈飞的理论知识、业务技能得到了迅速提升,得到领导、同事的肯定,成为十五名见习人员中的佼佼者。“当时企业组织集中考试,挑选四人到煤矿井下见习。我考核成绩好,又踏实肯干,争取到了去煤矿企业见习的机会。”陈飞回忆道。

陈飞格外珍惜在煤矿综采队班组见习的日子,主动拜工人为师,学习综采工作面现场管理、了解设备性能、掌握实操技能,全面了解液压支架现场使用的优、缺点,为持续改进、不断优化积累了宝贵经验。为期三个月的井下见习,陈飞逐渐被煤矿工人“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的精神感动,加之公司位于具有丰富红色文化底蕴、改革创新精神城市的影响,陈飞的理想信念更加坚定、思想观念不断转变、精神意志均得到全面锤炼,更加坚定了自己的发展志向。“每天与煤矿工人打交道,他们的辛苦、伟大都牢牢刻在我的心里。我就下定决心一定要设计出安全可靠、方便好用的综采装备,解决复杂地质条件下的综采难题,让大倾角、急倾斜煤层也能实现机械化、智能化采煤。”陈飞常这样说。

十余年来,陈飞带领技术团队自强不息、奋力攻关,战倾角、穿极薄、迈过“双高三软急倾斜”,实现了从薄煤层、大倾角、急倾斜综采装备技术研究到复杂煤层智能化开采的历史性跨越。

“进”中收获作贡献

思想是行动的先导。陈飞在工作、学习上体现出的拼搏进取,与他积极追求进步的思想是分不开的。参加工作不久,陈飞就以身边党员为榜样,积极向党组织靠拢,向党组织递交了入党申请书,接受党组织的培养教育和考察,并于2010年6月光荣地加入中国共产党。

“陈飞身上体现着技术工作者的钻劲、拼劲,为企业掌握复杂难采煤层开采核心技术,建立省级技术中心,成为高新技术企业、专精特新‘小巨人’企业等发挥了重要作用。”同事们时常这样评价陈飞。

十余年来,嘉华机械公司装备与技术已服务全国50多个大中型煤矿企业,装备上千个工作面,并参与“一带一路”倡议,成功出口土耳其,在全世界大倾角、急倾斜煤层开采中具有较好口碑和影响力。

2014年,川煤集团将花山煤矿大倾角、大采高综采技术与装备列为重点科技攻关项目。矿井煤层倾角45度、厚度5.2米,国内外无相关的技术和装备可供借鉴,怎么办?陈飞深知此项技术和装备的成功,对助推川煤集团高质量发展,提升嘉华机械公司技术实力、树立企业形象的重大意义。他没有向困难低头,主动承担牵头设计与审核任务。他倒排工期、挂图作战,认真梳理并逐项攻克技术难点。无论是晚上,还是周末,总能看到他在电脑前反复计算、画图,在会议室与研发团队广泛深入讨论的身影。

一天,陈飞突然向妻子提出了一个奇怪的请求:换掉家中的软床垫。妻子十分不解,不明白这个平日里忙于工作,几乎把家当“旅店”的陈飞为何突然对床垫的硬度如此在意。后来才得知,由于长时间伏案工作,陈飞的脊柱、手臂经常疼痛,只有在硬床垫的支撑下,才能缓解。有人替陈飞做了统计,那年他加班高达400多个小时。妻子看着日渐消瘦的陈飞,心里说不出的心疼:“他天不亮就出门,半夜才回家,倒头就睡,整个人都瘦了一大圈。”功夫不负有心人,该项目取得了圆满成功,研发出的新装备、新技术为花山煤矿提高产量、增加效益发挥了重要作用。

陈飞的职业生涯是一部奋斗的史诗。他的每一次攻坚克难,都像是在攀登一座座高峰,每一次成功都凝结着他的汗水和智慧。他个人先后获得27项专利,6项省部级及行业科技进步奖,在核心期刊发表8篇论文,从普通的技术员成长为科创分公司党支部书记、经理、技术研发中心主任,他的成就不仅令人瞩目,更成为了同事们心中的榜样。

“带”中闪光树形象

“煤矿井下地质条件复杂多变,我们在研发设计时,容易钻入死胡同,遇到难以翻越的大山,每当这时,陈飞总会用智慧带领我们冲出重围,用坚实的臂膀带我们前行,化解我们成长中遇到的难题。”川煤集团第四届“十大杰出青年”、嘉华机械公司科

创分公司副经理、技术研发中心副主任章涛对此深有感触。

记得在太平煤矿大倾角大采高支架项目中,技术研发中心的技术人员们遇到了液压支架体型大、吨位重、煤层底板软、现场组装难、支架采高变大后的状态控制难等难题,陈飞带领技术人员从结构优化、功能优化、强度核算、参数选取等方面提思路、定方案,设计的ZY5400/18/48JD液压支架重量由原先30吨优化为26吨,由原先最低高度2.3米降至1.8米,满足巷道运输条件可整架运输,不用拆解再组装,并通过减小前端比压满足软底开采条件。优化后的支架性能显著提升,已成为“明星”架型,并推广到花山煤矿、石洞沟煤矿等诸多矿井。

从学徒工一步一个脚印成长起来的陈飞,对技术人员有着更多的期待与理解,他充分发挥自身在理论知识、技术实践等方面的强项,从点滴入手,关心关注他们的成长。2023年,嘉华机械公司先后实施吸收合并、提级管理两次重大改革,五家煤机企业合并成一家。面对技术研发人员年轻化、新手多、综合素质参差不齐、整体力量弱等现状,他建立健

全技术研发人员培养管理制度,采用线上加线下培训、联合设计等方式,加强队伍建设。他还时常与员工谈心交心,讲述成长经历,并主动负责重点科技项目攻关,用实际行动影响、带动青年。石东是2023年7月入职的大学生,在经历车间见习后,分配到技术研发中心工作。他说道:“陈主任如一位老大哥,时常关注我们的思想和情绪,关心我们的工作、生活和学习,总能轻松化解我们工作中遇到的难题。”

努力是成功的阶梯,每一级都通向更高的成就。陈飞以傲人的工作业绩,先后被川煤集团授予第二届“优秀青年”“优秀科技工作者”、首届“劳动模范”等诸多荣誉称号。面对今后的路,陈飞目光坚定、铿锵有力地说道:“我要充分发扬党员的先锋模范作用,带领技术团队在复杂难采煤层开采技术上持续深耕,让嘉华装备、嘉华技术、嘉华服务,赋能煤矿企业在高质量发展的道路上加速前行。”

作者单位: 嘉华公司

责任编辑: 王光梅

铿锵玫瑰 不负韶华

——记川煤集团首届劳动模范张玉梅

■张清中 何林



工作中的张玉梅(左一)

张玉梅,现任广旺物产公司党总支副书记、经理。自川煤集团实施国企改革以来,她全面推进三项制度改革,提升优化现有业务,发挥资产资源优势,大力拓展向外发展空间。在她的带领下,广旺物产公司连续三年超额完成物产公司下达的经营目标任务。

勇于担当,她是开启发展之路的领路人

2021年,广旺物产公司刚刚组建,前身主要依

靠出租资产吃饭、靠上级补贴生存,员工素质普遍不高,薪酬待遇较低。在这个时候,组织决定由张玉梅出任广旺物业公司经理。作为一名刚刚履新的女干部,许多同志都露出怀疑的眼光。能不能带领大家走出困境?解决吃饭问题是她面临的首要任务。

面对严峻的形势,张玉梅没有退缩,而是带领团队梳理公司具体情况,找准目标和方向,提出了稳内拓外、稳中求进、稳中求变,大力拓展外部市场走出去的发展思路。那时,她最常说的一句话就是:“走出去才会有机会,付出总会有回报,必须有不达目的不罢休的闯劲,才能走出一条生存发展之路。”

对内抓服务、提质量、增收益。2021年春节刚过,张玉梅便带领资产部和商贸部的同志深入旺苍县和广元市开展市场调研,摸清两地出租市场行情。回来后,她根据市场行情,重新制定了《资产出租管理办法》,对租金进行调整。当时,许多经营商户听说要增加租金后,到处托人找关系讲人情,或者直接给她打电话许诺好处费,甚至有的商户直接提出,只要按原来的价格租赁,许诺给她一半的租金。所有这些,她都严词拒绝了。为此,张玉梅不知

特别策划·铿锵玫瑰
不负韶华·张清中
何林

15

得罪了多少人。但是,通过一系列的解决办法,广旺物业公司当年资产租金增收近20万元。事后,同事们都戏称她为“六亲不认的铁娘子”。

对外做调研、跑项目、办资质。在竞争激烈的市场中,只有不断拓宽业务,才能抓住更多的商机,从而实现效益最大化。张玉梅先后三次到成都与省特检院沟通,成功取得了省市场监管局颁发的电梯安装修理B级资质。当她打听到广元一个老旧小区有近20部电梯加装业务时,立即带领团队联系小区业委会和业主代表,通过10余次谈判,最终以国有企业的担当底气和个人魅力打动了小区的代表,成功拿下公司第一份9部电梯的安装合同。

就像她所说的那样,付出总会有回报。经过一年的努力,广旺物业公司当年完成营业收入1900余万元,实现利润200余万元,员工收入明显提升,不仅解决了公司生存问题,更为公司开启经营发展之路奠定了坚实基础。

抢抓机遇,她是提升发展速度的实干家

2021年底,张玉梅了解到达州市和华蓥市有不少电梯业务,便立即与兄弟单位沟通确认,同时她带领团队赶赴现场实地考察,并与当地市场监管部门取得联系,咨询资质备案事宜。

为了取得两地的资质备案,张玉梅多次到两地特检部门与相关领导沟通协调,最终达成一致完成备案。2022年2月和3月,她分别与兄弟单位签订了电梯业务合作协议,在达州和华蓥两地建立了电梯安装维保工作站,当年就拿到了70余部电梯维保和1部安装业务合同,实现了走出广元向外发展的目标。

2022年,广元地区加大老旧小区加装电梯扶持力度,张玉梅得到消息后,立即组织工作专班抢抓电梯业务。但是由于当年新冠疫情反复,感染风险高,防疫任务重,封控力度大,人员和工地随时面临停工停业的困境。她一边实施严格的防疫措施,一边在疫情缓冲期调整生产作业计划,把失去的时间抢了回来。同时,张玉梅还冒着被感染的风险带领团队果断出击,跑现场忙工地,跑小区追业主。事后,有同事大致统计了一下,她一年中在广元和旺苍两地跑了近二百家小区,业务商谈三百多次,有

时一天要和七八家业主见面。最终在广元拿到18部电梯安装合同。

三年来,广旺物产公司承接的电梯维保数量从20余部达到325部,安装电梯总量从0达到62部。2023年电梯业务营业收入突破800万元。同时,还与杭州西奥、绵阳科莱、苏州波士顿、山东富士制御、江苏康力等电梯厂家建立了战略合作伙伴关系,为打开外部市场奠定了坚实基础。

2023年,张玉梅又将目光放在了商贸业务上。她利用上级政策支持和地域资源优势,大胆尝试开展大宗物资贸易业务,在广元市设办公点,开展物资贸易,兼顾酒水、茶叶、农副产品销售,当年商贸业务营收3400余万元。

夯基固本,她是提升管理水平的先行者

张玉梅清醒地认识到,要走可持续高质量发展之路,必须建立和完善规章制度和内部管理机制。于是,她带队深入基层调查研究,提出精细化分类管理理念,制定《三项制度改革实施办法》,按业务设岗,不多用人、不养闲人;制定《全面预算管理办法》《对标管理实施方案》,因岗定责,内部经营管理实行分片分线分点分岗位负责制,将任务层层分解,层层落实,避免相互扯皮、推诿;制定《竞聘上岗工作方案》,坚持竞聘上岗,使在岗者工作状态发挥到最佳;制定《职工薪酬管理暂行办法》《市场营销激励方案》《绩效工资考核结算办法》等,以目标倒逼、绩效考核为手段,区别具体情况,确定目标,奖勤罚懒。有的员工一时不适应,思想上有抵触,张玉梅不厌其烦地到基层单位与员工座谈,讲形势、讲任务、讲利弊,最终赢得了员工的理解和支持。通过健全完善一系列的制度办法,让新公司各项工作有计划、有方法、有依据、有目的稳步开展,强化了管理,夯实了发展之基。

实干之光昼夜轮转,三年来,在张玉梅的带领下公司荣获川煤集团2019-2021年度管理提升标杆企业、多次被广元市评为优秀物业企业称号,她用行动诠释敬业,用奉献铸就精神,用实干践行“敬业彰显美丽、巾帼不负韶华”的信念。

作者单位:物产公司

责任编辑:王光梅

母培昌和他的“最”故事

——记川煤集团首届劳动模范母培昌

■ 李小英



母培昌(中)与工友在一起检查设备

母培昌,何许人也?

自2012年任队长以来,他所带领的掘进队连续12年实现无重伤及以上事故,连续11年班组保勤率达100%,连续6年提前完成全年生产任务,连续4年在全矿开展的“奋进杯”劳动竞赛中名列前茅。他先后获得华荣公司“首届劳动模范”“优秀共产党员”、广元市“安全生产先进个人”等数十个荣誉。就在5月20日川煤集团举办的首届劳动模范颁奖仪式上,他被授予“川煤集团劳动模范”光荣称号,受到表彰奖励。他,就是川煤集团华荣公司代池坝煤矿掘进一队队长——母培昌。

最困难的事儿

至今,母培昌还记得在掘进一队初任队长时管理全队的艰难。

12年前,他从掘进二队调任掘进一队当队长。用职工的话说,那是从米箩兜跳到了糠箩兜。

事实也确实如此。那时全队的整体情况是“两多一低”(请假多、“刺头”多、工资低)。好多人都等

特别策划·母培昌和他的『最』故事·李小英

着看他的笑话,说他当队长是凭关系走后门。母培昌想,行动才是最好的证明。

他把“刺头”一个个请到办公室面谈,说他的队伍不养闲人、懒人,如果不愿意干、想混日子,那就趁早另谋出路;想干,他就带领大家挣钱。

他的管理很简单,干得多就挣得多,干得少就挣得少,不干就没得挣,哪个都挑不出问题来。他每天亲自公开班组工分、出勤、零星用工等,做到公平、公正、公开。在他这里,努力上班才是硬道理,歪风邪气是行不通的。

在煤矿,“工程质量、文明生产”至关重要。他把工程质量、文明生产考核标准印成小册子,定期组织职工学习,与工资挂钩考核,干得标准就挣钱,干不合格就返工重来。渐渐地,在掘进硐头,材料堆码整齐,图牌板吊挂标准,锚杆摆放有序,洒水也勤了,掘出的巷道成了全矿学习的标杆。矿上每个季度对工程质量、文明生产考核时,他们队几乎是名列前茅,职工的收入也不断增加,大家越来越信任他,队里的工作逐渐理顺。

最自豪的事儿

母培昌最自豪的事儿,就是成功使用综掘机。

代池坝煤矿首次使用机械化掘进时,由于没有工作经验、技术人才短缺、职工文化底子又薄,观念还停留在“打眼放炮”阶段,难度可想而知。矿上将重任交给了他,临危受命,母培昌挑起了这副重担。

那时他每天思考的就是如何保证综掘设备正常运行、如何提高职工操作技能。为了使职工尽快掌握综掘机械化技术,他经常与职工一道向厂家技术人员学设备维护、检修技术,向操作人员学经验,同时把学习过程中的得失、注意事项总结出来,在班前会上讲解,与职工相互讨论,共同提高。也许就是从那时起,他每天的行走路线就成了一种固定模式:井下——办公室——家。所有的付出都是有收获的,在短短的几个月时间内,他们就掌握了综掘技术,使单班掘进进尺翻了一番。

最开心的事儿

母培昌最开心的事儿就是企业的安全和效益好,职工收入增加。

今年,在3731回风巷掘进中,硐头坡度大、转弯多、设备运行困难,造成安全管理压力大等问题。他抓住要点,攻克难点,首先对设备检修、施工队伍进行优化调整,集中有经验的检修人员超前对设备进行检查维护,先后对伸缩部、切割头、行走部等易损的8个部件进行更换,保证设备正常运转。

在队伍建设上,完善规章制度,再利用市场化管控手段正向激励职工。果然,职工士气大振,迅速打开了安全高效生产局面。截至5月1日,他所带领的队伍安全生产平稳,掘进进尺完成进度计划的118%,全队职工收入在基层各队遥遥领先。

他也先后培养出本矿首席技师何开明、华荣公司首届“优秀班组长”何敬宏、岗位操作能手李波等技能人才。何敬宏是一名90后的矿二代,如今已成长为检修工里的顶梁柱。

最幸福的事儿

母培昌感到最幸福的事儿,就是队里的职工见到他,都发自肺腑地叫他一声“老三”。

在家里,他在兄弟中排行老三;在队里,他的年龄在队干中也排第三。最关键的是,作为队长,他真的是把队里的每个职工都当成自己的兄弟。

近10年来,他帮扶过的困难职工达40多次,自掏腰包捐助2万余元。

母培昌经常说:“既然选择了煤矿这一行,就得用行动来证明,关键时刻必须冲得上去。”煤矿安全生产任务一个接着一个,各种困难挑战也总是接踵而至,他将勇挑重担,百折不挠,确保生产安全,继续团结带领队伍开拓创新,为企业高质量发展做出更大贡献。

作者单位:华荣公司

责任编辑:王光梅

甘把青春献矿山

——记川煤集团第四届“十大杰出青年”何佳倍

■ 胥莉华



工作中的何佳倍

临近“七一”，华荣公司代池坝选煤厂生产技术部管理人员何佳倍像往常一样带领生产班组人员走进选煤作业现场。“我已经把今天的重点工作安排了，再提醒一句，干活时要多用心、别毛躁，按照标准流程一步一步来。”班前会结束时，何佳倍再次进行安全确认和叮嘱。

何佳倍现年28岁，是一枚妥妥的“煤二代”。2019年，他大学毕业入职代池坝选煤厂，甘当一名普通的洗煤工。五年来，他深深扎根于矿山，默默地奉献着自己的青春，凭着对选煤事业的热爱和执着，从一名青涩的高校毕业生成长为业务精通、技术精湛的技术员，以“坚定、执着、敬业”为墨，以“汗水、勤恳、奉献”为笔，书写着新时代选煤青年的奋斗故事。

作为90后新时代青年，何佳倍身上具备勤学、明辨、求真等很多优秀的品质。每当接到任务，他都会提前翻阅大量的相关资料，虚心请教前辈，认真学习相关典型案例，认真查找存在的问题，主动和大家积极探讨确定应对办法。工作中，他严谨细致，每一次大检修大安装都率先垂范，提前学好方案，现场落实好防范措施，保证了各项检修任务顺

特别策划·甘把青春献矿山·胥莉华

利完成。

“只有热爱这项工作，不怕苦、不怕累，才能干好工作！”何佳倍话不多，总是冲在前。2022年春节假期，尾煤车间两台加压过滤机故障频发。为彻底消除故障，他日夜蹲守检修现场，几乎是“一路跟着故障跑”，向厂家打电话请教，结合故障发生的特点，以降低加压过滤机故障次数为目标有效解决了设备排料困难、水分偏高、煤泥堵塞等疑难杂症。

去年底，西南地区首台超高压压滤机在代池坝选煤厂落地生根，安装期间何佳倍暗下决心：“青年人要承担起智能化建设的重任，勇当弄潮儿。”当时厂里正在进行大规模设备技改，部门把超压风机系统改造的重任安排到他身上。接到任务后，他积极查阅相关技术资料，联系生产厂家，与同事沟通交流如何制定施工方案。他们通过大量设计模拟和相关技术论证后，制定出详实、科学的技术施工方案，获得了领导一致认可。在安装调试过程中，何佳倍周密制定技术措施，一次次跑现场结合实际确定设备数据参数，改造后一次性试车成功。

近年来，何佳倍立足现场，参与了川煤集团科技重点项目“煤泥固废处理项目”、华荣公司重点科技项目“浮选自动化系统”“中煤泥独立回收”等项目的建设。他发明了“原煤雷管引线清理系统”，能有效清除原煤中70%—90%的雷管引线。他建议更换生产方案，顺利解决皮带机头堵塞的问题，同时避免了跑介的介耗问题，单日产量从5000多吨提高到现在6000吨。介耗从2.5元/吨，下降到了1.8元/吨以下，为厂降低了生产成本200余万元，创造

效益100多万元。

在生活中，何佳倍性格温和，乐于助人。但在工作中，他忠于职守，坚持原则，铁面无私。只要有人违反安全生产规定，不管是谁一律按规章制度处罚。他常说：“安全生产工作就是要没事当有事来管，没事当有事来重视。”在日常监督检查中，他要求非常严格，从不放过任何一个岗位、任何一个细节。

“运输沿线岗位要注意观察原煤煤质变化和水分大小，和集控多沟通、勤汇报。”“浮选机要仔细查看洗水浓度和下料管畅通情况，发现问题及时处置。”“安全防护用品一定要穿戴好。”每一次班前会，何佳倍都要从安全生产、设备运行等各个方面对当班员工不厌其烦地反复叮嘱，对关键岗位、重点工作都要详细安排到位。

付出总有回报，何佳倍踏实的工作态度和过硬的业务本领受到领导同事一致好评，他先后获得川煤集团第四届“十大杰出青年”和代池坝选煤厂“优秀技能员工”“优秀青年”“优秀共产党员”“先进技术人员”等荣誉称号。

星光不问赶路人，唯有奋斗，不负青春。回首在矿山度过的这些年，何佳倍写道：“多年职业生涯虽日夜心忧，但无怨无悔。展望未来，将继续用忠诚和责任，把青春、智慧和力量献给挚爱的选煤安全生产事业。”

作者单位：华荣公司
责任编辑：王光梅

身如苔花小，志在牡丹浓

——记石洞沟煤业公司矿工赵斌德

■何大尧

“白日不到处，青春恰自来。苔花如米小，也学牡丹开”。袁枚这首诗言简意丰，每每读来，感慨万千。世上最小的花，大概就是这如米小的苔花了。苔花虽微小，但无论在多么恶劣的环境下，都能顽强生长、努力绽放，用自己的淡雅和美丽，向世界宣告自己的存在。石洞沟煤业公司通防队员工赵斌德恰如一粒苔花：身如苔花小，志在牡丹浓。

淡泊名利，甘于奉献

别看赵斌德只是一名普通员工，可在石洞沟煤业公司提起他的名字，那可是“红的辣子响的号——人人皆知”。

2010年，川煤集团接收川北监狱煤矿，新建川煤石洞沟煤业公司，赵斌德就是当时招收的第一批员工。可谓三朝元老，他在石洞沟煤业的经历是一条抛物线，从员工到班长到副队长，再从副队长到班长到员工。不论在哪个坐标上，他都兢兢业业，任劳任怨，如一粒苔花，一棵小草，展示着自己的价值。

当初组建掘进队，由于赵斌德之前在其它煤矿干过，有着丰富的掘进经验，能熟练地操作风锤、锚杆机、绞车、机车等机械设备，成了班长的最佳人选。三年后，因工作态度端正，成绩突出，被提为掘进二队的副队长。煤矿作业三班倒，副队长跟班七天一倒班。轮到赵斌德跟班的班组，班组人员都非常高兴，他们心中的赵队长是“注重安全的规矩人，体贴员工的善良人，亲力亲为的老好人”。

高危行业管理人员过分善良，也许是一个缺点或一种错误。古人就有“慈不掌兵”的说法。赵斌德就在过分善良上犯了一点错误：2015年的下半年，石洞沟煤矿300水平主石门运输大巷即将贯穿的时候，淋水很大，矿上要求每班作业人员都要带两套衣服，做到手上交接班。那天，赵斌德跟的是中班，支护好巷道已经是晚上十点半了，班组人员的两套衣服都打湿了，出矸石又没有矿车，无事可干，大家双手合抱在胸前，努力地控制着不断抖动的身体，眼巴巴地望着赵斌德。赵斌德看着兄弟们全身湿透的衣服，冻得发紫的嘴唇。他心软了，便吩咐道：“反正没事可干，离正常下班也只有不到半小时

特别策划：身如苔花小，志在牡丹浓·何大尧

了,你们走吧,我留下来现场手上交接。”

“矿上规定手上交接班,我们提前走了,现场跟值班队干要遭礼骂的,我们还是和你一起交完班再走。”

“走吧,反正没事干,我一个人留下来就行,我挨礼骂与你们的健康相比不算啥。”

那次员工未执行手上交接班,赵斌德主动承担了全部责任,并且诚心诚意打了辞去副队长职务的辞职报告,回到了班长的位置。兵头将尾的班长是苦差事,要有事事走在前面的担当。许多人不理解赵斌德好好的副队长不当,又回来当这累死累活的班长,为啥?图啥?赵斌德憨厚地笑着:“不为啥也不图啥,副队长、班组长只是一个代号而已。我坚守的,是一个矿工的本分。”赵斌德就这样一直在掘进一线干到2019年4月,由于身体的原因,调到通防队。

潜心学艺,倾囊授徒

赵斌德调到通防队根据工作需要,队上安排他当探放水打钻员。探放水打钻员是煤矿特殊工种,是煤矿采掘地质查探的排头兵,需要极强的责任心,需要来不得半点马虎的工作态度。照行内人士的话说,是累死不讨好的苦差事。同时还需要掌握大量的地质结构知识,各类探钻钻机的操作技术技巧。这对文化程度不高的赵斌德来说,无疑是个挑战。“明知山有虎,偏向虎山行”,赵斌德二话没说,完全服从队上的安排。

在尚武技校岗前培训期间,赵斌德上课认真学习,课后重温笔记,不清楚不透彻的地方,找老师或同行询问,不弄懂不罢休。通过十二天的紧张培训学习,赵斌德掌握了探放水的基本技能,以优异的成绩通过了理论考试。对于钻机的操作,赵斌德虽然有一定的基础,但探放水钻机不同于掘进用的风钻和锚杆机,并且探放水钻机有很多种,石洞沟煤矿常用的有120型、320型和650型三种,各有各的操作方法和技巧。特别是650型的自走式钻机,功能齐全,操作更要技巧。赵斌德回矿上拿着探放水钻机的使用说明书,了解各类钻机的工作原理和使用方法,围绕钻机一一比对和模拟操作,在打钻现场虚心向老师傅请教。也许是赵斌德对打钻工作的执着,也许是他天生就有操作机器的潜质,更多的

是天道酬勤,皇天不负有心人。几个月后,赵斌德青出于蓝而胜于蓝,成了石洞沟煤矿探放水打钻的天花板。不论是打钻还是维修维护,都是无人能及的存在,被石洞沟煤矿几届总工程师称为“探放水打钻教授”。

今年四月,石洞沟煤矿研究决定,用650型自走式钻机钻扩31113综采工作面的开切眼。这是石洞沟煤矿建矿以来的第一次尝试,如果尝试成功,将对节约成本保证安全有着深远的意义和价值。为了尝试成功,矿领导还专门从达竹公司请来专家指导。外来专家查看了石洞沟煤矿的地质资料,又到现场实地考察,最后他们都摇头说:“你们这里的地质结构极为复杂,一次钻扩成功的机率很小,我们那里都钻了三次才成功。”

赵斌德却不信这个邪,在请教了专家们几个注意事项后,平静地说道:“我们试试。”

谁也没有想到,赵斌德的“我们试试”居然一试成功,开创了极为复杂地质条件下一次性钻扩开切口眼成功的先河。专家们都不得不伸出大拇指,笑称赵斌德不仅是教授,还是985的教授。

“一花独放不是春,百花齐放春满园”。为了加强探放水队伍的技术力量,队上给赵斌德安排了康孟、王泽军、谷天敬三位徒弟。赵斌德手把手倾囊相授。有好事之人悄悄相劝:“赵师傅,过经过脉的地方,你还是保留点,你倾囊相传,就不怕教会徒弟饿死师父?”

“这又不是啥高深莫测的技术,有啥过经过脉不能教的?何况会的人越多,工作就越轻松。我教徒也是为了我自己。”

好事之人摇头叹息,眼里尽是此人不可教也的悲哀。

良师出高徒,康孟、王泽兵如今已是探放水钻探能独当一面的高手了,谷天敬学成之时也指日可待。檐下苔花,递次绽放。

心有大局,节约创新

赵斌德是一位多面手,探放水探钻之余,也是通风防尘工作的主力。砌墙粉刷,设计加工,无一不精。石洞沟煤矿为了方便运输,杜绝一组两道风门同时打开造成风流短路的风险。从江苏秦安煤矿安全生产机械制造有限公司引进了红外线热感应自动风门

三组六道(纯钢铁),花费资金二十七万多元。赵斌德掰着手指细算了一下,惊叹道:“我的个乖乖呀,一扇门板高达九千余元,好贵哟!”

赵斌德反复认真地看了购买的自动风门,心里想,红外线热感应器和气压缸这些先进科技的配置我们无法加工,可这门框和门板我们可以加工,这样可以节约不少成本。他把这个想法向通风队队长王兴国汇报了,虽然王队长十分支持他的想法,但又怕制作出来达不到预期的效果。王队长的顾虑是有根据的。之前井下风门门板一般都是竹胶板和塑胶板,哪里关闭不合缝,可以用斧子砍削或用钉子钉胶条填补。铁制的门板出现细小的误差,解决都是非常困难的。

赵斌德知道王队长的顾虑,也知道铁制风门出现误差的严重后果。但他没有退缩,他给王队长建议,先利用废旧方钢铁板做一道试试。在得到王队长的支持和肯定后,赵斌德立即购买了电钻、手砂轮机、燕尾螺丝等制作钢铁风门的工具。在消耗了一个月的休息时间后,一组两道四扇 $2.3\text{m} \times 2.3\text{m}$ 的铁制无压风门板在赵斌德手中诞生了。它是广旺片区第一组自制的钢铁风门。它采用 $70\text{mm} \times 70\text{mm}$ 的空心方钢做框架、用 3mm 的薄铁板蒙面的制作

方法,有效地解决了竹胶板的笨重和塑胶板的脆弱,成本仅是买成品铁门的四分之一。经过地面调试,达到了预期的效果,矿上批准井下安装。

现在,这组由赵斌德主制的铁制风门,在石洞沟煤矿 31 采区一区段联络巷使用,受到各级来矿检查的领导们的高度肯定。

面对领导的赞许和通讯组的报道采访,赵斌德依旧平静地说:“莫要夸大,要实事求是。这组风门用的是废旧材料,如果用新材料,成本就没有那么低了,并且还有许多地方需要进一步改善。再说风门又不是我一个人做出的,又不是啥子高科技,只要能电焊能氧割,能用心去做,大家都能做出来。”

赵斌德没有豪言壮语,只是默默付出。正如一首歌中所唱的:“没有花香,没有树高,我是一棵无人知道的小草。从不寂寞,从不烦恼……”是的,赵斌德没有寂寞过,也没有为工作的事烦恼过,因为他的血脉里自始至终都流淌着奋进向上的血液。

苔花如米小,但学牡丹开!

作者单位: 华荣公司

责任编辑: 李星桦

(上接第 38 页)但是只要我们能有一技之长,能有一份力所能及的工作,心有余力时还能帮助别人,保持一颗没有蒙尘的心,能做到这些,就是她最好的学生。

正如老师所言,大千世界,你我皆为凡人,做着普普通通的工作,遇着普普通通的人,品尝着普普通通的悲喜,咀嚼着普普通通的爱恨。星星不能与皓月争辉,但也大可不必气馁,星星自有星星的光

热,虽然绵薄渺小、微不足道,也应当毫不吝惜,毕竟是我们组成了这片星辰浩瀚,若是无缘结为星辰,也希望能予漂泊的游子以家的念想,也希望能为迷途的人指引正确的方向,也希望成为每一个矿山人的眼底朱砂痣,床前明月光。

作者单位: 华荣公司

责任编辑: 马晓燕

特别策划·身如苔花小,志在牡丹浓·何大尧

编者按：

锚定“四大战略”实施“四大赋能”推动“四大转型”，是集团作出的重要战略部署。近年来，集团深入实施“四大战略”，强力推进“3445”重点工作，安全生产改革发展“稳”的基础逐步巩固、“进”的态势加快显现、“安”的屏障有效筑牢，稳健运营高质量发展初见成效。为生动展现集团在推进“四大战略”实施“四大赋能”中取得的成效，积极引导集团全体干部职工点赞、助力、建言高质量发展，广泛凝聚干部职工的智慧力量，《川煤文化》开设“战略领航”栏目集中刊登“落实四大战略、实施四大赋能”征文作品，激励干部职工在新征程上团结拼搏，朝着打造西南地区现代化综合型能源企业而奋斗。

做大光伏产业 助推战略落地 培育壮大川煤集团清洁能源产业集群

■张清中

为更好地对接国省战略，进一步推动企业高质量发展，集团确立了“传统能源改造升级、新兴产业前瞻布局、装备制造规模提升、医疗康养融合发展”的战略发展方向。物产公司是集团司法重整后新成立的子公司，其职能定位为集团改革发展稳定兜底的同时实现自身转型发展目标。随着低效无效资产的处置结束和历史遗留问题的逐步解决，如何进一步提升经济总量、提升发展质量，在集团“四大战略”中找准切入点、着力点和发力点，加快推进企业转型发展，是物产公司必须面对和需要解决的问题。笔者认为，在集团已经明确的“四大战略”中，物产公司可以从“新兴产业前瞻布局”这个战略中寻找突破口，主动服从并服务于集团战略部署，推动新兴产业项目落地落实，从而有效解决公司自身

转型发展过程中的种种难题，持续推动企业可持
续高质量发展。

什么是新兴产业？哪些新兴产业是集团的战略发展方向？新兴产业中哪些项目又是已经实践并适合物产公司的转型发展路径呢？据资料显示，新兴产业是指随着新的科研成果和新兴技术的发明应用而出现的新的行业，主要是指电子、信息、生物、新材料、新能源、海洋、空间等新技术的发展而产生和发展起来的一系列新兴产业。在新兴产业中，物产公司目前能够对应的就是新能源产业。新能源，又称非常规能源，是指传统能源之外的各种能源形式，指刚开始开发利用或正在积极研究，有待推广的能源，如太阳能、地热能、风能、海洋能和核聚变能等。在新能源领域，之前川煤煤业子公司攀煤公

司在光伏项目发展上有所建树,目前物产公司转型发展的方向之一也是太阳能光伏产业。我国的光伏行业自21世纪初至今,共经历了起步、发展、衰退、回暖四个阶段后,进入了稳步增长期,目前已成为光伏发电新增装机容量世界排名第一的国家。仅2021—2022年,我国就出台了10余项扶持政策鼓励光伏产业发展创新。光伏发电中的分布式光伏发电特指采用光伏组件,将太阳能直接转换为电能的分式发电系统。它是一种新型的、具有广阔发展前景的发电和能源综合利用方式,它倡导就近发电,就近并网,就近转换,就近使用的原则,不仅能够有效提高同等规模光伏电站的发电量,同时还有效解决了电力在升压及长途运输中的损耗问题。

已建光伏项目稳定运行增强了发展信心。为调整煤炭企业的经济结构,走出“一煤独大”的产业格局,发挥攀枝花地区太阳能资源优势,2016年5月,川煤原子公司攀煤公司与中国电建集团合作,利用大宝顶煤矿烂泥箐旧址建设30兆瓦农光互补项目,项目于2017年6月建成并网发电,平均每年向当地提供约4000万度的绿色电能,年均产值约3500万元,年缴利税550万元左右。租用仁和区太平乡革新村、龙潭村两个行政村社荒山未利用土地620余亩布置普通光伏阵列,实现装机容量21.1MW_p,年发电2650余万度,年产值2300余万元。通过支付租金,给当地推进乡村振兴和村社经济发展提供了资金支持,为促进攀枝花市区域经济发展,帮助攀枝花市仁和区太平乡革新村、龙潭村、半海村三个行政村社贫困村民脱贫致富起到了助推作用。攀枝花陶家渡5MW_p分布式光伏项目总投资约2100万元,采取“自发自用、余电上网”方式运行。项目于2023年7月7日建成并网发电,截至2024年5月31日累计发电650万度,实现营业收入345万元。

集团光伏发展战略为物产公司指明了方向。在充分调研、充分论证的基础上,川煤集团提出在攀枝花片区实施“一改”“双布局”“三步走”光伏发展战略。将原攀煤生活公司改制为攀枝花鼎新新能源公司,对主营业务做出全面调整,公司核心业务从生活后勤服务调整为新能源光伏项目。依据攀枝花片区管理中心现有土地现状,提出分布式、集中式光伏双推进产业布局,提出了短期、中期、长期三步走光伏发展规划。短期完成10兆瓦分布式光伏项

目,分布式光伏先行,小范围发力,成熟一个推进一个,以点拓面,逐步发力,逐步建成光伏产业链,形成规模效益。中期完成光伏项目总体规划,建成以集中式光伏项目为核心,以分布式光伏为补充的光伏项目,中期形成总装机容量110兆瓦,总投资约1.2亿元,年发电量15400万千瓦时,年产值4690万元的光伏项目。到2025年,形成工矿废弃地、公有建筑的屋顶、墙面,压覆矿区持股等总装机容量约220兆瓦的“分布式+集中式”光伏项目产业链,形成规模化光伏产业,实现物产公司区域优质公司光伏项目为主打,服务并存,多点增效,结构合理,可持续发展的现代企业。

物产公司提出培育壮大清洁能源产业集群的构想。物产公司围绕国省战略布局,围绕集团战略布局,围绕地方产业规划布局,围绕新质生产力布局,结合自身资源资产条件布局,提出了利用集团闲置土地建立“水风光氢储”五位一体、多能互补、协调发展的新型能源体系,培育壮大清洁能源产业集群。目前已经落地了大宝顶和陶家渡两个光伏项目。按照初步规划,在完成浸水湾5MW分布式光伏电站、贮木场2.5MW分布式光伏电站建设后,光伏年发电量将达1800万kWh,年营业收入将达到770万元。未来风电和光伏的消纳模式将不再是简单的大规模并网,而是与其它产业深度融合、实现就地直供和消纳。这种趋势将有助于提高能源利用效率、降低能源成本、保障能源安全,同时也为风电和光伏产业的可持续发展提供了新的机遇和挑战。在这种趋势下,风电和光伏产业将与智能微电网、储能技术等领域进行更紧密的合作。通过将风电和光伏发电系统与智能微电网相结合,可以实现电力的就地直供和消纳,同时还能保证供电的稳定性和可靠性。此外,通过与储能技术的结合,可以在电力需求高峰期或电力短缺时,利用储能设备进行电力调节,进一步提高供电的稳定性和可靠性。风光电制氢,成为解决风光电消纳的重要途径之一。风光电制氢技术是一种将风能和太阳能转化为氢能的技术。通过电解水的方式,将水电解成氢气和氧气,然后利用这些氢气来储存和利用电能。这一技术的出现,不仅可以解决风能和太阳能发电的间歇性问题,还可以提高可再生能源的利用率,减少对传统能源的依赖。风光电制氢技术的优势在于其高效、环保和经济性。该技术可以将风能和太阳能

的高效转化为氢能,提高了能源的利用率。氢气是一种清洁的能源,燃烧后只产生水,不会对环境造成任何污染。通过储存和运输氢气,可以将其输送到需要的地方,实现能源的分布式利用,降低能源输送成本。除了与其它产业的融合,风电和光伏的消纳模式还可以通过多元化能源供应的方式来实现。在某些地区,可以利用风电和光伏发电系统与生物质能、地热能等可再生能源进行互补,形成多种能源共同供应的模式。这种多元化的能源供应模式可以提高能源的利用效率,同时也能降低对单一能源的依赖,进一步提高能源供应的稳定性。

在建分布式光伏项目正积极稳步有序推进。攀枝花浸水湾5MWp分布式光伏项目总投资约1800万元,采用“全额上网”方式运行。该项目于2023年11月取得电量消纳意见,2024年2月进场施工。项目已经完成光伏板、逆变器以及相关电气设备安装,预计6月底可实现并网发电。喜德县风光资源丰富,物产公司按照集团工作部署和要求,在履行

托底性帮扶政治责任,立足自身优势,发挥投资平台作用,从光伏和风电项目入手推进县域经济发展的同时,推动自身转型发展。目前喜德县红莫镇水产产业园5.1MWp光伏项目经多次考察得到喜德县政府、县发改以及当地电网公司的大力支持,目前喜德鼎新能源有限公司正在委托四川美卓电力设计公司凉山分公司编制可行性研究报告。

事在人为,为者常成;功在不舍,行者常至。物产公司广大干部职工将进一步增强不进则退、慢进也是退的紧迫感,主动对接国省战略,牢牢锚定集团“四大战略”发展方向,在逆境与挑战中把握机遇,在守正创新中焕发生机,对标对表,找准差距、补齐短板、精准发力,以实干实绩开创物产公司高质量发展新局面,为集团综合性能源企业的打造做出新的更大的贡献!

作者单位: 物产公司

责任编辑: 王光梅



物产公司光伏发电

集团物资供应数字赋能的变革与突破

■ 刘年明

一、川煤集团物资供应的数字化蝶变

在当今数字化浪潮汹涌澎湃的时代背景下,集团公司作为煤炭行业的重要力量,也在积极拥抱变革。为贯彻落实集团公司“四大战略、四大赋能”的战略布局,推动企业的高质量发展,物资供应作为企业高质量发展的重要保障,以数字化赋能物资供应将抒写企业发展的全新篇章。

在庞大的业务体系和复杂的物资供应网络的影响下,集团的供应模式良莠不齐。传统的物资供应模式在一定程度上存在着信息流通不畅、效率低下、成本偏高等问题。而数字化赋能则为解决这些难题提供了全新的思路参考和技术支持。

首先,数字化赋能体现在构建先进的物资供应管理平台上。这个平台犹如川煤集团物资供应的“智慧大脑”,将采购、库存、配送等各个环节紧密连接。通过信息化手段,实时采集并即时分析物资供应过程中产生的各类数据,如物资需求、库存水平、供应商信息等数据,为决策提供精准依据和有效参考。

其次,利用大数据技术,集团公司能够对历史

采购数据进行深度挖掘和分析。这不仅有助于准确预测物资需求的衍生趋势,提前做好采购计划;还能对供应商的表现进行全面评估,筛选出优质供应商,从源头不断优化供应链。同时,借助智能算法,系统还可以自动生成最优化的采购方案,降低采购成本,提高采购效率。

最后,重视物联网技术在数字化赋能中的地位和作用。在仓库管理环节,通过部署智能传感器和监控设备,实时监测物资的存储环境和状态,确保物资的质量及安全。在运输环节,对运输车辆进行实时定位和追踪,保障物资准时抵达。同时,物联网技术还能实现对设备的远程监控和维护,节约人力成本的同时进一步提高了设备的利用率和可靠性。

二、川煤集团物资供应数字赋能将能带来多方面的显著成效

从成本角度来看,精准的需求预测和优化的采购方案能大大减少不必要的采购支出。高效的库存管理也能有效降低库存成本和资金占用。智能化的物流配送还能不断降低运输费用,提高运输效率。

在效率提升方面,数字化平台的自动化流程有效缩减了繁琐的人工操作,节约了业务处理时间,保障了生产的连续性,避免了因物资短缺而造成的停产风险。实时的信息共享也使得各部门之间的协作更加紧密和高效。

在管理方面,管理者可以通过数字化平台随时随地掌握物资供应的动态情况,及时发现问题并采取积极有效的应对措施。全面的数据分析为管理决策提供了有力支持,有助于制定更加科学合理的策略和规划。

三、川煤集团推进物资供应数字赋能将面临的挑战

数据安全和隐私保护是首要挑战之一。大量敏感的物资供应数据需要确保其安全性和保密性,防止被黑客攻击或泄露。在此基础上,川煤集团需不断加强网络安全防护体系建设,强化数据管理和保护措施。

同时,员工的数字化素养和适应能力等问题也亟待解决。一些员工可能对数字化技术不熟悉或存在抵触情绪,需加强相关培训和数字化技术教育,提高员工数字化能力和相关意识。

数字化系统的建设和维护需要持续的成本投入和技术支持。集团公司需要确保足够的物资资源和专业人才来保障系统的稳定运行和提档升级。

四、为了更好地实现物资供应数字化赋能,集团公司需采取一系列针对性的措施

加强数字化技术研发和创新,不断探索适合自身的数字化解决方案。加大对员工数字化培训的力度,大力培养既懂物资供应业务又熟悉数字化技术的复合型人才。建立健全数据安全管理制度,确保数据的安全及可靠性。加强与专业的数字化技术供应商间的协作,共同推动数字化项目的落地与实施。

展望未来,集团公司的物资供应数字赋能前景十分广阔。随着人工智能、区块链等新兴技术的不断发展和应用,物资供应将变得更加智能化、自动化和可视化。例如,利用人工智能实现更加精准的需求预测和决策支持,利用区块链技术确保物资供应数据的不可篡改和可追溯性等。

当前,集团公司正以坚定的步伐走在物资供应数字化赋能的道路上,我们相信,未来通过不断的开拓和创新,集团将实现物资供应高效化、智能化、自动化的飞跃。这一举动,不仅仅提升了集团公司自身的竞争力和发展水平,也将为整个煤炭行业的数字化转型添砖加瓦、树立典范!

作者单位: 恒升公司

责任编辑: 李星桦

(上接第71页) 态投身于国家和地区的能源安全保障工作中。川煤人胸怀家国,以实际行动践行“社会主义是干出来的”伟大号召,延续“劳武结合、能工能战、以工为主”的煤炭系统建设工程兵部队的历史情怀,强化国防观念,以满腔热血和坚定信仰,为筑牢国家战略大后方的能源基石贡献力量。

从三线建设的峥嵘岁月,到新时代战略大后方的赋能前行,立足新时代、奋进新征程,川煤人始终

不忘初心、牢记使命;将以党的二十大精神为指引,传承矿工“三特”品质,实施“四大战略”发展方向,不断发挥自身作为能源企业的新型战略力量,助力实现能源强国和四川战略腹地建设的目标,为“赋能巴蜀、筑梦中国”贡献川煤力量。

作者单位: 融媒体中心

责任编辑: 李星桦

擦亮红帽子工程

■ 李晓波

党的二十大报告提出：“巩固优势产业领先地位，在关系安全发展的领域加快补齐短板，提升战略性资源供应保障能力。”集团党委主动对接国省战略，积极优化战略布局，确立了“传统能源改造升级”新战略。对接国、省、集团新战略新部署，绿水洞煤矿党委深化党建品牌创建，以高质量擦亮红帽子工程，助推传统能源改造升级战略在矿井落地实现企业高质量发展、可持续发展。

顺势而为，打造红帽子品牌

2023年5月5日召开的二十届中央财经委员会第一次会议强调，加快建设以实体经济为支撑的现代化产业体系。要坚持推动传统产业转型升级，不能当成“低端产业”简单退出。按照省委“一干多支”发展战略，川煤集团在深化改革，推动传统产能改造升级的同时，持续深化红帽子党建品牌，引领带动各公司各基层单位结合实际创新开展工作，努力形成具有自身特色的党建子品牌、微品牌、激发党建工作创新活力，助推企业新战略落地落实。

绿水洞煤矿作为川煤集团下属华荣能源公司重点煤矿，以“党员红帽子工程”为依托，通过党员“戴红帽、亮身份、做示范”和党员在企业实现机械化、自动化、信息化、智能化发展历程的示范引领作用推动企业高质量发展，推动红帽子品牌打造工程在矿井深入人心，实现企业高质量发展。2023年在成功完成3122智能化综采开采，断层注浆治理等重点科技的基础上，生产商品煤59.79万吨，其中精煤32.21万吨，掘进进尺1.19万米，营业收入7.09亿元，利润总额1.16亿元，超额完成上级下达目标任务。

三点发力，彰显红帽子内涵

绿水洞煤矿红帽子工程，以华荣能源公司红帽子工程打造要求为准绳，以矿井红帽子工程特色党建品牌打造为平台，从“兴趣点、关键点、落脚点”三点发力，提升红帽子先锋工程凝聚力、战斗力，凝聚全矿干部职工克难攻坚合力，推动企业党建工作呈现新面貌，安全生产经营管理焕发新气象。

找准“兴趣点”，提升主题教育影响力。绿水洞

煤矿结合矿井党建工作特色,找准普通党员的兴趣点,把红帽子先锋工程与开展习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育深度融合,全面提升党员的思想境界,政治意识、大局意识和看齐意识。跳出厚重典籍的拘囿,采取“集中学习+个人自学”的方式原原本本学习党的二十大报告、党章、《习近平著作选读》《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》《论党的自我革命》等5种必读书目,通读精读《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论专题摘编》《习近平关于调查研究论述摘编》等3种选读书目的基础上,采用“线上+线下”模式,深入开展了习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育党课,习近平来川指示精神专题宣讲会,红色教育基地参观学习等活动,激发了大家参加主题教育“兴趣点”,进一步沟通情感、激发共鸣,增强了矿井主题教育的深度、广度和力度。

抓住“关键点”,建强基层支部战斗堡垒。绿水洞煤矿党委坚持强基固本夯实党建工作基础,以“五对标五过关”和党建品牌建设持续加强党组织自身建设。

该矿采煤一队党支部着力打造“陡坡峭壁上的五星党支部”。支部围绕急倾斜综采设备维护、断层治理、支架推移、作业安全、隐患防治开展“党员亮身份、做示范”活动,推动连队成功克服3223采煤工作面与3133采煤工作面断层发育,端头支架推移困难,设备维护压力大、职工安全威胁大等诸多困难,在杜绝了轻伤及以上事故,常态化保持国家安全生产标准化一级水平的基础上,2023年,生产商品煤26万7千余吨,超额完成矿井下达目标任务。

该矿选煤厂党支部着力打造“降本增效五星党支部”。支部围绕提升精煤洗选能力开展系统改造,相继实施了浮选系统恢复改造工程、降介耗技改工程,广大党员依托红帽子工程“白加黑”“五加二”做贡献,推动技改工程按照时间节点顺利推进,推动企业实现了精煤洗选“量质齐增”的可喜飞跃。2023年入洗内调原煤11.94万吨,生产瘦精煤4.42万吨,开发新产品新用户找到新的利润增长点的同时,为全年目标任务完成奠定了坚实的基础。

该矿机运队党支部围绕“党员示范五星党支部”着力加强党员党性学习与作用发挥,党员严格“三会一课”学习的同时,主动亮身份、亮承诺,每当

遇到井下工作面安装、回撤,大型设备设施运进运出任务繁忙,安全威胁压力大的时候,机车运输班的党员总是主动站出来、主动顶上去,一次又一次圆满完成急难险重任务。

紧盯“落脚点”,立足岗位展现党员风采。绿水洞煤矿党委突出效果导向,统一规范了党员责任区的设立和管理办法,全面开展“党员责任区”“党员示范岗”“党员突击队”活动,让“我是党员我先上”“领导干部到一线”“党员突击队打头阵”在企业蔚然成风。

该矿机关党员和连队技术员组成机关义务服务队,每月多次组队到井下义务开展皮带安装、工作面卧底、水沟清理、缆线吊挂等工作,为生产一线正常组织生产保驾护航;选煤厂党员利用成都大运会召开期间矿井停产检修的特殊时段开足马力开展降介耗技改工作,实现了介质消耗从2.7千克/吨原煤降至1.5千克/吨原煤以下,2023年实现精煤产量同比增加10.8万吨,精煤提质提量与介耗下降的可喜效果;运销公司党员战晴天斗雨天,在7月中旬完成了运煤专线整改工作,达到了保证行车安全,提升运煤专线标准化水平的效果。

持续发力,提振红帽子影响

绿水洞煤矿把党员红帽子工程建设与以“勇立潮头、敢为人先”为核心的大倾角党建品牌打造相结合,走出一条党建融入中心工作推动中心工作高质量发展的新路。

2024年,该矿党委接续发力,着力从树立打造亮点强党建、树立品牌抓党建全力打造矿井大倾角精神党建品牌,着力从有利党员红帽子示范引领作用发挥,结合矿井党建工作实际,打造党员教育培训阵地,为提升党员综合素质创造条件;打造党员创新攻关阵地,为党员带头创新攻关搭建平台;打造党员综合服务阵地,为开展党内活动提供强力支撑;打造党员先锋示范展示阵地,为提振红帽子影响力提供舞台,通过以党员红帽子工程打造为主要内容的党建品牌建设,实现企业安全发展、可持续发展,助推集团“四大战略”在矿井落实落地。

作者单位: 华荣公司

责任编辑: 王光梅

攀“高”向“新” 川煤焕发青春

■王五洲

一、“四大战略”举旗定向

党的二十大春风吹遍大江南北
川煤集团和全国各行各业一样
发展的速度如同插上了翅膀
技术全面升级,安全得以保障
产量进尺节节攀升,效益不断增长
职工们的生活也开始了大变样
鳞次栉比的职工楼房
进进出出的私家车辆
靓丽多彩的锦绣时装
灿烂的笑容挂在每个人脸上

然而,这样的日子并没有无限期延长
新一轮煤炭市场下行和一些疲惫的老矿
面临一个绕不开的魔障
——资源萎缩,效能下降
曾经的主力矿井渐渐失去了往日的辉煌
于是,经营下滑、潜力瓶颈等沉重的话题

如铁锤般一次次撞击川煤人的心房
昔日激越时代的赞歌难道要成为绝唱?
坐而论道,不如起而行之
川煤职工有打不垮的倔强和顽强

在困难时期3.9万名职工挺起了胸膛
坚信“科技兴煤”会迎来快速发展新契机
经营压力压不垮宁折不弯的脊梁
没有谁的胸膛和情怀像川煤一样宽广坦荡
使命在肩、情深一往;万里鹏飞,无限希望
集团领导高瞻远瞩、字句铿锵:
“传统能源改造升级、新能源前瞻布局,
装备制造规模发展、医疗康养融合推进”
“四大战略”应时而生
一场高质量发展攻坚战就此打响

二、攀“高”向“新”再起航

“四大战略”只是征程的开始

『战略导航』征文选登·攀『高』向『新』川煤焕发青春·王五洲

川煤人前进的脚步永远在路上
何以建功,唯有奋斗;实干笃行,方显担当
于是,我们看到主力矿不等不靠、主动作为
原来亏损的煤矿一举扭亏增盈势不可挡
兄弟单位人才和技术慷慨解囊
把“好钢”全都用在了“刀刃”上
企业精神在川煤大地上继续传承发扬
接续紧张、招工困难、设备落后……
面对一个个制约发展的“路障”
智慧和汗水再次碰撞出智慧的力量
一职多能模式,有效化解用工压力
改革薪酬分配,激发斗志空前高涨
推动技术革新,生产效率最大释放
人才培养工程,不断孵化新生力量
吃干榨净可采资源,让服务年限更加久长
通过国家一级安全生产标准化矿井验收
昔日老矿如涅槃重生的凤凰
向“新”而行,以“质”致远
做好发展新质生产力这篇大文章
成为3.9万名职工的共同所愿所想

三、心之所向披荆以往

不但要做强主业,还要做优辅业
不但要多建智慧矿山,还要推进绿色发展
不但要走出去,还要请进来
用实力实干把川煤品牌在西南大地叫响
幸福家园广厦细旗更加美轮美奂

华荣李子垭煤矿南二井职工是第一个“吃螃

蟹”的人

背起行囊到大漠深处开疆扩土的战歌响彻
四方

用坚实的脚步,自信的笑容

顶风冒雨,披荆斩棘,追梦远方

鼎能向大城市进军

把一座座楼盘矗立在省会城市中央

泽润积极推进“医养+酒店”“旅游+文化”“产
业+金融”“医疗+康养”

……

好一幅万家灯火、繁华似锦的景象

集团领导班子把“四大战略”“富民强企,企泰
民安”牢记心上

你看,“矿工至上、生命至上”的理念

让安全生产周期不断延长

你看,督导检查、调研蹲点在一线

温暖着广大职工和家属的心房

你看,修复生态环境、打造绿色矿厂

心怀光芒,脚生力量

让3.9万名职工工作和生活的空间美得像花园
一样

随着“四大战略”的不断深化和推进

干群风雨同舟、众人齐心划桨

矿山家园定会成为第二个“苏杭”

川煤集团必将焕发青春,谱写出新时代不朽的
华章

作者单位: 华荣公司

责任编辑: 李晓波

铎钹街

■徐晗松

铎钹街位于成都崇德里和天仙桥南路之间,全长约为500多米。

光绪初年,当时兵器仓库就建在此,大慈寺武僧使用的武器“铎钹”就存放在这里,此街因此得名。随着时代的更迭,曾经的兵器库逐渐变成了生活区,如今则是一个融合了旧街区与新业态的时尚街区。

“铎钹”读“tangpa”,都是三声。初次踏入这条街,还是上学的时候,与几位同学穷游到此,当时的街牌全是汉字,我们一行“文人骚客”,竟没人猜对。如今的街牌都标注了拼音,金发碧眼的老外都能喊出“tangpa”,华夏文明,世界传承。

无论何时来到“铎钹街”,仍能从这带金属偏旁字的结构上,感受到金属的沉重、兵器的锋芒,经过成都悠久文化底蕴的浸润,瞬间就能穿越到“黄沙百战穿金甲”的古战场。

提到兵器,我忽然想起一位老曲艺表演艺术家的一段精彩贯口:“刀枪剑戟,斧钺钩叉,鞭铜锤抓,铎棍槊棒,拐子流星;带钩儿的,带尖儿的,带刃儿的,带刺儿的……样样精通。”果然,《兵器谱》上,十

八般兵刃,铎钹榜上有名。

如今的铎钹街,“铎钹”的痕迹,还剩多少呢?走着瞧……

从天仙桥南路进入铎钹街,北街是中心商务区,高级写字楼和公寓耸到了天。南街是低层老建筑,2011年街道对铎钹街进行了精品化城区打造,嵌入了民国建筑风格,并融入了现代青年文创书店、小酒馆、咖啡厅等多文化元素。

走不到百米,就能看到南街住宅的墙面嵌入很多有关铎钹街的史料。来到街的中部,映入眼帘的有活字广场、传统文化墙、地面雕刻、古朴牌坊等文化标志。看来,铎钹街的历史渊源,厚重的文化痕迹都镶进了墙上,刻入了雕塑,挂在了网上……

铎钹街给我最深的感受,是这里工作、生活节奏截然不同的年轻人,北街是左脚踩右脚、挤爆电梯的创业青年,南街是跷着二郎腿、品着咖啡的文艺愤青,他们和谐共处,并无半点违和感。既是休闲之都,又被央视评为西部最具经济活力的城市,非成都莫属。

铎钹街给我留下最难忘的记忆,还是“苍蝇馆

子”，这条街的一家做卤味的苍蝇馆子，只有正宗的成都人才晓得，巷子深，不好找。这家餐馆用文火煨出的卤品，肉烂味美，吃法多样……记得那次聚会，虽然2小时后全都扑空，但卤肉的美味依旧刻骨铭心，忘不掉的是那舌尖上的记忆。

铧钯街已是网红街，年轻人的直播打卡“圣地”，更是抖音、西瓜视频、哔哩哔哩的流量地、涨粉地。铧钯街88号“青年人的专属空间”名片是这样写的：“年轻人，想做一番事业吗？可以从这里开始。想谈一场轰轰烈烈的恋爱吗？可以从这里点燃！想……别想了，来吧！这是你精彩人生的起点。”

3月份，我有幸在凤凰山体育馆现场观看了

2024年中超足球联赛——成都蓉城 vs 青岛海牛。第一次在4万人的现场看比赛，被这排山倒海、震耳欲聋的气势所感染。当四川球迷“雄起”的号角响彻云霄，伴随着锣鼓喧天、战旗摇曳，有着一一种感动流泪的冲动……

铧钯街不再有兵器的影子，更不会出现“兵戎相见”的场面。但刻在四川人骨子里重义气的袍哥文化，写在基因里保家卫国的英雄气概，是擦不掉、抹不去的。

作者单位：国新联程

责任编辑：李星桦

（上接第37页）的万朵芙蓉，一会儿如倾泻万里的汹涌江流，一会儿又如冉冉吹起的轻纱袅袅，一朵朵、一片片、一丝丝，仿佛一封封写给天空的信笺，让我们在风云涌动中读懂了天空的柔情和深邃。

这时，城市也变得像云朵一样柔和起来。夕阳下，高楼的轮廓变得朦胧而梦幻，街上行人不再步履匆匆，他们也许在思念远方的亲人，或是在回味美好的过往。登上凤凰楼或漫步嘉陵江，可感受“落霞与孤鹜齐飞”的宁静致远，也可领略“半江瑟瑟半江红”的自然之美，忙碌了一天的人们在晚风与霞

光中找到了宁静与悠然。心中不禁涌起丝丝感叹，不经风起风落，怎观云卷云舒！

就是这样的云彩，见证了广元悠久的历史，也承载着这座城市的未来。所以，若是你来到广元，不妨放慢脚步，吹吹嘉陵清风，听听云的轻语，你或许能够听到这座小城的故事，感受到这座小城的温润。

作者单位：国新联程公司

责任编辑：马晓燕

矿山子弟学校今昔

■ 芦长福

童年的学生时代,虽然离我已经久远,但昔日矿山学校的影像却时时在我的梦境中呈现。学校旁的那条潺潺流水的小河,教学楼旁的那棵高大的攀枝花树,操场上那群戏耍玩闹的孩童的身影,以及教室里那朗朗的读书声。那些美好永远留在了我的记忆中,挥之不去。

1971年,我们家从东北迁家来到攀枝花宝鼎矿区,我也到了上学的年龄。我读书的宝鼎矿区太平煤矿子弟学校坐落于摩梭河畔的一个山坡上,学校周围长满了大树,有柳树,杨树,还有攀枝花树,不过最多的树木还是桉树。在来攀枝花之前,我没见过桉树,也没见过攀枝花树,不过父亲每次回东北探亲时候,总要和我们说起攀枝花树。说春天一到就可以看到像火一样红的攀枝花开满枝头,而在寒冷的东北,春天刚来的时候,大地上还看不到任何花朵。

当时的矿山还处于开发初期,我们学校的操场上时不时能看到窜出一两只小动物,人与自然十分和谐。坐在教室里,能听到树上的鸟儿欢快地唱着歌儿。课间,总能看到那些高年级的大哥哥在树上

爬上爬下。听老师讲,我们这所矿山子弟学校在我们宝鼎矿区,乃至当时渡口市都是比较出名的。大概是上世纪六十年代中后期,我们这所矿区子弟学校是由受迫害被分配到矿区参加劳动改造的大学生在攀枝花树旁创建的,校舍和教室也是他们修建的。老师还和我们讲,我们这所矿山子弟学校是整个宝鼎矿区的第一所学校,也是渡口市第一所工农学校。学校创办之初,学校的学生不仅有矿山的子女,也有附近农民的孩子。

从小学到高中,我在这所学校度过了最美好的学生生活。这所矿山子弟学校使我从一个懵懂无知的孩童变成了懂事知礼成熟的青年,现如今又步入到老年队伍中。记得学校当时最高的一幢建筑是一幢二层楼,在那幢楼上课的都是中学的“大学生”,其它就是几排砖木结构的小平房分散在校园内。但留给我记忆最深的莫过于我上小学一年级时候的教室,那是一间茅草房,四周墙壁是干打垒的,教室的窗户也不大,教室的屋顶由茅草覆盖,雨季有时还会漏雨。尽管当时条件极其简陋,但我们的学习生活却十分快乐。

散文吧·矿山子弟学校今昔·芦长福

35

我上初中时,学校修起一座四层楼高的教学楼。坐在宽敞明亮的教室里,心甬提多高兴了。

我中学毕业没多久,母校又修建了一幢漂亮的教学楼,楼房的主体是个六角形,当时好多同学照相都以那幢教学楼做背景。这个时候我们学校名字已经由太平煤矿子弟学校改名为攀枝花矿务局第三中小学校了。我们这所学校最辉煌的时候,在校学生有两千多人。当年教我们的那些老师也都很有名气,他们当中有北京大学和复旦大学毕业的,也有北京外国语学院、北京矿院毕业的。还有四川大学、四川师范大学毕业的。

改革开放的春风吹进了矿山,那些在那个特殊年代受迫害的老师也都得到了平反,按照政策,有些老师回到原来的北京、上海等大城市,有的调走了,还有的考上了研究生。陆陆续续走了很多老师,离开他们曾经奉献过青春、智慧和汗水的矿山。

1978年,渡口市创建一所重点中学的时候,我们矿山子弟学校的王文君老师被调到渡口市第三中学担任第一任校长。在我们矿山子弟学校教英语的马培俊平反后调回上海,听说后来还担任过某市的副市长,多年后马培俊老师又回到他曾经工作过的矿山子弟学校,原来的房屋校舍荡然无存,但那棵高大的攀枝花树依然挺拔地耸立在那里,他一路快跑,奔向那棵攀枝花树,紧紧地抱住那棵攀枝花树,这所矿山子弟学校曾留下了他的青春、智慧和汗水,留下了他太多的回忆。

1985年,渡口矿务局成立了教育处,原来归各矿管理的矿山子弟学校统一归矿务局教育处管理。这个时候我们学校改名为攀枝花矿务局第三中学校。这期间,我们煤矿子弟学校也有很多子弟考上像北京大学、清华大学、复旦大学这样的名校。

上世纪九十年代末,原属企业管理的学校都划归攀枝花市管理。我们学校的名字改名为攀枝花市

第十三中小学校。前不久,我在一次会议上遇到了攀枝花市关工委执行主任谢道全,那一次是谢主任率领关工委有关人员来东区辉荣志愿者协会搞调研。在调研会上,当谢主任听说我退休前是在矿务局工作时,谢主任就对我说,他原来也在矿务局工作过。在谈起矿山学校时,他向我说了一件事,他说一位在矿区学校当校长的老师,一次来教育局开会,一走到教育局局长办公室,见到局长就哭了。谢主任说那位校长哭声不是装的,真是发自肺腑。一问才得知,原来是他所在的学校现在已经招不到生源了。

其实在这之前,我听还居住在太平矿的朋友和我谈起过现在矿区学校的情况。朋友告诉我,说太平学校多年前就撤销了高中部,现在只有小学和初中,学校虽然有九个年级,但有的年级已经断档,原因是想招一个班的学生,现在都招不齐了。

多年后的今天,站在原来矿山子弟学校旧址面前,面对学校那棵古老的攀枝花树,我感触良多。回不去的故乡,回不去的童年,回不去的人,可是心中仍然有个角落是永远属于这个魂牵梦萦的地方。看着自己那儿时进进出出的小楼,安静空旷的操场,仍然能让人感受到书香弥漫。可能是有些东西已经印刻在时光里,很难抹去。50多年的建校史,多少矿工子弟来了又去,从这里开启了下一段人生旅程。多年后,有人在矿区就业,有人到了外地,有人过得平凡,有人飞得高远,不管曾经这里给他们留下了什么,当回想当年,都是一身挥之不去的记忆。

无论你们身在何方,无论你们脸上是否挂满了沧桑。愿历尽千帆,归来仍是少年。

作者单位:物产公司

责任编辑:马晓燕

故乡的云

■ 丁晓琼

在四川的最北部,在川陕甘的交界处,有一座人文历史厚重、自然风光秀丽的小城——广元。这是我生活工作了四十余年的地方,这也是我深深眷恋的故乡。

广元是一座古老而又充满活力的城市,因地处南北过渡带特殊的地理位置,所以这座小城既有南方的温和湿润、山清水秀,又有北方的天高云淡、风清气爽。

广元的天气从来都是泾渭分明。若有风雨,那必定是爽爽朗朗倾泻而来。若是天晴,那一定是蓝天白云、艳阳高照。无论阴晴,广元的天空从不寂静与单调。因为这片天空中的云彩变幻莫测、姿态万千,绚烂了川北边陲的这座小城。

无论是街心广场、口袋公园还是在半山农舍,沏茶闲坐、听风观云,聆听自然之声,感受自然之美,都能让你找到心中的那片诗和远方。云彩之下的慢生活,已成为了广元人生活里最为幸福的一份情感寄托。

清晨,当第一缕阳光穿透薄雾,天空就像被江水洗涤过一般,格外清新蔚蓝,云朵在朝阳下开始

了一天的旅行。它们阔如海、动如烟、柔如水,漂浮在远山之巅、嘉陵之畔,随着江水的流动,在清风中缓缓地变换着形态。时而聚集成厚重的云团,时而又散开成轻盈的丝缕。一团团的如棉花,一卷一卷的如波涛,一层层的如鱼鳞,在朝阳的映照下,由白色逐渐转变为淡淡的金色,给晨光中的人们带来了一天的希望和活力。

“广元的风,昭化的葱,青川下雨如过冬”。这是描写广元气候最为流传的一句谚语。也因为这出了名的风,让广元天空中的云朵格外的神秘莫测,变幻无穷。无尽的蓝天中,云朵轻盈地飘荡。它们有时像一群顽皮的孩子,追逐嬉戏,时而聚拢,时而散开,在风的呼唤下,变换着形状,演绎着一幕幕生动的戏剧。有时它们又像一位沉思的老人,静静地守望在天际,似乎在诉说着古老的故事,又似乎在倾听着大地的呼吸。

傍晚是云朵最为绚烂的时刻。夕阳余晖将云朵染成了橘红、金黄,甚至是紫红,它们在天边交织变幻,云朵之间的缝隙,透出阳光的斑驳,像是大自然最精致的刺绣,一会儿如姗姗来迟 (下转第34页)

初见矿山

■ 李林峰

在我的印象中,达州是一座离重庆不远的城市。曾因参加姑姑的婚礼来过一次达州,本以为此生不会再来,却不曾料想,冥冥中缘分早已天注定,这里阴差阳错地成了我毕业后最终的归宿。

脑海中的达州,应当有灯影牛肉的麻辣鲜脆、有凤凰楼的宏伟壮观、有万源保卫战战场遗址的沧桑斑驳、有密集的人海与车流、有无限的璀璨与繁华。

脑海中的煤矿,应当是各种机器嘈杂、满目矿山邈邈,应当有煤矿工人爽朗的笑,有粗口大碗里浓烈的酒,有孙少平关于远方平凡的理想,有田晓霞关于心上人情窦初开的盼望。

直到真正初识,方才知现实与想象是多么的不一样。

随着报到日的临近,启程已迫在眉睫,此去一程,山高路远,回首蓦然,便是茫茫江湖。单位越来越远,故乡却越来越远。这一天,悄悄是别离的笙箫,沉默是今晚的桂溪大道。

随着汽车轰鸣声的停止,终于到达目的地,才渐渐知晓,远离了都市尘嚣的矿山,虽无诗人笔下

风花雪月的浪漫,却也自有一番风情。迎接我的矿山没有重庆春季习惯的阴沉,这里更像是一位娇羞妩媚的姑娘,颌首低眉。天上二月绵绵雨,地下细碎煤屑泥,青山粉黛、苍翠欲滴、潺潺流水、烟雾迷离,空山新雨把她冲刷得格外明净。

初识矿山的我未必有太多的理想,初识矿山的我只有笨重的行囊。初出茅庐的我既无分文在身,也算不上有一技之长,人生的十字路上,我有幸与这座矿山相遇,欢喜和忧虑总是交错并行,我为能有一份安身立命的职业感到高兴,同时也忧虑自己的能力会辜负领导、同事们的期许,忧虑自己的每一步都只能算差强人意。如今的我更像是婴儿,蹒跚学步、牙牙学语,一切都得从头来过,一切都需要仰望星空、脚踏实地。

季枫,我大学时的外国文学史老师,私底下也是一个知心大姐姐。临别之际,她告诉我无论去了多牛的工作岗位,都要有底线、知敬畏,要勤奋自勉、严于律己,要宽厚待人,要珍惜时间。她还说从古至今风云人物数不胜数,但更多的还是像你一样的平凡人,普普通通、庸庸碌碌,(下转第23页)

寻梦老场

■ 罗先成

元宵节之后，“老场”这个地名在威远人的耳月中火热起来，因为那里要举办为期近一个月的“油菜花节”。

世上曾经举办过的植物展览不计其数，多以花草园林为对象；人们设立的“节”也不计其数，但多以纪念时令和文史意义为目的；唯独老场村举办这个“节”是以农作物为对象，真是独出心裁，实属首次！

我决计要去，并非想去看稀奇，其实以花草园林为展博对象的昆明世博会、重庆园博会和上海的世博会我都曾亲眼目睹过。我的心动在于油菜花节举办地——老场曾经给了我一个不解的心结，而且盘结在我心中50余年，我想借“油菜花节”去看看老场有无变化，能否解开我的心结。

53年前，油菜花开时节，我同威煤知青安置办公室的另两位同事去到了老场，准备慰问知青。那时它是永高公社所在地，煤矿的两位知青就落户在河对岸的生产队。我们到了老场街上，见一个肉摊周围围了不少人，并且争吵不休，有人说是知青买了肉不给钱，要强行拿走。我们近前一看，是煤矿的两个知青和一个重庆知青提了一大块肉，屠夫叫交钱，知青却蛮横地说：“没钱，赊账，要钱，等我们挣到了钱再来给！”屠夫不依，众人忿忿不平，但三位

知青却毫不在乎，竟然提了猪肉大摇大摆地走了！

当天我们去到了两个“赊”肉的知青的居住点，他们的宿舍里除了两张床、简单农具、一个灶台、条桌和几副碗筷外，真是空空如也，家徒四壁。我们不禁心生怜悯，但还是指出他们“赊”肉的做法不值得提倡。他们腼腆起来，说生产队分的口粮不够吃，自留地种蔬菜没收成，加之无“垫底”之粮，所以每天几乎都是半饥半饱，有时忍受不住，偶尔就顺手牵羊，偷偷摘点别人地里的瓜果蔬菜……

当天，夜宿老场，我辗转反侧久久难眠：这些矿工子弟平常爱面子、知进退，是什么苦衷让他们变了心性？还有，老场系河谷平坝，是全区最肥沃的土地，村民终日劳作，全身心地扑在土地上，怎么还会两手空空食不果腹呢？老场哟，你在我心中抹上了一层模糊不清的阴影！

迎着和煦的春风，我们从县城出发了。车上，女儿对我说这次举办油菜花节的创意是我认识的故人钟自斌。我有些兴奋，当即拨通了他的电话，想约他在老场见面，询问他主办“油菜花节”的初衷。他说因事不能到现场，但当即把相关资料发到了我微信中，让我在赏花之前，心中有底。

到了老场，下车一看，河道已大变模样。当年河

道既浅又宽,满河都是鹅卵石和河沙,没有水,人们穿着鞋可以徒步过河。因为洪水的肆虐,河道两边的田埂被冲毁得七零八落,河沙鹅卵石就趁机冲进农田,残留在稀疏低矮的油菜苗中。如今河道整治一新,两岸都砌了高高的河堤。西岸田土种着油菜,一块接一块伸向远方的山脚,犹如画家的调色盘。小河东岸,即围着老场的上千亩农田,全部种着油菜,盛开着黄花,金灿灿的连成一片,从眼前伸向远处,像一块巨型地毯铺设在宽阔的河坝中,恢宏博大,动人心魄。小河中间砌有一道矮堤,关着一泓清水,倒映着蓝天白云和两岸油菜花,构成一幅绚丽多彩的田园画。

放眼一望,菜花如海人如潮。观光的人们徜徉在花海中的步道上,翕动着鼻孔品味着沁人心脾的油菜花香。有的在田中的步道上摆姿照相,有的蹲在地头,仔细观赏着花油两用的新品种油菜的彩色花朵,有的在田园中心瞭望台附近看牛灯舞、听石坪山歌,一派祥和热闹景象。我的心则另有所思,辗转田野中,想探寻蕴藏在花海中的奥秘。

我漫步到了花海边沿的河堤上,寻得一块“四川老场农业开发公司”的广告牌,方知该公司流转村民土地两千亩,以“公司+种植合作社+农户”的经营模式,实行水稻、小麦轮作,鸭、稻共养的方式,生产出高端产品尚峰源鸭田米和菜籽油,被列为省市县的示范基地。

我信步走到花海中央的瞭望塔旁,看到专家监测站安设的数字农业的观测设备,有物联网虫情自动测报仪、有全自动孢子捕捉分析仪和气象环境监测站。它们将农田中各种作物的生长态势、病虫害和气象环境等相关情况时时刻刻都及时传输到了科研单位设备中,让专家能实时进行远距离指导和管理。我惊叹不已,终于领悟到了现代科技农业的真正含义。

游遍花海之后,我寻访到了三百米之外的四川远歌农业集团的农事管理中心,该中心占地一万余平方米,集粮油烘干、仓储、加工和农事管理于一体,除了齐全的烘干、仓储、加工设施外,机库里还摆放着旋耕机、播种机、除草机、收割机等大型农用机械。设备的齐全和先进性着实让我惊叹!

晚上,在花海附近空旷的河坝中进行了火龙表演。别的地方的龙都是独成一体长龙,唯独老场的龙是九节龙,耍龙的人不断的在烧龙尾或用烧开

的铁水拍散成铁花喷洒龙头!我正疑惑不解,旁边一个中年妇女告诉我,“传说老场一带古时有一条孽龙年年夏天都要作祟,引发山洪,淹没街道、冲毁农田。当地民众年年都要受灾,苦不堪言,就请来一个法术高超的道人,将恶龙斩为九节,才让老场一带的人们过上了安定的生活。为了永保平安,他们每年都要耍火龙,祈祷神灵,消灾化难,护佑众生。”

我细问,才知妇女就是“赎肉”知青下乡那个生产队的村民。我饶有兴趣向她说起了知青当年“赎肉”的故事,她满脸疑惑,惊奇地说,“为了两斤肉,那样丢人现眼,简直不敢相信!”我问:“村民现在生活状况如何?”她乐呵呵地说,“现在的土地流转给了丰源农民专业合作社,每年土地转让金有固定收入,妇女和老年人给种植合作社打工又有收入,青壮年进城打工,年收入不低于城里工人,所以天天有肉吃月月像过年,家家的老宅都变成了小洋房;女人们空了,下午或晚上都结伴在院坝里跳舞唱歌。她一脸乐陶,沉浸在幸福中……”

我也受到了感染,沉浸在无限的满足中,并慢慢领悟到,丰源种植农民专业合作社的钟自斌和他的合作伙伴们正脚踏实地的干着一件惊天动地的大事,正在用他们的智慧和心血努力改变着中国沿袭了数千年的耕作模式。在他们的经营下,老场这块古老的土地正在悄悄地深刻地蜕变着,朝着祖辈们梦寐以求的方向发展……

火龙又开始挥舞起来,喷洒的铁水火花映亮了河堤边那幅“中国人的饭碗,要装中国人自己的粮食”的巨型标语。我想,生活在老场的村民,从祖先开始,辈辈代代都梦想着自己的饭碗里能装满自己亲手种出的粮食,过上无忧无虑的日子,但命运多舛,在往昔漫长的岁月里,那个目标总是那么遥不可及。如今遇上了好时代,一群热忱的现代农业人,携带着现代农业的科学技术扎根这里,把梦想的种子种植在这块热土上。现在他们梦想的种子已经在这里落地生根、开花结果,让自己的饭碗装满了自己种植的粮食。老场哟,你几十年间演绎的生动故事,反映出了中国乡村的沧桑巨变,展示着新农村新农业新农民的未来景象,也彻底消除了郁积在我心中五十多年的心结!

作者单位:物产公司

责任编辑:李星桦



职工摄影作品选登
ZHIGONGSHEYING
ZUOPINXUANDENG



▲入井准备

华荣 杨柳 摄



▲廉洁书画摄影展

华荣 汤艳 摄



▲龙抬头开好头

华荣 史泽璋 摄



▲期盼

物产 詹晓光 摄



▲爷孙同台

物产 詹晓光 摄



▲ 宝鼎大桥

华荣 何正威 摄



▲ 矿区夜景



▲ 夔门天下雄

国新联程 丁晓琼 摄



职工摄影作品选登
ZHIGONGSHEYING
ZUOPINXUANDENG



▲ 落日

华荣 戚轩 摄



▲ 夕阳

华荣 戚轩 摄



华荣 何正威 摄



▲夜景

华荣 田宏 摄



▲村庄

华荣 洪计懋 摄



▲花山煤矿首套智能化综采

华荣 周伟 摄



▲井下瓦斯抽放管道

华荣 李志超 摄



职工摄影作品选登
ZHONGSHIYING
ZUOPINXUANDENG



▲调度信息中心

华荣 洪计懋 摄



▲标准化巷道

华荣 李志超 摄



▲架空人车

华荣 李志超 摄

煤,行走在数字化的风景里(组诗)

■曾元飞

我在数控中心默默劳作

综采家族在井巷里挥汗如雨，
我在数字化控制中心默默劳作。
鼠标、视频和光纤，
把我和综采家族融为一体。
开机，进刀割煤，移动液压支架……
一道工序，一次重生，一次升华。
在手指尖上把自己变成了一块煤，
起身行走，释放光华。

我在明暗中穿梭往返：
一面是直向煤海春暖花开，
一面是背负起一座座不夜城。
我用煤的筋脉，
编织光芒。

向下移动的影子，擦亮自己的足迹

下到井底，

就能看见煤、采煤机
和聚合着的矿灯。
看见头上的星空和万家灯火，
以及还在路上奔波的身影。

下到井底，
就能与煤亲近，
脸颊贴着脸颊，胸膛贴着胸膛，
沉浸在久别重逢的亲情里。
渐渐地，就能听到煤的脉搏、
煤的心跳、煤的耳语。
就能听懂煤的语言。

下到井底，
清晰的轨迹让我明白——
注定自己将同一块煤终身厮守，
注定以另一种形式存在与馈赠。
我用向下移动的影子，
擦亮自己的足迹。

诗森林·煤，行走在数字化的风景里（组诗）·曾元飞

采煤机的轰鸣声,熟悉而亲切

井下采煤机的轰鸣声,
我很难听到了,
是不是让它有些失望。
采煤机的轰鸣声,只让井巷听,
让井巷陪伴着它。

但它们仍然与煤对话,与煤踏歌同行,
才不管井巷风夹带的世俗目光,
在身后游离,伺机刺痛黝黑的肌肤。
它们继续在井下挥汗如雨。

采煤机的轰鸣声,震动地心,
也震动我的心,让我常常思念不已。
这时候,数字化控制中心窗外的广场上,
职工运动会开幕了。
从熟悉的《运动员进行曲》中,
我仿佛又听到了采煤机的轰鸣声,
熟悉而亲切,让我饱含热泪。

作者单位: 华荣公司
责任编辑: 游太平

路,在井巷延伸(外一首)

■ 谢文峰

一条巷道,走着走着
就兵分两路了

深深的井底,一盏矿灯的温度
明晃晃地亮着
巷道的路,也跟着明亮起来
一条气喘吁吁冲往井巷上山口
一条匍匐进攻下部车场
两队人马合围
包围了煤层聚集的喜悦
攻占了上下双方切眼巷道
一片火热,形成阵营

矿灯微弱的光芒,一束束地
往巷道深处挺进
路,一闪一闪,在日子里发光
从上而下
那些车水马龙、机器马达
揉碎了多少号子铿锵
一种豪情,铺开了另一道
没有太阳和月亮的光明
路,脚踏实地
汗珠长满额头,煤一样亮晶晶的思想
进入煤层,滋养巷道里
平平仄仄的歌声
那些毅力坚韧不拔
那些柔情气喘吁吁
在矿井里,提炼一种豪情

那些路,分明是从艰苦的岁月中
走过来的
是从汗流浹背的日子里淌过来的
从头到尾喷洒憨厚的激情
老实巴交的工装,包裹着巷道的人生
那些情节
是一块太阳石挨着另一块太阳石
它们在矿井里,挤着生活
日子,就迸发出火花

路在奔放,情在延伸
一粒粒煤炭
从皮带溜子上狂奔出来的命运
和着股股暖流,火热开怀
花朵与笑容,亲如兄弟

煤的记忆

掌子面里,一块煤开始飞翔
在白天和夜晚的缝隙间
执着光芒飞翔

几次三番几经周折地飞过煤层
飞向煤壁,它的飞翔是一块煤对

另一块煤的倾诉,心中的暗恋
是一种语言对火焰的
表达。割煤机欣喜若狂
黝黑的涟漪
荡漾在微笑的脸庞
才知道,一块煤炭的分量
足以让我品读一生

生活是一种奢望
一座山隆起一片光芒
一堆煤在燃烧,火焰性子太急
化煤于土,后来的光阴
终于,学会了放下
光芒敞开笑容,在掌心面旋转
偶尔抬头,空荡荡的矿山腹中
也别无牵挂

煤,躲过尘世的喧嚣
躲不过岁月的苍老
与花白的头发。矿井里的故事
那些放下来的
记忆,被时光遗忘
又被谁珍藏?

作者单位: 华荣公司
责任编辑: 游太平

煤与矿工(外一首)

■王奎

煤壁静默地伫立于巷道
是否在等待一场旷世的约会
一群大山的汉子
在白与昼之间追寻着光明
从青丝到白发
像煤燃烧到灰烬

井巷往来着机车
把一堆堆晶亮的煤

运出地面
奔向远方

矿工以虔诚的心
谛听着地球心脏的跳动
用热血和汗水浇灌青春
以矿灯和风镐书写辉煌

当黎明的太阳冉冉升起
当落霞洒满大地
当炊烟袅袅
矿工与煤相拥而歌

夏夜听雨

一道道闪电,撕裂夜的帷幕
划开大地裸露的胸膛
所有的伪装都颤颤巍巍
只有雨洒脱地从天而降
让万物在洗礼中渐次苏醒

雨点在地上跳起欢快的舞蹈
又簇拥着把心事带向远方
此时,适宜独坐窗前
煮一杯清茶,看世事沉浮
浮躁的心,在雨的倾诉中归于恬静

作者单位: 物产公司
责任编辑: 游太平

镰刀斧头的歌

■谢江

七月的旋律高亢奔放
七月的节奏铿锵激昂
当时间轮转
再次停留在七月一日

诗森林·煤与矿工(外一首) 镰刀斧头的歌·王奎 谢江

一路欢歌
诉不尽心中对您无限的真诚
一路欢歌
说不完心中对您无限的眷恋

在烽火连天的日子
历经血与火的洗礼
谱写了一曲曲壮丽的诗篇
无需辞章渲染
无需文饰装点
您的光辉日月可鉴
因为您的带领 我们从黑暗中找到路
因为您的守望 我们安享宁静的幸福
因为您的关怀 我们倍增刚强的勇气

从战火硝烟的革命年代
到山河巨变的盛世今朝
您用鲜血与生命
描绘出一幅幅动人的画卷
您用真情与无私
在亿万同胞爱与信的执着中
不断深化镰刀斧头的情结

作者单位：华荣公司
责任编辑：游太平

一块煤的期盼

■尹建华

我是一块煤，
蕴藏着远古而复杂的期盼。
在地心千米深处，
我沉睡了亿万斯年。

突然有一天，
一声巨响，震耳欲聋！
刺眼的光束，穿透厚重的岩层，
照亮我漆黑的轮廓，
让我的存在被看见。

我缓缓睁开眼，
矿工的汗水，滴落在我身上，
我能感受到那是对我的尊重和期待。

身裂滚落，筛选研磨，几经周折，
他们赋予我新的生命，
让我改变了原来的模样！
看着全新的自己，
心中不由生出别样期盼。

我期盼被点燃，燃烧自己，
释放出温暖和光亮，
驱散寒冷与黑暗。
我期盼化作袅袅炊烟，
带着烟火气奔向白云，
与它讲述解决人们饥饿的故事。
我期盼变成能量，推动设备运行，
笑看城市灯火阑珊，
那是我存在的意义。
我期盼冬天的炉火旁，
有孩子们欢快的身影，
温馨而美好，那是我赋予的温暖。

曾经，由里而外的黯淡，
只因身处千米之下的黑暗。
曾经，地心深处的独自缄默，
只因说出的话，从未有人听见。
如今，我带着炙热的心醒来了，
请让我发挥价值！

我是一块煤，简单而平凡，
但我有着不平凡的梦想和期盼。
在燃烧中，我将化为灰烬，
但我的梦想，不会随之消散。
它们会，随着风，飘向远方，
在人们的心中，种下希望的种子。
我愿用短暂而平凡的一生，
为这个世界带去一丝温暖，
增添一份光明。

作者单位：华荣公司
责任编辑：游太平

夏至的雨

■ 杨廷慧

夏至的雨轻叩窗棂，
不似音乐，亦非噪音，
就这样直白地落下，
仿佛在说：“我来了，希望合你心意。”

远山、近树，
都伫立在雨中，不言不语；
我静坐窗前，

感受着雨的呼吸。

夏至的雨，在天地间传递着低语，
洗净尘埃，也洗净心灵；
让人在喧嚣中，
找到片刻的宁静。

夏至的雨，匆匆来去，
仿佛贴心地保守了天地的秘密。
我起身开窗，深深呼吸，
收纳好旧日的记忆，贮蓄对未来的憧憬。

作者单位：嘉华公司

责任编辑：游太平

文化動態

★华荣物资公司马晓燕的散文《探访千年古刹——文殊院》发表在2024年4月30日《渤海文学》和2024年5月29日《中国作家网》；《我的职工食堂记忆》发表在2024年5月24日《四川工人日报》。

★物产公司萧习华的诗歌《母亲停止了自己的行走》入选《2021-2022四川诗歌年鉴》（《四川诗歌》诗刊社主编）；诗歌《煤，一个沉默的黑色军团》《崂山之墙》入选《2022中国年度优秀诗歌选》（中国科学文化音像出版社2023年12月版）；组诗六首《徐矿集团：那些匍匐在大地上的诗行或意象（组诗）》发表于2024年4月24日《文汇报》；散文诗组章《煤之书：铁骨芳心（九章）》发表于《阳光》2024年第6期。

诗森林·夏至的雨·杨廷慧

驾照那些事

驾照是法理,是世间百态,包含着人情世故,捎带着喜怒哀乐,家长里短。

——题记

■李星桦



又是周末,对于上班族来说,是一个难得睡懒觉的早晨。周艳却起得很早,提前做好早餐热在锅里,自己草草吃完后,又急忙到梳妆台前简单打扮了一下。

脱掉睡衣,换上一套运动服。置办这套运动服是在半年前,周艳参加了一个徒步团体,作为安全需要添置的。她刚参加徒步的时候,老驴友给她建议,开始就买点最基本、最需要的配置,于是她就有了这套运动装。

一身白蓝相间的运动服,和那双红白配搭,以白色为主的运动鞋,加上苗条的身材,头发扎了一个小马尾,看起来很是精神。不过今天不是去参加徒步,是报考了驾照,第一天到驾校上车练习。

轻手轻脚地走进卧室看了一眼老公张涛,老公好像感觉到她要打招呼,梦话似的对她说:“慢点,注意安全。”

“好的。”周艳压低嗓音回答。

又轻轻推开女儿的房门一个缝,看女儿把被子蹬开了,于是踮着脚尖进去给孩子盖好被子,才正式出门。她就是这么个女人,家里一切都要自己亲

自打理,亲眼看看才放心。

1

这些年感觉自己和周围的朋友、同事,似乎没什么变化,每天除了循规蹈矩上下班,就是重复着柴米油盐的交响曲。但细心点,在不知不觉中又有了许多新变化,比如节假日很多人参加户外运动,还有一部分有车族,三五几家亲朋好友一起自驾游。之前周艳一家人也参加过几次朋友组织的自驾游,但都是搭别人的车。

其实买不买车就是生活观念。温饱和居住解决的情况下,一些人认为有车才能体现品质的生活,也似乎就是众多家庭奔小康的标志。特别是卖车行、4S店还可以主动办理贷款按揭,不知不觉车子已成了家庭平常的交通工具。

一年前,周艳家也买了车,虽然不是什么高档车,总算进入了有车一族。老公多年前就有驾照,自从有车后,只要自己要到哪里,大多是老公接送,感觉就是一个方便。但后来次数多了,老公倒没说什么,周艳觉得很多时候如果自己能开车就特别省事,比如周末要到办公室加个班,晚上同学聚会,也要张涛接送,耽搁双倍的时间不说,还要耗费双倍的油钱。张涛在公司是搞销售的,出差的时间很多,只要张涛一出差,家里的车子就停在小区车位里,时间稍微长点,她还要去把车子简单地打扫一下,反过来,有时接送孩子上下学,或者送孩子到特长班学习又要打车。

有一次,张涛出差了,周艳去接孩子放学,刚出学校大门,突然下起暴雨,她带着女儿站在路边,公交车车门被拥挤的人们塞爆了,根本挤不上,有的家长干脆把孩子举过头顶,往车窗里送,出租车来一辆被手脚快的拦截一辆,这时候打伞根本不起作用。

等到娘俩好不容易打到车回家,已经全身湿透,接下来女儿发高烧,她虽然也感冒,但咬紧牙关还得带女儿到医院输液,最要命的是女儿由此耽搁了几天上课。

每次下楼看着停在车位里的车,周艳别提心里有多别扭。那天淋雨,假如自己会开车,女儿放学就上车,哪有后面的事啊?于是她决定自己要学车考个驾照,张涛也没有反对。

周艳报考的驾照当然是小车驾照,开始她准备直接报考个自动档的,因为现在的家用车上基本上都是自动档的,而且学起来要简单些。后来老公说,要考就干脆考个手动的,这样自动档车照样也能开,也就是C1驾照。

报驾校前,经过了解,在驾校要通过四个科目的考试合格才能拿到证。具体科目一、科目四是理论知识;科目二是场地训练,科目三是路考。

报名时,驾校接待是个女的,大概三十多岁。费用上基本上全市驾校价格都差不多,问题不大。而几乎所有学员最关心的是多少时间能毕业拿证,当时工作人员满面堆笑,介绍他们驾校是全市最好、拿证也是最快的,特别是回炉率低,所谓回炉就是没考过关,回驾校再练习后重考的。她说只要学员认真学,两个月基本上就能拿到驾照,不过还补充了一句,学员的资质不能太差。废话,谁愿意承认自己是笨蛋呢?但至于以后是不是笨蛋,那就不是你自己说了算。

有的缴了厚厚一叠百元大钞,有的手机微信扫一扫,开一个收据,再填一张表,最后交了几张办证照片,让人感觉驾照就在眼前。负责报名的服务员告诉她回家复习等候考试通知。

报名时驾校要求买两本有关交通法方面的书,用作科目一考试。之后工作人员又好像不经意地问周艳,要不要拷几套模拟考试题去练习一下,周艳刚好随身带了U盘,就拷回去了。正好与不久前考驾照的一个同事聊天时,同事告诉她,就理论考试而言,两本书用处不大,等把书本全部吃透,都成了交通安全专家了,考试内容基本就在那几套题中。

于是她抓紧时间,白天上班在办公室电脑上看,晚上回家练习。只用了一周时间,几套模拟试题已经滚瓜烂熟,应该有十分的把握了。于是打电话给驾校要求安排考试,还是报名的工作人员接的电话,告诉她还要等等。自此以后每隔三五天周艳就打一个电话去问。终于在一个月后忍无可忍,她直接到了报名点,还是报名的那个工作人员,仍然很耐心地对她说:“别着急,我们驾校由于教学质量好,考试过关比例高,所以报名的人很多,科目一考试已经积压了一大批人了,请理解一下。”

周艳一听就有些火了,也怼了过去:“当初你不是说两个月就能拿到驾照吗,就一个理论考试一个月了都还没安排上,连教练车都没见,剩下的一个

月你保证我能拿到驾照吗?”

工作人员仍然没发火,停顿了一会,微笑着对她说:“没安排到你,你非要提前考,到时候如果考不及格再补考,费用要自己承担哦?”

周艳也没多想回答说:“可以。”

于是工作人员拿出一本保证书之类叫周艳签字,一看存根都厚厚一叠,就知道平时要求提前考的人应该还不少。

签完字后,工作人员给了她一张准考证,告诉她三天后直接去车管所参加科目一考试。周艳这时真的感觉有些无语了,但使劲想也想不出来问题出在哪里?是个什么套路?据说驾考每个科目都有几次补考是免费的,但按照驾校的意思理解,不服从安排,就另当别论了。

第二天就要考试了,为了保险起见,周艳又在电脑上再看一下几套试题。这一看不要紧,把她吓了一跳,以前滚瓜烂熟的试题,今天居然好多题都模棱两可了,可能是间隔的时间太长,以前突击记忆的东西不牢固。等了一个多月,好不容易才争取的考试,按自己现在的答题情况,最多八十分,关键是涉及安全的考试,在工厂里及格是八十分,而车管所交通法考试要九十分,这时候周艳真的惊出一身冷汗。急也没用,唯一的办法就只有再突击记忆。

这一天周艳在办公室除了上几次厕所外,中午饭也吃不下,连门都很少出。晚上一回家,又扎进书房,重复地做题。张涛知道她今天遇到的麻烦,也不敢打扰她,直到晚上快十二点,还有一套题没有绝对把握,再复习下去也没用了,只好睡觉养精神。

第二天,带着忐忑,她硬着头皮到了车管所。宽敞的大教室,类似于开放式办公场所的设计,有很多格子,每个格子里一台触摸式电脑,有独立的监控。

考试是轮着来的,有规定的考试时间,待考的人就在教室外的大厅等候。这时,这些待考的人大多都异常的认真、勤奋,有的在手机上看试题,有的干脆打印成一册,很少有人说话或干别的事,看样子临时抱佛脚还是有用的。

考试的人陆续进出,而要知道里面考试出来人的成绩,不用问,最直接的就是看表情,基本八九不离十。那些垂头丧气,目光呆滞,连连叹气的,基本就没戏了。而昂首挺胸,面带春风的人肯定是轻松过了。还有一种人出来会有忍不住的激动,就连走

路都带着跳舞的节奏,问都不用问,考分肯定刚好在及格线上。

做了个深呼吸,点击开始,考题全是选择题。就是U盘考回来几套题中的其中一套,更让周艳激动的是,选到的这套题正是她昨天复习比较有把握的一套,毫无悬念过关,终于长长松了一口气。

2

聚贤驾校,乍一听这名字,给人儒雅,高大上的感觉,好像与一个开车的行业有些不匹配,但七十二行行行出状元,又似乎合情合理。

当时周艳在选择驾校的时候,有一些了解,市内有几家驾校规模比较大,重要的是设施齐全,和考官的关系不错,考试过关的概率高。是啊,都奔考证来的,拿到黑本本才是硬道理。

驾校坐落在市郊一个山坳之中,校区构造很简单,两幢四层高的小楼房,后面是很大一块平地,边上一圈是车道,中间隔成了许多方块,是为了多车辆同时进行训练。

正式到科目二的训练了,坝子里站了上百人,多数是科目一考试过来的,还有是上几期因故没参加科目二考试的,或者科二没过关回炉的。驾校又对这些人进行了分组,大概二十人一组,每组一个主教练,一个助教。

周艳这组来了一高一矮两个教练,矮的是主教练,一个五十多岁的小老头,一米六左右的个子,不但矮,还瘦,而且有些秃顶,说话有些沙哑,自我介绍叫康本才,那套藏青色教练服穿在他身上就像套了个大麻袋,看起来有些弱不禁风,如果在菜市场看到他,多半会把他当成是一个帮别人扛小筐菜,出力打零工的人。

助理教练则是一个三十五六岁的帅哥,一米八左右的个子,工作服穿在他身上简直就是时装。他叫成英俊,相貌和明星黎明有些相似,好像名字都是比着人的长相取的,大家在心里想,但愿这小老头康本才也如他名字一样有本事。看着这两个外貌差距如此之大的教练,周艳心里忍不住偷笑,人群中也逐渐有了交头接耳的声音。

“你们讲够没有?”突然那个沙哑的声音提高了几个分贝。

“谁能说出来我刚才讲了些什么?”康教练问。

大家面面相觑,可能确实没注意他在讲什么。

“好,既然大家都没注意,法不责众,我也不责罚谁,下面我就先宣布一下我教学员的规矩。”

康本才说完起码停顿了半分钟,用小眼睛把站成两排的人逐一扫描了一遍,才慢条斯理地说:“你们来这里,到拿到驾照期间,就是三个方面的学习,一是学规矩,二是磨性子,三是练操作。”

这时候大家才注意到康本才只要一讲话,就会露出满嘴的黄牙,一看就知道是一个大烟鬼。

“规矩是什么?一旦你上车摸方向盘,就要受条款款的约束,这些约束是强制的,而交通法禁止的行为也是造成事故危险性极高的诱因。”

“不要认为我是唱高调,我最看不起的就是那些耍小聪明,认为自己违章只要躲过交警就高明的人,其实这种人时时刻刻都在鬼门关前游荡,因为往往出现事故的场合,多数是没有交警监督的。”

“第二是磨性子,性子急躁的人是不适合开车的,最起码在上车后就要变成一个慢性子的人,才可能成为一个合格的驾驶员。科目二有很多项目,从表面上看是单纯的学技术,但我认为有一个磨性子的训练。如果有性情急躁,平时在家经常和老公老婆吵架的学员,拿到驾照后吵架的频率肯定会降低……”

人群里发出一阵笑声,康本才站在前面足足讲了半小时,而站成两排的学员这时候才发现,这个蔫巴老头,沙哑嗓子讲出来的话,把枯燥的学车联系到了生活的很多方面,大家开始用另一种眼光看他。

最后是由成英俊给大家讲注意事项、细节,和简单讲解车辆的构造,示范车子起步的简单要领,这时康本才则蹲在旁边抽烟去了。

上午每人坐在驾驶室感受了一下,中午在学校食堂吃便餐,下午是上车围着操场坝子转圈,一组就一台车,每人上车转了两圈,每圈还不到五分钟。

第一天就这么结束了,周艳的感觉是今天康本才要求的学规矩是重点,至于具体操作,周艳还是有些基础的,从报名开始,张涛带她到一个废弃工地练过几个晚上,至少油门、刹车还是搞得清楚的。

而给她最深的印象,就是两个教练站在一起感觉是那么的不协调,甚至想这俩人要是同台说相声,外型搭配绝对到位。

3

一般驾校都有速成班和普通班之分,所谓普通班就是像周艳他们近二十人一组,两个教练一台车。速成班也被戏称为“贵族班”,可以一个学员,一个教练,一台车。或者两三个人一台车。很明显,普通班和贵族班在受训时间和方式上有很大区别,而这种区别是用钱来区别的。

当然,也要理解,驾校说到底就是一个企业,办驾校肯定是为了赚钱,这个是无厚非的。因为少部分人在分到小组后,感觉实际练车的时间太少,特别是一些经济相对宽裕的人就会转到贵族班,用他们的话说是时间成本太高,宁愿花钱买时间。

对这个时间成本,周艳在单位是会计,就练车的时间根本用不上会计这么专业的水平。

一整天去驾校参加训练的人,时间分配理论上应该是这样的,早上七点起床,七点半赶车,八点左右到校,中午有一小时的就餐时间,下午五点半到家,这个还要保证每天路上畅通无阻,不堵车,当然不堵车基本是不可能的。

把这个时间明细一摆出来,就会一目了然了,每天花十个小时左右的时间,二十人左右一组,一个半天每人能上车操作两把,每次五分钟,总的能在车上练习不到三十分钟。驾校每车带学徒的数量是有规定的,但报名的人太多,场地、车辆有限,就是这种人闲车不闲的状况,每个驾校的每个科目都会积压很多学员。

参加大组练了几天,每次等待的时间太长,大热天,即使找到一个遮阴的地方,坐着一会瞌睡就来了。大多数玩手机,也有三五几个吹牛聊天的,而每天下来会感觉精疲力竭。回家后,见周艳有气无力,张涛就叫她去报贵族班,多交点钱,至少每天不用耗费那么多时间。

于是第二天,她去驾校办公室要求转到速成班,办公室接待的工作人员笑咪咪地接待她,顺手就拿出收款收据,一看她熟练的动作,就知道经常遇到改班的事。

一问价钱,周艳倒吸了一口凉气,就是三人一台车的价格都贵得吓死人,光要补的费用,就是张涛两口子不吃不喝一个月的收入,即使咬牙也下不了这个决心。这时候才恍然大悟,这么多人愿意在

普通班,看样子大家都不傻,而时间就是金钱这个定义,也许不是适合所有的人。

康本才平时话很少,但训起人来毫不留情。坐在副驾驶上,看他是昏昏欲睡的样子,一旦学员操作错误,那怕一点都逃不过他的小眼睛。

那天有一个四十来岁的中年男子,压圆饼时第一次圆饼被他碰了大半,康本才又专门给他讲了一遍要领,第二次让他再练,哪知第二次这哥们一脚油就连续压四个饼,这下康本才来火了,半道把他罚下车,好像还不解气,黑着脸,指着这男学员质问:“你在想什么?”“我说的话你听到没有?”“你要是还心不在焉,就别学了,即使拿证了也是一个马路杀手。”这个学员被训得满脸涨红,看样子要有个地缝都会钻下去。

正好这时校长路过,一问情况,赶紧把康本才拉到一边说了几句,又满面堆笑地把着男学员的肩膀,就像老朋友在抚慰一位受委屈的人一样,边走边走进了他的办公室。

后来听个别“消息灵通”的人说,这位四十多岁的男学员是一位领导的亲戚,来学驾照时就有人给校长打了招呼的。还有的人说,这个学员的靠山虽然官不算很大,但有实权,甚至比一些职位高的人说话还好使。

确实现实中职位与权利不一定匹配是常有的。比如古代把衙门把当差的分为官、僚、吏三级,官是定事拍板的,决定干还是不干。僚是推事的,他可以左右顺和逆,让你办这个事是一帆风顺还是困难重重。而吏是做事的,虽然官位比较低,但他可以直接决定办事的快慢,甚至成败。所以什么是官位,什么是权利,这真不好辩证解释。

后来这个学员再没回这个组了,听说校长亲自把他安排到贵族班去了,至于加不加钱谁也不知道。有的人说,这位学员本来可以随便到哪个驾校,驾校都会争着要的,最后人家选中了这个驾校,谁知康本才不懂音乐。真真假假,虚虚实实,反正是八卦。但这事后,大家对康本才多了一份好感,或许在众人心里希望处处都有平等。

这个组里有对夫妻,差不多快六十岁的样子,是上两期科目二没过留下来的,算是老“留级生”了,驾校的教练基本上都认识他俩。两口子很乐观,虽然在训练中反应和动作都要迟缓一些,但很刻苦,基本上每天都早来晚走,经常练习完后,两人会

站在一边,还在互相比划切磋。

夫妻俩原来都在国有企业上班,都退休了,有一个女儿大学毕业在外地工作。本来退休后,女儿想要他们到自己工作的城市养老,但他们去那里就待了不到两个月,人生地不熟,还是感觉没有生活了几十年的地方舒心、自在,于是又回到这个城市。

说起怎么这个年龄才来学驾照,女的笑着说:“开车是老头子这辈子的梦想,年轻时在野外搞地质勘探,去的地方都是那些崇山峻岭,不通公路,当然没条件接触车辆。等四十多岁回到城市里上班,母亲身体不好,又要照顾孩子上学,没有时间做别的。等到母亲去世,孩子也独立了,一晃我们就退休了。”

“既然国家规定我们这个年龄还可以学驾照,我就想圆他这个梦。”

“不过要他报名学车,他非要拉着我一起来,说以后买车了,到周边自驾时,可以换着开,我磨不过他来了。”说这些话的时候,这位奶奶级别的女人满脸带着幸福。

组里这对乐观的夕阳红感染着大家,特别是那些小青年,他们经常会为这对叔叔阿姨接水,去拿个盒饭之类的。

两个教练,不光是外貌上的天壤之别,在性格上也截然不同,成英俊不管遇到多笨和不专心的学员,最多就是不笑,肯定是不训人的。而康本才在车下时虽然不是太爱讲话,但一上车,这个蔫巴老头中气十足,而且只要看到的问题,不管是谁他都毫不留情。

组里的人大多被康本才训过,即使对女学员他也不会太给面子,所以被训斥过的女学员们背地里都抱怨,这康本才有老婆?一点都不懂得怜香惜玉,哪个女人愿意做他老婆?所以没有几个人愿意上康本才的车,巴不得他成天蹲在旁边抽烟,相反都想上成英俊的车。

然而,越是怕的事越躲不开,这天周艳不幸还是撞在了康本才手里。倒桩移库,第一次进库时周艳身体没坐好,看反光镜就会有偏差,早了一点打盘子,结果车轮刚出线,站在车窗边的康本才黑着脸:“怎么没有把身子坐正,我讲了多少遍,听到哪里去了?”

“重来。”

周艳只好把车开出去重新倒库,这次她按要领

坐好,起步时,在心里一再提醒自己不要着急,晚点打盘子。然而越是紧张越出问题,还真的晚了一点,直到康本才大吼“打盘子”,她才反应过来,急忙一回盘子,好像还不错,车轮刚好擦到一点线。

康本才问她:“注意力不集中,你在想啥?”

周艳也回了一句:“这不是刚好吗?”

这下把康本才惹火了:“谁告诉你的?这叫刚好?”

“这线上如果是个猫是个狗,你还能赔,如果是个人呢?”

康本才好像还不解气叫她:“下车,先想清楚再练车。”

就这样周艳被罚下车,坐在旁边,心里那个委屈,眼泪都快要出来了。旁边的几个学员都来安慰她,说基本都被训过的,习惯就好了,多训几次就皮了。

这里面有一个很牛的人,具体名字没太在意,反正大家都叫他“骆驼”,一个四十多岁的男人,在学每个项目的时候特别专心。开始组里数他话最多,最爱提问,只要有一点疑问就要向教练刨根问底。很奇怪的是,很多时候操作,大家都看出来,他根本不看教练留下的记号,而是凭自己感觉操作,即使操作失败,教练也不会责怪他,康本才还会不厌其烦地给他讲要领。

同学问他的情况,他只是笑笑,最多敷衍几句。于是大家在背后议论,别看这人打扮很一般,像个打工仔,估计要么比被康本才训斥离开的那个领导亲戚的靠山还大,要么就是驾校领导的亲戚,反正背景绝对不一般。

由于大家有这个推测,他又不愿意介绍自己的情况。一段时间后,与其他学员渐渐地有一种说不出的隔阂,可以想象在一个平等学艺的群体,突然出现一个特权人物,大家的心情是可以理解的,每每看见康本才对他轻言细语时,都有一种不舒服的感觉,原来康本才终究也逃不过世俗的套路。

这天百米加减档练习,快要轮到骆驼时,他的手机响了,走到别的地方接电话。于是后面的人就跟上,而周艳就跟在后面,等骆驼电话打完,正好前一个学员操作完,他正要上驾驶室时,周艳一步抢在他前面,跨进了驾驶室。骆驼似乎没想到她会这样,有些口吃:“该轮到我了……”

“我只认跟我前面的人。”

“我打电话嘛……”

“你去讨论国家大事吧,还来跟我们小老百姓争?”

周艳毫不退让,过后想起还是感觉有点过分,毕竟大家还是同学嘛。本来周艳也不是这个性格的,可能是成天大家都在背后议论骆驼,认为只要有点关系,连教练都要反过来拍马屁,也就逐渐对骆驼有些反感了。

4

张钰群三十多岁,高挑的身材,人长得也漂亮,性格开朗,是个自来熟,和每个人都能搭上腔,是一个离了婚的单身女人。

由于名字的原因,不知道谁把她叫成“张妖精”,张钰群却一点不生气,而且还洋洋得意地说:“早就有人叫我张妖精了,我很喜欢这个绰号,女人被称作妖精,第一证明长得漂亮,第二有魅力。”

周艳对张妖精的印象还是很好的。那是刚来驾校上车训练的头几天,大家还都不太熟悉,每组一台车排着轮子上车转圈。有一个叫“大头”的男学员迟到了,但一到就嬉皮笑脸地去上车,而刚好插位在周艳的前面,当时周艳一百个不愿意,但又碍于情面不好说,只好眼睁睁看着油嘴滑舌的“大头”上车。

正在这时,突然张妖精跑到车门边,打开驾驶室门,把还没来得及拴安全带的大头一把拽下来,当时把坐在副驾驶的成英俊给弄懵了,大头被拽下来足足一分钟没反应过来。

而张妖精不让他喘气,噤里啪啦就是一顿:“你以为你是谁?”

“你这么牛,去贵族班包车啊?一上午就上两次车。”

“你一来就上车,你家开的驾校啊?”

“再说你来插一个女人的位,你算什么……”

等她一顿炮火轰炸下来,大头的脸已经涨得像猪肝一样,嘴里含糊不清地说着什么,只好灰溜溜地到后面排队。突然间大家才发现组里还藏着一位“女侠”,同时也在心里感叹,谁敢娶这个母夜叉呢?

这次事件以后,周艳对张妖精心存几分感激,经常就有意和她在一起,张妖精本来就是健谈的人,自然两人很快就成好朋友了。

周艳了解到,张妖精在一家企业上班。前夫是一个私营小老板,开始俩人爱得死去活来,但这种甜蜜婚后只持续了几年。主要诱因是前夫的公司来了一个女大学生,这个女大学生性格和张妖精的完全相反,是个淑女型。

也许男人就是这样,天天吃重庆火锅,大鱼大肉,有一天无意间吃了一次清淡的素餐,才突然发现,原来清煮白菜,素炒黄瓜还有这份淡雅的味道。于是她们经历了震天撼地的战争,然后办理了离婚手续。

张妖精也分得了两套市区黄金地段的住房,还有一笔数目可观的存款。就物质而言,只要自己不瞎整,这辈子生活应该是没大的问题了。而她也把上班当作一种消遣,单位领导对她也睁只眼闭只眼,每月把她的奖金调出一些,发给那些分摊了她工作,又需要钱的职工,这样既堵了大家的嘴,领导也好平衡,而她得到的待遇也心照不宣,那就是自由了很多。

所以说,不是张妖精没钱去上贵族班,可能是她本来就喜欢人多热闹的氛围。

有一次成英俊开玩笑问她:“你干脆去贵族班算了,在这里跟别人抢啥嘛?”

张妖精笑嘻嘻地说:“不走,有你这么个大帅哥,谁还愿意走哦。”惹得大家一阵大笑。

5

倒桩移库主要训练车辆运行的精准度,在规定的方格空间里进出,掌握要领是关键。开始还不很理解康本才说科目二就是磨性子,几天后训练才感受到,要完成这些动作是急不得的。驾校教练车的怠速一般都调得比较大,所以在操作时右脚基本不需要踩油门,注意刹车控制速度就行。

刚上车的时候,感觉这些教练车和普通车区别不大,最大的直觉是破旧了点。而开始倒桩训练,经过成英俊一讲解,大家才惊叹,在这些教练车里藏着众多秘密、暗语。

后窗上面用彩笔画了一条两寸长的线,不知道的还以为哪个淘气的孩子画的,其实那是倒库时,扭头回来,是要看见杆与后窗那根线重合,立马打死方向,就能顺利进库。压圆饼时,车头前面教练两字的拼音,字母L与圆饼的距离两指宽就能顺利过

饼。而最让人叫绝的是坡上定点停车,在副驾驶前面的玻璃上划一条小竖线,上坡定点时,斜视45度,一旦划线与定点标杆重合,一脚踩死刹车,就在点上。

驾校里的一切训练设施,基本都是按车管所考场考试设施一比一复制的。限宽门杆的颜色和考场的一样、起伏路的几个波浪完全相同。等见到考场,你才不得不惊叹驾校的模仿能力。

车管所考场的单边桥被撞坏过,虽然修复,但其中一段还是有那么一点曲度,如果轮胎上桥走的是满桥,一直不动盘子问题也不大,但如果轮胎在桥面上走的不是满桥,到有折度的地方要稍微动一点方向盘才更稳妥。因为之前有学员在折弯地方掉下过桥,后来驾校便找来民工,硬是在相对距离处把钢轨砸出个折弯。

车管所考场的直角转弯处表面贴的是黑瓷砖,而驾校也同样抹上水泥,可能一时没买到合适的黑瓷砖,但也刷上了一层厚厚的黑油漆,比黑瓷砖的亮度绝对逊不了多少。

总之,在驾校,会明显地感觉到,即使空气里都弥漫着一股浓浓的主题,那就是过关拿证。

在这个教练场里有一位姓刘的老婆婆,七十来岁,每天都背个背篋到教练场卖烟和水,再把喝完的饮料瓶捡回去。而从教练到学员都叫她“总教练”或“大师姐”。

“总教练,来帮忙指导下。”“大师姐,我怎么老是压线哦。”学员们经常这样叫她。

“左、左、左,回,还差五公分……”老太太比划着。

“这个老太婆很厉害哟,错了一点点她都看得出来,完全有当教练的资格。”一些在驾校时间长的学员说。

在训练场教练大多都比较严厉,学员都怕教练,遇到不懂的就偷偷问“总教练”,刘婆婆指导时也相当认真,她也乐意指导学员。最喜欢的就是大家叫她“总教练”或者“大师姐”。

“大师姐,为啥子我总走不正,要撞到杆呢?”

“倒车时要注意看,走宽了就要打方向,杆如果往左边压,盘子就要马上提回来,不要压过去就不晓得收。”老太婆边说边演示,双手在空中模拟方向盘的动作。

“你要记住这一个道理,借了钱要还回去,压了

线也要马上收回来。”

只要她在场一指挥,别说成英俊,就连康本才也放心地到旁边抽烟去了。开始大家都以为老太婆是个退役的老教练,或者是个老司机。后来才知道,她是一个连方向盘都没摸过的人。

据知情人聊天,十多年前,驾校训练基地设在她家附近,当时正遇到儿子下岗又离婚,靠打零工养家,孙子上学,家里一下子没了经济来源,生活时常捉襟见肘,刘婆婆便到驾校卖点饮料、烟,顺便捡饮料瓶卖钱。

虽然没有多少文化,刘婆婆每天在场地看学员训练,耳濡目染,时间长了,场地训练每一个步骤该怎么操作,她都十分清楚,只要按她说的做,准能顺利完成操作。

老太太对人热情,又勤快,只要闲着就帮驾校打扫一下卫生。她卖的饮料和烟价格都不会高,所以教练和学员也很照顾她的生意。她也说,天天和大家混在一起“练”车,习惯了,把家里的生活也混起走了,现在只要一天不到驾校,心里总觉得空荡荡的。

不知不觉中,老太太成了驾校一道风景,也似乎成为驾校系统的“名人”,全市学过驾照的人,没几个注意哪个驾校校长的名字,但很多都知道聚贤驾校有一位特殊的编外“总教练”。

多年前,一些地方的考试还没完全正规,考试时是用驾校的车,这个驾校是十分乐意的,一是自己的学员对车比较熟悉,再者可以在车上保留那些暗记。但现在一律用车管所的考试车,那么教练就会要求每个学员记住暗记的大概位置,越精确越好。

科目一的考试,周艳知道全凭自己的运气。在科目二练习中感觉倒是相当的难,比如倒桩入库难度就很大,每次不是早一点动盘子,就是晚了点,或者就是角度差那么一点点,多数时候都要撞杆,看来只有死记那些标记的位置了。

本来,这事周艳让老公找了他一位当交警的同学,希望在考试的时候能够关照,但这位同学很直接的回了张涛,科目二的场地考试,即使自己是考官也爱莫能助,项目考试全程有监控录像,倒桩移库考试是红外监测。既然没人能帮上忙,那么剩下的就只有靠自己了。

6

科目二训练已有差不多两个月了,已经习惯了没有周末休息的日程。

这天,在等练车的时候手机响了,一看是梅子的号码。

“周艳你在哪里?”电话里焦急地问。

“在驾校练车,有事吗?”周艳问。

“你快回来,小五出车祸了。”

“啊?怎么回事?严重吗?”周艳问。

“正在抢救。”梅子说。

给教练请完假,周艳立马打车赶往医院。王建梅和周艳、梅子三人是发小,以前在平房住的时候,几家人就住在同一排房子的,后来搬家,梅子搬到另外的小区,小五的父母、姐姐和周艳家住进同一个小区,几家人还经常走动。

小五怎么会出车祸?这是个帅气的小伙子,大学毕业在一家大型企业当技术员,有个漂亮的女朋友,买了房子,刚装修完,准备年底结婚。

小五驾照也是不久前才拿到的,当初有关驾照的一些事,周艳还向小五打听过的。

到了医院里,一切已经定格。小五被推进太平间,小五的母亲气晕过去,王建梅已经哭得死去活来,这个家仿佛一下全部瘫痪了。

原来,早上小五借了一辆车,与女朋友一起去市郊办事,在一个弯道处,与对面一辆大货车发生擦刮,被撞到路基外,女朋友除左手骨折外,其它都是皮外伤,而小五颅内大出血,到医院时已经没气了。

交警的调查,责任划分很快出来,大车承担主要责任,小五承担次要责任。朋友建议王建梅委托律师代处理,于是就委托一名姓赵的律师全权处理。

赵律师就这件事情的每个细节认真地筛了一遍,其实目前要做的事很简单,就是力争为这个不幸的家庭多争取点赔偿,但赔偿多少不是同情心就能决定的,是要与证据、与责任挂钩。

赵律师对现场情况进行了一次详细的梳理,包括是否车子的自身缺陷,或者是修理厂维修、保养的项目是否有问题,但没有多少实质性的进展。

赵律师又反复看从公安局调出的,当天小五出

城所经过监控路口的录像,看了几遍视频录像后,总感觉哪里有点问题,但又一时说不好。

看着、看着突然一下明白了,是驾驶不熟练。驾驶车辆弯道减速是最基础的知识,而小五驾驶的车在多个弯道竟然都看不出明显的减速动作,包括在会车时动作也很生硬,驾校出来的,不应该会有这种低级的问题。

于是赵律师开始收集了小五驾校相关的证据,在查阅签到卡时发现小五没有完成规定的训练时间。

原来小五在驾校科目二训练一半时,正赶上新房装修,时间一下子打挤了。于是他与对象商量,干脆补钱进贵族班,想在最短的时间内考完驾照。场地训练每天打卡时间是有规定的,而小五在科目二的签到打卡有问题,科目三的训练也有缺席。

赵律师调查中得知,在参加贵族班后,小五每周在单位上班的时间没有耽搁,在驾校的签到卡上显示也没有缺席。

就只有一种解释,进入贵族班后,小五经常是在单位打完卡又去驾校签到打卡,所以从程序上看,两边都兼顾了。

证据说明驾校的实际训练时间不够,存在弄虚作假。征得家人同意,赵律师代理起诉肇事司机的同时,附带驾校的连带责任。因此,驾校不但赔偿了小五家一笔补偿款,还被上级主管部门进行了严厉的处罚,而负责给小五打卡签到的主教练被开除,并被取消教练资格。

这件事以后,驾校系统对签到打卡高度重视,“来登走销”制度成了驾校流行的口头语。

7

科目二考试结束,康本才组的学员百分之八十的过关率,在各教练组中名列第一。也许大家经历了艰辛的训练,或近乎于残酷的折磨,对来之不易的过关欣喜若狂,仿佛对教练严格要求有了一些理解,看起康本才也好像帅气了不少。

终于可以短暂地松一口气了,即使是没过关的,至少一两周之内也不能再到驾校参加训练。所以大家都比较放松,特别是过关的学员更是兴奋,张妖精提议大家聚餐,AA制请教练,大家都积极响应。

也许是太久的压抑,需要一种宣泄,在饭桌喝酒没有那种虚情假意的推辞,即使是女学员,只要能喝的,都显得很豪爽,结果有几个小酒量的提前靠在沙发上了。

作为教练,这时候他们的开心不亚于学员,一不小心,酒量不大的康本才有些到位了,被两个学员搀扶着先送回家去。

看着离去瘦弱的背影,成英俊有些感慨地说:“师父这辈子也很苦!”

成英俊到驾校当教练,就是康本才的徒弟,其实这个驾校的很多教练都是康本才的徒弟。而康本才除了一天严肃的外表,给人最深的印象就是吸烟,这个平时看起来弱不禁风,教练场上又中气十足的人,究竟是个什么样的人?在大家的一再追问下,成英俊讲述了一些康本才的事。

年轻时候的康本才头脑灵活,喜欢琢磨,开始进厂是学汽车修理的,在车间干了几年,成了高级修理工。在修理中接触的车多了,几乎每天都要在修理厂里开车、试车,还没去驾校学习,驾驶技术已经很精湛了。

这时候他一门心思想专门开车,于是就找到单位领导想改行,经不住他软磨硬磨领导同意了。

那时候的驾校考试没这么细、要求也不是很高,加之报名的人不多,因为去驾校学的人大部分是单位派去的。说穿了那时候的驾照考试就是上车,在公路上跑个十公里八公里,没大的问题就算过关。

康本才很快拿到了驾照,被分到车队开车。一个对车辆构造了如指掌的人,对车辆的维护、节油、故障排除,车队没人能比得过他,他对驾驶技术也是刻苦钻研,每年不但在公司举办的驾驶技术大赛中连连夺冠,后来市里的冠军也到了他手里。逐渐他成了本市驾驶员的一块招牌,人们只要提到驾驶员的水平,就会自然参照康本才。

四十岁那年,也正是他事业的高峰期,而且还是公司汽车驾驶的技术指导,然而在这时候不幸的事发生了。

那年冬天,公司要到省城接一台轿车,就派康本才前去接车,这事他不是第一次干了,因为接车子是要经过验收的,而任何车子在他面前,只要一打燃火就基本知道有没有问题。

在省城要待几天,儿子住校平时也不用人管,

所以康本才把妻子也一同带去,想顺便带她在省城玩几天。当时的高速公路正在修,还没有通车。来回经过的路旁边,有一条铁路在崇山峻岭中穿梭,它的建成,当时成了中国乃至世界的奇迹。而与铁路相邻的普通公路,其险峻除了川藏线,应该也是让许多司机都头疼的了。

这条公路有很多陡坡急弯,其中有一个叫黄泥山的路段,要翻过一座高山,而这座山海拔高,一年中有半年时间山顶积雪,特别到了冬天,夜间是不准车通车的。在山顶和两边山脚下分别设有执勤点,冬天执勤点除了正常维护交通秩序外,要做的其中一件事就是为车辆租借防滑链。

那天康本才的车到了执勤点,但没有防滑链了,足足等了两个多小时还没车带来,而这时候雾越来越大,再过一会就要封路了。妻子身体不太好,他不想让她在车上住。于是他决定直接翻过山去,这条路之前他也走过多次,没用防滑链下山也有几次,凭他的经验和应该问题不大的。

公路上的积雪被车轮碾压后变成了冰面,特别在一些遮阴处,实际上已经有一层暗冰。而在冰雪路上的操作要领是方向盘要匀顺、缓慢,否则就有可能发生侧滑、甩尾,加减速要充分利用油门操控发动机,以控制驱动轮转速,忌讳的是紧急制动。

但意外在下山途中还是发生了。在下山一段相对平缓的路段与一辆对面的大货车会车,在这个双向两车道上,大车上来途中可能一直没遇到对面有车,所以司机为了安全起见,就骑着公路中间走,刚转过弯道,就看见占道大车,他停车急忙鸣喇叭。

大车司机听到喇叭声,才发现对面的小车,急忙动了一下方向盘,想让开占道,谁知这一动大车尾部一甩,这时候车头已经蹿到了康本才车前面,大车司机一着急,一脚刹车,结果不但没刹住车,整个车体以势不可当的力量向小车横扫过来,小车要躲闪是万万不可能的。这时候的康本才纵有万般本事也只能眼睁睁地看着小车被挤下公路,摔到沟里。

等他醒来才知道,妻子已经在车祸中离开了。他没有啥大碍,半个月就出院了。一段时间后上班,康本才就再也不想摸车了,宁愿给车队打扫卫生,拖地浇花,无论车队怎样做工作他都发誓不再开车了。

这件事,对康本才的打击几乎是毁灭性,也改

变了一家人的生活,而改变最直接的就是他本人,把一个意气风发,恃才傲物的人变成了现在少言寡语,每天吸两盒烟的小老头。

直到几年前,儿子考上一所重点大学,高昂的学费和开支相对他打扫卫生岗位的工资,确实是捉襟见肘,东拼西凑凑够了孩子的学费,他常常为钱愁得睡不着觉。正好这时候驾校招聘教练,教练有保底工资,而最大一块是与带学员数量,考试合格率挂钩,只要能吃苦,待遇是不错的。

所以,一个人不管你有多坚强,也不管你曾经有多么坚定的誓言,在这两样东西面前都不堪一击,一是亲情,二是信念。为了儿子,康本才辞去了国有企业吃不饱又饿不死的工作,又重新握住他发誓永远不再摸的方向盘。

“师父本来在驾驶行业有很大的名气,所以驾校赶紧把他请来,要不别的驾校会来争的。”成英俊讲完这些,围坐在桌子周围的人鸦雀无声。

在大家心里像打翻了五味瓶,是啊,人的一生是一个未知数,很多时候,当你向着自己锚定的方向努力,也许在这条路上会有鲜花、掌声,同时也可能暗藏着沟壑险滩,甚至处处荆棘密布,在经过这些磨难的时候会失去很多,甚至会让你原路返回,但谁又能保证哪天你会不会又出现在这条路上呢?

8

科三考试前,驾校一般都会选择郊区一些车相对少的公路,进行长途训练,就是大家口中的所谓“跑长途”,目的就是让学员体验、熟悉社会公路上的情况。

在跑长途路上,经过一片松树林,在一处背靠是山,外面相对平坦的地方,公路小桥下一股山泉流下来,形成一个潭,潭水清澈透明,这个地名叫松林潭,基本上每次跑长途来回大家都要在这里休息一会。连很多自驾车也会停下来,有的玩玩水,再掬一捧有些冰凉的泉水洗个脸,顿时感到全身一颤,精神抖擞。

不过这次跑长途时,出了一点小意外。到了松林潭,停车休息时,有的学员到泉水边玩水,有的坐在树下养神,康本才在水边抽烟。突然,有人叫“车掉到沟里了”,康本才吓得把烟往水里一扔,跑到公路上,看到一台教练车一个前车轮掉到路边的排水

沟里,还有一个学员目瞪口呆地坐在驾驶位上。

还好,小伙子除了受点惊吓外,没有受伤,只是车的前面保险杠被撞了一个大窝,车漆蹭掉了一片,康本才松了一口气。

原来休息时,这台车的教练下车没有锁车,当然这个以前没有硬性的规定。一个学员想起开车的操作要领,就坐上驾驶座,模拟切换档位,拉放手刹,谁知一不小心踩了离合,车就滑了出去。

虽然没有造成实质性的伤害,但教练带学员期间,学员出现的一切安全事故,责任都由教练负责。处理很快下来了,该车教练待岗半年,康本才被取消主教练资格,成英俊担任主教练。从此,驾校又多了一条硬性规定,跑长途期间,只要教练离车,就必须锁车。

9

实质上科目三就是最后的考试,一旦科目三完成,科目四应该就是一个死记硬背,驾照差不多就到手了。

参加考试的学员提前一小时就来到考试的公路边等待。这段考试路段安排在市区相对繁华,车流量大的地段,据教练介绍说,这是市里一位老公安局局长亲自定的考试线路,用老局长的话说,只要在这个路段操作没问题,那么市区的道路问题都不大了,于是就在考试的起点和终点设置了标志。

当然,专门安排预先熟悉科三考试路段,那是必须的,也就是模拟考试。周艳他们不知道在这个路段跑了多少趟,白天、晚上,晴天、雨天,反正各种情况都要面对,即使没下雨,只要教练发出指令,下雨啦,就要马上打开雨刷。起雾了,马上打开双闪、雾灯。反正要做到各种情况都能从容应对。

这段路近两公里的里程,三个交叉十字路口,四个红绿灯信号,六个单分路口,七个人行横道,这个是每个学员要烂熟于心的。

考试的问题,驾校考虑得是很周全的。除了自己检查一遍路段,当天考试排在后面的学员就先分别到各个路口,特别是人行道,一旦看见考试车过来,就会好言相劝过马路的人稍微等一下;看见路边停着的车要启动,也会给司机发支烟,请让同学考试车先过,前面考完的同学又会主动来接替轮换。

这些办法看起来有些原始,有时起很大作用,特别是在没有红绿灯的人行横道路口,一些人过马路根本不看车,因为他们认为车会让人。而考试学员,往往路面经验差,很容易手忙脚乱,因为这个途中被终止考试的也不少。

科三的路考,考试车上有监控,全程由系统语音发出指令,有的考试允许后排坐有一位待考学员,就是让其提前熟悉一下过程。而副驾驶的考官,基本上是一身警服,面带严肃,很多考官在每个学员考试过程中,说的话不超过十个字:准备好了吗?开始、靠边停车、合格或者不合格。

全程基本上是以程序自动发出指令。也就是说,在操作过程中,只要不是硬性的错误,而且是程序没有筛选到的,很多时候考官是不会干涉。也并不是考官就不起作用,比如遇到消防、救护车等,还有其它特殊情况,车辆临时不按程序指令运行,被判不合格,这时候考官就可以决定继续或重新考试。

但凡考试,能一把过关是每个考生的梦想。大家都明白,这考试一旦一次过不了,回火煮夹生饭是很麻烦的,等下一次考试不但要缴纳补考费,中间不知道要间隔多长时间。关键心里一直有一件事吊着不踏实,简直就是一种煎熬。

据说这个驾校前两年有一个师姐,科三就考了七次,算是驾校的考试“牛人”,几乎成了每个教练科三考试前必讲的教案。等终于把驾照拿到手的时候,她一把鼻涕一把泪,真是百感交集,当年收到大学录取通知书都没这种感受!

站在队列里等待考试的周艳,眼前总是浮现康本才那严肃的神情,耳边小五妈妈撕心裂肺的哭声,还有那对年老夫妻的执着……说也奇怪,一幕幕的画面掠过后,反而感觉心里边踏实多了。

“周艳,出列。”考官发出指令。

周艳大步走向考试车,围车检查一圈,

“报告考官,车辆检查完毕,一切正常,能否上车考试?”

“请上车”。

一旦要一心一意做好一件事,而且是发自内心的,就会那么的从容镇定。

“报告考官,操作完毕。”

“恭喜你考试过关!”严肃的考官也面带微笑。

“谢谢考官!”周艳从容离开考试车。

这时候的周艳,仿佛从来没有这样放松过,连脚底下都好像踩着一朵云彩,看路上的每一人是那样的顺眼,好像路边的小草都格外的青绿。

从科二到科三,周艳真的不知道打了多少次退堂鼓,那种艰辛和担心是无以言表的。这期间几乎没有睡过一个好觉,每天到驾校,能多上一次车,多练上一把都感觉幸运,每一科考试过关,甚至比自己在单位得个先进还要开心。

回过头来,仍然五味杂陈。是啊,人的一生,每走过一段艰辛的路,也许多年后会成为如诗往事。

10

周末又起了个大早,还是那套运动服。自从上驾校后,周艳养成了一个早起的习惯,虽然前几天已经把驾照拿到了,但到点就醒了,于是准备下楼锻炼一下。

前几天上班看见小区门口新开了一家早餐店,吃的人还很多,她也去看看,坐下要了一份油条、豆浆,准备自己吃完再给老公女儿带回去。

一个头戴厨师帽,腰系白围裙的男子,笑容满面地端上油条、豆浆时,周艳突然感觉蒙了,这不是骆驼吗?这个牛人,怎么会?

“师妹,不认识了?”见周艳傻傻的表情,骆驼笑着问:“没想到你住这个小区,以后多来照顾生意哦。”

“你怎么会在这里卖早餐呢?”周艳。

“前几天刚搬过来的,以前我在城东,租的铺面要拆迁,就搬过来了,真巧。”骆驼仍然满面笑容。

“都以为你是个大官呢?”毕竟周艳和骆驼有过那么一次过节,心里还是有点纠结。

“我,是自家的大官,呵呵!”

“师妹,拿到驾照了吧?”

“拿到了,你也拿了吧?”周艳问。

“我早就有的。”

“你究竟和驾校是什么关系?”周艳越来越对骆驼背景感兴趣,就想知道谜底。

“好吧,现在告诉你,也省得师弟师妹们还误解我。”正好这时候没啥客人。

“我是冤枉的!”骆驼笑着,坐到周艳对面。

原来骆驼是农村人,二十多年前就跟着叔叔到城里来打工。那时候在工地上常跟着倒运弃土,慢

慢的也差不多能自己开走大货车了,其实成天就在坝子里来回折腾,也没有多大技术含量。后来没在工地干了,在外面开车是要驾照的,于是他到驾校学了个驾照,等驾照拿到手又干别的事了,从此再也没有摸过车,一晃近二十年。

后来,自己做生意,娶妻生子,于是想买个小货车自家拉货,但对驾驶没把握,就把弟弟的车借来练习,试着晚上到郊区拉趟货,谁知把车开到公路外面,如果再下滑几公分,就掉进水库了。想起这次事故,他和妻子背上就冒冷汗。

于是和妻子商量,重新到驾校练车。而驾校从来还没有遇到过这种情况,交了钱只练习,不考试,这件事情确实有点另类,就连做账都不好做,骆驼也要求驾校为自己保密,所以他的情况也没几个人知道。

“所以我到驾校训练,我跟你们一样,也不一样,我是学实际操作,你们主要是要考试,教练在我这里没压力,我练得好不好都无所谓。”

原来是这样,周艳这时候真的有点后悔当初对待骆驼的态度了。

一年后,又是驾校的师兄妹们约定聚会的日子。这天中午三三两两来到农家乐,大家一见面,特别是女士们,叽叽喳喳,问长问短,说得最多的是车练得怎么样?买车没有?确实还是有几个同学开着车来的。

其实很多事情,愿望和结果不一定统一。就比如周艳,历尽艰辛学驾照,就是想自己独自开车。但已经拿了一年的驾照了,除了张涛坐在旁边战战兢兢的开过两次,仍然没有自己独立上过路。这其中也有两次张涛出差,她拿着车钥匙准备自己开车送女儿去补习班,但到了车前一想,万一停不进车位?万一在家属区会车让不开怎么办?万一路上车多,堵车?万一有什么事,女儿在车上……就这样还是打车带着女儿去了。而她的驾照唯一用过一次,是违停,用她的驾照缴的罚款。其实说到底就是有依靠,反正家里有人开车。

张妖精还没到,这家伙搞活动是最积极的,周艳给她打电话,电话里回答马上就到。

刚说完话,张妖精的笑声已经到了门口,而跟在张妖精身后的一个人让大家非常的惊诧,是成英俊成教练,师兄妹们聚会并没有说通知教练啊?正在大家还没回过神的时候,张妖精挽住成英俊的胳膊

膊：“哎……哎……哎，怎么啦，不认识，你们的成教练都不认识了？”

这时大头反应过来，站起来：“欢迎成教练莅临指导。”

“哪里，哪里”。成英俊满脸通红。

大头向后退了两步，故作严肃地望着成英俊和张妖精：“你们这师徒关系不太正常啊？”

成英俊脸涨得更红了，想挣脱张妖精挽着的胳膊，张妖精一下把他抱得更紧，仰着头大声说：“我们的关系是，他是我的未婚夫。”

见大家满脸的惊愕，张妖精说：“没关系，我马上给大家汇报一下我和你们成教练的恋情，哈哈哈哈哈！”

原来，就在科目三接近考试的一周，突然有几天没见成英俊，只听说成英俊家有事请假。考完试后，张妖精才听别人讲，原来成英俊的妻子在去外地时，乘坐的长途客车追尾，造成车上三死多伤的悲剧，不幸的是成英俊的妻子就在这三人之中。于是张妖精经常去安慰成英俊，请他出来散步，聊天，这一来二去，两人的感情也日渐加深。

又是一个酸涩悲喜的故事。汽车在带给人们交通便利，提高生活质量的同时，也捎带着灾难。驾照，这个沉甸甸的黑色小本，但愿持有它的人能够

永远不偏离路基，不再上演那一幕幕人间悲剧。

这时成英俊的电话响了，接完电话，他故作神秘地对大家说，一会要来一个重要人物。什么人？大家怎么也猜不出来，有的开玩笑说：“妖精，是不是你的情敌来了？”

“他敢，如果有情人，我一起烺了他们。”张妖精笑着说。

这时候门口进来一个人，康本才！大家不约而同地站起来欢迎康教练。

康本才满脸笑容向大家打招呼。态度是那样的谦和，和一年前的康教练判若两人。今天穿了一件夹克，还是有点像号数小一点的麻袋套在他身上。

随着嬉闹，聚餐结束的时候，大家起哄要康本才做个总结，再三推辞不过，他站起来，清了一下嗓子：“还是那句话，开车上路要守法，守规矩，要敬畏路上的一切！”大家突然发现这小老头又是一脸严肃。

驾照是法理，是生活舞台的调味剂，演绎着世间百态，包含着人情世故，也是人生中的一次历练！

作者单位：融媒体中心

责任编辑：李晓波

背篓与蜜罐

■王玉军



迎迎和穗穗是对双胞胎,他们降生在东林煤矿,地处四川与云南的交界,位置十分偏僻而且交通不便。她们的爸爸是矿工,在她们一岁半的时候,爸爸不幸在井下遇难。妈妈是个不负责任和无情无义的女人,爸爸去世仅几个月就绝情地离开了她们,还带走了爸爸的抚恤金。

抚养迎迎和穗穗的重任落在了爷爷奶奶身上。爷爷是矿上退休职工,奶奶是家属,没有工作,他们已年过六旬,生活不宽裕,身体也不够好。他们住在矿区一幢没有电梯的老式家属楼里,大家都习惯叫他们李大爷和李大妈。长期在井下工作的缘故,李大爷患有矽肺病,累一点就气喘咳嗽。老年丧子和儿媳的绝情,对他们的打击非常大,望着咿咿呀呀、无忧无虑的两个孙女时常忍不住老泪纵横,李大爷李大妈抹着眼泪相互鼓励说,“为了娃娃咱们得好好活着。”

立夏的一天上午,李大爷推着两个娃娃玩,遇见了以前的工友王队长老两口,他们好久没见了,李大爷跟王队长在一个采煤队干过很多年,王队长很能干,人品也好,工友们都很喜欢他,以前李大爷

跟王队长经常来往,在一块吃饭、喝酒。他们都是东林矿的矿二代,父辈们就在东林矿挖煤,现在他们也都退休了,王队长退休以后,老两口基本上都在省城女儿那里住,这次回矿上是卖房子的,意思以后就不回矿上了。他们得知李大爷家境突变,深表同情,看见童车里的迎迎和穗穗两个宝宝那么可爱,老两口喜爱得不得了,一人抱了一个在怀里久久不肯撒手。迎迎和穗穗长得又乖又可爱不说,姐俩长得太像了,稍微一分神,就分不出哪个是迎迎?哪个是穗穗?他们给俩宝贝拍了照片。直到两个娃闹吃的了,李大爷才告别了依依不舍的王队长夫妇,推着两个娃娃回家。

殊不知,王队长老两口动了心思,等李大爷走远了,商量开了,他们想给李大爷要一个娃娃来养,当然不是他们养,是给女儿王虹养。王虹是他们唯一的女儿,在省城当公务员,女婿是一家公司的老总,家庭条件非常不错,但有个遗憾,已经快四十岁了,一直没有孩子,去了很多家医院看也没有结果,王队长夫妇为此也很着急。刚才了解到李大爷的现状,就不约而同地想到把迎迎或者穗穗给女儿家抱养一个去,但他们吃不准女儿和女婿的态度,更吃不准李大爷家同不同意?

王队长的老伴当即给女儿王虹打了电话,说了李大爷家的情况,说两个老人带两个娃娃太难了,把抱养孩子的想法说了,还给王虹传了迎迎和穗穗的照片。王虹从小在矿区长大,认识李大爷一家人,听到李大爷家的情况,也是深表同情,表示愿意带一个娃娃过来,还说她老公早有这方面的想法,只是没有合适的。王队长接过老伴的电话给女儿说,收养孩子不是小事,首先得自愿,得征求女婿的意见,你们要是有心,最好来矿上一趟,亲自上门找李大爷谈。很快女婿李永刚就打电话给王队长,说他们愿意收养李家的娃娃,两个一起收养都行,并说他们坐高铁下午就从省城过来。

第二天一早,王队长一家四口来到李大爷家,他们带来了好多礼品,更多的是孩子吃的、穿的和玩具。王队长把来意说了,李大爷当即反对,还要赶他们走,说就是累死、穷死也不把娃娃送人。一时间场面十分尴尬。

王队长的女儿王虹很会说话,她对李大爷和李大妈说:“大爷大妈,这件事我们是不敢强求的,我们也绝没有趁人之危、夺人所爱的想法,只想给孩

子一个好的未来。你们肯定希望孩子将来有出息,这可不是光想的事,得付出很多的精力,给她们良好的教育环境,一代人有一代人的抚养责任,你们二老的年龄越来越大,精力和身体状况会越来越有限,抚养两个娃娃是很艰难的。我们是想为二老分担一下,另外我们也真的想带一个孩子,我和我老公都很喜欢孩子。大爷大妈要是同意我们带,我们会用心的,绝不让二老后悔。”

王虹的老公李永刚跟着说:“大爷大妈你们尽管放心,咱们都姓李,孩子不需要改名,你们随时可以来看,你们还是孩子的爷爷奶奶。”

王队长说:“李哥嫂子,我知道你们舍不得,可咱们得为娃娃着想吧,咱们在煤矿干了大半辈子,身子骨都不咋地,说白了,您老哥送我一个养,咱也不敢答应啊。王虹的情况我跟你们唠过,他们也老大不小了,特别想要个孩子,他们的条件你们也知道,娃娃过去亏不了,再说我们老两口还能帮着带。叫我说,咱们就是齐心合力带娃娃,娃我们带一个,往后咱们就成一家人了,你们啥时候想来省城看都行。”

李大爷和老伴面面相觑不知说什么好。他们看着童车里两个无忧无虑的娃娃,不由潸然泪下。王队长见状也跟着伤感,说:“老李大哥,您要是不同意就算了,我们下午就回省城,千万别为这事为难。”说完,一家人准备离开李家。

李大爷突然下定了决心,拦住他们说:“你们选一个带吧。”李大妈也闪着泪花说:“随便抱哪个都行,俺们不能亏了孩子。”王队长一家见李大爷和李大妈是认真的,坐下来商量收养孩子的事。他们达成几点共识,姐姐穗穗给王虹夫妇带,不对外人公开收养的事,孩子的名字不改。收养后,穗穗在十八岁以前不告诉她们的身世,李家和王家没有特别重要的事不联系、不来往(这是李大爷坚定地提出的)。李家不要王家一分钱,李大爷和李大妈态度坚决地推掉了王虹夫妇给的一张银行卡,他们两家不断重复着一句话,就是双方都要尽最大的努力给迎迎和穗穗一个好的将来。

第二天,两家人去当地派出所和民政局办理了领养的相关手续。当天傍晚,王队长一家五口坐高铁回了省城,李大爷一家三口去火车站送他们,一路上都是李大爷紧抱着穗穗,目光迟疑而呆滞,李大妈依偎着李大爷的肩膀,双眼一直盯着穗穗,不

时抹去难以控制的泪水。那是一个细雨纷飞的黄昏,他们乘坐一辆商务车从矿区出发到市区的火车站,四十分钟的路程他们感到实在太短,大人们的眼神都集中在两个娃娃那里,迎迎和穗穗像是商量好的,一路熟睡,任凭沉闷的商务车在细雨中穿行。火车站满是各种各样的雨伞,商务车到达车站的时候,雨大了起来,雨点无节奏地敲击着雨伞,伞下是匆匆迎来送往的人们,雨伞掩盖了人们面容的喜悦或悲伤。到达车站,王队长一家没让李大爷一家下车,他们在车上车下话别,两个娃娃又好像同时醒来,她们睁着乌亮的眼睛四下观望,不安分地舞弄的身体和手脚,她们好像已经预感到什么。突然,两个娃娃爆发出撕心裂肺的哭喊,无论如何哄也无法停息,惹得大人们泪如雨下,开商务车的司机虽不知情,也受不了如此悲恸的哭喊,忍不住用一只手捂住嘴巴和鼻子。王虹早已泪水挂满双颊,此刻,她再也无法忍受这种场面,抱着穗穗冒雨跑向候车大厅,李永刚照顾着王队长王大娘拖着行李跌跌撞撞地跟了过去。两个娃娃的哭声在无情的细雨中穿越,但很快她们就听不到彼此的哭喊了。难道如此小的年龄就懂得悲莫悲兮生别离。

这个时间是2009年立夏的一个傍晚,迎迎和穗穗不足两岁。关于穗穗离开李大爷家,他们老两口的说法是去省城的亲戚家了,大家对此不以为然,两位老人带两个娃娃真的困难。俄国伟大的作家列夫托尔斯泰说:“幸福的家庭都是相似的,不幸的家庭各有各的不幸。”在以后的十六年间,迎迎和穗穗相隔千里,经历着不同的生活,从未联系。她们究竟过得如何?我们先说说李大爷这个家庭的故事吧。

迎迎和爷爷奶奶相依为命,在矿区生长着,不知不觉过了四年,迎迎读一年级了。小迎迎很是懂事,自读幼儿园就很少让爷爷奶奶抱,总是小跑着跟随着爷爷奶奶的步伐,读书以后她走起来比爷爷奶奶快多了,还特别喜欢跳着走路,她经常跳着走出去好远再等爷爷奶奶。老两口看见身轻如燕的迎迎,即使追赶得气喘吁吁也是满脸的幸福感,他们最大的心愿是看着迎迎茁壮成长。

但是他们的忧虑越来越多,一次李大爷参加家长会,从其他家长那里打听到娃娃读小学以后会越来越花钱,补课费、特长班、课外班一年下来至少也得要几万块钱,还打听到孩子从小学到高中,再到

大学,至少得要几十万,李大爷听了,深感不安,他们对迎迎的投入才刚刚开始,他们深知自家的积蓄捉襟见肘。李大爷回家跟老伴商量,仅靠他的退休金和迎迎的抚养费培养孩子的未来是远远不够的,自从穗穗被抱走后,他们就下定决心,他们培养迎迎绝对不能输给王队长家。

李大爷李大妈很快琢磨到了快捷的挣钱办法——做韭菜盒子,到井口摆摊卖。主意是李大妈想出来的,她做的韭菜盒子,吃过的都说好吃。当天做了五十个试卖,很快被矿工们买光了,有个矿工现场一连吃掉六个,连连说好吃,有的还带到井下当保健餐。这样,他们基本上每天都在井口摆摊,有时候迎迎也来帮忙,他们家离井口有十几分钟的路,多数是李大妈在家里做,李大爷就在井口摆摊,最多一天卖了200个。老两口家里家外忙得不亦乐乎,小迎迎也被派上用场,她总是乐此不疲地往返家里和井口之间送韭菜盒子过去,她的腿脚的确比爷爷奶奶快多了。李大爷给她买了个背篓装韭菜盒子,由此迎迎得了个“小背篓”的外号,熟悉她的人都亲切地叫她小背篓,后来爷爷奶奶也这么叫她,迎迎对这个称呼还挺高兴,因为老师在班上表扬过她多次,说她不光帮着爷爷奶奶干活,而且学习成绩一点没受影响。

迎迎的小背篓背了好几年,直到小学毕业。她的小学是在矿区读的,从一年级开始,李大爷按照其他家长的建议,给迎迎在市里的少年宫报了舞蹈班,每个星期爷爷或者奶奶都要带她去市少年宫上舞蹈课,可到了四年级小家伙坚决不学了,理由是学习成绩受影响了,没考全班第一,要上小脾气把舞鞋都扔到楼下去了,李大爷拉下脸说要打她,硬拖着她去,迎迎抓住门把手与李大爷拼体力,不肯出门,终究力气不抵,迎迎摔倒在地,嚎啕大哭。李大爷老两口心疼孙女,只好同意不去学了。其实小迎迎是不忍心看着爷爷奶奶坐那么远的车去陪伴她,在少年宫外面大半天地等她,特别是奶奶坐车要晕车。说来也怪,迎迎从小没少帮爷爷奶奶做家务,李大爷老两口也难得辅导她,可迎迎的成绩一直好,不去跳舞以后学习成绩更好了,成绩经常是年级第一,令爷爷奶奶很欣慰,也迎来很多人的夸奖,在他们眼里迎迎长大了,越来越懂事了。

随着年龄的增长,迎迎也有了自己的疑问,多次追问过爷爷奶奶自己爸爸妈妈的事,李大爷李大

妈都用模糊的话搪塞过去了。迎迎只是知道她的爸爸妈妈都在她很小的时候死了，只是死的方式不同，爸爸是为了工作挣钱死在井下，妈妈是心坏掉死的。迎迎还问过她是不是还有个姐姐？李大爷老两口矢口否认，告诫迎迎别听外人瞎说。

迎迎小学毕业了，以优异的成绩考上了市三中的重点班，迎迎要去住校了，李大爷老两口为她置办了住校的用品，尽管他们很高兴迎迎考上市里的重点中学，但舍不得迎迎离开他们，在他们眼里迎迎还小，需要呵护。迎迎住校以后，李大爷老两口最盼着周末到来，每个周末李大爷或者李大妈都早早地到学校门口去接迎迎回家，返校时，他们又把迎迎一直送到学校门口，他们往返基本上是坐公交车，偶尔时间不赶趟，他们也打的。迎迎一去上学，李大爷老两口就感到没着没落，李大爷表现最明显，自打迎迎上小学以后，他每天都是忙忙碌碌的，气喘、咳嗽少了，没怎么去医院调养，可迎迎不在身边了，老毛病又找上来了，李大爷自嘲说：“身体的毛病都是闲出来，憋出来的。”他多次对人说，孙女不长大成人，我得挺着，身体不能垮，迎迎需要爷奶，他们得空就锻炼身体，韭菜盒子也不去卖了。

迎迎读到初二，每个周末都补课，回家的时候越来越少了，李大爷老两口依旧坐一个多小时的公交车去看看迎迎，给她送吃的、用的，能跟迎迎见一面，亲热上一阵，他们会很满足。李大爷经常埋怨李大妈不争气，坐了这么多年的车，还是晕车，一晕车就把胃里的东西吐得干干净净，连走路的力气都没了，还得李大爷照顾，但李大妈还是坚持要去学校看迎迎，他们放心不下孙女。这一年，迎迎十四岁，正值豆蔻年华，而李大爷老两口都已年满七十岁，进入古稀之年。

迎迎升初二后的一个周末，李大爷一个人去学校看迎迎，校门口的一位保安热情地喊他，李大爷定眼看是一个矿的杨电工。他跟儿子志勇是好朋友，不久前在矿上见到还打过招呼，杨电工说他有特殊工种五十就办内退了，没想到这么快就到学校当保安来了。杨电工告诉李大爷，说他女儿也读重点初中，才考进来的。他是为了照顾女儿才来当的保安，还说等女儿考上高中他再去高中学校应聘保安。李大爷听了不由神情黯淡，他想儿子志勇了，要是儿子在，说不定也可以办内退，也可以来学校应聘当保安陪迎迎和穗穗了，用不着自己和老伴这么

辛苦了。

杨电工像是看出李大爷的心思，说：“大爷，现在好多家长都来陪读呢，不行你跟大妈也来吧，我跟志勇是好哥们，您知道我父母都不在了，老婆离了，你们来了，咱们住一块，哦，我们现在就住在学校对面的凤凰小区，走到学校不到十分钟，房子是我老舅的，他跟我舅妈去加拿大带孙子去了，几年都不见得回来，房子宽，一百六十多平米呢。您放心，房子我白住的，你们来了，迎迎和我家燕子正好有个伴。”李大爷哪里肯答应，连连说着不行，说一家老小来了会给杨电工添麻烦的。杨电工坚持挽留李大爷，说：“大爷，这地方是陪读的好地方，我老舅当年就是为了陪读在凤凰小区买的房子，您发现没有，这里离重点高中也不远，就三个公交站，走路也就二十分钟，等迎迎考上重点高中，你们也能够天天见到她。我表弟就是在这里读了重点初中读重点高中，考上了名牌大学。”杨电工看李大爷还是犹豫，又说：“我知道你们二老有顾虑，有啥啊？要不你们过来帮我做饭得了，你们是不知啊，我虽然能天天见到燕子，可是白瞎啊，我不会做菜做饭啊，闺女说我做的饭跟猪食一样，一口都咽不下去，一整就叫外卖，那玩意吃多了不好，我说她还跟我来劲，青春期的丫头不好管。再说了，你们这么大岁数了，来回跑，迎迎也不放心，学习要分心的，我知道大妈是矿上出名的美食家，你们来了准的把两个闺女吃成胖猪儿。哎呀，说白了，我请你们当保姆行不？”

杨电工把李大爷说笑了，也动心了，答应回去跟老伴商量商量。杨电工豪爽地说：“还商量啥？明天我请个假，回矿上给你们收拾一下就搬过来。”果然，第二天，杨电工开着车，到矿上把李大爷老两口接到了凤凰小区住下了。迎迎别提多高兴了，当即认了杨电工做了干爹。杨电工的女儿燕子见有了小姐姐也是高兴非常，自此他们生活在一起，杨电工正常上班和负责接晚自习的两个孩子回家，风雨无阻，李大爷老两口负责家务和做饭，毫不吝啬地出钱每天变着花样给两个孩子做好吃的，杨电工也跟着受益，连连长肉，迎迎和燕子进家爷奶喊得一个比一个甜，他们过得十分美满，迎迎的成绩在年级里依旧名列前茅。

一晃，中考了，迎迎考了全市第三名，省城的一所重点高中指名让迎迎去读，李大爷老两口和杨电工都同意迎迎去，可迎迎又要上小脾气了，就像当

年她抵触去少年宫学跳舞一样。迎迎实在是舍不得爷爷奶奶，迎迎威胁李大爷李大妈说：“你们再让我去，我就辍学，回到东林煤矿卖韭菜盒子去。”李大爷和李大妈也舍不得迎迎，只好心欠欠地拒绝了省城学校的好意，不过他们要求迎迎在本地的高中要好好学习，迎迎笑吟吟地说：“没问题，没问题。”

看到这里，大家都为迎迎点赞吧，同时也想到他的双胞胎姐姐穗穗怎么样了呢？穗穗的生活和学习好着呢，她跟随着王队长一家到了成都，犹如掉进蜜罐，王队长就是一直这么叫穗穗的。王虹家的条件十分优越，对穗穗的教育投入更是没得说，学习成绩也是没得说，参加课外特长班多多益善，弹得一手好钢琴，利用寒暑假王虹夫妇带她游遍祖国大好河山、名胜古迹乃至世界诸多好地方，他们把穗穗培养成了一位知书达理、落落大方的女孩。穗穗对于自己的身世从来没有质疑过，她是爸爸妈妈、爷爷奶奶、姥爷姥姥宠爱的蜜罐，家里的小公主，自到了王队长家，没吃过一点苦。

不幸的孩子往往是幸运的。迎迎和穗穗高考以后，她们竟拿到北京同一所高等院校的录取通知书，这是令人何等的欣慰、激动、惊叹和不敢相信。令李大爷和李大妈十分高兴的是，矿上奖励了他们一笔数目不小的奖学金，说迎迎为东林矿争了光。李大爷感谢着矿领导，忍不住热泪盈眶，反反复复说要把这钱全部用到乖孙女身上。当然，他们还没有忘记一件很重要的事，按着十六年前的约定，可以和王队长通电话了，他们的心里还惦念着另一个骨肉——穗穗。当他们相互知道迎迎和穗穗都考上了北京的大学，那个高兴劲甭提了，李大爷和王队长两个老爷子竟忍不住孩子一般“呜呜”哭了好一

阵，他们约定北京见。

金秋时节的一天，李大爷、李大妈、杨电工、迎迎、燕子一同来到北京，住进王虹预先订好的酒店，与久违的王队长、王大妈、王虹的父母、李永刚和穗穗相见。这场看似普通的相见，再次感动、感染了到场所有的人们，包括酒店的工作人员，他们简直不敢相信自己的眼睛，两位亭亭玉立，玉洁冰清的姑娘长相就跟一个人似的，实在难以区分，两家人相见后，大人们用哭声和眼泪辅助十几年的喜相逢。迎迎和穗穗不自主地走到一块，紧紧地拥抱在一起，久久没有分开，任凭泪水滑落、流淌，她们的哭声再次响起，还是如此的洪亮、打动人心、催人泪下，因为之前大人们告诉了她们的身世，从那一刻起，她们的心就飞到了一起，期待着血浓于水的相见。

迎迎和穗穗尽管不是一个专业，不在一个班，仍旧在偌大的校园里引起了波澜，一些媒体争相报道了这对姊妹花的故事。这对姊妹在大学读书期间还遇到一件令人匪夷所思的事，一天，校园外来了一位中年妇女，自称是迎迎和穗穗的妈妈，要见她们。聪明的读者应该猜到了那个人是谁，两位女大学生更是高智商，她们想都没想，对传信的人说：“那人是冒牌的，让她走远点，别来骚扰我们。”她们各自心里都有最爱的人，迎迎和穗穗每个假期都结伴回到东林煤矿陪伴李大爷李大妈，快快乐乐地住一段时间，整个东林煤矿都为她们一家人竖大拇指。

作者单位：华荣公司

责任编辑：李晓波

限期整改

■张全勇



鼎山煤矿综掘队肖队长低着头出了纪委老郑的办公室,走出矿办公楼,站在办公楼前那棵高大的云杉树下,擦着脸上的汗水,长出了几口闷气。

他调节了一下心情,掏出手机拨通老搭档贾书记的电话:“老贾,请你立即马上召集所有管理人员召开紧急会议!”不等贾书记反应过来就挂断了手机。

贾书记听出了火药味,赶紧召集几名队管理人员火速赶到队办公室。

贾书记一边从上了锁的抽屉里拿出儿子孝敬他的极品碧螺春泡上,心里一边琢磨是谁踩到肖队长的尾巴了。

几名队干陆续到齐,都端着茶杯品着香气四溢的好茶。肖队长阴着脸走进会议室,端起面前的茶杯猛灌了一口,滚烫的茶水难以下咽,只能含在嘴里,他脸上的表情显得有点古怪。大家实在憋不住,轰然大笑。

“我发了一个视频在微信工作群,大家好好欣赏一下,看你们还有脸笑不?”肖队长勉强咽下嘴里的茶水,掏出手机转发了一个视频在微信工作群。

大家看完视频,脸上的笑容都消失了。视频里是综掘队开班前会的场景,肖队长正唾沫星子乱飞地讲话,底下的职工却七歪八斜地坐着,大多都在刷着手机,还有几个在交头接耳,更夸张的是有两个职工趴在桌子上此起彼伏地打起了呼噜……

“也不知道是哪个兔崽子闲着没事发在网上的,今天一大早纪委老郑把我叫到办公室,好一顿批评加奚落,说我们的班前会如同老太太的裹脚布——又臭又长。要求我们立即转变会风,臊得我这老脸到现在还火辣辣的!大家都说说吧,该咋整改?”肖队长盯着大家说道。

大家闻听此言,你看看我,我看看你,大眼瞪小眼,都成了闷葫芦。

“老李,你分管安全,平时班前会数你的话最多,你就先说说吧。”贾书记打起了圆场。

“大家都知道安全重于泰山,安全管理管得再严也不算严,说得再多也不算多,大家说是不是?”老李说得头头是道。

接下来,管技术的老王、管机电的小赵、管生产的大姚……都发表了自己的言论,总之一一个论调——问题不是出在自己身上。

忽然,“啪”的一声,打断了大家乱哄哄的发言。

“照你们这么说,问题都是出在我身上?”肖队长将手里的茶杯重重墩在桌子上,瞪着像牛卵子一样的眼睛吼道。

“时间也不早了,我看会议就到这里吧!”贾书记边说边用脚在办公桌下面碰了碰肖队长。

“不行,咱们换个地方接着开,今天非得开出个子丑寅卯来!”肖队长梗着脖子说道。

“那就换个地方边吃边开,还是老规矩,叮叮猫咬尾巴——自己吃自己哈!”贾书记拿出一张百元大钞放在桌子上,其他人也掏起了腰包。

大家来到“赵二姐”小酒馆,赵二姐顿时来了精

神,扭着细细的腰杆向大家推荐了新菜——野生菌滋补鸡。

不一会儿,酒菜就端上了桌,老板娘打开电磁炉,又放了一个精巧的闹钟,定好了时间,一再嘱咐大家一定到了时间才能吃鸡喝汤,否则会中毒。

不一会儿,房间里飘满了鲜美的香味,馋得大家直咽口水。随着闹钟的响声,大家狼吞虎咽地吃了起来。随着酒瓶里的酒越来越少,房间里气氛越来越热闹,最后,还传出了肖队长爽朗的笑声。临结账的时候,贾书记在肖队长耳边嘀咕了几句,肖队长频频点头。

第二天的班前会,照例由老李第一个发言,贾书记拿出一个闹钟放在老李面前,原来说话啰啰嗦嗦的老李,今天的讲话却如同中国女排的绝招——短平快,大家也都竖着耳朵生怕听漏了。

“我没超时吧?”老李发言完毕低声问贾书记,贾书记笑着点点头。

接下来,其他人的发言也都言简意赅,结合实际。原本要开一两小时的班前会,今天只用了半个多小时。只有肖队长发言时多啰嗦了几句,闹钟响了起来,会后,肖队长笑呵呵地主动把罚款交给了贾书记。

一个星期后,有细心的职工发现贾书记的闹钟不见了,贾书记手里的罚款却再也没有增长过。喜好舞文弄墨的贾书记抠了一整天的脑壳,把综采队转变会风的经验添油加醋地整理成一篇经验交流材料,在集团的网站发表了,竟然引起不小的哄动。

半个月后,纪委老郑组织矿里的基层单位来综采队的班前会上现场取经观摩。综掘队“小闹钟转变会风”的经验迅速得到关注。

作者单位: 华荣公司

责任编辑: 李晓波

小说坊·限期整改·张全勇

企业党建工作的现状、问题及对策研究

■马晓燕

坚持党的领导、加强党的建设,是国有企业的“根”和“魂”。习近平总书记强调,坚持服务生产经营不偏离,把提高企业效益、增强企业竞争实力、实现国有资产保值增值作为国有企业党组织工作的出发点和落脚点,以企业改革发展成果检验党组织的工作和战斗力。党建工作与业务工作深度融合不仅是理论方针、党建方向,更是实现国有企业高质量发展的现实选择。本文试就企业党建工作的现状、存在的问题以及对策进行浅析。

一、当前企业党建工作的现状及存在的问题

(一)组织建设不规范。有的基层党支部“三会一课”、主题党日活动不正常或是走过场,组织生活不经常、不认真、不严肃;有的支部党内组织生活仅满足于时间、次数的要求,不重视质量,停留在“为完成任务而完成任务”的状态;有的支部把制度说在嘴上、挂在墙上、记在纸上,在实际落实上得不到保证;有的党员干部参加支部活动和党小组活动不积极、不主动,双重组织生活流于形式。

(二)党务干部队伍力量较为薄弱。对照新时代党的建设要求,对照企业高质量发展需要,目前,有

的企业党务干部的配备和专业化人才培养任务还非常艰巨,主要表现在:一是不少企业基层党组织书记或党务干部为兼职,有的忙于业务工作,对党建工作过问不多;有的对党建业务一知半解,对抓党建工作的模式和方法考虑得不多,研究得不深,对党建工作中存在的问题,既拿不出有深度的调研报告,又不能给予正确的指导;二是党务、法务、文秘、新闻写作类人才较为短缺;三是专业型、复合型、创新型人才不足,不能完全适应高质量发展需要。总体来看,基层党组织不同程度地存在着党务干部人员业务不精,知识掌握不全面,对党建工作的新要求、新规定还不完全清楚,工作中既不能继承传统,又缺乏创新,明显跟不上新形势下党建工作高效快捷的要求等问题。笔者时常听到一些党群部门的负责人,甚至有的单位党委书记发出这样的感叹:“现在要找一个愿意从事党务工作、适合从事党务工作的人太难了。”这实则反映出一些企业已出现党务干部年龄老化、后继乏人的问题。

(三)部分党务人员能力素质跟不上新形势。部分党务干部缺乏必要的专业知识,对新形势、新任

务下的党务工作难以适应;有的单位将行政岗位上表现不佳、业务能力欠缺或即将退休的干部转岗至党务工作岗位,这部分党务工作者理论基础薄弱,业务能力较低,加之对从事党务工作有一定的抵触情绪,整体素质不适应不断发展变化的新形势;有的党务干部对自己的职责意识不强,对党建工作不重视,在其位而不谋其政,抱着混日子的思想,即不按规定召开党组织会议,也不组织党员开展学习和组织党内活动,组织生活也不健全;有的党务干部自身不注意学习,不注重知识更新、观念更新,对党务工作知识知之不多,知之不深,遇到问题就找上级或是用老办法去解决新问题;更有甚者,遇到问题绕道走,缺乏做职工思想政治工作的方式方法,结果是问题越积越多,造成职工队伍不稳定。

(四)党建工作缺乏创新思维。有的基层党建工作思路不够开阔、创新性措施也不多,“党建品牌”意识不强,总结提炼也不深,典型引导和宣传推广缺乏,这些都是制约提升党建工作水平的重要原因;有的基层党组织习惯性地以会议落实会议,以文件落实文件,不结合本单位实际开展党建思想政治工作;还有的支部“三会一课”制度未得到很好落实,支部基础工作较为薄弱;有的党组织负责人平时不督促、不过问、不检查指导党务工作,认为什么事只要交给下属做就可以了,不去主动思考和积极解决本单位的问题。

(五)党建工作缺乏系统性。其一,党建工作与中心工作相互渗透、相互融合不够,多年的“两张皮”现象在一些企业仍然存在;其二,有的单位对本单位党建工作到底要达到一个什么样的目标、取得何种效果心中没有数。把党建工作简单地理解为召开几次会议、开展几项活动、发展几名党员了事,没有近期、中长期规划;其三,有的企业党建工作不务实,存在着以文件落实文件,以会议落实会议的现象,上面安排什么就干什么,照葫芦画瓢,没有结合本单位实际开展工作,工作无特色、无创新,也就没有活力,这样的工作职工群众不会认可;其四,有的企业行政领导对党建工作重视不够,支持不力,导致党务工作始终处于被动地位。笔者发现,这些企业的行政领导谈生产经营头头是道,谈党建工作却是遮遮掩掩,云一头、雾一头,说不到点子上。

二、加强和改进党建工作的几点建议

(一)系统谋划,提升党建融合引领力。坚持加强党的领导,把党建工作体现到推进中心工作的各环节、全过程,深度融合、同向发力。实施党建工作与业务工作双向考核评价,通过考核指标“同步制定”、考核范围“同步覆盖”、考核实施“同步进行”、考核奖惩“同步兑现”、考核评价“党建优先”的方式,大力营造“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的理念,真正实现以考核促党建融合的效果。华荣物资公司自2021年组建以来,不断强化党建引领,突出党建工作在业务中的价值和作用,深入实施党建融合工程,以“五融入”为着力点,促进党建与业务工作深度融合,着力提升党建工作质量;开展“党建微品牌”创建,明确了“服务先锋、保障有力”党建品牌和品牌标识、品牌主题、品牌内涵;各党支部均结合实际,开展了党建微品牌创建活动,为物资供应管理高质量发展注入“党建动能”,实现了党建工作、精益管理、降本降耗、优质服务“四提升”。

(二)夯基固本,强化组织体系。一是健全组织机构。企业必须合理设置党务工作机构和人员,纠正正在改革中不适当地撤并党务工作机构、压减专职党务工作人员,或者把党务工作部门当作安置老弱病残和富余人员场所的错误做法,以保证企业党建工作的正常开展、高质量开展。二是落实主体责任。要认真落实“一岗双责”,深入推进党建清单制,把全面从严治党责任细化为实实在在的具体工作任务,逐项明确到岗,落实到人,真正落细、落实。重点要对基层党组织“三会一课”、主题党日、组织生活会、谈心谈话、民主评议党员等基本制度的落实上进行督导检查,坚持横向比党建业务水平,纵向看各基层党组织进步幅度,建立起与当前形势发展相适应的考评机制,形成公平竞争、奋发向上、充满活力的良好氛围,扎实推进基层党建工作上台阶上水平。

例如:华荣能源物资公司党委实施党建工作“清单化”制。坚持项目化、清单化的党建工作方法,逐项明确工作标准、责任人和完成时限,每月考核,对未完成目标任务的,扣减责任人绩效工资。以此督促基层党支部和党务干部大抓党建、大抓基础,打造了“数字化部署、数字化管理、数字化检查、数字化考核”工作格局,有效解决了基层党建思想政治工作“怎么抓、抓什么”的问题。构建起“责任、指

标、督导、考核、运用”的党建工作管理闭环体系,推进党建工作提质增效的同时,也有力促进了经营管理工作,实现了“双赢”。

应当欣喜地看到,很多企业越来越重视党建工作和党务干部队伍建设,从机构的设置、人员的配置、职称、待遇等方面都极为重视。一些企业的行政领导甚至说,党务工作部门和从事党务工作的人员要比行政、业务部门工作量大、工作繁杂,党务人员的综合素质也需要更高,党务部门人员工作很辛苦,为企业的改革稳定作出了积极的贡献。有的单位行政领导改变了过去那种谁都能干党务工作的想法和做法,认为要培养一个真正称职的党务干部着实不容易。因此,企业要重视对党务干部的培养使用。对那些热心企业工作,懂经营、会管理的同志应及时放到企业党务岗位上去培养,并适时选拔到行政岗位上去锻炼。同时,要采取行之有效的措施,保证党务干部在待遇上与行政同级管理人员一视同仁。要有计划地组织党务干部和行政干部进行交流,努力建设一支精干、高效的复合型党务工作人员队伍。其实,党组织与行政组织目标是一致的,只是分工不同,都是为了完成上级组织交给的安全、生产、经营、管理等各项任务目标,实现企业高质量发展。

2021年,随着川煤集团新华荣的组建,笔者所在单位和物资供应体制机制发生重大变革,从原来的川煤集团的二级公司变成华荣能源二级公司,这种体制机制的改革和变革,带来的不仅是简单的业务、机构和人员的重组整合,更是整个物资供应系统思想认识、职能职责、管理方式、发展模式、运营机制的新定位。为此,物资公司党委从顶层设计入手,提出了“一个集中、五个统一”的管理思路,并将此作为贯穿各项工作的主线。在推进“一个集中”“五个统一”管理进程中,物资公司坚持党的全面领导,坚持“四个同步”,理顺了物资公司与5个分公司的党组织关系,为各项工作有序推进打牢了坚实的组织基础。物资公司党委按照“规划先行、标准跟进、动态提升”的思路,抓制度明任务,建立了“三重一大”制度、党委会议事规则、党委会前置研究决定事项清单、党委理论学习中心组学习制度、“第一议题”学习制度、党建工作联系点制度、信访维稳、党建工作考核等党建制度体系。

(三)熟悉掌握新方法,强化创新。党务工作者

不仅是党建思想政治工作的“领头雁”,更是党员队伍中的先锋者。要紧跟社会形势发展,必须始终保持学习姿态,与时俱进地学习党的最新理论、政策法规和党务知识新规定,广泛涉猎政治、历史、经济、法律、哲学、企业经营管理等多方面知识,在常学常新中增强理想信念和理论修养。同时,要把学习的体会和成果转化为谋划本单位党建工作的具体思路、促进党务工作的有效措施、指导党务工作的过硬本领。党务工作者更是推动党的路线、方针、政策落实的重要宣传员,是党建工作的组织者、实践者、推动者,更是企业中心工作的执行者,其自身素质的高低,对党务工作和中心工作都有着直接的影响。新时代的党务干部,要努力成为文武双全的复合型人才,成为开口能讲,提笔能写,问策能对,遇事能干的行家里手。

新时代是新情况、新矛盾、新问题、新事物层出不穷的时代。这几年,有的党务干部反映业务知识匮乏,不能适应不断变化的新形势,工作起来较为吃力。要注重党务干部理论培训和实际操作能力培训,使党务干部明确工作方向,熟悉党建理论知识、业务知识,处理好基础工作与重点工作的关系,提高工作效率,使其成为政治上的明白人、党建工作的内行人、职工群众的贴心人。党务干部更要自我加压,努力提高自身素质,做到向书本学、向实践学,向有丰富党建工作实践经验的同志学,坚持学中干、干中学,真正将理论知识和所学知识融会贯通到实际工作中,将之变成解决实际问题的武器,这样才能在工作中取得成效。要注重工作实效,尤其是要将企业安全生产、经营管理、深化改革、降本降耗等工作中的痛点、难点、堵点变成工作的亮点、特点、闪光点,体现党建工作的质效。尤其是兼职党务干部,更要善于利用新方法、新手段统筹开展党务工作,可充分利用信息化技术,通过“互联网+党建”模式来实现党务工作的智能化信息化,打破传统党建工作方法在时间、空间上的界限,将达到事半功倍的效果。同时,还要充分发挥党员的主观能动性,在“三会一课”、主题党日、党内主题实践活动上创新形式,靠集体的智慧去增强活动的吸引力和感染力。

发挥好党支部书记“领头雁”作用。打铁还需自身硬,基层党建工作做得好不好,党支部书记作用发挥是关键。党支部书记要切实提高政治站位,认

真履职尽责做表率,要不断提高自身能力,才能带好队伍。作为支部的“领头雁”和“第一责任人”,党支部书记要以身作则,带头实干,要做到责任在心、担当在肩,对自己应当履什么职、尽什么责做到心中有数,才能得到党员和职工群众的支持和拥护。俗话说,众人拾柴火焰高,一人难挑千斤担,众人能移万座山。党支部书记要善协调,懂管理,讲团结,发挥支委各自优势,分工明确,通力协作,协调联动,带领职工队伍心往一块想,劲往一块使,工作中就没有过不去的火焰山。实践证明,一个企业的党务工作者素质高、基层党支部书记素质好,这个单位的党建工作就有声有色。相反,这个单位存在的问题就突出,企业党建工作平庸,甚至工作难以落实。

加强党务干部间的学习交流。通过学习交流,开拓党务干部的眼界,开阔党务干部的思路,以此达到优势互补、各展所长、相互促进的效果。这两年,川煤集团和华荣公司每年度的党务工作检查考核,都采取抽调部分基层党务工作人员进行交叉考核,采取查阅资料、实地检查、个别访谈、随机抽查等灵活多样的方式,用活考核“指挥棒”,全覆盖对各级党组织开展抓基层党建工作进行年终实地考察,考核坚持问题导向、目标导向、结果导向,以查找问题、补齐短板、发现亮点、培育品牌为重点,做到全面“体检”、靶向治疗,推动了党建工作全面进步、全面过硬。这种“互查互促”的交叉考核的方式,不仅增加单位间相互交流和学习的机会,也传导了压力,激发了动力,充分调动了各单位做好党建工作的积极性和主动性,增强了竞争意识,有效推动了党建工作提质增效。笔者曾前后4次有幸参加到川煤集团和华荣公司年度党建交叉考核工作中,深感这种交叉检查是一堂内容丰富、印象深刻的实践课,可以跳出当局者迷的认知盲区,在交叉检查中既找到不足,又发现亮点;在互查中既补齐短板,又开拓思路,是一个非常好的学习借鉴和实践提升的机会。

(四)深化“党建品牌”创建。党建微品牌创建工作,一是找准定位,把握品牌价值。各党组织要紧密结合党组织实际,牢牢把握党建与业务相融合的主题,动员党员积极参与,群策群力,不断为党建品牌赋予新的内涵、注入新的活力,使党建品牌接地气、可执行、真管用。要善于学习借鉴其它企业优秀党

建品牌创建的经验做法,紧扣企业中心工作,从固本强基、增强活力、体现特色、注重实效入手,抓好品牌创建工作,推动党建工作与中心工作深度融合,互促共赢。二是注重特色,提升品牌魅力。要突出亮点,避免同质化,要把创新精神贯穿于党建品牌创建活动的始终,以创建有特色化名称、有个性化标志、有制度化推进、有显性化成效的“四有”为标准,聚力打造符合实际、突出特色的党建品牌,做到“一支部一品牌”。三是因地制宜,注重工作实效。各党组织要紧扣党建工作中的重点、难点、焦点,坚持从实际出发,求真务实,讲究方法,让品牌创建工作与各项工作相互促进、协调发展,为各项工作注入新活力。要注重总结提炼,在深化品牌质量、提升品牌效果、总结推广经验上下功夫,形成叫得响的党建品牌。四是规范考评,强化品牌建设。要将党建品牌建设列入党建工作责任清单制度、支部书记抓党建工作述职评议考核的重要内容,在建设过程中,职能部门要定期组织督导和检查,逐步形成交流、检查、宣传、表彰等机制和措施,确保了品牌建设的劲头不松、热情不减,不断提升创建实效。创建党建品牌,目的是发挥品牌示范引领作用,推动党建工作与企业中心工作深度融合,要通过搭建和设置党员示范岗、党员突击队、党员责任区等载体,让党建品牌化虚为实,实现品牌引领、人才赋能、创新发展的良性循环。

(五)紧密融合中心工作,党建赋能企业高质量发展。确立融合理念是关键,找准融合路径是基础,形成融合机制是保障。党建工作要深入了解中心工作的内容和目标,通过发挥政治优势和组织优势,推动中心工作的顺利开展。同时,中心工作也要紧密结合党建工作,找准与党建工作的结合点和发力点,共同推动党建与中心工作相融共进。尤其是面对当前宏观经济环境仍然错综复杂,煤炭市场需求逐渐放缓,产品价格继续维持震荡下行的严峻形势,重点要把降本降耗、降本增效和减亏灭亏作为检验党建工作成效的标尺。

各级党组织和党务干部要以精益管理厚植发展优势,以党政融合释放发展活力,在思想上要树立深度融合理念,在中心工作上充分发挥党组织“把方向、管大局、保落实”的作用。要胸怀大局,找准融合途径,把中心工作的热点和难点作为策划党建工作载体和内容的着力点,尤其是要把重点难点

工作作为党建的攻关项目,形成常态化党建攻坚模式,使党建工作有依托、有抓手,从而成为看得见的生产力。要结合实际,推行“党建+”“主题党日+”等工作模式,真正做到单位中心任务是什么,党建就关注什么;单位困难问题是什么,党建就聚焦什么;职工群众关注和需求什么,党建就回应什么。把党建工作真正融入企业的中心和重点工作中,渗透到安全生产、经营管理和高质量发展的深层次环节,是党建工作的基本目标和生命力所在。企业党政主要领导和班子成员要认真履行“一岗双责”,不仅要做好党建工作,还要努力解决企业高质量发展过程中的重点、难点、热点和堵点问题,要把重点难点工作作为党建攻关项目,形成常态化党建攻坚模式,使党建工作有依托、有抓手,成为看得见的生产力。唯如此,才能实现党建工作与企业发展双融双促。

例如:华荣能源物资公司党委在融合中扛牢保供主业,在融入中强化责任担当,在融通中精准靶向发力,以精准思维聚焦“党建+”,推动各项重点工作取得突破,以系统思维统筹公司制度、考核激励等体制机制,把党建“软实力”转化为安全管理、物资保供、降本降耗的“硬支撑”,为物资供应管理高质量发展注入“党建动能”,并取得一定成效。该公司在“党建+安全管理”方面,建立了党建与安全管理双向融合机制,强化党建和安全管理“同部署”,发挥党建“双引领”作用,实行“双考核”“双监督”模式,物资公司组建以来,实现了安全为零的目标。在“党建+降本降耗”方面。物资公司两级党组织把降本降耗作为检验党建工作成效的标尺。党组织把方向、管大局,行政和业务部门抓落实,树立“向管理要效益”的全员成本管理理念,加强对各矿(厂)单位材料成本管控,严把华荣能源公司20对矿井和地面生产厂的物资采购计划关口,严控临时采购,对各矿、厂材料费用实行总额控制,对重复采购或超量采购的,严格按照相关办法进行考核,通过实行材料消耗考核闭环管理,材料消耗明显下降,整个华荣公司的库存也明显下降,有效减少了

储备资金占用,降低了企业生产成本,也在一定程度上缓解了采购资金极度紧张的局面,为企业稳住基本盘、谋求新发展筑牢“护城河”。在“党建+采购管理”方面,严把物资验收入口关,坚持入库物资“应检”“必检”,近两年累计发现物资质量问题185项,通过索赔等方式挽回经济损失450余万元,物资采购合格率99.79%,有效保证了矿井安全生产。在“党建+物资代储”方面,代储物资累计出库1.86亿元,有效减少了储备资金占用,确保了华荣能源20对矿井和地面生产厂安全生产所需物资保供。在“党建+经营管理”方面,物资公司通过激发“红色力量”,服务经营管理取得显著成效,去年以来,物资公司积极与地方主管部门和生产厂家沟通协调,通过延期使用毫秒延时雷管和招标降价,节约资金1000万元;积极争取优惠政策,获得青羊区政府综合贡献奖180.42万元;与税务机关对接,共减免增值税、房产税、土地使用税等75.41万元;配合华荣公司,完成了23台淘汰车辆的处置工作,抵抹货款135.95万元,实现国有资产增值109万元;以贷款抵抹方式,积极为鼎能公司销售房产,抵抹房屋一套,价值61万。物资公司组建至今,尽管面临着采购资金极度紧张、保供压力持续增加的实际,但未出现一家供应商因货款支付困难停止供货现象,也未与一家供应商发生任何法律上的纠纷,有力保障了华荣能源安全生产物资供应,为能源保供起到了“压舱石”作用。

党建工作做实了,就是生产力;党建工作做强了,就是竞争力;党建工作做细了,就是凝聚力。企业党组织越是面对企业深化改革、降本降耗、减亏灭亏的严峻形势,越要坚持和加强党的领导,越需要我们的党务干部深入把握新形势、新任务,以党建赋能促发展,在开创企业高质量发展的新局面中彰显党务工作者的新作为、新担当、新形象。

作者单位: 华荣公司
责任编辑: 李星桦

煤海热血儿郎

■ 游云川

在川渝大地上,活跃着一支矢志不渝、劈波斩浪的“煤海尖兵”,他们是川煤集团3.2万余名矿工,是不穿军装的战士,同时,他们也是四川煤炭工业的脊梁,在煤海亮剑出鞘、劈波斩浪,为国家能源安全和地方经济发展作出了不可磨灭的贡献。接下来,就让我带领大家一起回顾川煤儿郎的征程故事。

三线烽火铸忠魂,矿工楷模谱新篇

在川煤集团的发展进程中,有红四方面军战斗过的广旺矿区,有冯玉祥将军两次为抗日募捐八十年历史的威远煤矿,有华蓥山游击队活动的华蓥矿区,有大三线建设时期彭德怀元帅亲临的宝顶矿区、芙蓉矿区……在这片红色的土地上,我们的矿工与煤矿共生共荣,是新中国煤炭工业发展的擎天柱,是国家富强、经济建设的排头兵。

20世纪60年代,党中央发出了建设“大三线”的庄严召唤,“好人好马上三线”,煤炭系统基建工程兵部队响应“备战备荒为人民”的号召,在白天棒

棒(抬东西的木棒)压、晚上压棒棒(木棒搭成的床)的艰苦条件下,誓要“向深山要宝藏,问地下索乌金”。宝鼎英雄开伟同志就是这支队伍中的杰出典范,他投笔从戎参加革命,跃马抗日战争,又转战“三线建设”,以“活着建设宝鼎山,死后埋在宝鼎山”的铮铮誓言,完成了“夺煤保电”“夺煤保铁”“夺煤保钢”等气势恢宏、享誉神州的五大会战,创造了我国三线建设史上的宝鼎奇迹。

新时代战略大后方,川煤人勇挑能源重担

在西南地区,煤炭蕴藏条件差、煤层薄、倾角大、灾害重,开采难度极大,新时期的川煤人继承和发扬前辈们的崇高精神,传承“三线精神”,勇立潮头,敢于创新,矢志不渝地开采地下乌金,以确保电力煤炭供应。川煤集团成立19年来,供应生产煤炭超2.2亿吨,展现出国有企业强烈的责任担当。川煤集团还主动对接国省战略,建造了高兴、河市两大煤炭储备基地,构建成集煤炭加工、资源存储、市场流通于一体的能源稳定供应“蓄水池”“中转站”。

在新冠疫情暴发期间,川煤人毫不犹豫、迅速响应,坚决履行职责,一方面筑牢防疫阵线,保障矿区安宁,另一方面全力保障煤炭生产,确保能源供应不间断,用实效彰显了这份能源力量。面对罕见的“极端高温、极度少雨、极高电力负荷”三重叠加的严峻考验,关键时刻,川煤人再次体现出了无畏艰难、不计得失的国企风采。他们毫不犹豫地奔赴电煤保供前线,以坚韧不拔的意志硬挺十天、再挺十天,在巴蜀大地上亮出了“川煤集团共产党员红帽子先锋队”的旗帜,奏响了战胜自然、保障民生的战歌,荣获省委省政府“电煤保供先进集体”特别表扬。

二十大擘画新蓝图,川煤人续写能源新篇章

习近平总书记在党的二十大报告中强调,“深入推进能源革命”“确保能源安全”。2023年习近平总书记在四川考察时,强调了“新时期、新时代还有一个大后方的概念”。这一重要指示赋予了四川新的历史使命,也为川煤集团指明了发展方向。牢记嘱托、感恩奋进,川煤人坚实扛起四川能源安全电煤保供“兜底”职能,将以全新的姿 (下转第28页)

以言传身教，育家风家训

■ 罗 颖

犹记孟晚舟在辗转多时终归祖国的那一刻，慨然感叹：“如果信仰有颜色，那一定是中国红。”生活在党员家庭中，我也深深地感受到那一颗颗炽热的红心和执着的信仰，在“大家”与“小家”中始终言行一致、知行合一的决心和斗志，家庭成员们都凝心聚力地培育优良家风、践行淳朴家训，在身体力行和言传身教中助力孩子全面健康成长，成为“大写的人”！

我的公公是一名为人正直、信念坚定的老党员，曾是中国人民解放军北京卫戍区的战士，2021年时他还获得了“光荣在党五十年”的纪念勋章。“小家”中的他严慈相济、和蔼可亲，包容、呵护着婆婆以及我的丈夫，对我的丈夫予以高标准、严要求，督促和引导着我的丈夫积极加入中国共产党，诠释全心全意为人民服务的初心和信念。初至家中，我感受到的是理解与包容，是体恤与关怀，作为医务工作者，2003年时我毅然决然地参与了非典发热门诊的工作，我的丈夫、公公和婆婆都全力支持、肯定我的选择，合力为我守护好我的父母。

2004年女儿出生后，公公婆婆为我分担了许多照顾孩子的责任，他们不会因为隔代亲而溺爱孩子，而是依然遵循家训要求，在言与行中引导女儿善良待人、认真学习、努力成长。2017年，操劳半生的婆婆病倒了，我带着婆婆前往北京求医，膀胱切除后的婆婆必须依靠造口引流袋来排尿，每一天我和公公、丈夫都会轮流为婆婆更换造口引流袋。令我欣慰的是，当时刚刚上初二的女儿，并没有

嫌弃生病的奶奶，而总是很贴心地安慰奶奶，并主动向我们学习更换的方法，也尝试着为奶奶更换造口引流袋，用自己的行动来诠释反哺爱意的本心。充盈着爱意和温暖的家庭，相互扶持、彼此尊重，守护着最平凡但也最美好的相伴记忆，对我来说，这便是最幸福的事，也是家风、家训的正确打开方式。

时光荏苒。2022年，女儿完成了人生的第一次大考，作为母亲，我希望她能够继续将家风、家训内化于心、外化于行，在大学的校园里，也能尊老爱幼、自立自强、勤俭质朴、积极进取，以善良的品质对待身边的每一个人，真切地感受着尊重他人、理解他人、温暖他人所收获的小美好。同时，我也希望她凭借着自己的努力，加入中国共产党，以术业专攻精神在平凡的岗位上书写着属于她的人生华章。

温暖和谐的家庭是我们的避风港，也是造就坚韧、善良品格的磨砺石，家风的形成离不开家训潜移默化的影响，更离不开每一个成员的坚守和付出。参加党纪学习教育活动时，有机会来到天府家风馆参观，此番感悟更是绵延流长。未来，我依然会悉心守护着我的“小家”，见证女儿的新飞跃，照顾年迈的公公婆婆，陪伴挚爱的丈夫，用行动践行不忘初心、携手前行的家规家训，互帮互助、体谅理解的优良家风。前行之路，虽道阻且长，但我相信，行则必至！

作者单位：泽润公司
责任编辑：李星桦

让青春在群监员岗位上“闪光”

■李 贵



乘风破浪

十五年前,我从采煤转岗到掘进,很快被金刚煤矿掘进一队工会小组公推公选为群监员。连续兼职群监员工作十五年来,我更深层次地读懂了煤矿群监员工作履职“安全哨兵”的深刻内涵——是工作,更是义务;是权利,也是责任。查隐患,保平安,我工作着并快乐着。

既然是群监员,要敢于制止违章,杜绝埋下安全隐患。敢抓敢管,才能让职工的安全意识逐步树立起来,安全隐患才能彻底消除,事故才有可能有效遏制。记得2005年4月的一个早班,东南采区一掘进硐头,正在进行锚杆支护工作。正在推车的我,突然听见硐头传来锯东西的声音。我循声望向硐头,发现挂眼工正在用钢锯锯支护用的树脂锚杆。见有灯光照向硐头,他手里的锯弓随即在背后躲躲藏藏。我快步上前夺回他手里的锯弓,拾起他锯的锚杆,严厉地说:“你这是干什么?!你知不知道锯短锚杆,擅自改变支护参数,巷道顶板得不到有效支护,给顶板埋下安全隐患,属严重违章!要安全不?”他反驳道:“关你什么事?”我认真地说:“我是群监员,这事我管定了。”他耷拉着脑袋无言。下班后,锯

思想漫步·让青春在群监员岗位上“闪光”·李 贵

73

弓被我交回了队上,随即联系了他,电话谈心半个多小时,语重心长地告诉他,“巷道顶板岩石硬,难打锚杆,有难度,你都不能为锯锚杆的错误找理由,关键这个行为是给我们以后工作留下严重安全隐患,况且我们班组员工还要在这条巷道施工,每天上班,往返几个月,来回几千次,极不安全……”

第二天班前会,我主动宣读了矿锚杆支护后顶板垮落未遂事故案例,并结合自己2004年在采煤三队W1115工作面顶板事故受伤的教训,分析擅自改变支护参数,缩短锚杆、锚索长度的危害。班组职工深受教育,这名挂眼工心悦诚服。月末总评会,他不但赔了100元的锚杆材料费,还与班组长接受了精细化考核并深刻检查。他们不但没怨言,还向我保证以后一定要遵章守纪。拿这名挂眼工的话说:“群监员就像他们身边形影不离的矿灯,随时在查隐患,监督违章,有一双关注安全的眼睛。”

既然是群监员,抓质量标准化隐患要率先示范。作为群监员,我不但每班要把好安全关口,及时发现、整改安全隐患,而且还要监督班组的施工质量,做好自检与互检工作。2019年7月,我调入+120南补作大巷硐头。开始施工时,班组对安全生产标准化工作都大而化之,尤其是浇灌水沟方面,因为是全岩,难度较大,稍有不慎,水沟往往深度不够、不直,严重影响工程质量。所以,许多职工在夹水沟盒子板时大做文章,有的将500mm×500mm的盒子板拆窄底板悬空,敷衍了事;有的盒子板未浇满过早拆除,都想躲过硐头长及队干验收的眼睛,稳挣工分。一天,我在临近下班时发现本班浇灌的水沟深度不够且不直,存在质量隐患。不顾有的职工反对,当众返工。许多职工很纳闷:“本班的水沟虽深度不够,盒子板一抖,队干就不知深浅了,水沟里有水,他们又不会下去摸,况且水沟大概看起来是直的。你这样做,又何苦呢?”我说:“水沟一条线,是我们作业规程规定的标准,用‘五直一型’(“五直”即缆线悬挂一条直线,风水管、风筒悬挂一条直线,水沟及盖板一条直线,锚杆排行一条直线,轨道铺设一条直线;“一型”即巷道成型好。)

的标准逗硬验收,全力抓好巷道质量标准化工作是我们的责任和制度。”职工们见我和班组长在返工,都加入了返工的队伍。就这样,一季度安全生产标准化互检工作中,我们施工的+120南补作大巷获原达竹集团公司第一名。队长张国军感慨地说:“获得标准化‘示范工程’,班组群监员严格监督检查质量隐患,有不可低估的作用。”

既然是群监员,要教育引导、监督职工使用好劳动保护用品,杜绝出现劳动保护用品使用隐患。2021年4月,我调入-4111机巷综掘硐头。上班的第一天,的确感受到综掘机的好处——安全、高效,但粉尘一直困扰着职工。为了使防尘达到最佳效果,我每天监督掘进机司机上下班必须对掘进机及硐头20m巷帮彻底冲尘;掘进机工作时,整个机巷的全断面喷雾及每台转载机喷雾必须打开,同时要求职工把口罩戴好。如发现有职工不系口罩下颌带或干脆扯掉下颌带者,进行精细化考核,屡教不改的被列为“三违”指标。通过我经常对班组职工职业病防范和病例的讲述,职工们防范职业病的意识大大提高,职工作业时都能正确佩戴好口罩。在我的建议下,队还为综掘头的职工配备了特殊的防尘口罩,深受职工欢迎。

由于我爱好写作,爱好学习,经常带动大家学习,让职工们学到了很多安全知识和技能知识,并要求大家常态化养成查隐患保安全的良好习惯,我所在班组职工整体素质得到较大提高,掘进进尺在不断攀升,安全周期在不断延长……截止今年5月底,我已连续担任群监员达15个年头,共反“三违”680人次,共查出、整改安全隐患1980条,所在班组无一例轻伤。

在群监员岗位上,我时刻铭记“安全为天”的宗旨,当好“安全哨兵”,当好班组员工的安全“守护者”。假如有人要问我:“你这是为了什么?”我自豪地告诉大家:“让青春在群监员岗位上‘闪光’!”

作者单位: 华荣公司
责任编辑: 马晓燕

爱我国防，赋能巴蜀

■ 青 山



煤亮子

国防是国家安危的重要标志，强大的国防力量是国家欣欣向荣，人民安居乐业的保障，关乎每一个人的切身利益。作为一名煤矿职工，我和我的企业一样，同样肩负着保卫祖国、建设祖国的神圣使命。

其实，川煤集团是融入了军魂的煤炭产业集团，川煤矿区是传承了英雄精神的矿区。我们的煤矿与军人有着千丝万缕的联系，矿山就是一个实实在在的国防教育基地。现在我就把在矿山所见所闻的一些小故事分享给大家。

走进我们宝鼎矿区，不论是在操场上锻炼、小道上散步，还是菜市场买菜，这些来来往往的老人中，你可曾想到，五十多年前的他们很多人来自部队，曾经也是英俊挺拔的军人，因为祖国需要，他们脱下军装，来到了另一个战场，一头扎进地心深处，继续用军人战无不胜攻无不克的毅力，把亿万年前就藏在地下的煤炭送到了地面。我的父亲就是一名光荣的铁道兵，先是为了成昆线的贯通挥洒青春汗水，后来成为宝鼎煤矿工人开采乌金。

每天奋战在自己的岗位，年复一年，虽然岁月

思想漫步·爱我国防，赋能巴蜀·李贵

75

让他们挺直的腰杆弯曲了,满头的青丝也变成了白发,但根植于骨髓里的军人本色没有变。他们一生都在践行“献了终身献子孙”的诺言,于是在攀西裂谷就有了一群如我一样雅称的“攀二代”或者“攀三代”。

在我们矿山就有这样一位老矿工,自己是铁道兵,在那艰苦的年代,他与战友一道克服千难万险,修通成昆铁路,为大西南的“三线建设”立下了不朽功勋。后来他的儿子也成了一名军人,转业后和他一样成为了矿工,就在前年,他的孙子又报考了军校,一家三代人,都成为了国家的钢铁脊梁,这就是煤矿人的国防情怀。

爱我国防,要有一种无私奉献的精神,有一种深厚的爱国情怀,化作一种朴素的报国行为,而矿山人有着更深、更浓的国防情结。

崇尚军人,拥军优属也成了企业的惯例。逢年过节,特别在每年的建军节,各单位都会举行不同形式的茶话会、座谈会,这些曾经军中的汉子济济一堂,畅所欲言,回忆部队那些激情燃烧的岁月,脸上洋溢着骄傲和自豪。

在我们川煤集团的历史上,有这样一位英雄人物,他1938年投笔从戎参加革命,跃马抗日战争,冲锋陷阵,号令杀敌建功勋。解放后,百业待兴,当祖国能源匮乏,需要“备战备荒”的时候,他又义无反顾投入到煤矿建设中,他为“三线建设”呕心沥血,为完成党中央毛主席的指示,为能按时出煤出钢忘我工作,直至献出了自己的生命,他就是三线建设丰碑式的英雄楷模元伟。每年的清明节前后,在宝鼎山之巅元伟墓地周围,祭奠的人们络绎不绝,墓前摆满了鲜花、水果和各式各样的祭品。人群中有着耄耋老人,有洋溢青春激情的年轻人,还有带

着红领巾的儿童,他们都来看望、追忆这位老革命、老党员、老军人。

把自己活成一道光,后来者追随着他的信仰,走出了黑暗,走出了迷茫,步履铿锵。如今川煤矿区,3.2万名矿工都成了不穿军装的战士,像“尖刀”在煤海亮剑出鞘、劈波斩浪。

强我国防,是国企义不容辞的责任。在矿山宽敞的操场上,经常都会看到一队队、一排排穿着迷彩服的小伙子,他们喊着洪亮的号子,迈着整齐的步伐,不管是寒冷的冬天,还是炎热的夏季,在训练中一丝不苟,严格用军人的标准要求自己。他们是矿工,在为祖国开发能源,同时他们还有一个身份叫预备役民兵,如果有一天因国家安危需要,他们听从国家的召唤成为保家卫国的军人。

执干戈以卫社稷,战煤海稳保能源。热爱国防,强我国防,具体表现在我们日常工作中,就是要践行“赋能巴蜀,筑梦中国”的使命,为祖国提供安全、充足的能源保障,就是关心国防,支持国防的具体表现。新时代、新征程,十四五规划勾勒出川煤人的梦想,川煤集团3.2万名矿工豪情满怀志气昂扬,驰骋煤田敢于担当,用满腔热血铸就安全生产的铜墙铁壁,全面振兴再聚川煤新发展的能量。

国防建设事关国家安危,事关建设一个强大、民主、文明国家的进程,事关民族复兴大业。让我们每个企业、每个人,以及各行各业都从我做起,更多关心、支持国防建设,为国防建设添砖加瓦,筑牢祖国的钢铁长城。

作者单位: 华荣公司

责任编辑: 赵海鑫

谁是安全的最终受益者

■ 傅智军

安全对于煤矿来说,是“生命线”“责任线”“高压线”,但有一种现象也不能不引起我深思。我们经常看到各级管理人员在班前会上讲安全,讲得“脸红脖子粗、唾沫满天飞”,而下面的停在听得“耳朵耷拉背、眼皮昏昏睡”。究其原因,很多安全的管理者和员工没有真正认真思考“谁是安全的最终受益者”。

放眼整个煤炭企业,所有煤矿单位抓安全手段不能说不多,出手不能算不狠,力度不能说不大,“通报批评、经济罚款、三违帮教、现身说法、失职述职、追责”等十八般手段都用上了。“裁判员”咬着牙的查、铁了心的罚,“运动员”被罚得嗷嗷叫,一脸委屈;质量标准化检查、执法小分队抽查、“双基”建设、规范班前会安全教育等等轮番上阵,但煤矿安全生产形势却始终没有脱离“战战兢兢”的状态。

我曾在采掘一线担任连队工会主席时,有一名员工朱某,从事采煤工作20多年以来,工作一直兢兢业业、遵章守纪,但是有一次因为他下班的时候遇到附一斜井正在提升矸石,无法乘坐斜井人车从+900水平到+1100水平。按照规定,如需升井,员

工要从另一条入风斜井步行到+1100水平。但是这名员工为了能提前升井,他选择了扒乘调运矸石的车辆,他扒乘的矸石车在行进到半途中,因为过轨道节时颠了一下,就把这名员工从车上颠了下来,高速运转的车轮直接从他的右腿膝盖处碾过,把他的右腿碾成两段,经医院抢救,该员工的性命虽然是保住了,但是右腿却要高位截肢。得知消息后,妻子悲痛欲绝地说:“他可是这个家里的顶梁柱、唯一的经济来源啊。”在该员工住院治疗期间,本已体弱多病的妻子思想负担加重,还要医院、家里来回奔波照顾丈夫和年仅11岁的小孩,几经折腾,他的妻子在他还没能出院就积劳成疾、撒手人寰。此后,11岁的儿子也因为缺乏父母的管教,小小年纪就开始逃课、吸烟、和社会闲散人员厮混,最后连家也不回了。好好的一个三口之家,就因为他的一念之差,导致了家破人亡、妻离子散。

在我调到物资部工作期间,下属金属加工班的王某,妻子因病无法务工,家里三个子女正在读初中和小学,家庭生活可以说用“非常困难”来表述,被列为矿里的困难帮扶对象。出事之前,矿里的领

思想漫步·谁是安全的最终受益者·傅智军

77

导在春节前刚走访慰问了他一家人,私人掏腰包给他送去油、米等物资和慰问金,后面他就在工作的过程中因注意力不集中摔伤了右手,在医院整整治疗了3个月才恢复,这3个月不但个人工资收入明显减少,还要承担违规违纪的处罚。

轮椅、眼泪、贫穷是这两个家庭共同的特征。“后悔药”是童话故事里才有的东西,现实却告诉我们,安全工作的所有参与者要是明白了“谁是安全的最终受益者”,那么我们的矿工兄弟朱某也不会整天以泪洗面,回想他曾经拥有的那个美好的家庭。王某也不会整日在为三个小孩的学费和日常一日三餐而发愁。

在举国上下“依法治国”的高压态势下,“事故出不起”是煤矿各级管理者和员工的共同心声。发生安全事故,企业可能面临数百万的经济损失,员工的薪酬可能受到影响而降低,而事故受害者本人不仅要承受身体上的巨大痛苦,而且还要面对经济上的沉重负担和未来生活的不确定性。因此,无论是安全的管理者和普通员工,本身就是利益共同体,只不过在安全工作中担负的职责不同而已。

作为物资管理部门,在日常安全生产中要做到“两点”:一是外出到上级物资部门批料,要做到

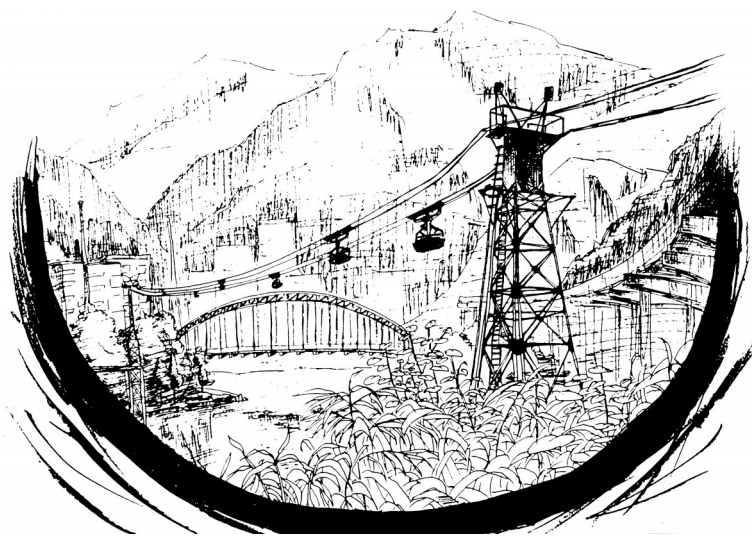
领料人员的交通安全、物资材料装卸人员的人身安全;二是要做好物资材料入库后的防火、防盗工作。

同时,物资材料“安全”也将间接影响到全矿的安全工作。首先,物资材料组织、调配的及时性。能不能及时调配回矿井安全生产所需的物资材料,特别是抢险期间所需的物资材料,将不同程度地影响到矿井安全生产工作的正常开展。其次,所调配回来的物资材料的质量也将影响到矿井安全生产工作;如果一个不合格的配件安装到了井下设备上,由此可能带来的严重后果不堪设想。

安全生产没有旁观者,每个人都是参与者、受益者。我们无论从事井下一线工作,还是从事地面辅助、后勤工作,都要认真抓好安全生产工作,进一步做好安全隐患排查整改。只要管理者带着责任、带着爱心抓安全,员工带着对家庭、对企业的责任敬畏安全,我们煤矿企业的每一个人都是安全的赢家,都是安全的最终受益者。

作者单位: 华荣公司

责任编辑: 赵海鑫



矿区交响曲

人生應該珍視“三種感情”

——读《井巷壁画》有感

■周 伟

这几天忙里偷闲拜读了王玉军老师的长篇小说《井巷壁画》，看完后总有一种意犹未尽的感觉，还想看，没看够。

《井巷壁画》是一部反映当今煤矿变革的现实长篇小说，小说不走寻常路，没有按老套路讴歌煤矿工人战天斗地的奋斗故事，而是以主人公的现实生活为主线，从煤矿文人的心路历程出发，多层次、多人物描写了矿区几十年的变革，以及几代矿工的生活、工作和思想的变迁。

《井巷壁画》这本书的主人公名叫伍南，透过他的视角，我看到了感情深厚的“金沙七子”、痴迷麻将的余子斌、传奇人物张丰、长者典范周文良等文人，品味到了他们酸甜苦辣的人生经历，不时开怀大笑，不时唏嘘不已，感慨命运多舛。

品读全书，结合我自身的经历，我有三点感悟，一是珍视亲情，二是珍视友情，三是珍视感情。我深信，人生旅途上珍视这三种感情，我们的人生才会变得更有意义、更有温度、更有收获。

珍视亲情，方能不留遗憾

小说中关于亲情的描述有很多，比如：视江芷好为已出的伯父伯母、唠叨不停但又疼爱有加的李

书才父母、不善言爱的张丰家人……在这里，我想重点分享一下发生在张丰身上的亲情故事，因为他勾起了我对亲人的思念。

张丰从小与爷爷奶奶生活在北京乡下，父母在七十年代中期就来到了十里沟煤矿。在张丰初一那年，由于顽劣调皮，疼爱他的爷爷把他送到了父母身边管教。临行前，爷爷还给他存了一笔500元的活期存款，叮嘱他要用在学习和今后找媳妇儿上。可是好景不长，还没等张丰找到媳妇儿，他的爷爷奶奶就双双撒手人寰了，这也成为张丰心里永远的遗憾。张丰的父母不知如何教育这个不争气的儿子，父亲以前经常打他，但参观了一次少管所之后便再也不打他了。张丰父母退休时，老两口赶着一辆货车坐了100多公里去给他送饺子，并给他留下了一张存有3万元的银行卡，叮嘱他找个媳妇儿好好过日子。这一次，张丰谨记父母的嘱托，不仅收获了与段玉茹的美好爱情，还弥补了心中的遗憾。

读完张丰的故事，我不禁想起了过世的母亲。母亲在世时也是十分疼爱我的，每周末放学回家，她在庄稼地里种地、拔草，看我回来了就远远呼唤我的名字，告诉我买了我喜欢吃的零食、水果放在桌上，那是我感到最幸福的回忆。后来，母亲因高血压发作永远离开了我，每次回想起在医院那条漆黑

评论圆桌·人生应该珍视『三种感情』·周伟

79

的走廊里与母亲分别的场景,我都感到后悔不已。我后悔在学业与照顾母亲之间选择了前者,这是我心中永远不能弥补的伤痛。“子欲养而亲不待”这样的故事我希望再也不要在我身上发生,我要倍加珍惜身边的亲人,不再添遗憾。

珍视友情,方能行稳致远

关于友情,文坛大佬鲁迅是这样解读的:“友谊是两颗心真诚相待,而不是一颗心对另一颗心的敲打。”著名诗人纪伯伦说:“友谊永远是一个甜蜜的责任,从来不是一种机会。”两者皆阐释了友谊的珍贵与真谛。

伍南能够在大病之后活下来,离不开他的好朋友,后面的成功,更离不开这些好朋友的推波助澜。李书才就是伍南很要好的一个朋友。伍南是真心对李书才的,李书才跑摩的把车摔坏了,没有钱修车,他背着“母老虎”谢红燕悄悄拿了2000元给李书才,并让他不用偿还。生活中,伍南也经常给予李书才帮助,知道他生活拮据,多次帮他化解尴尬。正是因为伍南对好朋友的真心付出,伍南大病期间,李书才为了他忙前忙后,并在他的引荐下结识了市作协主席周文良,开启了人生新篇章。难能可贵的是,作为“金沙七子”中的老大哥周文良,同时也是本书中最仗义、最慷慨的一个人。得知李书才想买车跑摩的却拿不出钱,他二话不说出资2万元,并立下字条告诉他不用偿还;得知冷月婚姻不幸,工作中处处碰壁,他又动用起自己的关系帮她摆脱了烦人的领导,摆脱了不公平的职场。毫不夸张地讲,周文良对待这些患难朋友,已经做到了一片真心皆可抛的地步。

回到现实生活中,今天的我们可以说不缺“朋友”,但也可以说很缺“朋友”,不缺的是酒肉朋友,缺的是周文良、李书才这样的仗义朋友。这些高质量的朋友,是我们人生路上难得的财富,在我们需要帮助、需要鼓励、需要支持的时候,他们就像黑暗中的一束光一样,带给你脱离困境的勇气与力量,让你在时代的浪潮中站住脚、稳住身,立于不败之地。愿我们都能结交到周文良、李书才这样的真心朋友,一起面对生活中的风风雨雨,共赴美好明天。

珍视感情,方能幸福美满

本书描写了很多人物的感情故事,他们中有美

好结局的,有貌合神离的,更有悲惨收尾的。

伍南是第一个让我觉得既幸福但又不幸福的人物。他的前半生不幸福,因为妻子谢红燕是矿区内出了名的泼辣,不仅看不上伍南这个人,更欣赏不来他的文学创作,经常嫌弃他、埋怨他。特别是伍南大病期间,谢红燕不仅一点都不关心他的生死,反而依旧不依不饶地骂他,逼得伍南留下了绝命书。在他们夫妻二人制造的矛盾中,孩子永远是最受伤的那个,这也导致儿子伍晓光与伍南的感情并不深厚。幸运的是伍南的第二段感情还算美满,与陈语禾、亮亮过上了幸福美满的生活。

第二个悲情人物是何正凯。在他与女工王一丹的感情当中,他热情似火,经常带别人下馆子、看电影,王一丹也经常到他那里给他洗衣服,给他买吃的喝的,可以说两人已经是名义上的恋人。可是何正凯不知道哪根筋搭错了,回了趟南充老家就不动声色地与别人成了婚,给王一丹带来了巨大的精神打击。后来,王一丹服药自杀没死成,精神出现问题,时不时就去何正凯的单位找他麻烦,影响了何正凯这个大好青年的仕途。这或许就是何正凯不珍视感情的报应吧。

第三个悲情人物是范东升。他是伍南的老师,文章写得很好,一直想靠写作离开井下、离开煤矿,可是都没能如愿。看到昔日文学好友都依靠自身才华去到了市里、省里工作,他心中愈加难受起来。多年后,妻子小唐经不住诱惑被煤老板骗走,他羞愧难当离开了煤矿,发誓要与文学一刀两断。再后来,当他与小唐兜兜转转再次碰到一起的时候,准备重归于好、破镜重圆的时候,他突然高血压发作离开了人世,留下小唐独自伤感。

看到这些人物的故事,我时常感到庆幸,我与妻子在学校相识、相恋、相爱,经过多年的磨合,夫妻感情如胶似漆,这一切都来源于我们十分珍惜这段来之不易的感情。前两年,妻子还为我诞下一子,幸福的生活又多了一些甜蜜。现在,我只想守护着这个幸福小家,一辈子平平淡淡、健健康康的过下去,不成为第二个“伍南”,也不做第二个“范东升”。

作者单位: 华荣公司

责任编辑: 李星桦



职工书画作品选登
ZHIGONGSHU
HUA
ZUOPINXUANDENG



▲书法

华荣 李成权 书



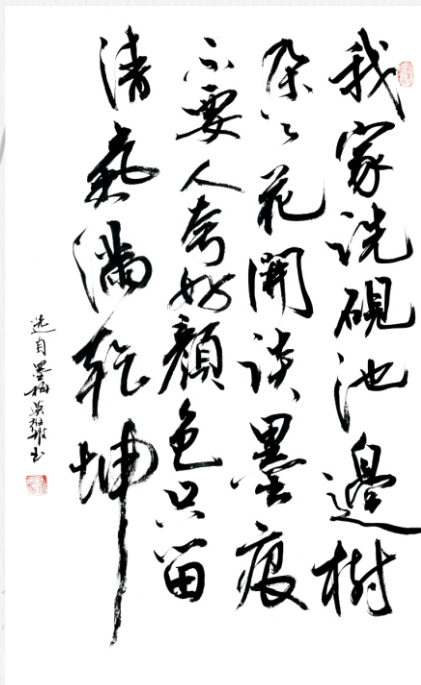
▲书法

华荣 贾子明 书



▲石画

华荣 李莉 画



▲书法

华荣 莫维雄 书



▲山居图

华荣 唐晓春 画

賦能巴蜀 建夢中國



川煤集团 SICHUAN
COAL
GROUP

使命
企業

内部资料 免费交流

主办单位：四川省煤炭产业集团有限责任公司

印刷日期：2024年9月

印刷数量：3000册

发送单位：川煤集团下属各单位及部门

印刷：攀枝花光大印刷工业有限责任公司