



川煤文化

阅读，激起心灵的浪花——谢文峰

坚守与传承·新时代建筑工人的执着与奉献——冯鑫林

矿山四月天（外二首）——王五洲

CHUANMEIWENHUA
2024.2
总第86期

四川省连续性内部资料准印证号：
川KX01-193

川煤文化

二〇二四年第二期



▲“空姐”

华荣 周伟 摄



▲压滤女工

华荣 程方强 摄



职工摄影作品选登
ZHIGONGSHEYING
ZUOPINXUANDENG



▲步调一致

华荣 戚轩 摄



▲辛勤的女工

华荣 谢文峰 摄



▲超吊

华荣 周伟 摄

煤 礦 女 工 贊

■ 李星桦

春天,万物复苏,是一个充满希望的季节。在这个美好的季节里,我们相继遇见“三八”国际妇女节和“世界读书日”。本期就让我们沐浴在春天柔软在阳光下,翻开书卷,走近川煤“她”故事,了解煤矿世界里,一群独特而耀眼的女性!

煤矿女工,有着坚韧不拔的意志和顽强的毅力,在艰苦的工作环境中,展现出超然的勇气和决心。无论是矿井周边,还是繁忙的办公楼,随处可见她们靓丽的情影,在煤的世界里,成为了一道不可替代风景。

煤矿女工,外表柔弱,掩盖不住内心的强大和执着,面对各种挑战和困难,她们从不退缩,而是用坚韧和智慧从容应对。她们独当一面,巾帼不让须眉,努力和付出在各个岗位绽放,为煤矿的发展做出重要贡献。无论是三线建设时期的“六金花”代表,还是今天的劳模、先进、三八红旗手,都宛如一颗颗璀璨的明珠闪耀在矿区。

煤矿女工,她们的细腻与关怀,像一缕清风抚慰着矿山,她们用灿烂的笑容和女性特有的柔情,为矿区注入了温婉和力量。她们是工作和家庭的完美平衡者,煤矿生产经营的丰硕成果,她们功不可没,回到家中,她们几乎能够面面俱到扮演好家庭的各个角色,完美诠释“半边天”的含义。

在这个属于女性的节日里,让我们在书中寻找最美的词句,尽情赞美每一个煤矿女工,感谢她们为煤矿事业做出的贡献,感谢她们的一切付出和努力,她们同样是开采乌金的功臣和楷模!

目 录

2024年第2期(总第86期)

川煤文化

编委会主任：王昌润
编委会副主任：王映健 李琳
 郑和平 王寿全
 袁月 徐廷甫
 王毓 奚光荣
编委：高正强 雷才国
 王传斌 邬宗文
 李德华 张克文
 冯春 王灵
 任炬 彭韬
 唐正军 罗文权
 唐和平 杨舸
 王明江 梁洪
 夏芙蓉 林勇
主 编：邓军军
执行主编：李星桦
责任编辑：游太平 马晓燕
 李晓波
彩页编辑：洪计懋
本期特邀编辑：李平
责任校对：张全勇
通 联：赵海鑫

卷首语	
煤矿女工赞	李星桦 01
聚 焦	
左小云机电入门二三事	李 贵 04
矿工是最可爱的人	邓小春 06
特别策划	
阅读,激起心灵的浪花	谢文峰 07
川煤“她”故事	
当好企业“贤内助” 筑牢生产“安全墙”	李志超 10
一路芳华一路歌	熊 利 刘俐伶 12
当好协管“贤内助” 撑起安全“半边天”	刁元玲 14
在材料配件中自信飞扬	陈星宇 16
柔肩扛重任 巾帼显担当	吴春林 18
遇见“她”的每一天	张佳鑫 罗 阳 20
滚滚煤海泛“金花”	曾春燕 22
这个“空姐”不一般	周 伟 24
实践交流	
“美”在平凡之中	杜华赋 丁晓琼 25
坚守与传承:新时代建筑工人的执着与奉献	冯鑫林 27
我眼中的鼎能川南建工	曾志强 30
弘扬劳模精神 发挥引领作用	刘乙霖 35
理论研讨	
深化改革,选人用人是杠杆	范明秋 罗 勇 37
嘉华机械公司新形势下思想政治工作队伍建设现状、原因及对策	冯 春 蔡晓东 杜凌云 姚荣华 40
内容型激励理论在工会群众经济技术活动设计上的应用与实践	高 利 唐 静 44
读书心得	
正眼看世界	李乐多 46

川煤文化

2024.2CHUANMEIWENHUA

读书那些事儿	黄才艳	48
读《平凡的世界》有感	朱心雨	50
人须在事上磨练	赵海鑫	52

小说坊

那个地方(外一篇)	张全勇	54
玫瑰花开	牟刚	57

散文吧

赴一场春日盛宴	马晓燕	63
矿工感悟	刘沛文	65
母亲的黄粑	李小英	66
我们是光荣的杉木树人	凌正睿	67
花艺之旅与女性风采的绽放	刘玲静	68
我与企业共成长	胥莉华	69

诗森林

煤一直在距我心脏最近的地方(外二首)	冉军	71
矿山四月天(外二首)	王五洲	72
安全守望	冯鑫林	73
江月	冯永昌	73
写给小小孩	罗彦茹	73
那一天(散文诗)	刘思忠	74

评论圆桌

北宋宰相王安石	李星桦	75
---------	-----	----

编读往来

“落实四大战略、实施四大赋能”主题征文启事	80
文化动态	56

封面设计 江罗四



投稿邮箱: cmjtcmw@163.com



川煤文化微信公众号

敬告投稿者: 来稿一律不退, 请自留底稿。一经本刊发表, 如作者无电子版、有声版方面的特殊说明, 即视为作者同意授权本刊进行信息网络传播。

本刊所支付的稿费包括上述稿费。特此通告。

编者按:3月21日,川煤集团华荣能源公司金刚煤矿职工左小云登上了中央电视台CCTV-10科教频道《人物·故事》栏目。一时间,左小云的故事在川煤大地争相传颂。《人物·故事》是中央广播电视总台央视科教频道一档日播栏目,栏目内容聚焦在各领域展现新作为、体现时代精神的中国人,讲述新时代奋斗者的故事。本期特编发左小云二三事,让我们走近这位川煤明星,学习他的精神,感悟矿工的日常。

左小云机电入门二三事

■ 李 贵



左小云在《人物·故事》栏目讲述工作经历

3月21日,金刚煤矿职工左小云登上了中央电视台CCTV-10科教频道《人物·故事》栏目。通过聆听全国劳动模范左小云宣讲自己的工作经历和工作琐事,一切从零开始,爱学爱钻那股“拼劲”,处处打动着矿山每一位职工的心扉。工作之余,再次与左小云聊天、交谈,特地把他机电入门二三事,分享给大家。

学理论,往返重庆12次“买书”

1993年6月,年仅19岁的左小云从重庆煤技校毕业后,就参工到华荣能源金刚煤矿掘进四队,当上了掘进工。在工作中,有时遇上耙斗机、绞车跳电,耽误一个班找不到原因,出不了矸,左小云很是心急,要是自己是电钳工能修设备多好?1994年2月,虚心好学的他调入机电队,从事机电维修工作。

看着一个个沉重的“铁坨坨”,错综复杂的电路板,密密麻麻的线路,左小云没有被吓到。他始

终坚守一个信念：“只要用心去学，没有学不会的技术。”为了掌握井下真空磁力开关、采煤机、局部通风机等机电设备的维修技术，左小云先从设备使用说明、故障维修理论学起。一下班，或茶余饭后，他就到矿图书室，翻看有关机电维修方面的书籍。当时，由于图书室书籍有限，不能满足左小云学习需要，他就到达州新华文轩去购买煤矿电气维修方面书籍。可很多需要的书籍达州新华文轩书店由于资源匮乏，根本就没有。通过朋友介绍，左小云只好抽空自费到重庆新华书店购买自己的学习书籍。短短一年时间，他就往返重庆12次买书。至今，在他家的书柜里，存放着《机电维修》《机电设备管理》《机电一体化基本知识》《新电工技术问答》《采掘电钳工》等几十本书籍和学习记录本。通过长期的学习，提高自己综合素质。要是遇上更新的电气设备、新配件，先阅读说明书、电路图，直到彻底弄清其工作原理，才心满意足。持之以恒的学习精神为增长自己的电钳工知识打下了坚实的基础。

学技能，常住车间一个月“不回家”

“电钳工工作看似简单，其实非常复杂，特别是电气设备的电子维修难度大，为尽快排除设备故障，减少影响生产时间，必须要有丰富、过硬的维修知识。”为了提高自己电气设备的维修技能，25岁的左小云就当上了机电队电工班副班长，经常给自己定任务、定目标。比如，这周学习蓄电池机车充电器维修，下周学习采煤机电控板维修。每周学习任务完不成，决不罢休。一下班，他就钻进机修车间，打开开关接线盒，学习接线技能标准；打开馈电开关，学习更换插件、变压器；打开采煤机电控主板，对照电路图，学习元件的功能与更换。

那时的左小云年青，精力充沛，很多时候，凌晨3点多，左小云都在车间摆弄设备。饿了，就啃几口馒头，或泡一桶方便面。困了，就在车间躺一会儿。为彻底学好技能，他曾常住车间一个月“不回家”。心疼他的妻子就是把盒饭送到车间，他都要忙完工

作才吃饭，哪怕饭冷了，汤凉了，他都不在乎。每次妻子劝他趁热吃了，他总是说：“工序没做完，我的思路会乱，有时检修工作会前功尽弃。”左小云这种吃苦耐劳、爱岗敬业的精神深深地打动着他身边的领导和同事。在职工大会上，队长王守美经常点赞左小云的业务钻研精神，但他从不骄傲，经常将鼓励变为动力，力争当一个会干事，受大家欢迎的好电工。

解难题，为企业节支创新创效

随着技能知识的日积月累，左小云的技能素质大幅提升，解电气“疑难杂症”是家常便饭。36岁的他就组建了金刚煤矿“左小云创新工作室”并担任负责人。特别是金刚煤矿采煤一队、采煤二队割煤机的核心部件检查发生故障，影响生产较多，如联系厂方购买，非常昂贵，且运输时间长。围绕生产现场，左小云对金刚煤矿MG200/468-WD采煤机的核心部件ABB-800的变频器故障进行现场攻关，通过20多个小时的连续奋战排除故障，为企业节约维修资金30万元，减少故障影响生产时间200个小时。通过自创的变频绞车快速检修法，到现场排除211采区变频绞车故障，快速查找出电机匝间短路问题，教科书式的故障排除法如今在矿区推广。

莫问收获，但问耕耘。左小云在矿山30年来，一步一个脚印，用成绩诠释“爱拼才会赢”的工作哲理。他先后获得了矿十佳技能型人才、优秀共产党员，原达竹公司首届“达竹工匠”、“四优”共产党员，川煤集团首届“川煤工匠”、首届十大杰出青年，达州市首批技能大师，成都青羊区工匠，四川省劳动模范、煤炭行业技能大师、成都工匠、全国劳动模范等荣誉称号，成为闻名川煤矿区的机电大师。在成就自己的同时，为川煤、华荣能源赢得了荣誉，是我们川煤职工学习的好榜样。

作者单位：华荣公司

责任编辑：李星桦

矿工是最可爱的人

——观《守护安全的机电“卫士”——左小云》有感

■ 邓小春



左小云在维修设备

矿灯,像天上的星星在巷道里闪烁;支架,把煤矿工人的安全撑起。矿工顶着星光开垦煤田,下班拖着疲惫的身躯回家,用一杯烈酒驱散井下的潮湿,梦里发出香甜的鼾声。

矿工很平凡,更为辛苦。他们总是披星戴月、风雨无阻,没有因为机器设备的轰鸣声而烦躁,也没有因为漆黑的巷道而畏惧,更没有因为衣服被汗湿放下手中的活儿,苦也不说、累也不说。他们奋战在生产一线,用辛勤的汗水开采着光明。

矿工虽然有着不同的面容,但工作服、安全帽、矿灯、矿靴、自救器是他们统一的装扮。兢兢业业、无私奉献,是他们共有的精神。他们用实际行动塑造了真诚宽厚、善良智慧、勤劳勇敢、坚韧不拔的矿工形象。在我眼里,矿工都是最可爱的人,我为矿工兄弟们点赞!

矿工是那么朴实,没有华丽的语言,没有靓丽

的衣着。在地层深处,采掘工作面留下了他们忙碌的身影。每一吨煤、每一米进尺,饱含他们的拼搏和汗水。他们用坚实的臂膀扛起了开采光明的重任,他们用辛勤的付出为人类带来光明和温暖。

矿工的工作非常艰苦,他们身处地下数百米甚至上千米,没有阳光,矿灯就是眼睛;井下潮湿的环境,一呆就是八个小时;紧握呼呼作响的风钻,钻开坚硬的岩石,煤炭被开采送往需要的地方。若有人问,哪个职业最辛苦最危险?我回答:煤矿工人。诚然,近年来,随着国家对煤炭行业安全监管力度的加大,以及企业对矿井安全的大力投入,现在的矿井安全系数大大提升,机械化换人、自动化减人、智能化开采等等减少了矿工的劳动强度,提高了工作效率。然而,安全是最大的幸福,重于泰山。安全这根弦,他们依然紧绷,日复一日,年复一年。

矿工兄弟深深扎根于矿山,把自己的青春和热血奉献给了这里,奉献给了能源事业。每一位矿工的背后都有着不为人知的故事,故事里有欢笑也有泪水,有爱也有哀愁。他们选择了矿山,承载了家庭的责任、父母的嘱托和妻儿的牵挂,他们牺牲自己享受光明的权利,为千万家庭点燃黑夜中的光明和温暖。

甘于吃苦、敬业奉献、勇于担当的矿工精神在神州大地开花,这是矿山的魂。我骄傲我是一名矿工,矿工最可爱是我发自内心的赞美。

作者单位: 华荣公司

责任编辑: 李星桦

阅读，激起心灵的浪花

——记四川省“最美女职工领读人”李刚花

■ 谢文峰



阅读中的李刚花

一盏青灯伴深夜，一卷书香暖心扉！

每天，不管工作再忙再累，她都要给自己留出几个小时的看书时间。正是这种孜孜不倦的读书精神，使她浸润在书香的氛围，使她的神思在浩瀚的天空飞翔。读书读到兴奋时，或婉转低吟、或口齿噙香、或悲天悯人、或热血沸腾……那飘逸的书香注入她的肺腑，让她变得神清目朗起来，让她真正地打开了情感空间。阅读，充实了她的心灵，激起了她生命的梦想！

她就是川煤集团华荣攀枝花水电分公司的李刚花。

有人说：只要有爱好，才能更好工作！是的，就是这样的爱好，使她像挺立在陡峭山崖上的翠竹一样，总是内心谦逊、虚心向上，那种“咬定青山不放松”读书的坚劲精神，才能在宝鼎山晶莹、在金沙江畔传唱，促进她更好地投入到工作中去……

因为热爱，李刚花放弃了在学校所学的电气专业。又因为热爱，放弃了矿区“三供一业”改造移到攀枝花市水务集团工作的机会。她在读书学习中不断充实自己、提高自己，用知识的力量使自己成

特别策划·阅读，激起心灵的浪花·谢文峰

长起来、壮大起来。她参加过四川省中青年作家高研班学习,“百矿千名”全国煤矿文化管理干部和文艺骨干第七届高级研修班网络学习。因酷爱阅读和写作,走上了文学创作之路。近年来,她的新闻、通讯、散文等作品像雨后春笋般地在《中国煤炭报》《学习强国》《国防时报》《四川工人日报》《华西都市报》《晚霞报》《陕西老年报》《西南作家》《攀枝花文学》《攀枝花日报》《川煤文艺》等土壤中生根、开花、发芽、结果。曾荣获攀枝花市“学习十九大 建设美丽攀枝花”主题征文三等奖,攀枝花市“纪念改革开放四十周年有奖征文”优秀奖,川煤集团庆祝新中国成立70周年“川煤故事”征集评选三等奖,攀煤公司“喜迎十九大 党伴我成长”文学征文一等奖,攀煤公司“玫瑰书香”女职工读书征文二等奖,攀煤公司“玫瑰书香”家庭文化建设年活动读书征文作品优秀奖等。2021年当选第八届攀枝花市西区政协委员,荣获四川省“最美女职工领读人”殊荣。

李刚花,刚劲中透出花朵的柔,读书与写作刚柔并济。在荣誉面前,她不骄不躁、虚心学习,不断在书海中探索。她最喜欢的一句名言是“书就像一盏神灯,它照亮人们最遥远最暗淡的生活道路”。由于勤奋和努力,目前已被吸收为攀枝花市作家协会会员、四川省散文协会会员。

锲而不舍读书

1996年7月,李刚花从攀枝花市冶金工业学校电气专业毕业后,她带着美好的憧憬和希望,回到了父亲所在的矿山,与其他20多名学生被分配到小宝鼎煤矿机电科实习。说实在的,机电的活儿净与那些成百上千斤的机器和设备打交道,别说是个瘦弱的女子,就是男子汉干起来都很吃力。她开过绞车、开过人车,在主扇房、压风房干过,实行“三班倒”制,有时超过十几个小时。苦、累、脏的活儿是离不开她的。后来,她又调到水泵房,开始了抽水工作。当她实习结束后,同事们相继调到了其它好的工作岗位和机关科室,没有机器声乱耳、没有油烟味熏烤。而李刚花和另外两个同事留下来。那些日子里,她心中充满了对自己的恨,她恨自己不发奋读书,她恨自己专业水平不好……下班后,她不想回家,怕见到父母后因自己的工作而流露出愧疚的眼神。她想起父母起早贪黑地挣钱供自己上学读

书,那种心酸在心中油然而生。俗话说,知耻而后勇!面对这一切,她没有气馁没有妥协,要与命运抗争。她变得更加努力读书了。俗话说:“万般皆下品,惟有读书高。”她铭记心头、暗下决心,一定要让知识变成力量。工作之余,她参加了成人高考,通过几年的自修学习,顺利地取得了机电一体化自修大学毕业证。不论在什么岗位上,她始终以持之以恒的读书精神、耐心细致的工作作风,出色地完成了各项工作任务。

李刚花爱藏书、爱读书,家有各种书籍不计其数。走进她的家,便闻到一股书香。哇塞,一层一层的,足足成千上万册。她办公室有书,家里有书,车里有书,走到哪里都与书相伴。她充分利用业余时间阅读,多少个夜深人静的夜晚,她看着书柜里的专业书籍和那些在学校省吃俭用买下的书籍,心里一阵阵心酸,泪水在眼眶里打着转转。熟悉又陌生的风吹过渺渺茫茫的记忆江河,吹过鲁迅先生的《野草》,吹过海伦凯勒的《假如给我三天光明》,吹过莎士比亚的《罗密欧与朱丽叶》,吹过戴望舒的《雨巷》,吹过席慕蓉的《一棵开花的树》。徜徉书海,古今中外的诗歌、散文、小说、戏剧,使她的人生变得丰富多彩充满活力,使她的心灵变得宽广辽阔。工作中,她积极参加单位组织的演讲活动、征文活动和各种文体娱乐活动。定期组织各类与阅读有关的分享会,“玫瑰书香”读书会等,利用单位职工书屋,组建读书兴趣小组,并定期开展读书活动。每年的世界读书日开展荐书、谈书、谈心得体会等评比活动。日子久了,她知识的积累、生活的积累,就一下子迸发而出。有人说,读书破万卷、下笔如有神。就这样,她的文字创作逐渐地在报刊的土壤中展露出嫩绿的头角,飘着油墨的芳香……

坚持不懈搞创作

“人生的道路虽漫长,但紧要处常常只有几步……”这是作家柳青的名句。李刚花就是这样时刻激励自己、鞭策自己、催促自己。每当她想起这句话,她的心中顿生许多勇气和希望。

是金子总会发光的!她终于等来了发光的时机。2011年单位调整,她所在的车间被划归到攀煤水电分公司。刚刚过去不久,公司招聘通讯员,条件是:以邮件的方式投两篇稿件,若作品达到要求即

可录用。看到这个招聘信息时,李刚花既高兴又激动,写什么呢?怎么写?李刚花盘算着,胸有成竹地在心中打好了腹稿。凭着她对文学的一腔热忱,创作了两篇稿件发过去,没想到很快便收到了回复,说是符合要求。她看着眼前的回复,陷入沉思中,心中泛起了波澜。她深信:只有耕耘才有收获!只要努力就有回报!

如今,写作和阅读已成为李刚花生活中不可或缺的一部分,看着一篇篇文章见诸报端,喜悦的心情无以言表。她不但带动身边人读书,还带动家人读书。最让人难忘的是,有一天,八岁的儿子看见她发表在报刊上的文章时,一脸崇拜,佩服得五体投地,嘴里还不停地说:“妈妈,你真了不起,你看书的时候最漂亮。”看着儿子虔诚的样子,她的心中感到无比的欣慰。瞬间,她如获至宝。用她自己的话说,她只是一个最平凡、最普通的母亲,却因了这份书香的魅力,在儿子心中变得如此神圣,如此美丽。

更可喜的是,如今她儿子也喜欢看书了,时常用书中的人物故事来考自己。

“妈妈,为什么丑小鸭没有好朋友跟它玩呀?”

“因为它长得丑嘛。”

“那卖火柴的小女孩为什么不回家呀?”

“她不敢回家,因为她没有卖掉一盒火柴。”

“孙悟空本事那么大,唐僧为什么不叫他把佛经驮回来,偏要经历九九八十一难呢?”

“那是在磨练唐僧师徒的意志,等你长大了,就知道为什么了。”

母子一问一答,充满了天真和童趣,更是激发了儿子阅读的积极性。儿子每晚写完作业,便爱不释手地看起故事书来,精彩处,又蹦又跳的,还不停地叫自己过去分享,母子亲昵地坐在一起,共同赏析起来,柔和的灯光下,书香在家中弥漫开来。

如果说人生是一次旅行,当你陷入迷途而失去方向时,就用书香点亮心中的那盏灯吧。它将指引你穿越黎明前的黑暗,走向光明悠远的未来。

创作的喜悦与亲人分享

那是一个燥热的午后,李刚花打开电脑准备创作,突然,电话铃响了,是母亲打来的。她知道,母亲

从不会在午休时间打电话来的,心里便七上八下、提心吊胆,她怕父母身体不适,怕天有不测风云,怕那满存着爱的粮仓坍塌。当她接过电话时,听出了母亲在电话那头很激动地说:“刚花,隔壁的邻居拿回来一张报纸,上面有你的文章,我给你拿过来。”听完母亲的话,悬着的心渐渐地放了下来,从电话里,她感觉到母亲此时特别高兴、特别开心。

次日一大早,母亲就来了,一进门,就从挎包里小心翼翼地取出那张叠放得整整齐齐且用塑料袋装着的报纸,然后轻轻地递给女儿,从母亲对报纸的存放和取拿,让李刚花瞬间感觉报纸是那样沉重,犹如接过了母亲心里的“稀世珍宝”。母亲没有多少文化,那篇文章写的什么内容或许她都无法看懂,只是在文章的标题下,她的名字在母亲的眼里却是那样地醒目。母亲看着报纸本要说什么,却又哽咽住了。她抬头望着母亲,好久没有这样近距离地看过母亲了,那长满皱纹的脸就像时间的沙斗,那样地无力。有些泛红的眼睛里闪着激动的光芒。她知道,母亲这是发自内心的高兴,这神情自己清楚记得,那是当年拿到录取通知书时,母亲曾有过的高兴和激动,这微不足道的“豆腐块”却让没有多少文化,一生清贫的母亲能如此的高兴。作家史铁生在与一个朋友聊天时说,你写作的动机是什么?朋友想了一会说:“为了母亲,为了让她骄傲,如果出了名,让别人羡慕自己的母亲。”多么坦率的直言。刚花心想:“我也要让我母亲高兴,多读书、多写作,母亲高兴了我就欣慰了。”

喜欢文学有些年头了,李刚花却一如既往地爱着,快乐着,因为写作让她充实,让母亲高兴,也给自己的心灵留下一片可栖息的净土。

虚心竹有低头叶,傲骨梅无仰面花!是的,李刚花在人生的道路上,在宣传工作的岗位上,时刻保持谦逊、虚心的态度,有着高度的政治责任感和使命感。她的那种读书精神,正如诗中所咏:“咬定青山不放松,立根原在破岩中。”她勤奋工作、勇于创新,在读书与写作中,像绿竹一样,节节拔高、向上。

作者单位: 华荣公司

责任编辑: 李星桦

编者按：矿山的女人，可以披甲上阵，也可以默默坚守后方，她们理性果敢、柔情似水，她们生机勃勃、聪明坚韧。每一个“她”都有故事，每一个“她”都有力量。她们，向阳而生，用奋斗展现最美芳华；她们，全力拼搏，用实干守护安全生产。她们释放“她”力量，闪耀着独一无二的精彩，每一个奔赴星辰大海的“她”都值得被看见。本期我们特推出川煤“她”故事专栏，向大家讲述矿山闪闪发光的女性成长故事，传递着“她们”的力量，绽放着“她们”的风采。

当好企业“贤内助” 筑牢生产“安全墙”

——记华荣公司小宝鼎煤矿女工家属协管会

■李志超



夫妻安全协议书签订仪式

2023年，华荣公司小宝鼎煤矿工会女工家属协管会在矿党委和上级工会的正确领导下，充分发挥女工家属的紧紧围绕矿中心工作开展各类“亲情”活动，采取日常抓宣传、井口送温暖、协管帮教等多种亲情化、人性化安全服务活动形式，把安全协管工作的触角延伸至安全生产各环节，切实当好企业“贤内助”，为矿井安全生产筑起了一道牢固的亲情防线。

冷暖挂心间 亲情暖人心

每月末，在该矿的洗衣房内总有几名协管员忙碌地穿梭在晾衣架间。她们仔细地检查着每一件工作服，发现有破损的工作服，她们会用一双巧手将

工作服缝补如初。

“师傅们整天与煤和铁打交道，工作服磨损得快，他们又不精通针线活，所以我们姐妹几个每个月都到洗衣房为他们缝补一次衣服。”该矿女工家属协管会成员程晓碧笑着说道。

不只是洗衣房，她们的身影还经常活跃在井口和各类安全活动现场，用她们独有的温柔为广大职工送去安全、温暖、祝福和平安。

“由于特殊的地理位置，我们这里形成了夏长冬短的气候，夏天最高温度可达到40摄氏度，每到这时，职工的防暑降温工作就成了矿党政及各级领导的‘心头大患’。为此，我们会定时深入区队，下车间、进班组，为地面高温岗位上的职工送上防暑降温饮品、药品、西瓜、绿豆汤和安全寄语，为他们送去一份‘清凉’，同时还会叮嘱他们要时刻注意安全。”该矿女工主任周丽介绍说道。

据统计，2023年全年，该矿共开展女工慰问活动6次，送绿豆汤60余天，为高温作业人员发放防暑降温药品11660元，饮料3000余瓶，西瓜2000余斤，熬制绿豆汤4000余份，为战高温、斗酷暑、保生产提供了坚强保障。

帮教促安全 共织安全网

“您好，李师傅，我是女工协管员朱剑杰，在今天的亲情帮教活动中我想了解一下您的思想情况，在安全生产的关键时期希望您上班的时候要注意安全，遵章守纪……”这是该矿女工协管与“三违”人员安全谈心活动中进行帮教的一幕。

近期，为使帮教活动落到实处，该矿女工家属协管会以帮教及时、走访及时、慰问及时“三及时”对本单位29名“三违”人员和工伤住院人员进行“一对一”安全帮教和走访慰问，让“三违”人员深刻认识到违章的危害，认识到违章受伤的不仅是自己的身体，也会给家庭带来伤害，给单位造成损失，同时，还要求“三违”人员家属共同参与矿工会与安管

部联合开展的“三违”人员过“六关”活动，让职工家属也深刻体会到“三违”的危害，认识到安全帮教的目的和意义，自觉吹好安全枕头风。

2023年4月7日，该矿职工王志文携妻儿在该矿大会议室内在《小宝鼎煤矿夫妻安全协议书》上郑重地签下了自己的名字。原来，为了展现“半边天”家属协管作用，该矿党委组织32名职工代表与“半边天”们共同签订了《小宝鼎煤矿夫妻安全协议书》，呼吁全矿职工坚决做安全的支持者和参与者，维护好家庭和谐，努力通过筑牢家庭这道安全防线，真正实现“企业安全，家庭幸福”。

宣讲进班组 警示进心间

“工友们、师傅们，今年安全生产月的主题是‘人人讲安全、个个会应急’，那么我们一定要熟知各项安全操作规程，严格按章作业……”在采煤队班前会上，协管员余燕认真地向当班人员叮嘱安全注意事项，用温情的话语，感染着每名矿工。

在安全生产月期间，该矿家属协管会自发成立了安全宣讲小分队，将工作“主战场”转移至班组、车间和岗位，以职工喜闻乐见的形式开展安全宣讲活动，让安全宣讲冒热气、接地气、聚人气，在营造浓厚安全氛围的同时也潜移默化地转变了职工安全思想观念，为矿井实现“满堂彩”打下了坚实的基础。

一直以来，该矿工会女工委充分发挥女性的优势和特点，用“深情”的宣传教育激励职工，用“亲情”的关怀温暖职工，用“柔情”的举措规范职工行为，用“无情”的事故案例教育职工，引导矿工家属关注家人的安全生产情况，常吹“安全枕边风”，让职工不敢“三违”、不能“三违”、不想“三违”，筑牢了安全生产第二道防线。

作者单位：华荣公司
责任编辑：李平

一路芳华一路歌

——记华荣公司女工工作先进集体龙滩煤电公司女工委

■熊利 刘俐伶



女工委成员

2024年3月7日,龙滩煤电公司女工委作为“华荣能源公司2023年女工工作先进集体”上台领奖的照片在龙滩工会QQ群传出,群里点赞、喝彩、鼓掌此起彼伏……

这是大家对龙滩“矿山玫瑰”的衷心祝贺,更是对她们的加油和肯定。2023年,81名女工在龙滩女工委的带领下,勤奋学习,努力工作,为和谐、智能、绿色矿山贡献着巾帼力量,生动谱写着龙滩公司的“魅力”篇章,绽放出绚丽芳华。

学习提升灵气

“任何一种知识,都会通过不同的渠道,渗透融入到人的骨骼、精神、气质中,积聚成书香女性特有的灵气。”在川煤集团“巾帼心向党 奋进新征程”学习贯彻党的二十大精神主题征文中荣获二等奖的运输队女职工彭平在谈到学习对自己人生的改

变时,用这句话进行了诠释。

在提升女工素质方面,龙滩女工委注重学习引导,坚持开展“智慧龙滩 书香女性”阅读系列活动。先后组织了学习习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育活动、“学习二十大精神,巾帼跟党走”女职工读书会、“玫瑰书香”女职工主题阅读等活动,激发了女职工的学习热情和创作意识。通过学习、交流和分享,不仅提高了女工们的个人素养和专业技能,也增强了女工自信、自爱、自尊和自强的品质。

该公司女工委还通过组织演讲比赛、知识竞赛、征文活动等鲜活的载体扩大宣传覆盖面,鼓励女职工时刻保持学习的理念,养成勤学、善思的良好习惯,不断丰富自己,不断升华自己,努力让每位女职工都成为一名有知识、有魅力、有气质、有能力的优秀新女性。

2023年,女职工聂晶晶在华荣公司信访案例征文比赛中斩获二等奖;公司新进女大学生赵树敏在团委、女工委组织的“青言、青语、青力、青为,我与企业共奋进”主题演讲比赛中荣获一等奖,并在川煤集团举办的2023年工会干部业务知识竞赛中荣获二等奖。

“做一名乐学善思的女性,就会有不同凡响的气质和风度。”在今年3月启动的“玫瑰书香”女职工主题阅读活动中,赵树敏这样鼓励自己。

实干增强底气

近年来,龙滩女工委通过组织劳动竞赛和技术比武等活动,积极为女职工展示才华提供舞台,女职工的创新能力和实践技能得到持续提升。

洗选厂女工卢薇谦虚好学,爱岗敬业,技术精湛。2018年以来,她带领班组清理浮煤上千吨,减少影响生产300个小时左右,为龙滩煤电公司顺利完成生产任务作出贡献。2023年,井下采煤工作面过断层期间,大块矸石导致振动筛和破碎机无法分离破碎矸石。卢薇组织人员,及时抢修,确保入洗量;当精煤离心机被杂物堵塞影响生产时,她更是带头钻入离心机中3小时,用手抠出杂物,缩短生产影响时间。她不断完善班组精细化管理办法,制定岗位责任制,实现班组管理制度化、规范化。她先后获得华荣公司“巾帼建功标兵”、龙滩公司“最美女职工”荣誉称号。

“发挥技能优势和技术特长,把小事做到极致,将个人理想抱负与公司智能发展相融合,立足岗位,不负时代。”卢薇在“巾帼话建功”的大幅海报中这样表露心迹。

原洗选厂女工熊泽燕为生产积极建言献策,把普通清扫器改为水力清扫器,在实践中发现有污染问题后又改为风力清扫器,两次改造分别获得公司五小活动一、二等奖,并被多个选煤厂借鉴。

像卢薇、熊泽燕一样爱岗敬业的女工在龙滩公司比比皆是。在女工委带领下,广大女职工在平凡的岗位上追求卓越,在平凡的工作中贡献力量,在寻求事业的发展中主动担当、积极作为,在矿山绽放出了绚丽的光彩。

争先促进朝气

“龙滩的女工总给人一种朝气蓬勃的感觉,出彩是必然的。”洗选厂党支部书记张野的直观感受代表了很多人的看法。

近年来,女工委多渠道宣传《妇女权益保障法》等与女工密切相关的法律知识,保障女职工权益;积极落实女职工产假政策,确保她们能在家庭与工作之间取得平衡。同时,开展家访和谈心活动,及时解决女职工面临的困难和问题。开展多姿多彩、寓教于乐的文化和娱乐活动丰富女职工的业余生活。开展的“携手她力量,暖心聚力促安全”女职工学习交流会有效促进了矿井安全生产;录制的“廿年风雨路 巾帼展芳华”视频,展现了女职工在矿井建设

中的英姿;摄制新春祝福视频,不仅展示了女职工的才华和魅力,更提升职工的幸福感和归属感。

全体女职工以荣誉为动力,发挥巾帼模范带头作用,谋发展之策、担发展之责,在各自工作领域,不断建新功,创佳绩。自尊、自信、自立、自强的龙滩女职工成为矿区一道靓丽的风景线。

创新展示才气

“嗯,不错。想不到龙滩公司家属协管员们的安全快板表演这样出色。”3月14日,国家矿山安监局煤矿安全监察司副处长郭江在龙滩公司开展煤矿安全生产监督检查时,被正在该公司人车候车室为职工进行的安全快板表演所吸引。他停下来驻足观看,为家属协管员灵动的安全快板表演点赞。

为筑牢矿井安全第二道防线,女工委围绕矿井安全中心,持续“四送”抓服务。一送慰问,常态化地为下井职工、炎热岗位、偏远岗位送汤圆、鸡蛋、水果、粽子、月饼等慰问品;二送服务,定时在井口服务站开展为职工缝补工作服,送鞋垫等活动;三送祝福,开展“女工送祝福、妻子送平安、孩子送心愿”等活动,使职工时时处处体会到关心,感受到温暖;四送安全,组织青年志愿者、家属协管员不定时到井口开展安全知识有奖问答活动,让安全操作标准、安全生产规定深入人心。2023年,女工委共开展送温暖13次,安全叮嘱18场次,送汤圆500余斤、水果5000余斤、粽子500余斤、抄手1000余斤、鸡蛋2000余个,送姜糖水100余天。家属胡兰华荣获华荣公司优秀安全协管员。

2023年,女工委还结合矿山特色,编排快板《说安全道安全》、相声《安全》、改编安全歌曲《你好,龙滩》、诗歌朗诵《我是煤矿的子民》《矿嫂》等作品,组织女工进车间、到井口候车场或连队会议室进行安全文艺演出,不定时开展安全宣讲,受到职工的喜爱和领导的认可。

“把趣味、微笑、激情带进工作,带进生活,带进矿区,共同营造‘龙滩是我家’的和谐氛围”是龙滩女工委的初心。相信未来,龙滩煤电公司的女职工会更加出色、更加动人、更加绚丽,一路生花,乘风破浪,璀璨绽放!

作者单位: 华荣公司

责任编辑: 李平

当好协管“贤内助” 撑起安全“半边天”

——记华荣公司威鑫煤业女工家属安全协管先进集体

■刁元玲



协管员在井口开展送温暖活动

近年来,华荣公司威鑫煤业女工家属安全协管委员会紧紧围绕矿井安全、生产、经营中心工作,深化矿井“生命至上,安全第一”安全理念,积极开展井口安全叮嘱、亲情帮教、安全宣讲等多种安全文化活动,当好协管“贤内助”,用浓浓的情、深深的爱筑起了一道道坚不可摧的安全防线。截至3月31日,助推矿井安全生产周期延长至3365天,为矿井安全生产发展稳定做出了积极贡献。

送温暖、嘱安全,用心关爱职工

“今年安全月主题是什么?”“人人讲安全,个个会应急。”为积极营造安全生产浓厚氛围,不断强化职工安全生产意识,女工协管员不定期在井口开展安全知识有奖问答活动,得到了广大职工的喜爱。

在常态化开展井口安全知识有奖问答的同时,女工协管员还每月坚持开展“冬送温暖、夏送清凉”系列服务活动,特别是在节假日开展的“情暖端午粽享平安”“浓情中秋平安团圆”“春节暖心情系安全”等慰问活动,为井下职工们送去节日的祝福和注意安全的叮嘱。

此外,协管员积极到基层队宣传困难帮扶政策,了解各基层队困难职工情况,有针对性地为一些困难职工解决生产和生活中的实际问题,帮助他们树立生活信心,努力克服暂时的困难,用实际行动温暖职工。2023年开展“冬送温暖、夏送清凉”活动32次;开展井口安全知识有奖问答26场

次,抽答职工安全知识640余人次,抽答正确率90%以上。

讲道理、疏情绪,用情感化职工

“通过这段时间的学习,你认识到了违章的危害吗?一定要牢记上次的教训哦!”……针对个别典型违章或者重复违章人员,女工协管员们会同安全监管部、资产财务部等人员联合组成帮教小组,开展集中帮教和谈心谈话,了解他们的工作情况、思想动态,用心用情帮教他们牢记安全生产,杜绝再次出现违章现象。

为随时掌握“三违”人员的思想状况,女工家属安全协管委员会建立了“三违”人员档案,并适时进行追踪帮教、家访、回访,促其整改。利用工作业余时间向其家属回访谈心,提醒家属们要发挥亲情作用,吹好安全枕边风,督促亲人按章操作。动员家属们要创造一个温馨的家庭环境,做好贤内助,照顾好老人和孩子,不要为生活琐事吵闹,确保亲人不带情绪上班,不疲劳作业,叮嘱他们远离违章,以最好的身心状态投入工作,形成“家企”共建工作合力。

对于受伤的职工,协管员们主动关心,了解他们的生活现状,疏导他们因违章受伤而忧郁的心情,缓解他们因违章罚款带来的负面情绪。协管员叶桂梅介绍:“女工家属协管员们对待这类职工,更多的是疏解他们的心理问题,用更多的时间、精力和耐心去开导他们,让他们早日康复,早点回到岗位上班。”据统计,2023年开展特殊“三违”人员帮教和现身说法20人次。

话安全、促生产,用爱警醒职工

“刘某由于摘下安全帽坐在机头处休息,被机头冒顶、塌方压在了里面,丢了性命!大家一定要注意安全啊!”为规范职工的操作行为,提高职工的安全防范意识,让职工上标准岗干安全活。女工委将协管安全工作从井口延伸到基层班组,利用每周四政治安全学习时间组织协管员下基层开展安全现身说法活动,采取分队包保的方式,深入基层开展安全知识宣讲、朗读安全家书、事故案例宣讲等丰富多彩的安全活动,进一步强化职工的安全意识,营造良好的安全氛围。

每周四,协管员们将提前精心准备的典型安全小故事,用通俗易懂的语言向矿工们讲述因工作防范意识不强和违章作业造成的安全事故,提醒职工汲取教训,增强防范意识。2023年开展安全宣讲33场次,对矿井安全生产起到了积极作用。通过讲述这些身边人、身边事,让职工受到深刻的警示教育,真正感受到安全生产不是儿戏,不能麻痹大意,违章蛮干不仅会给自己带来极大的伤害和不可弥补的严重后果,还会给亲人带来沉重的打击和无法承受的痛苦,更让他们明白“生命高于一切”。

女工协管员们用点滴工作汇聚成强大力量,对矿井安全生产、稳定安全局面起到了积极的促进作用。她们把矿工当自己的亲人,带着深厚的感情和满腔的热情,用一句句叮嘱、一声声问候、一次次温暖,架起了安全连心桥,撑起了矿井安全生产的半边天。

作者单位: 华荣公司

责任编辑: 李星桦



协管员开展安全帮教活动

在材料配件中自信飞扬

■陈星宇

在占地500多平方米的20个地台和92个货架中自如穿行,在上千余种材料配件中信手拈来,华荣公司花山煤矿物资部仓库井口材料超市的5名女职工用行动展示了“谁说女子不如男”的铿锵承诺。

继获得市级“巾帼文明岗”和“四川省五一巾帼标兵岗”等荣誉称号后,井口材料超市班组被华荣公司评为2023年度工会女工工作先进集体。

岗前先“踩点” 练就“活地图”

要做井口材料超市职工,先做“活地图”。“地图关”是超市每名女职工必过的一关。说起刚到井口材料超市上岗时记忆“地图”的情景,有近10年物资管理工作经历的牟宁宁记忆犹新。

2015年,牟宁宁被分配到井口材料超市,看到超市里眼睛都看不过来的地台和货架,琳琅满目的物资,从没接触过物资管理工作的牟宁宁一脸发蒙,不知从何干起。师父告诉她:“要做好物资管理工作没有捷径可走,每个物资都有什么用途,如

何分类,怎么摆放,放在什么位置都要在脑海里形成准确的定位,才能提高物资出入库的效率和准确率”。在师父的教导下,牟宁宁每天提前一个小时就来到了班上,在112个地台和货架间来回穿梭,对照库存单,挨个记忆物资信息,总结规律,积累经验。上千余种材料配件上都留下了她密密麻麻的指纹,500平方米的超市里遍布了她重叠的足迹。在检修厂房调试新设备和返修旧设备期间,牟宁宁还到现场强化对设备配件基本性能和用途的学习。

通过自身努力和岗位培训,井口材料超市的5名女职工不仅做到了“四懂、四会、十过硬”,还通过了理论考试和实际操作考核,达到了“账、卡、物、资金”四相符,合格率为100%。

“出示领料单,配件材料最快1分钟,最慢5分钟就能准确无误出库”,这是现如今井口材料超市5名女职工练就的基本功,也是她们对自己的要求。前不久,采煤一队的材料员要领甲烷断电仪,超市女职工李媛媛脑海里迅速浮现出两个同名却有着不同用途的甲烷断电仪,由于领料单没写明具体

用途,李媛媛向材料员询问确认后,快速带领材料员找到了所需的甲烷断电仪,避免了领错料的情况发生,让材料员心生佩服。

工作高标准 擦亮“服务窗”

树牢窗口服务意识、高效文明服务态度,坚持账务处理规范化、物资验收制度化,做好物资验收入库记录,严把物资入库验收关是做好井口材料超市工作的“制胜法宝”。

井口材料超市是个服务型窗口,不仅要求女职工们业务能力过硬,服务意识和能力也要同样具备。超市面积大、货架多,物资更是数不胜数,导致卫生死角多,保持超市干净整洁成为了她们主要工作之一。当前随着风季的来临,灰尘急增,她们每天天不亮轮流来到超市打扫卫生,每周星期五下班前都会对超市进行集中大扫除,从细小处着手展现超

市形象和巾帼风采。

井口材料超市女职工还合理把握管理与服务之间的平衡。有一次,一名工友需要领取16#的螺帽,想着人车就快要发车,还等着用材料,便询问材料超市岗长陈琳能不能先发材料后补单据。为了严格落实材料发放制度,陈琳一边积极帮他联系该队材料员开具领料单,一边动之以情、晓之以理地疏导领料人员情绪,最终不仅严格执行了企业物资管理制度,又巧妙化解了工友的情绪。

弱肩勇担重任,岗位尽绽芳华。未来,井口材料超市女职工将一如既往地用双脚丈量超市的每个角落,用细腻、严谨和担当的工作态度确保物资准确无误收发到位,服务生产一线,为花山煤矿高质量发展做出积极贡献。

作者单位: 华荣公司

责任编辑: 李 平



材料超市的女工们

柔肩扛重任 巾帼显担当

—记华荣公司优秀女职工王世平

■吴春林



王世平在工作中

在渡市选煤发电厂洗煤车间的浮选岗位,有一名纤瘦秀气的青年女工。参工8年来,她怀着对工作的憧憬和热爱,在技能上不断学习、细心摸索;在工作中敢于挑战、勇于突破,在看似平凡的岗位上,做出了不凡的成绩,充分展示了“女性能顶半边天”的巾帼风采。她,就是华荣公司优秀女职工、渡市厂十佳技能人才、先进生产工作者王世平。

学习 才有收获

2019年7月,接受完上岗培训的王世平第一次走进了洗煤车间,来到了浮选岗位。看到两排又长又大的设备,感受着车间里闷热的环境和嘈杂的声音,王世平脑袋里一片空白,完全不知道自己该从何学起。

个性要强的王世平并没有被吓倒,在培训时她就知道,浮选是洗煤工艺中技术含量较高的一个岗位,对洗选理论知识和实操经验都有着严格要求,想要从一个懵懂的门外汉变成一名合格的浮选司

机,没有任何捷径可走,只有脚踏实地,多看、多学、多思、多练。

为了早日成为一名合格的浮选操作司机,那段时间的王世平,上班时认真观摩,虚心地向老师请教;下班回到家中,又拿起借来的洗煤专业书籍,废寝忘食地学习。功夫不负有心人,在较短的时间里,王世平的理论知识、实操水平得到快速提升,并逐步成长为浮选操作岗位的技术骨干。

提升 更需钻研

“精湛的技术技能才是工作中最大的底气。”这是王世平常挂在嘴边的话语,正是对自己这样的严格要求,王世平的操作技能不断积累、不断提升。

这几年,随着企业生产经营形势和煤炭市场供需关系的变化,客户对精煤产品的要求也越来越严。为了更好地生产出合格的浮选产品,保障精煤质量控制,在客户要求范围之内,工作中的王世平总是随身携带一个小的笔记本,上面详细记录着各原煤品种的质量信息及操作要点,每次作业时,她都要拿出来翻一翻、看一看,根据各类入洗原煤的配比情况,有针对性地分析、调整,采用不同的指标参数。在她的操作中,从没发生过任何产品指标不合格事故。

2020年,渡市厂对浮选自动加药系统进行了优化,整个工艺参数全部要重新试验、调整,已是浮选“老司机”的王世平临危受命,与技术人员和其他班组骨干一起,不断摸索、调节加药剂量和方式,成功总结出一套较为成熟的调整方法,在所有浮选司机中推广使用。

不积跬步无以至千里,有了付出总会得到收获,在工作中完美蜕变的王世平多次在岗位技能竞赛中拔得头筹,成为浮选司机岗位的“高级技师”,并多次当选为厂“青年岗位能手”“十佳技能人才”。

出彩 源于突破

王世平不仅在工作中表现出色,在厂组织的各类活动中也是频频出彩。王世平刚到厂不久,渡市

厂计划拍摄一部反映青年职工心路历程的微视频,选中了性格活泼、开朗的她。从来没有上过镜的王世平最初还有一些犹豫,怕表演不好,但真正拍摄时,她很快就进入了角色,很多镜头都是一气呵成。如今,王世平已是“渡市影视”的“最佳女主角”之一,参与拍摄的《传承》《山茶花开》等多部微视频在省、市及企业内部的评比中获得较好名次。

同时,王世平在青年职业规划大赛、读书分享会等活动中也有不俗表现。她经常说:“我既然加入了渡市煤电这个大家庭,就要更好地融入,做就要做好,为企业发展贡献自己的绵薄之力。”王世平经常与厂里的同龄人或师弟师妹交流,讲述自己入厂以来的感悟与变化,在她潜移默化影响下,很多原本性格内向的青年职工都变得开朗起来,积极地参加各项活动。

传承 方可延续

有传承,企业才能更好发展。2022年,凭着过硬的技术业务能力,参工仅3年的王世平被指定为一名新进职工的导师。为了快速完成从徒弟到导师的角色转变,更好地传授技艺,她深入了解徒弟的想法和个人特点,制定出针对性的学习计划,毫无保留地把自己积累的操作经验传授给徒弟,师徒间“每日一题、每日一问、每天一练”是常态。同时,在私底下也对徒弟嘘寒问暖,给予帮助,经过三个月的实习,徒弟不仅留了下来,还在技术上取得了长足进步,顺利通过了上岗考核。

如今,王世平已是带了几个徒弟的“老师傅”了,徒弟们都成长为岗位的中坚力量。看到徒弟们成长成才,王世平心中感到无比自豪。

迈步新征程,每一位女性都是时代的书写人,追梦的奋斗者。作为洗煤车间的铿锵玫瑰,王世平以柔肩扛责任,以坚韧释担当,用巾帼匠心在浮选岗位上绽放着灿烂的光芒,也必将奏响“巾帼建功”的华彩乐章!

作者单位: 华荣公司
责任编辑: 李 平

遇见“她”的每一天

——记华荣公司攀枝花精煤分公司第一洗煤车间材料组

■张佳鑫 罗 阳

安全“她”守护



材料组的女工们

材料组女工们的每一天都从“我要安全”开始，她们细心做好库房防火防盗工作，守护企业安全生产的日日夜夜。

多措并举，带好“安全头”。该班组通过班前会、形势任务教育、积极参加车间和公司组织的安全教育培训等多种形式学习，将安全意识深深烙印在心中，并大力宣传安全知识，强化身边人安全意识。女工中有1名党员和2名青安岗员，她们时刻保持高度的安全警觉，起好安全带头作用，做好安全监督工作，用实际行动树立了安全榜样。

严抓强管，把好“安全关”。该班组所管理15个仓库中储存了大量物资，为规避物资起火和被盗风险，该班组加大物资盘点力度、24小时值守、严查监控视频、加强隐患排查整改力度，为仓库安全提供了有力保障；雨季前后，该班组总会提前规划疏通水沟和除草工作，保证雨水不进仓库、破坏“四害”繁殖环境、规避火灾隐患。5年来，这个班组从

在华荣公司攀枝花精煤分公司第一洗煤车间材料组，有这样一群女工，她们美丽大方、尽心尽责、温暖友善，365天在岗位上默默地释放光和热，用热爱和执着诠释责任与担当。3月8日，华荣公司授予材料组2023年“工会女工工作先进集体”称号，让这些默默耕耘的可爱女工们走上台前，获得了更多人的关注和认可。

未发生过任何事故、“三违”行为和物资丢失情况。

底线“她”坚守

材料组女工们深知每一条制度都是保障企业利益的底线、每一个流程都是业务规范的标尺，她们用廉洁自律、爱岗敬业，牢牢守住企业利益的一分一厘。

严于律己，遵守“铁纪律”。坚决不与供应商建立任何沟通渠道，是她们的“铁纪律”。“我们不与供应商私自沟通，请按程序与相关人员联系。”这是她们拒绝供应商私下联系要求的明确拒绝态度，她们深知，不与供应商联系不仅是保护公司利益，更是保护自身利益，决不能因一时疏忽影响到自己未来。

克尽职守，坚持“铁制度”。物资入库时，坚持“一查对、二记好、三及时、五不验”制度，严把入库关；物资发放时坚持“三查对、四坚持、五不准、六不发”制度，严把出库关。5年来，材料组始终以“打造标准化仓库”为目标，以物资保管制度“十化”要求为基准，不断提升物资管理水平。

绽放“她”价值

材料组女工们一直牢记“物资盘不清就是失职、库存盘不活就是浪费”的座右铭，扮演着多种身份，在日常工作中精打细算，为企业降本增效兢兢业业。

精打细算，当好“管家婆”。材料组女工们秉持着“好钢用在刀刃上”的原则，列出物资优先级，结合多种因素合理规划当月计划，保证检修物资的同时，紧跟全面预算下达成本指标。近年来，该班组的物资兑现率达95%以上，计划领用率达100%，临时计划控制在5%以下，2023年总购入比2022年少购入502万余元。

盘活物资，当好“炼金士”。材料组女工们常去仓库盘点物资，她们将设备更新换代时淘汰下来的“老古董”的数量、用途、性能等信息摸得一清二楚，一有机会便充分发挥“老古董”的“新价值”，并将新备件合理规划、摆放、发放，以“先进先出”原则，确保物资不因过期而浪费。2022年末到2023年末利库95万元，较上年度库存资金下降7.45%。

严格把关，当好“鉴定师”。材料组女工们在平常发放物料时，严格执行“以旧换新”制度，“这个泵再修还能用”“你这卷尺还能看清再用一用”，这

些都是材料组的日常用语。她们严控收旧关，坚持能修则不发新、能少用绝不多用的原则，从细节处节省物资。

修旧利废，当好“破烂王”。近年来，库房积攒了很多“破烂”，如坏电焊机、坏阀门、坏电机等。该班组与车间检修人员沟通，对这些“破烂”进行维修。去年10月，送修13台坏电焊机，已修好9台，节省6万余元，其余电机、阀门等材料配件，能修则修，不能修的拆下可用零件，尽最大努力挖掘物资价值。

多彩“她”人生

材料组女工们炙热胸膛中，总是能散发出光和热，为周围带来温暖和爱。

团结友爱，她们是“温暖的守护者”。材料组常分配来伤、病人员及孕期、哺乳期女工，面对分配来的新同事，她们主动提供帮助，在工作中帮一下、护一程，尽力保护她们少接触危险物品、远离安全风险大的工作，互帮互助让材料组成为了一个有爱和团结的集体。

得心应手，她们是“业务的达人”。身为女儿身，生理结构决定了身高、体格、力气相对弱一点，但在工作时，她们个个都出类拔萃。重物件抬得动、小物件算得清，上百斤的传动轴和阀门她们都整理得井井有条。“干活利索”“手脚麻利”“精明能干”，这一句句来自职工的褒奖，证明了女工们的价值。

助人为乐，她们是“志愿的先锋”。女工们积极参与各种志愿者活动，在疫情口罩短缺时，主动加入车间自制口罩；在创建全国文明城市时，主动承担路口值守；在平时工作中，积极参与除草、打扫卫生等志愿活动，她们用实际行动诠释着奉献精神。

以身作则，她们是“奋进的榜样”。经过不懈的努力和拼搏，该班组获得了华荣公司和精煤分公司的肯定，在2023年获得华荣公司“工会女工工作先进集体”，2022年获得华荣公司“巾帼文明岗”，2022年和2023年连续两年获得精煤分公司“安全先进班组”。她们得到的荣誉源于她们的团结协作和对工作的热爱与执着，她们正在把敬业精业、团结友爱的正能量传递给更多的人。

作者单位：华荣公司
责任编辑：李星桦

滚滚煤海泛“金花”

■ 曾春燕



与员工交流谈心

“最开心、最幸福的事，就是看到矿工兄弟们高兴兴上班、平平安安回家。”一名普普通通煤矿掘进工的妻子，牵挂着成百上千矿工的安危。她是矿山平凡凡的家属安全协管员，用柔肩扛起重责。她就是被矿工誉为“煤海金花”的华荣公司2023年度优秀安全协管员、赵家坝煤矿掘进四队家属安全协管组组长李金花。

从事协管工作十年来，李金花始终牢记协管员的职责和义务。井口送温暖有她的身影，灯光下缝补班衣有她的身影，会议室里有她与矿工共同学习的身影。她总是活跃在矿山需要的地方，真心诚意地对待每一位矿工兄弟。

吹好“枕边风” 当好“守门员”

家是幸福的港湾，幸福家庭是每一对夫妻同心经营的结果。“为了我们这一家，他50岁了依然坚持在一线。”说到丈夫杨长久，李金花的眼睛有些红，还泛着泪光。因为心疼从事井下掘进工作的老

公,她把家打理得井井有条,让丈夫没有后顾之忧。

“杨二,起来吃饭。”又一个凌晨5点10分,李金花把热腾腾的饺子端上桌,把洗脸水准备好,然后叫醒上早班的丈夫。但凡老公上早班,李金花4点50分起床准备早饭。老公上夜班,她提前用保鲜膜包裹好馒头、水果,装进老公的口袋里,方便丈夫工作间隙加餐。他们有一双儿女,还有双方的老人在一起生活。女儿、儿子甚至侄女开家长会,都是李金花开去。女儿第一次奔赴遥远的哈尔滨上大学,也是她去送。李金花的父母都已80多岁,父亲有10多年的心脏病、高血压,每一次开药都是李金花上医院,还将拿回来的药一小袋一小袋分好,方便老人服用。婆家父母也都70多岁高龄。去年,公婆患了眼疾两次住院,李金花一人在医院陪护。

“老公很辛苦,我在家把这些小事打理好,让他安安心心上班。”李金花认为自己做了一个妻子、一个矿工家属应该做的,没得啥。

架好“连心桥” 当好“加油员”

该矿女工家属协管委紧紧围绕矿井安全生产、经营管理中心工作,把井口作为服务矿井安全工作的主战场,建立了“爱心矿嫂服务站”,常年如一日坚持开展“冬送温暖、夏送清凉、节假日送平安”活动。多年来,李金花是这项活动最活跃分子。腼腆的她,每一次都会以最好的状态、灿烂的微笑迎送每一位出入井人员,用一句句简洁温馨的话语殷殷叮嘱矿工。“一句祝福话,一份小礼物,矿工兄弟高兴,我们也开心。”看着他们笑着入井、平安出井,她乐此不疲。

该矿从1985年开始由家属安全协管组织牵头,每天中班在井口开展“送一杯茶水”活动。为了熬出那香甜的“味道”,李金花曾经用自家的绿豆和大茶壶拿来练习,甚至把家里的电饭煲烧坏了。她认为,只有做到自己满意,服务对象才会满意。“别人也劝我熬一锅绿豆汤加兑水一样的效果,但味道不一样啊,我还是坚持现熬现喝。”为了让上班的职工能喝得满意,李金花回回都是从一大早开始忙碌,人前人后递送慢火煨制的两锅绿豆汤、温度适

宜的两壶茶水,这样的活动一直坚持至今。

“爱心矿嫂服务站”还有一项工作就是为矿工们缝补工作服,需要协管员们一针一线手工缝制。“新三年旧三年,缝缝补补又三年”,矿工们的工作服都是补了又补,缝了又缝。“以前布料很厚实,而且班衣重复缝补,穿针很费力,但我们补得很牢实。”李金花从最初不会缝制,到最后成为缝纫巧手,不仅是因为长期锻炼,更是爱心的使然。

畅通“民心路” 当好“疏导员”

安全协管员就是用亲情来促进安全工作,用亲情来督促安全生产。从成为矿山家属安全协管员那天起,李金花就告诫自己,不仅要让丈夫安全,更要引导丈夫身边的每名工友都安安全全上班、平平安安回家。“注意安全”是她常对丈夫说的,“做到安全”更是她用行动对矿工兄弟们的叮嘱。

该矿掘进四队是近年新成立的一支队伍,新招员工多、没从事过煤矿工作的十之八九,大都没有接受过系统的安全教育,在作业中存在侥幸心理,比如遮挡监控摄像头、锚杆二次紧固不到位等情况时有发生。去年3月,丈夫调到掘进四队,李金花成为掘进四队的家属安全协管组组长。那段时间,李金花隔三差五要到队会议室或安全监管部对“三违”人员进行帮教。

“从‘三违’人员自身角度疏通说服,消除他们的火气、怨气,再慢慢说其它的。”多年的经历,李金花摸索出帮教工作一些经验。她首先认真聆听违章人员的行为、动机,然后顺着违章人员的思想进行引导式说解,待违章人员“大吐为快”、心情顺畅后,她就进行“最恶劣后果”的发散思维的述说,最后进行提点式的劝说,让人从“我有理”的骄蛮心态转到“我错了”的认识状态。

“他们认识到错误,我替他们高兴。人人规范作业,矿工和家属都安心。”如今,掘进四队员工安全意识显著提高,“三违”大幅减少,罚款随之减少了。这些成绩,少不了李金花的功劳。

作者单位: 华荣公司
责任编辑: 李平

这个“空姐”不一般

■周 伟



“空中女飞人”孙小丽

提起“空姐”一词，人们第一时间想到的是她们光鲜亮丽的模样和高大上的工作场景。但是在煤矿企业里，“空姐”这一用语，可以说与大家的想象相差甚远。

“升大电机，再升一点，好，稳住……”近日，在花山煤矿检修队检修厂房，行吊女司机孙小丽正操控着一架高度达10米、横向跨度达15米、重量可达30吨的大型起重设备“飞来飞去”，片刻功夫，厂房内的设备在她精准的操作下顺利组装到位。

孙小丽是一名“89后”，别看她瘦瘦弱弱、个头不高，但她干起活儿来浑身都充满了对工作的热情。她经常挂在嘴边的一句话就是：“可不要小瞧我们女职工，我们一点也不比男人差，男人能办到的，我们女同胞也能办到！”工友们都贴切地形容她为

“空中女飞人”“空姐”。

孙小丽坦言，刚开始接触行吊时，不说害怕是假的，其实她的心里也充满了恐惧，每天爬上爬下登高作业不说，还要随时关注设备吊运情况，稍不注意就会发生设备伤人、滑落等安全生产事故。

虽然心有恐惧，但生来要强的性格给予了她莫大的帮助。行吊操作室空间狭小，勉强够站在师父旁边学习，每天从开工到休息，她站在师父的旁边认真学、认真看，站到脚酸、脚软也不喊一声苦、一声累。那时她还处于哺乳期，每天都风雨无阻地来回跑。为了快速提高自己的业务水平，她每天下班后都会反复翻看白天录制的操作视频，在她的心里，她始终坚信没有什么是学不会的，只要自己勤奋、努力，她一样可以熟练掌握这门技能，不断在心里暗示自己：“要做就做最棒的‘吊车手’。”

2022年，花山煤矿引进第一套智能化综采设备，准备在地面进行组装调试，此时早已独当一面的孙小丽也参与到了这项重要工作中来。“不违章操作，安全吊装，这才对得起工友和领导的信任。”工作中的孙小丽始终牢记起重机“十不吊”和“三不伤害”，保证了各类设备安装吊运。同时为了保证工程进度，她每天吃完午饭就接着吊运，特别是工作期间她很少喝水，担心因为自己上厕所而影响了工期。一天下来，她已记不清究竟吊运了多少吨设备、拉动了多少次操作杆，只记得浑身上下都被汗水给浸湿。功夫不负有心人，在她和工

(下转第29页)

“美”在平凡之中

——记川煤集团“最美基层管理者”李多福

■ 杜华赋 丁晓琼



李多福在工作中

李多福听说要采访他，一再推脱，总说自己做得很平凡，没有什么可写的。几经周折，他答应接受采访。

4月2日9时许，我们赶到旺苍县城区，见到了广元国新联程物流有限公司旺苍分公司负责人李多福。

李多福虽年过半百，但给人印象深刻：精力旺盛，处事果断。我们随李多福一边看工作现场，一边与他交流摆谈。10多分钟后，李多福接到电话，对方告知：华荣能源代池坝选煤厂的运输道路，因相连的省道改造影响货物进出，时间是一个月。

代池坝选煤厂的运输道路是旺苍分公司重要业务通道，日平均进出货物五六千吨，必须采取有效措施，力保进出车辆不受到影响。李多福立即通知旺

苍分公司车队队长和代池坝选煤厂相关负责人到现场，并告诉对方自己正在赶往现场。我们也一同从旺苍城区出发，赶往30余公里外的代池坝选煤厂。

在省道公路改造现场，李多福和相关人员细致查看了临时交通便道，并现场商定调整货物进出的时间，通知相关业务联系单位，还一再叮嘱有关人员主动与地方交通部门联系，解决好便道通行问题，尽最大努力减少企业经济损失……这些措施全部落实到位后，已经是中午12点过了。

这就是李多福在日常工作中，经常遇到和要处理好好的事。他认为这些都是“平凡事”，也是职责所在。

李多福爱岗敬业的态度和严谨务实的作风，与他的人生经历密切相关。

1990年3月，李多福应征入伍，在青藏高原服役，那是一个高寒缺氧、艰苦卓绝的地方，但他不畏困难，锤炼品质。两年后他光荣退伍，被分配到广旺集团公司汽修厂工作。2017年5月，广元国新联程物流有限公司挂牌成立，李多福被聘为物流经营部一级主管。在日常工作中，他发扬军人吃苦耐劳，勇往直前，勇于奉献的精神，爱岗敬业，认认真真地做好本职工作，出色地完成工作任务。2021年5月，李多福挑起了广元国新联程物流有限公司旺苍分公司负责人的重任。他说：“既然当了负责人，我就要为企业和员工负责，为企业多创效，为员工多谋福。”

实践交流·「美」在平凡之中·杜华赋 丁晓琼

25

随着时代科技的高速发展,现代物流的计划、组织、指挥和协调基本都在物联网上操作,这对于年过半百、常年奔跑在作业现场的李多福来说,无疑是个难题。但他不服输,迎难而上,一面虚心向懂业务的人请教,一面积极地学习网络平台运用和现代物流的新知识、新理念、新技术。经过不懈的努力,他逐渐掌握了物流运输管理各项工作,并在日积月累的实践中积累了良好管理经验。在他的带领下,团队与“中储智运”无车承运平台顺利合作,依托平台紧紧围绕巴中至成都这条运输线路做文章,大力拓展运输市场,实现煤炭、熟料、磷石膏、煤矸石、砂石、硫酸渣、水泥等多品种运输,并成功中标了海螺建材公司骨料、机制砂运输业务月运输量达27000吨。在非煤贸易业务方面,他带领团队先后开拓了泥煤销售、建筑垃圾销售、铁矿石销售、室内油漆销售等业务,为公司创造了效益。目前,分公司的业务拓展到绵阳市、巴中市、汉中市等省内外五六个市,年进出大宗货物近百万吨。

车辆运输,安全第一。李多福带领团队牢固树立安全发展理念,细化责任,强化现场安全监管,深化隐患排查治理,不断提高企业安全管理水平。针对外协车辆较多,管控存在一定难度和部分驾驶员安全意识淡薄、风险预判不足等问题定期开展安全警示教育大整改活动。6年来,他坚持每周组织驾驶员开展一次安全学习会,宣讲发生的典型交通事故案例或身边发生的事故案例,剖析原因,对照自身查隐患,起到良好的安全警示作用,同时让驾驶员警钟长鸣,保持操作的专注度,克服思想上的麻痹大意,专心致志做好安全工作。6年来,公司未发生一起安全事故。

运输业务管理流程多,细节繁杂,每一项工作都必须百分百细心才能完成。由于公司人员少,业务多、压力大,李多福每天都要面对货主的催促、驾驶员的咨询、收货方过磅、卸货、验货过程中的沟通。无论工作再繁忙,他都始终细致认真对待每一单业务,严谨负责地核对,耐心细致地解释,确保运输任务顺利完成。若遇大规模运输或新业务启动,他都主动请缨,深入现场,合理规划装、卸货排队等各个环节,做到环环相扣,尽量减少装卸货排队时间,杜绝车辆拥挤造成道路堵塞,降低运输成本,积极与发货方、收货方沟通交流,减少误会,增加信任,宣传公司优势,树立公司形象。在他的带领下,

公司先后整合了100余台大货车,50余台水泥罐车,承接了川交投物流公司、西南水泥公司、广元海螺水泥等公司的散装水泥运输业务,为公司创造了良好的效益。

李多福对企业的爱不仅体现在对工作认真负责的态度上,更体现在对职工和对客户的理解和关心之中。前两年受疫情和外部大环境影响,驾驶员货运业务锐减,几个家庭负担较重的驾驶员面对这样的境况心烦气躁、焦虑万分。李多福知道情况后主动联系到他们,关心询问清楚对方情况后,慷慨解囊帮助困难驾驶员度过家庭难关。2022年1月,青年驾驶员李涛因疫情影响,家庭生活遇到困难,审车、买保险和过春节都没有现金。李多福了解情况后,想尽办法,为他解决了1万元现金。李涛一家人感动不已,表示要安心车队工作,积极为分公司发展做贡献。李多福还时常叮嘱有关人员每天及时计票结算,通过“中储智运”平台按时按量支付驾驶员运费,有效地解决驾驶员的后顾之忧。许多车的驾驶员都非常感动,和分公司及李多福个人建立起诚挚信赖的关系。

市场竞争,首先是人才竞争。近年来,旺苍分公司大力开展青年人才培养工作,为青年成长成才提供广阔发展空间,使一批青年人成长成才,为分公司增添了发展后劲。2019年3月,青年大学生贾嘉应聘到分公司后,李多福一面带他到现场,熟悉各个工作环节,一面传授自己在物流行业的工作经验。在李多福悉心帮助下,贾嘉进步很快,现在已经是分公司的业务骨干。

李多福在平凡的工作岗位上,做出了不平凡的业绩,得到了各级领导的认可和企业员工的一致好评。2022年12月,李多福获得川煤集团“安全生产先进工作者”荣誉称号;2024年1月,他获得川煤集团“最美基层管理者”荣誉称号。

采访结束时,李多福还一再对我们说:“取得这些成绩,是大家的共同努力;获得这些荣誉,是企业领导和领导对我的鼓励,我只做了自己应该做的事,也是平凡之事。”

有人说:“把每一件简单的事做好就是不简单,把每一件平凡的事做好就是不平凡。”这句话,在李多福身上得到了完美的印证。

作者单位: 国新联程

责任编辑: 李星桦

坚守与传承：新时代建筑工人的执着与奉献

——记鼎能公司2023年度先进工作者李祖贵

■冯鑫林



李祖贵在工地

李祖贵，这个名字或许并不响亮，但他在建筑领域的故事却充满了坚毅与执着。三十九载春秋，他始终如一地坚守在建筑工地，从学徒到资深建筑人，从普通工人到项目部经理，他无畏脏累，历经晴天灰尘满面、雨天泥浆沾身的洗礼，以汗水和智慧助力公司的发展，这位来自四川遂宁的普通建筑工人，鼎能公司2023年度先进工作者，用汗水和智慧诠释着他对建筑事业的热爱与奉献。

蝶变“建筑能手”，坚韧与蜕变的典范

自1985年踏入建筑行业起，李祖贵便开始了他的建筑人生。初入行时，他遭遇了理论与实际的巨大差距，但这并没有让他退缩。相反，这些挫折激发了他内心的渴望，促使他白天努力工作，晚上勤奋学习，不断提升自己的理论知识。这种坚韧与毅力，让他在建筑领域逐渐崭露头角。

经过不懈的努力，李祖贵取得了显著的成绩。1999年，他获得工业与民用建筑中专文凭；2004年，他又取得了房屋建筑工程师资格；2013年，他光荣加入中国共产党；2015年，他又考取了二级建造师资格证。这些荣誉的背后是他无数个日夜的辛勤付出和坚持不懈的努力。李祖贵深知不断学习、自我提升的重要性，他说：“尝到生活的酸甜苦辣后才明白，不断学习，自我提升，才能适应行业变化。”正是这种精神让他在职业道路上不断晋升，从项目安全员、质量员、施工员一路成长为项目技术负责人、项目部副经理。

在工作中，李祖贵总是追求卓越。他反复修改完善施工组织设计方案，确保每一个施工方案都尽

实践交流·坚守与传承：新时代建筑工人的执着与奉献·冯鑫林

善尽美。在担任广旺集团756棚户区改造项目生产技术经理时,他面对诸多挑战,编制了40多个施工方案,并连续六个月每晚奋战到深夜,不断优化编制方案,以确保工期质量和人才机使用效率最大化。这种对工作的执着和追求,让他在建筑行业中树立了良好的口碑。

如今的李祖贵已成为建筑行业的能手,他的故事激励着身边的同事,也成为公司年轻人的典范。他的坚守与执着不仅体现在对建筑事业的热爱上,更体现在他对每一个细节的追求和对每一个任务的全力以赴上。

铸造“建筑工匠”, 坚守与追求的化身

在建筑行业这个充满挑战与机遇的领域中,李祖贵以其三十九年如一日的坚守和执着,书写着属于他的传奇故事。身为项目部领班人,他深知自己肩负的责任和使命,始终以身作则,为全体项目人员树立了楷模和榜样。

李祖贵的职业生涯中,参与建设了包括川煤集团米易宁泽阳光酒店、遂宁清净寺棚户区改造、攀煤焦化压缩厂房工程等在内的20多个精品工程。这些工程不仅体现了他在建筑领域的精湛技艺,更展现了他对工程质量精益求精的不懈追求。

2009年9月,公司成功中标川煤集团米易宁泽阳光酒店施工项目。这是一项艰巨的任务,工程位于攀枝花市米易县城北新区,包括1号楼、2号楼、怡康楼、4号楼、会议中心、能源中心、阳光餐厅7幢建筑,总建筑面积达25654.85㎡,面对工程体量大、分项多、现场施工复杂等挑战,李祖贵以项目技术负责人的身份,展现出了优秀的领导力和应变能力。

为确保施工全过程的安全,李祖贵精心策划,科学组织,多次举办高层及地下火灾扑救实战演练、物体打击事故应急救援演练等活动,组织工人观看中国建筑安全生产系列警示片,以提高职工的安全防范意识。他深知领导之责,坚信“领导在前,员工在后”的原则。因此,每天清晨,当第一缕阳光洒在工地时,李祖贵便已经身着工作服,脚踏工地,开始了新一天的工作。

他主持项目安全生产例会,深入现场监督施工质量和流程,确保每一个细节都达到精益求精。他随时关注施工难题的解决,梳理工作流程,叮嘱安

全注意事项,紧盯每个施工环节。这种全天候、全方位的投入和付出,正是李祖贵对建筑事业的执着和热爱的体现。

在米易的阳光下,钢筋散发着惊人的温度,但李祖贵却始终坚守在岗位上,他在工地上来回监督数小时,对每个关键施工工序和重要施工部位都仔细检查。尽管汗水浸湿了工服,脸颊被晒得黝黑发亮,但他始终保持着对质量的坚守。他说:“温度再高,保障项目质量的标准也不能有丝毫降低。”在李祖贵和工友们的共同努力下,一栋栋建筑拔地而起,他们为此感到自豪和满足。

雕琢“鼎能标杆”, 智慧与坚韧的展现

在遂宁市的重点棚改项目中,清净寺(清净新居二期、三期安置小区)棚户区改造项目犹如一颗璀璨的明珠,熠熠生辉。这背后,是李祖贵作为项目副经理的智慧与坚韧的展现。他凭借出色的领导力和卓越的管理能力,成功驾驭了这支“建筑铁军”,为民生工程注入了强大的生命力。

从2021年项目开工的那一刻起,李祖贵便全身心投入其中。面对总建筑面积33.75万平方米的庞大工程,他展现出了优秀的领导力和决断力。在工期紧迫、任务繁重、疫情防控和土方量大等多重压力下,他打破常规,优化施工方案,带领团队采取“5+2”“白+黑”的工作模式,历经890多个日夜的艰苦奋斗。最终,项目于2023年7月12日顺利通过竣工验收,较合同工期提前了整整4个月。李祖贵不仅将这一工程打造成了“放心工程”,更充分彰显了“鼎能质量”与“鼎能速度”,使得该项目被遂宁市评为“市级安全文明施工标准化工地”的殊荣,而他本人也光荣地获得川煤集团“十佳最美矿(职)工”称号。

李祖贵对质量的追求可谓精益求精。从建筑材料的筛选到预拌混凝土进场验收,从地板砖铺设到室内外装饰装修的每一个环节,再到关键工序和隐蔽工程的验收,他都亲自把关,确保每一个细节都达到最高标准。同时,他还特别重视技术创新,积极推广“四新”技术应用,有效解决了施工中的难题,提高了工程质量和效率。

在疫情防控期间,李祖贵带领团队采取了一系列严格的防控措施,确保了项目的顺利进行。他每天早上组织核酸检测,确保工人的健康与安全;同

时加强现场管理,确保施工环境的整洁和有序。这些措施不仅有效降低了疫情对施工的影响,还提升了团队的凝聚力和战斗力。

2023年大年初三,当大多数人还沉浸在农历新年的喜悦中时,遂宁清静寺棚户区改造项目团队在李祖贵的带领下已经重整旗鼓,开启了“百日攻坚”行动。他们决心抢回因疫情耽误的工期,仅在这100天里完成了所有土建施工和主要工艺装置主体设备的安装任务。看着热火朝天的建设场景,李祖贵的脸上露出了满意的笑容。

“李祖贵不仅是一个优秀的项目管理者,更是一个对民生福祉充满关怀的实践者。在他的带领下,清静寺棚户区改造项目成为了遂宁市的一张亮丽名片,也为更多的民生工程树立了标杆。”党总支书记、执行董事、总经理曾平说道。

驾驭“建筑铁军”,卓越与创新的领航

在李祖贵职业生涯中,新维煤矿煤炭储备设施建设项目无疑是他面临的最大挑战。面对24000平方米储煤坪、11跨大跨度钢结构、最小跨度60米、最大跨度100米等一系列技术难题,李祖贵及其团队并未退缩。相反,他们借助BIM模型建设组织过程,巧妙排兵布阵,精准配备吊装设备。通过提前拼装钢梁,再利用大型吊装设备整体吊装,不仅极大降低了高空作业和焊接变形的风险,而且成功攻克了大跨度钢结构施工这一技术难题。

尽管工期紧、任务繁重,但李祖贵始终保持着高度的责任感和紧迫感,他实行严格的项目管理制

度,确保每日一调度、每周一次推进会、每月一总结、分析、考核。他全程盯守现场,协调各方资源,确保施工顺利进行。白天,他测标高、抄水平,一丝不苟;晚上,则埋头于各类施工方案和工程技术难题的研究中,不断优化工序和地基处理方案,为项目的顺利推进提供了有力保障。

面对施工过程中出现的施工工艺复杂、吊运安装场地有限、安全风险较大等难题,李祖贵总能迅速应对,提出切实可行的解决方案。他注重团队协作,发挥每个人的专长,确保项目按时、按质完成。目前,已完成5品榀钢桁架结构吊运安装工作,标志着项目建设迈入了新的重要节点。

李祖贵的突出贡献不仅体现在项目的成功上,更在于他对于技术和管理的持续创新。他参与的建设工程质量合格率达到100%,多项技术革新成果在施工工程中得以应用,为公司创造了约2000万元的经济效益。

作为一名共产党员,李祖贵始终坚守初心与使命,忠诚于党的事业。他不仅在项目中取得了优秀的业绩,还通过“传帮带”“师带徒”的方式,成功培养了10余名优秀人才,为企业储备了骨干与技能人才,树立了勤劳奋进的标杆形象。他的奉献精神为建设“七新川煤”、西南地区现代化综合型能源企业和“四川鼎能——西南矿建标杆企业”做出了应有贡献。

作者单位: 鼎能公司
责任编辑: 李星桦

(上接第24页)友们的完美配合下,智能化综采设备在地面快速组装调试到位,为后续井下安装赢得了充足的时间与空间。

孙小丽还是一名极其热心的女孩儿。2020年初,突如其来的新冠肺炎疫情席卷全国,人们的生产生活秩序受到严重影响。那时,由于疫情管控,理发成为了很多人的生活困扰。孙小丽戴上口罩、拎上理发工具,义无反顾地加入到了公益服务活动中,无偿为矿区里的老人、小孩、职工及家属理发,帮助大家解决了“头等大事”。事后,她高兴地说:“没想到自己自学的理发技艺在关键时刻派上了用

场,心里感到暖暖的。”

没有像空姐那样高大上的工作场所,也没有像空姐那样优越的工作条件,孙小丽有的只是普通人奋勇拼搏的志气和坚韧不拔的闯劲儿,她用自己平凡的奋斗故事告诉别人,平凡人也可以收获不平凡梦想,平凡岗位也能“吊”出精彩人生。现如今,孙小丽又主动报名参加了攀枝花中心电焊工培训班,开始迎接下一个挑战。

作者单位: 华荣公司
责任编辑: 李星桦

我眼中的鼎能川南建工

■ 曾志强

我认识他有些年头了,对他成长与发展历程的一些记忆,因时间久远仿佛开始模糊了,适逢他生日,深藏脑海中时隐时现的一点点记忆好似咬了挂饵的鱼,被勾了出来……

羽翼渐丰

记得他呱呱坠地在2002年11月秋高气爽的日子,出生时的他体量极小弱不禁风,身披的矿建与土建施工总承包资质仅为三级,兜内的财富(总资产)只有区区1000万元。尚在襁褓嗷嗷待哺的他好似建筑市场沧海一粟,在龙争虎斗的市场经济中跌宕起伏,感觉其命途多舛,极有一瞬繁华未现即灰飞烟灭呜呼哀哉的可能。得其第一任家长四川芙蓉集团实业有限公司的羽翼照拂,川南煤业鲁班山北矿项目被作为见面礼赠予了幸运的他。未满月的他左手抓住北矿项目就开始人生的第一顿大餐,怎料他出手不凡,北矿主平硐玄武岩14.4m²断面单月炮掘433米,获全国煤建年度炮掘月进冠军,其它巷道炮掘也是成绩优异,北矿充足的营养让他茁壮、

健康、快乐地成长。周岁已满,他身骨成型,不再是蹒跚学步、手无缚鸡之力的幼儿,财富增长为1800万元,隧道工程二级与机电安装三级专包资质也披上了身,凭着乘风破浪潮头立的勇气,他右手顺势一把握紧鲁班山南矿项目狼吞虎咽起来。岁月如梭两年过去,北、南两对各年产90万吨的矿井被他优质高效吞食殆尽,第一任家长羽翼已遮掩不了他的光芒,拥有高大健壮身材的他熟练掌握着光面爆破掘进的武艺,加之一道“太阳杯”荣誉光环上身,600余名精锐紧紧追随,在四川省内矿建江湖上,兵强马壮的他羽翼渐丰。

养精蓄锐

心气高昂的他已不满足在小小的宜宾根据地施展才华,找寻更辽阔江湖闯荡的念头如雨后春笋般滋长,随着更多用武之地信息的反馈,直辖市重庆广阔的矿建舞台将他深深吸引。心动不如行动,他令旗一指,大部队立即开拔挥师东南,征战松藻煤电同华煤矿、恒宇矿业小鱼沱煤矿、天弘矿业盐

井一矿项目的三线战役相继打响。年轻气盛的他因战前未详尽落实敌情尽职调查工作，三大煤矿利用溶洞黄泥、有害气体、涌水水患等恶劣地质条件开展反攻，原本以为手到擒来、速战速决的摧枯战逐渐衍化为一场战况胶着的拉锯战。重庆项目如鸡肋，食之无味，弃之可惜，无远离根据地作战经验的他看着持续数月的高强度战斗使征战的手下疲惫不堪、士气低落，粮草补给也出现一定困难，极有可能出现财匮力绌的局面，他审慎思考着是孤注一掷还是权且忍让转移阵地。渊思寂虑后，他认识到重庆江湖的险恶，深刻领悟了厚积薄发行稳致远的道理，主动派递几方信使与三大煤矿商议达成和解协定，回撤命令传达各军。此役后，在根据地休养生息的他通过ISO体系认证，将披甲升级为矿建与土建施工总包二级、机安专包二级资质，坚甲厉兵为准备下一次出征养精蓄锐。

声名远播

白驹过隙，时光很快来到2006年中段。皇天不负有心人，撒出去的探子带来泸州古蔺煤田大开发的好消息，重庆项目的前车之鉴历历在目，他没有心浮气躁闻风而动。凡事预则立，通过一段时间详细探明并全面分析了泸州古叙煤电公司相关情报后，他当机立断签下石屏一矿矿建工程施工契约，重整旗鼓于2007年始厉兵秣马出征泸州江湖。总结了宜宾、重庆各项目作战经验，石屏一矿这个年产120万吨的矿井已不再是他的对手。虽然超大溶洞、雷击入井、重大瓦斯、特大涌水等反攻手段轮番出现，但他云淡风轻、手到擒来将对手招式一一化解，运煤平硐玄武岩16.8m²断面炮掘月进305米，获全国煤建年度炮掘月进前三，又一道“太阳杯”荣誉光环笼罩其身。排兵布阵的手段，攻无不克的实力，试问谁与争锋的英雄气概令他在泸州江湖声名鹊起，诸多崇拜者见势投奔而来，队伍短时间扩编壮大，帐下之士已近千人。石屏一矿虽是块肥肉，但无法填饱高大威猛的他，面对风起云涌的市场格局，他韬光养晦伺机而动。2008年下段，国家扩大内需、促进经济平稳较快增长的“四万亿”基建计划出台，他审时度势抢抓新机遇展现新作为，坚定不移推动高质量发展，除留下一路人马继续收割石屏一矿外，其余部队兵分三路杀回宜宾，江安联吉煤

矿、西南水泥巡司厂、船景煤矿项目连战连捷。后续的征程很长，领兵的将才与先进适用的武器重要性突显，如何保持并稳步提升战斗力(生产力)是未来发展的关键，他坐镇中军帐思考谋划着。2009年末，科技工作暨人才建设大会召开，科技兴企人才建设成为他发展壮大自身的优先议题，将才们层出不穷，先进武器更新换代的局面出现。今时不同往日，在相继攻克石屏一矿、联吉煤矿、西南水泥巡司厂项目后，他声名远播。

多业并举

大集团打造“百亿川煤”的冲锋号吹响，在向外发展、多业态发展、又好又快发展的战略指引下，他虽然在四川矿建领域有了赫赫威名，但不能仅凭矿建业务一叶障目不见泰山。他抢抓发展机遇，以主带辅开拓市场，奋力打造全川有品牌影响力的综合性施工企业。凭借着矿建作战的强大实力，在征战筠连船景煤矿项目的同时，他指挥战胜石屏一矿留在古蔺的队伍顺势又攻向设计年产120万吨的观沙煤矿，宜宾根据地的大部队进入设计产能180万吨/年川南最大的新维煤业“矿土安”三类总承包工程战场，其余队伍外拓进入云南昭通彝安煤矿。面对矿建多线作战他早已游刃有余，矿建主业的优势地位川内无人可动摇，其它辅业的拓展成为他新的工作重心。他锐意进取、勇于突破，2010年初，成立了安装项目部全面承接井下、地面各类机电安装业务；2010年中段，他合并珙县山友建筑公司补强了筠连、珙县地面工程项目土建实力；2010年下段，他使用自营性爆装运资质进入巡司水泥厂矿山采石爆破项目。自此，他通过系列发展手段，初步展现了以矿建核心为依托，带动相关辅业多元拓展，抗风险能力显著增强的多业并举产业格局。

功不唐捐

打造四川知名综合施工企业的愿景目标已明确，他坚定不移地落实，在用活用好矿建主业技术、人才优势拓展辅业的思路下，早就觊觎着省内隧道市场的他接续开始向甘孜州巴塘县朗达河引水隧道、叙永县观音山引水隧道发起了进攻。3386米海拔高度的朗达河引水隧道战场，赫赫炎炎的阳光将

他的肌肤刺射得似熔岩般黝黑,如同勇敢坚毅的康巴汉子。脚下的冻土与冰碴寒气逼人,他踏着川康高原皑皑白雪,深邃的双眼望向远方,眼神锐利得如刀锋,四面的群山都吓得瑟瑟发抖臣服在其脚下。14.2m²断面2212米长的亚洲第四海拔高度“天河”朗达河引水隧道一年被拿下,6320米长的观音山引水隧道两年就贯穿,他用坚毅、勇气、实力向世界宣告着无惧任何挑战。8年的时间,他发展得蒸蒸日上,年度产值近2.3亿元,财富突破1.8亿元,帐下之士超1200人,硬岩光爆快速掘进武艺在全国煤炭系统矿建领域处于领先,他已成为四川规模最大的井巷施工实力最强,其他施工业务相继发展的综合施工企业。功不唐捐,彰显施工才华与实力的他在2010年载誉而归,中国煤炭建设协会表彰2009年度煤炭行业优秀施工企业,四川仅他榜上有名;中国施工企业管理协会评选2009年度优秀施工企业,四川煤炭系统唯有他获得殊荣。

危机四伏

多元发展之路必定坎坷曲折,他于2011年4月接收红卫煤业公司分流的人员与内部矿建项目,矿建主业持续壮大;2011年5月在彝安煤矿项目结束后,他出滇入黔开辟黔西县挖陇沟煤矿;2011年6月,他绝对控股宜宾市交通局下属的建功路桥公司,增加了道路、桥梁、市政资质的施工业务。如今的他以矿建为主导,土建、机安、爆破、路桥等业务协同发展,全面融入各地方经济建设发展。发展定位、产业布局、发展目标都确定,只要环境不变,有充足的时间与合适的空间,他一定会成长为强大的巨人。但前行的道路总是坎坷和曲折的,2012年初,希腊债务引发的欧洲债务危机导致全球金融危机深层次矛盾加剧,全球经济下行趋势渐渐影响到国内能源供给,煤炭价格的逐步下行对矿建业务造成了根本性的影响。2012年底,他将观文煤矿征伐成功作为自己十周岁生日贺礼,第三道“太阳杯”荣誉光环笼罩其身,德阳市灾后重建金堂煤矿项目战场顺利进入更是锦上添花。此时,他年度产值超3.2亿元,财富突破3.3亿元,帐下精锐已达1600人,强大的实力使他征战西南半壁矿建河山攻无不克。过去的荣誉像浮云遮住了他的眼,核心主业为矿建,辅助产业弱小还没形成规模的他沉浸在系列胜利

的喜悦中,短时间内没有察觉到整个矿建市场环境已经危机四伏。

江河日下

日复一日,新的一年很快又要过去了。矿建市场危机到来明显,存续的挖陇沟煤矿很快就被吃得干干净净,除了仍在征伐的新维、金堂煤矿项目,近一年的时间里,以他在西南绝对矿建实力与品牌影响力,都没有开辟出任何新的大中型矿建战场了,这是以往从来没有发生过的情形。矿建做为最主要的收入来源在巨幅缩水,其它辅业因还未成长起来体量瘦小无力支撑他庞大的身材,阵阵寒意如潮水般拍打在他身上,他只能紧紧捂住自己的荷包苦苦支撑下去。没有新的大型矿建项目讨伐就没有新的经济增长点支撑,随着外部矿建市场环境越来越恶劣,内部资金流转也越发困难,不少追随者见势不妙陆续高飞远遁。短时间内,帐下之士骤降到近900人,2013年的他在部分外人眼中已是江河日下。历经风雨的他现在成熟稳重,既然外部市场环境不好,那就卧薪尝胆,他秉持“长风破浪会有时,直挂云帆济沧海”的信念,调整思路积极对标国内一级建筑总承包施工企业先进管理水平,以申办矿建与土建施工总承包双一级资质,相关辅业资质申办与晋级工作协同开展为抓手,苦练内功补短板,弥补长期征战导致的身体缺陷,为再次崛起蓄势待发。

好事成双

2013年下段信心满满申报的总承包双一级资质资料被相关政府主管部门驳回,当头一棒敲打在他头上。但坐以待毙从来就不是他的性格,他微笑面对毫不气馁,集全身之力再次检索了一级资质标准,修复了全部申报资料内容的漏洞,锲而不舍再次申报。矿建环境恶化趋势增加,申报消息也如同石沉大海,沉稳的他眉头皱得更紧,连心绪都开始有些不宁了。2013年12月末,在他最迷茫、最彷徨的时段,大集团引导他踏出旧家门,大步迈入四川鼎能建设集团有限公司的新家门,辞旧迎新的他知道,心灵的港湾、坚强的后盾、方向的灯塔找到了。紧皱了一年的眉头就此舒展开来,许久没有高兴的

他咧开嘴笑了起来。功夫不负有心人,好消息接踵而至,2014年上半,矿建与土建施工总承包双一级资质先后获批,爆破营业性C级资质等陆续到来,他将十三张资质证书的新行头穿上了身,形象又光亮起来。虽然迈入新家门,获得新资质的好事双双到来,但矿建主业市场发展前景仍是漆黑一片,兴奋劲过了的他又佝偻着腰杆像个小脚婆娘来回踱起了步。

转型发展

市场化的企业就要有市场化的活法,看着徘徊、蹉跎的他,鼎能家长厉声说道:“矿建市场周期性萎缩的规律既然不能改变,那就调整发展思路,推进资源整合,走转型发展、持续发展的新路。”忠言逆耳却似黑暗中闪烁的光芒,他眼前一亮又挺直了胸膛,矿建萎缩就全力干土建、干爆破、干路桥、干其他有资质的业务,从矿建主业逐渐向房屋、路桥、市政工程建设转型发展的思路确定。2014年3月,他成立爆破分公司,业务迅速从内部矿山自营性爆装运拓展到全宜宾的爆破监理、土地场坪、矿石开采等;7月,他总承包施工兴文县粤华星光天地造价3.6亿元,近20万平方米房建项目;8月,下属路桥公司接续中标珙县联网公路改建、兴文县光明新城至石海互通工程;10月,珙县街道路沿石改造市政项目中标;同期,数个矿山地面工业建筑项目、机电安装项目也被他收入囊中。虽然转型发展的道路崎岖不平布满荆棘,但在鼎能家长的支持下,他凭着百折不挠的毅力坚定前行。11月,他全力支持的下属路桥公司公路工程一级总承包资质晋升成功,标志着他也实质成为宜宾市唯一有三项工程总承包资质的施工单位。年末,在未有新增矿建项目,部队减少到7百人的劣势下,产值仍达2.6亿元,他振臂高呼:“我迈出了转型发展的新步伐。”

兄弟齐心

为更好的实施资源整合,发挥专业化整体优势延伸产业链,鼎能家长深思熟虑后提出了直管路桥公司,大力拓展公路、市政、水利工程建设业务的新思路。擦破点皮都痛,更何况是割全身近四分之一重量的肉,但他坚信鼎能家长高瞻远瞩的眼光,顾

全大局没有退缩。2015年2月,路桥公司成为了他的兄弟,他笑着伸出双手表示祝贺,两兄弟的手紧紧握在一起。没有路桥业务支撑,他坚定保持着矿建主业不没落,进一步向房建、爆破、机电安装等多元产业扩展的可持续发展战略。总包的金堂煤矿啃完了,新维煤矿在掘进69170米,完成地面构筑物5.9万平米建设后也结束了,虽然第四道“太阳杯”光环仍然耀眼,但已无任何总包项目的他明显寒酸落魄。依托大集团的资源,在家长的鼎力支持下,他打散矿建集团军,分成多路游击队进入到矿建劳务产业,为未来矿建总包主业的崛起,保存矿建人员的星星之火。2015年底到了,他和路桥两兄弟分家不离心,通过政府公开采购招标平台,两兄弟齐心协力联合中标总投资达4亿元的宜宾市环长江旅游景观大道起步广场PPP项目。与政府正式签约仪式上,他俩相视一笑,鼎能家长与路桥兄弟都知道,他向走出煤炭行业,立足地方经济转型发展迈出了成功的一步。果不其然,当年在鼎能家长正确领导下,他完成转型发展既定年度目标,多元化发展步伐加快加大。

光明来临

光阴如梭,又是两年时光过去,矿建市场的黑暗没有使其灭亡,他在鼎能家长的指引下义无反顾地前行在转型发展的正确道路上。黑暗的极致必定是光明,经历了几年矿建市场低谷期,黎明的曙光终于冲破云障来临。2018年初,他集结队伍开始征战海拔2700米的云南昭通广丰煤矿总包项目,好些年没有大展拳脚的他舒展着筋骨操练着武艺。技艺没有生疏,他凭着匠心雕筑扛鼎之作的质量理念建设,久违的第五道“太阳杯”荣誉光环再度降临。适逢其时,国家积极财政政策和稳健货币政策推动经济较快增长,矿建行业市场转向上行,站在风口上的他迎来时不我待的机遇。随后的几年,市场开发好消息频传,绿地宜宾站前广场10万平米房建工程,云南两汪煤矿一期5千万、二期1.6亿元、三期4.9亿元的矿建工程,凉山盐源干塘煤矿1.3亿元工程,铜仁西南水泥石灰石皮带廊隧道,旺苍川煤水泥矿山隧道,宜宾量典启辰1.1亿元房建工程等等,大中型总包项目一个接一个到来。伴随而来的还有连续3年的新冠疫情,他用最快的速度、最严

格的措施、最果断的行动开展好防控工作,将疫情影响控制在最小范围。鼎新革故能征惯战的精神充斥全身,他不停接受着新情况的挑战,战斗效率不断提升。一言九鼎的他提高服务意识全面加快转型升级,房建相继荣获“酒都杯”“市标化”荣誉,宜宾市“最佳诚信企业”的殊荣也名正言顺连续获得。所有的付出最终积沙成塔,在帐下之士仅600余人的情形下年度产值重回3.5亿元,曾经意气风发的他回来了。

责任担当

2019年6月,宜宾长宁、珙县发生6.0级地震,灾情就是命令,鼎能家长指示他全力救援。他理解灾区人民的苦难,集中力量派出三支救灾工作组,第一时间各司其职开展地震次生灾害与震损勘察工作、震害隐患排查排危工作、灾民安置房改建工作。他勘察村社近30个,村民2700余户,排查危房200余处,限制使用危房800余处,向灾民支援矿泉水及食物320余件,支援车数10次,捐赠现金4万元;在珙县3个乡镇排危处理5处震害危岩1600立方、危坡近7000平方米,给地方减少震害损失超300万元;3天时间完成芙蓉煤矿下平硐集中过渡性安置区7栋楼的改建任务,使近千名灾民离开潮湿的帐篷住进楼房。宜宾电视台等新闻媒体对他救灾义举进行了报道,他敢于担当的救灾精神,积极、有效地救援工作,受到宜宾市委市政府、珙县县委县政府以及社会各界人士的高度赞扬。在后续的灾后重建中,他用专业的技能建设了鱼池村寨、金河人才楼及芙蓉三个片区的安居房工程,建筑总面积6.3万平方米,金额近1.5亿元,数千户受灾家庭搬进新家。

展望未来

2023年来到了,为了让元气满满的他又快又好,安全高质量发展,鼎能家长结合经济与时局趋势,向他提出突出核心产业,做强做优矿建,创建西南一流矿建施工企业的发展目标。他精神抖擞地颠了颠肩上创“矿建品牌”铸“矿建铁军”的重担,凭着“咬定青山不放松,立根原在破岩中”的劲头,斗志昂扬深耕云南市场。在华能滇东雨汪煤矿,他全力培育和打造机械化掘进矿建施工,硬岩综掘施工已形成技术优势,获得业主高度好评,在一众施工单位中被评为示范工程。云南呈钢集团、云煤产业集团的矿建项目也接续中标,他打造的矿建机械化掘进施工片区基地形成,为做强做优矿建奠定了项目基础。取得些许成绩的他没有骄傲自满,他认真检索着自身的缺陷,思考着如何创品牌铸铁军的办法。“对照矿山总承包施工特级资质标准自我提升”鼎能家长点醒了他。是的,对标特级,创西南一流矿建施工企业的愿景信念自此确立。虽然获取矿山总承包施工特级资质的路很难很长,但他抬头挺胸昂首阔步,他知道过去的成绩已是浮云,而今改革发展新起步只能砥砺前行再出发。他望向未来,实现做强做优矿建,创西南一流矿建施工企业的目标近些了,在更远处,建有品牌影响力的全国特级矿建施工企业的目标正在招手。他笑着大步行而不辍,他坚信行则将至……

他是位顶天立地的汉子,他就是我记忆中的四川芙蓉川南建设工程有限公司……

作者单位: 鼎能公司

责任编辑: 李星桦



职工摄影作品选登
ZHIGONGSHEYING
ZUOPINXUANDENG



▲ 宽窄巷子

华荣 洪计懋 摄



▲ 三口之家

华荣 戚轩 摄



▲ 记忆四川

华荣 洪计懋 摄



▲ 抠耳朵

鼎能 赵京华 摄



▲ 老成都的味道

鼎能 赵京华 摄



▲晨曦

鼎能 赵京华 摄



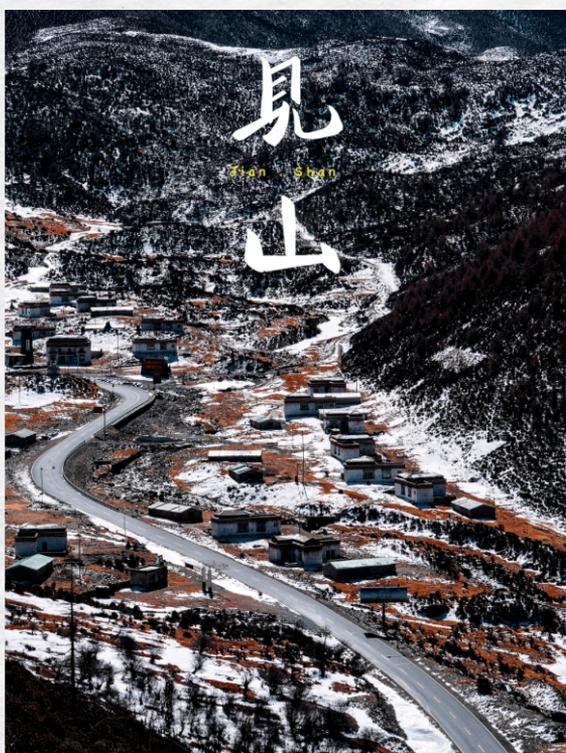
▲桥

华荣 何正威 摄



▲三川湖海、天地与爱

鼎能 李松玲 摄



▲见山

鼎能 李松玲 摄



职工摄影作品选登
ZHIGONGSHEYING
ZUOPINXUANDENG



▲梧桐隧道



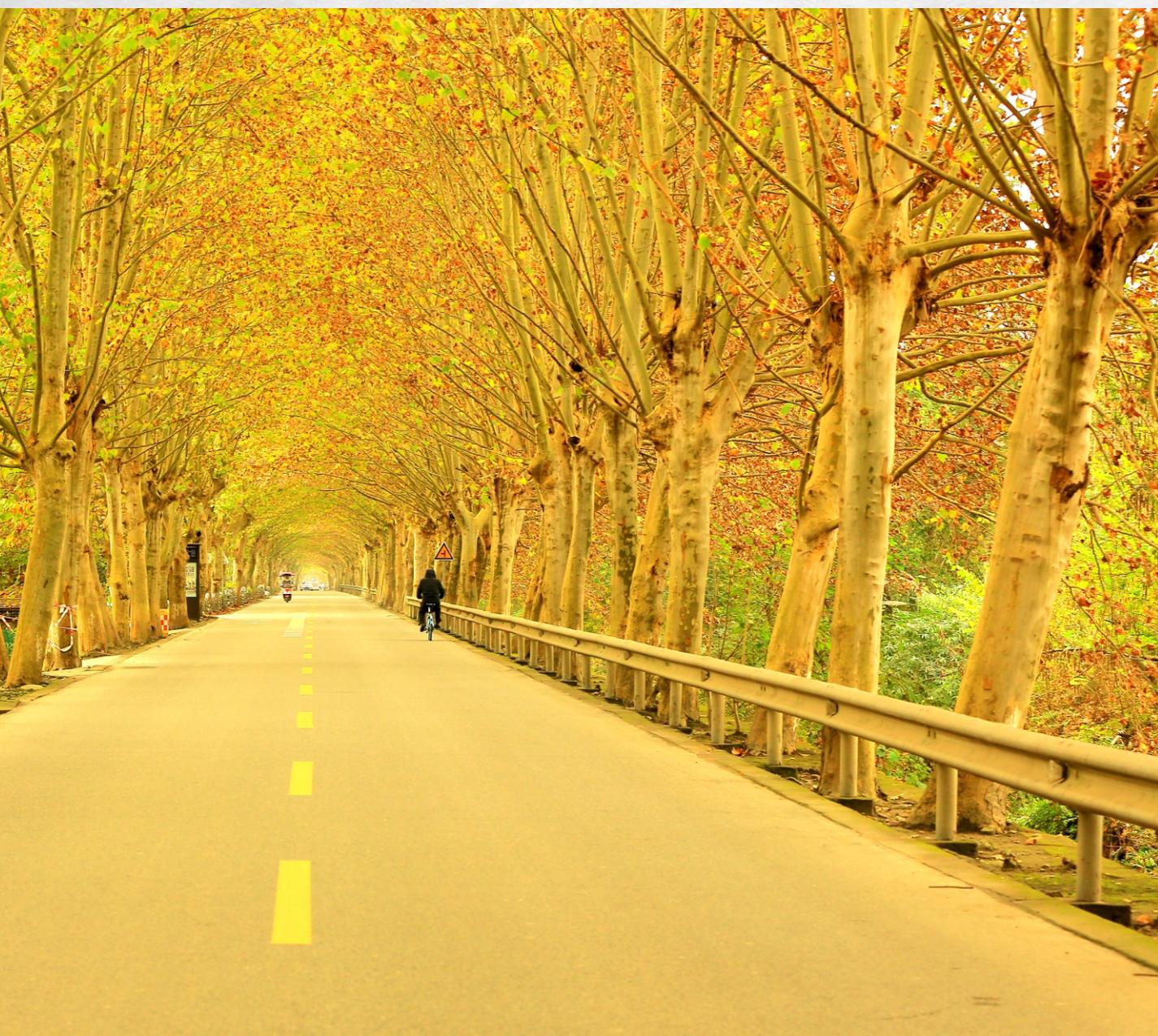
▲法拉大桥

华荣 何正威 摄



▲倒影

华荣 田宏 摄



鼎能 赵京华 摄



职工摄影作品选登
ZHONGSHEYING
ZUOPINXUANDENG



▲ 春的韵律

华荣 黄涌 摄



▲ 幽静

华荣 田宏 摄



▲ 凤凰树下

华荣 戚轩 摄



▲ 遇鉴天韵·预见幸福

鼎能 聂旭军 摄



▲ 大笔如椽写春秋

华荣 黄涌 摄

弘扬劳模精神 发挥引领作用

——记鼎能公司劳动模范姜维波

■ 刘乙霖



姜维波近照

姜维波是一名“80后”，2003参加工作，是鼎能房产公司第一批市场化招聘的优秀人才代表，一步一个脚印从基层管理者成长为房产公司领导班子成员。他是一名“工作狂”，对待工作兢兢业业，遇到困难从不退缩，不分昼夜，誓要使命必达。他像是一只“精卫鸟”“拓荒牛”，默默扎根基层，将龙阳御府、鼎能天玺、鼎能天朗项目建设为房产公司热点开发板块；他也是一只“鲲鹏鸟”，带领员工一道乘风破浪、扶摇直上，取得了龙阳御府“3692”高周转，开盘当日销售价格提高当地市场约2000元/平方米，销售产值近1亿元，销售速度排名第一；鼎能天玺销售逆风飞扬，2022年西昌销冠，量价第一的优秀业绩。先后获得“房产公司优秀基层管理者”“鼎能集团优秀项目经理”“鼎能集团先进个人”等荣誉称号。

愿化成精卫鸟，默默奉献在基层。2016年5月，姜维波通过外部市场化招聘进入房产公司市场开发部工作。2018年4月，房产公司竞拍取得德昌县龙阳御府项目地块，他主动请缨担任项目负责人，

实践交流·弘扬劳模精神 发挥引领作用·刘乙霖

初入项目便强化工作作风建设,完善制度体系,规范内部管理程序,打造一支作风严、能战斗的员工队伍,为后续各项工作开展奠定了坚实基础。一手创建和执行房产公司高周转开发体系,并成功应用于龙阳御府项目,实现3个月过规、6个月开工、9个月开盘、12个月现金流回正。在开盘前两周,他制定开盘方案,落实责任人,每天组织开会到凌晨,对各环节、各重点工作反复讨论、定位细节,开展开盘演练3次以上。该项目于2019年1月27日开盘销售,当天成交住宅155套,产值达9356.68万元,一举引爆全城,后续持续占领销冠位置,圆满完成“3692”高周转目标。

后任西昌公司总经理,鼎能天玺作为房产公司历年开发体量最大,产值最高的地级城市项目,承载着房产公司产值跳升,继往开来的历史使命。压力即动力,从项目前期的市场研究,产品定位,到开盘前销售策略提出,销售方案的执行,倾注了大量的时间和心血。“买房送汽车”“全城扫单,汽车巡城”“买房送车位”等众多经典营销手段一举响彻西昌大街小巷,热议不断。截至当前共销售住宅1457套,商业46套,去化率98%;销售总收入约12.6亿元,回款约12.3亿元,成交金额和面积连续两年位居区域市场前列,2023年上榜四川省地级市房企销售top50。

愿化成拓荒牛,开拓创新造天地。随着市场变化,房屋销售已不同于传统坐销,要所见即所得,以实景呈现打动客户。姜维波提出“准现房”销售模式,鼎能天朗项目通过景观示范区和实体样板间实景呈现去体现项目品质、吸引客户,打造带看动线让客户身临其境地感受到后期的入住体验,项目销量切实得到了提升。截至当前共销售住宅516套,去化率达96%;商业970㎡,去化率100%;合计销售总收入约3.84亿元,回款约3.8亿元,回款率达98%。负责国宾天韵项目,他近1个月周末带头加班加点蹲守现场,协调施工单位抢进度,打造售楼

部展示区、景观展示区及实体样板间,反复优化样板间软装搭配,以满足市场竞争需求。同时调整营销团队,采用优胜劣汰机制,实行精细化分工,组织对置业顾问进行培训,全面调整营销说辞和销售策略,销量较前期增长近40套,销售产值近1.2亿元。

愿化作鲲鹏鸟,带领员工同前行。从理论到实践,从实践再上升到理论,再用理论指导实践,是一个不断学习、实践和提高的过程。他没有局限在自己的进步上,而是带领下属一起进步。他既懂技术又懂营销,在下属眼中,他是“全能型”领导,他也总有自己的“通盘考量”。抓大,鼎能天玺项目建设,他不局限于传统施工部署,而是结合市场需求,推盘节奏与营销紧密联系,施工节点必须完全服从销售,开发节奏服从市场环境。抓小,鼎能天玺项目消防安装,他反复测量地下室净高、管道安装净高,必须施工标准和观感标准双满足;鼎能天朗项目竣工验收前,他组织工程管理人员逐一自查,不放过一处细节;两项目实体样板间打造,他要求“样板先行”,即各施工规范、技术标准、质量要求必须经几方责任主体共同验收通过后才能大面展开施工。他对于工程质量的严谨务实,深深感染着身边的员工。

注重团队培养,提升执行力。从龙阳御府项目开始组建自有营销团队,对外引进了5名专业策划、营销人员,从团队的招聘、培训、管理都全程参与,给予各种专业指导,让营销团队感到有归属有依靠,工作氛围充满正能量,带动了团队共同进步。

如果说生命是一本自己描绘的日历,那么走进姜维波的日历,你会发现每一页都记录着他清晰可辨的足迹,没有惊心动魄的故事,也没有色彩斑斓的传奇,追述走过的路,只有踏实努力和认认真真的工作。

作者单位: 鼎能公司

责任编辑: 李星桦

深化改革,选人用人是杠杆

■ 范明秋 罗 勇

由于信息化发展和内外环境的急剧变化,熵增提速,搞企业不改革则如逆水行舟,不进则退、不进则废。自然进化规律,也是社会发展规律,用进废退、适者生存。所以讲,改革永远在路上。改革是民族、国家、党政、企业与时俱进斗天斗地斗人的救亡图存之道,改革更是我们用数千载丰富社会实践换来的宝贵经验和生生不息的精神文化传承,在民族文化的“根”和“魂”中,是我们的“根”之冠、“魂”之精。非改革不能自新,非改革不能致远。改革的本质是改变规则,是对权力资源的重新分配,是对利益格局的重新调整。改革是一盘棋的攻防兼备、动中求稳、变中求进。对于能源系统的生产型企业,改革更是涉及安全管理、生产组织、技术升级、融资投资、遗留问题、分配改革、机构优化等方方面面,千头万绪、千难万险。哪一个方面考虑不足、摸排不准、把握不好,都可能影响到整个改革的进程甚至成败。要把握好改革这一盘棋,让前面各个领域的具体问题一一得到积极稳妥有序有效的解决——担当在人、谋划在人、成败在人——选人用人工作是国企改革的第一大关,也是生死关,是改革的牛鼻子工程。改革千条线,用人一根针。选人用人的工作搞好了,各领域工作就顺风顺水,改革也就四两拨千斤,就会越改越好、越改越顺、越改越活,就会改出效率效益,这是真改革;选人用人的工作搞不好,大家都盯着位置争、围着蛋糕抢,而忽略了如何把蛋糕做大做好、把责任尽到尽好,改革就会越改

越难、越改越乱、越改越散,改出来的就是更大的矛盾、更多的问题,这样的“改革”就叫折腾,甚至瞎折腾。

一、班子建设是龙头

改革,定什么目标、走哪条路径、需要什么样的保障要素,这些问题没想清楚,这些问题的逻辑关系没搞清顺,谈改革也就是谈改革而已。这些问题之间的问题,这些关系之间的关系,或如千里之堤的蚁穴,或如牵动全身的毛发,一叶遮目、一事失察、一着不慎,影响可能就是整个改革的成败,影响的可能就是整个企业的生死、员工的福祉。而这些问题的把握,谋划在班子、决策在班子、关键在班子。为此,班子建设之重,是企业改革的火车头,将在企业所有重大问题的产生和演变上,都会产生深刻而广泛的影响。

权力制衡才有集智聚力。权力制衡、权责匹配的班子架构,在“三重一大”决策上更利于发挥出民主集中制的制度优势,是现代企业管理的普遍经验,是科学发展的一贯要求。权力制衡的班子架构,有利于实现班子成员性格上的互补、优势上的聚集,把班子成员个人的性格缺点、专业短板、应对复杂局面综合能力不足等可能给企业带来决策风险的不利因素影响降到最低,特别是“关键少数”和“少数关键”造成的风险影响。权力制衡的班子架构,从顶层设计上防控决策者个人主义风险较为有效的防火墙,是保护集体利益不受损害或少受损

理论研讨·深化改革,选人用人是杠杆·范明秋 罗 勇

害的组织优势,在较大程度上可以规避一些显而易见的错误决策、明知故犯的错误决策,以及铤而走险、独断专行的错误决策。权力制衡的班子架构搭建,管好国资国企基础中的基础,是推进国企改革行稳致远源头上的源头,是促进党建经营生产有机融合、全面融合、深度融合的基础工程,是落实全面从严治党要求、推进企业治理现代化、科学化的重要表现、现实体现,是坚持实事求是对企业领导干部特别是班子成员的深切爱护、有效保护。

年龄梯度才有优势叠加。改革,思路决定出路。思路何来?思路在班子,思路在心态,心态在年龄。一个年轻的领导班子,敢想敢闯敢干,干劲足、思维活、精力旺,是大概率情况,这是优势,这个优势相对的劣势在于活力与风险同在;一个老年的领导班子,立足实、拿捏准、决策稳是大概率情况,这是优势,这个优势相对的劣势在于墨守成规缺乏活力。在企业改革、“三重一大”决策上,一个年轻的领导班子,大概率会更加关心关注企业的转型升级、可持续高质量发展,对企业长远考虑多一点,一个老年的领导班子,大概率会从当前从行稳从实效考虑多一点,老中青结合、年龄有梯度的领导班子,在企业改革、“三重一大”的决策上兼顾眼前利益与长远发展、局部利益与整体利益的可能性又稍大一点。为此,在班子搭配中,年龄有梯度,年轻同志的“冲劲”与老同志的“稳重”正好结合起来,在改革上、在“三重一大”决策上可能行得更稳一些也走得更远一些。

双历并重才有短板互补。一是学历,二是履历,学历是面子,履历是里子。搞企业、抓改革,是稳中求变、变中求利、变中求成。搞企业、抓改革,照搬照抄教科书,或者简单复制同类企业的经验不行,因为教科书是死的,社会是动的、市场是活的;一企有一情,一时有一势,生搬硬套同类企业的经验,有可能水土不服,别人成功的经验,既已成功那就是过去时过去事了,生搬硬套无异于刻舟求剑。搞企业、抓改革,是兼具专业性与综合性的工作,尤其是领导干部,缺乏系统的学习、专业的熟悉不行,缺乏实践的历练、经验的积累更不行。搞企业、抓改革,胜在前瞻,赢在悟性。时势无声,却如洪流滚滚、朝夕向前,市场无形,却似静水流深、滩险礁暗。搞企业、抓改革,等不得三日烧玉、七年辨才,需要的是窥一斑而见全豹,需要的是见瓶水之冰而知天下之寒。形势变化中的危与机,取舍进退中的利与弊,苗头

性、突发性问题的研判控制,这些是教科书上没有的,或者说没有放之四海皆准的万全法、标准答案。搞企业、抓改革,有时候不得不摸着石头过河,要靠经验预判,老马识途是没有办法的办法,也是实践检验的好办法。人才的标准,不仅有象牙塔走出的“高知”,还有实践历练出的“真知”。

真正的行业精英是凤毛麟角,而要集专业才干、实践经验、年富力强、综合素养等各种优势于一身的“千里马”更是可遇而不可求。人才的考量难以尽善尽美是常事,但趋于完善的班子搭配可以有。

二、干部队伍是中坚

中层干部队伍具有承上启下的作用。改革,决策对不对在班子,落实行不行在中层干部。从当前讲,中层干部大多要独当一面,其工作态度、工作能力、工作成效对企业经营管理改革发展会产生立竿见影的影响;从长远讲,未来的班子大多将从中层干部中选出,其对企业未来发展的影响不言而喻。为此,中层干部队伍建设,是影响企业现状与未来的大事。

中层干部选拔渠道要正。中层干部的选用,还是应该以企业内部培养选拔为主,而谨慎运用市场化手段面向全社会引进。一方面是让忠于企业的人不吃亏、少吃亏,这是企业的担当和情怀;另一方面,更重要的是降低选人用人的风险。事实上,企业本身不是净土,在人才引进、干部选拔上个别企业所谓的“市场化招聘”,其实有时候就是“关系户通道”“市场化交易”的幌子。通过这样的方式和渠道,招进来的不可能是人才,更不可能创效益,不折腾、不乱局、不坏事也算好了,但社会面太大了,鱼龙混杂,仅以一人之私而引狼入室,仅以一事之用而担当要职,仅以一时紧缺而滥竽充数,悔起来就晚了,改起来就难了。一个家庭,三个挣钱的往往顶不住一个败家的;一个企业,十个干事的,往往顶不住一个烂事的。“少数关键”和“关键少数”要是出了问题,那都是大问题,搞出的祸患,好多根本改不了。企业如果确需通过市场化手段向全社会招聘紧缺人才,并且直接从事中层及以上管理岗工作,也应该是零星的,并且应该有更透明的标准杠杆和更严格的程序设计,否则,一个国企干部选拔“市场化”成了幌子、裙带关系户成了主流,发生灾难性的后果也就只是时间问题了。

中层干部选拔标准要亮。随着社会进步,新形

势下传统行业企业的垄断程度在弱化,作为国有企业,吃的是市场化的饭,端的是共产党的碗,首先要讲政治,要体现社会责任、存在价值,在干部选拔任用上基本的组织原则规矩不能丢;经营上不能老是亏损,光靠账面盈利不能提升企业的影响力,减员降薪增加不了员工的安全感幸福感。企业有社会责任,干部职能职责。在国有体制下,党管干部是原则、是规矩、是前提,市场化是导向、是手段、是方法,不应该本末倒置。国企选人用人,还是应该坚持“德才兼备、以德为先”,坚持“德能勤绩、注重实绩”,坚持“清廉务实,忠诚担当”。中层干部的选拔、任用和考核,点多面广影响深,还是应该大张旗鼓地把标准亮出来,并且基本上按标准来,少搞一些“钦点”,少搞一些明程序、暗操作的事。上梁不正下梁歪,中梁不正倒下来。职工群众都看着呢,你选什么样的中层干部,可能你就是什么样的班子。水能载舟亦能覆舟,不一样的选择不一样的结局。

中层干部选拔制度要行。党管干部是大原则,民主集中是大规则,个人酝酿、会议研究、集体决策是大程序。国企选人用人,有法可依,有矩可循,理应遵循组织程序、人事制度,理应体现组织意图、集体意志,理应注重群众基础、民心民意。虽然在实际选人用人工作上难以做到绝对公平,但国企选人用人,不是照顾关系的自留地,不是买官卖官的交易所,更不是权色交易的风月场,常态化坚持按规矩办、按制度办、按程序办,总能无限的接近组织要求,更多地赢得民心,极大地净化风气。国企的选人用人,是一个单位的未来工程,是一个单位政治气候的晴雨表,是领导干部党性德行的试金石。

三、员工队伍是基础

万丈高楼平地起,职工群众是组织的基础,是企业安全生产、改革经营等各领域各环节工作的重要依靠。基础不牢,地动山摇。

文化引领需强氛围。在国企,尤其是改革中的企业,如果不是为了关破而改革,而是为了搞活而改革,应该把党的意识形态领域工作放在重中之重,把企业文化建设搞起来,传递正能量,为改革凝心聚力、为改革保驾护航。改革过程,本身就面临诸多变数,从上到下、由内到外都有,稳企业首先要稳干群队伍,稳干群队伍重点在人心所向,关键在利益分配。改革的本质,就是规则重定、权力重组、利益重分,变数很多,牵涉很广,难免有监管真空,难

免有寻租契机。客观上讲,正常人长期忽视学习教育都容易淡忘初心,远离了警钟都容易放松警惕、膨胀私欲,或者自以为是。改革中的国企,上至领导干部下至普通员工都可能面临更多不确定因素的喜忧、更大利益的诱惑,如果党的意识形态领域工作不抓好、文化建设不抓好,任由各种思潮自由发展、野蛮生长,不好的风气一旦形成,不好的局面一旦形成。雪崩之时,少有幸免者,少有无辜者。

用工管理需强规划。用工既是构成企业的重要成本之一,也是企业创效的动力之源,利益牵扯广、影响面大。一个企业规模多大,配多少工种、多少人能实现成本最低、效率最高,这虽然不能百分之百的精准,但预算到位是管理提效的有效途径。现代企业管理,用工更应该有规划,定编定员定岗是基础,定责定薪定绩、对标对表考核兑现是完善。不管是个别关系考虑,还是本着解决历史遗留问题、资源交换、合作共赢,因人设岗、因人定薪都不应该成为企业的常态,一个煤矿或电厂招聘一大堆唱歌跳舞的,一个搞医疗康养的当领导的比医生护士还多,一个搞物流商贸的搞财务的比开大车跑市场的还多,这不符合现代企业管理、不符合补短板去包袱,不符合科学发展。

岗位交流需畅渠道。户枢不蠹、流水不腐。企业内控管理既要定编定员定岗,还要定职责定标准有考核,让优、良、中、差有比较,效益分配有差异,员工晋升、岗位交流畅通渠道,不能搞“双标”,不能朝令夕改,大家才信服。想干事的人有干事的机会,能干事的人有干事的平台,这样的机制、氛围,才能把人心聚到一起、把力量聚到一起。如果干部提拔靠关系、效益分配看脸色、履职尽责看心情,这样的机制、氛围,再优秀的人才也会被磨成老油条。宰相出于州牧,将军发于行伍。好的机制、氛围,才能为企业培养、发掘和聚集更多优秀人才。好的机制、氛围,才能更多地赢得民心,更好地适应时代,改革才能无往而不利,企业才能行稳而致远。

改革中的大多数矛盾问题,归根到底是“人”的问题,大多数矛盾问题的解决,归结到底还是要靠“人”。国有企业,使命初心是领导班子的生命线,干部队伍、员工队伍是改革攻坚的引擎依靠。

作者单位: 国新联程

责任编辑: 李星桦

嘉华机械公司新形势下思想政治工作队伍建设现状、原因及对策

■冯 春 蔡晓东 杜凌云 姚荣华

摘要:中共中央、国务院在《关于新时代加强和改进思想政治工作的意见》中,高度肯定思想政治工作党和国家各项工作中发挥的重要作用,强调思想政治工作是党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势,是一切工作的生命线。思想政治工作队伍建设是做好思想政治工作的根本保障。通过对嘉华机械公司2023年吸收合并、提级管理两次大改革后,思想政治工作队伍现状的统计、分析,查找存在问题,提出解决措施,积极探寻抓好新形势下思想政治工作队伍建设的路径,为抓好企业思想政治工作队伍,充分发挥思想政治工作在统一思想、凝聚共识、鼓舞斗志、团结奋斗等方面的重要作用,夯实企业高质量发展基础。

关键词:思想政治 队伍 建设

2023年,嘉华机械公司先后实施了吸收合并、提级管理两次大改革,思想政治工作队伍出现大调整、大变化。面对新形势、新任务,企业必须加强思想政治工作队伍建设,全力打造一支素质高、能力强、业务精的思想政治工作队伍,对统一认识、凝聚力量、鼓舞人心,全力抓好改革发展,推动企业做强

做优做大具有十分重要的意义。

一、思想政治工作队伍建设的现状

(一)组织设置现状

一是2022年12月底,华荣能源公司启动了以广能集团嘉华机械公司为主体,吸收合并攀枝花矿机公司、广元机制分公司、嘉业机制公司、达竹机制公司。二是按照上级吸收合并实施方案“六统一、六不变”的要求,总部机关共设立了6个部门,后增设为8个部门;重置各子(分)公司、事业部组织架构,其中,华莹山机械制造事业部、攀枝花矿机公司、广元机制分公司、嘉业机制公司分别设立了综合管理部、生产技术部、安全品质部“三个部门”;达竹机制公司设有综合管理部、生产安全技术部“两个部门”。企业各级机关部门由以前的26个,减少至22个(包含总部机关8个部门)。提级管理后,公司逐步撤销华莹山机械制造事业部,实行总部管总厂,现有各级机关部门22个(包含总部机关7个部门),重置各子公司组织架构,其中,攀枝花矿机公司、广元机制分公司、嘉业机制公司分别设立了综合管理部、生产技术部、安全品质部、经营管理部“四个部

门”；达竹机制公司设有综合管理部、生产安全技术部、经营管理部“三个部门”，并成立了科创分公司、营销分公司“两个分公司”。三是对各子(分)公司、事业部的生产车间进行业务整合，基层单位车间由以前的26个，减少至21个。四是除公司总部单设党群工作部、纪委办公室(审计)外，其余子(分)公司、事业部的党建、纪检、工会、群团等思想政治相关的工作全部纳入综合管理部。

(二)政工队伍现状

一是政工人员减少。公司通过对机关部门、车间的整合，压缩了管理机构，减少了管理人员。据统计，吸收合并后管理人员共计134人，同比吸收合并前的193人减少59人。其中，党群业务部门人员、党支部书记等思想政治工作从业人员由以前的51人，减少至45人。二是综合素质不高。各单位普遍存在输入新鲜血液少、人员老化严重、思想政治工作从业年限短、工作经验欠缺等问题。据统计，公司总部从事思想政治工作人员平均年龄39.7岁，平均从业年限13.2年，大学及以上学历6人；华蓥山机械制造事业部从事思想政治工作人员平均年龄

47.5岁，平均从业年限7.4年，大学及以上学历2人；攀枝花矿机公司从事思想政治工作人员平均年龄49.4岁，平均从业年限5年，大学及以上学历2人；广元机制公司从事思想政治工作人员平均年龄44岁，平均从业年限8年，大学及以上学历2人；嘉业机制公司从事思想政治工作人员平均年龄48.8岁，平均从业年限3.5年，大学及以上学历2人；达竹机制公司从事思想政治工作人员平均年龄50.3岁，平均从业年限9年，大学及以上学历1人。三是具有政工专业技术职称人员占比少，从事思想政治工作的45人中，具有政工专业技术职称的人员仅有13人，工程序列和无专业技术职称的人员占了大多数。其中，高级政工师4人，政工师5人，助理政工师2人、政工员2人(具体在下表)。四是日常事务统筹谋划不足。公司党群工作部定岗7人，设1正1副，现有6人，部门人员配备不足，存在见子打子，忙于日常性事务，在制度建设、日常指导、检查考核、队伍建设、活动开展、发展思考等方面做得不够、创新不多，离企业改革发展要求、职工群众期盼还有较大差距。

嘉华机械公司思想政治工作队伍基本信息统计表

序号	名称	人数(个)	平均年龄(岁)	从业年限(年)	政工专技人数	大学及以上学历人数
1	总部机关	7	39.7	13.2	3	6
2	华蓥山机械制造事业部	8	47.5	7.4	2	2
3	攀枝花矿机公司	10	49.4	5	1	2
4	广元机制分公司	7	44	8	4	2
5	嘉业机制公司	7	48.8	3.5	1	2
6	达竹机制公司	6	50.3	9	2	2
合计		45	46.62	7.68	13	16

(三)政工队伍培训情况

公司党委先后下发了《嘉华机械公司宣传思想工作要点》《嘉华机械公司党建工作专项调度实施方案》《嘉华机械公司新闻宣传工作管理办法(试行)》《嘉华机械公司党群业务工作考核办法》等系列文件，安排部署思想政治工作，明确思想政治工作重点，强化思想政治工作责任落实。按照上级工作安排，积极选送思想政治工作人员参加上级组织开展的新闻宣传、工会业务等方面的培训，提高业务工作水平；公司采用组织思想政治工作人员召开党建工作例会、党建品牌建设现场会、宣传思想文化专题会，到红色教育基地开展形式多样的

红色革命教育等举措，强化思想政治工作队伍思想建设、能力建设，提升了思想政治工作人员的综合素质，不断夯实作用发挥基础。尽管如此，但公司党委在思想政治工作专题培训、常态化培训，以及工作质量检查考核等方面与企业实际需要之间存在较大差距。

二、思想政治工作队伍建设问题的分析

(一)思想政治工作队伍素质参差不齐

一是原嘉华机械公司、攀枝花矿机公司、广元机制分公司、嘉业机制公司、达竹机制公司在未吸收合并前，都是由各片区自行管理，但长期以来，各片区对机厂的定位主要是从事设备租赁、维修维护等服务片区

矿井的职能。因此,在相关政策倾斜、优秀人才招聘、先进设备设施投入、新技术研发引进等方面重视不够、投入欠账、人员流动少,造成从业人员思想观念陈旧、人员老化严重、素质参差不齐等问题。其中,思想政治工作人员数量、质量等的问题更加突出。二是除原嘉华机械公司设有党群工作部外,其余机厂只设立了党政办公室或综合部,把党政工团所有工作都划入综合性部门管理。同时,该部门也是企业安置人员、减人提效等重点“关照”部门,人员少、年龄大、综合素质不高成为普遍现象。三是以煤为主的格局,决定上级党委对各机厂工作要求低、规定性动作少。

(二)机构改革变化大、人员调整大。一是实施以嘉华机械公司为主体的吸收合并改革后,对各子(分)公司、事业部按照生产车间的定位管理,设立综合管理部,大幅压缩组织机构和管理人员。二是攀枝花矿机公司、广元机制分公司的综合管理部(党政办)负责人分别调到嘉华机械公司总部,嘉业机制公司综合管理部部长岗位调整等原因,造成各单位思想政治工作人员与改革前相比人数进一步减少、新手明显增多、整体素质大幅下降。各综合管理部存在着兼职从事思想政治工作人员少,专职从事思想政治工作人员更少的困境。三是公司党群工作部作为公司思想政治工作业务部门,前瞻性、思考性、创新性的工作不多,有些好想法和建议常因部门人员不足、精力不够而未能落到实处、见到实效,对公司整体思想政治工作队伍建设、制度建设、工作推进带来一定影响。

(三)思想政治工作重要性认识不到位。一是企业改革发展任务十分艰巨,个别领导干部、思想政治工作人员降低了对思想政治工作重要性认识,存在思想政治工作安排多、落实少,说起来重要,做起来次要,忙起来不要。二是个别单位和人员落实公司思想政治工作相关工作时,质量不高,时效不强,思考深度不够,工作缺少创新,遇到新问题套用老办法,解决和处理实际困难和棘手问题,出现心有余而力不足的状况。

(四)业务教育培训不到位。虽说公司党委采取了完善思想政治工作相关制度,开展思想政治工作人员教育培训等多种举措,健全了管理制度、明确了工作责任,但因公司各子(分)公司、事业部地域分布广、事务工作多、集中专题培训少等缘由,与全

面提升思想政治工作队伍综合素质,与完全适应企业改革发展需要还有较大差距,导致教育培训针对性不强、教育培训效果不显著、工作推进缓慢、各单位发展不平衡等问题的存在,未能迅速提升思想政治工作队伍综合水平。

三、加强思想政治工作队伍建设的对策

党的二十大报告指出,要“全面加强党的思想建设,坚持用新时代中国特色社会主义思想统一思想、统一意志、统一行动”。嘉华机械公司正迈入深化改革的关键期,加强思想政治工作队伍建设势在必行,这既是贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想的实践要求,也是推动企业高质量发展的实际需要。因此,公司要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,以贯彻落实中共中央、国务院《关于新时代加强和改进思想政治工作的意见》为抓手,坚持以问题导向,完善工作举措,突出工作实效,推动思想政治工作队伍建设再迈新台阶。

(一)提高抓好思想政治工作的认识。一是公司上下要提高新形势下抓好企业思想政治工作队伍建设的重要性认识,在企业改革发展中突出思想政治工作的地位和作用,着力营造尊重思想政治工作人员的浓厚氛围。二是对思想政治工作人员从制度、培养、引进等方面给予一定的政策倾斜,关心思想政治工作人员个人成长,注重调动积极性和创造性,在晋级、提拔等方面,予以同等机会,增强思想政治工作的吸引力,保证思想政治工作队伍的生机和活力。

(二)构建思想政治工作队伍新机制。一是选优配强思政队伍。公司在进一步深化组织机构改革中,要注重各级思想政治工作队伍建设,从顶层设计入手,优化公司党群工作部、各单位综合管理部人员配置,夯实思想政治工作机构和队伍建设基础。二是选优配齐队伍骨干。健全思想政治工作队伍力量,是加强思政工作队伍建设的基础环节。各级党组织要坚持精挑细选,充实一批拥护党的路线、方针、政策,思想政治过硬,政治立场坚定,政治敏感性强,政治态度鲜明,思想政治业务能力过关的工作人员,始终保持队伍的核心力量。

(三)抓好思想政治工作队伍信息库建设。一是各级党组织要层层建立思想政治工作队伍信息库,登记思想政治工作人员学历、工作经历、专技职称、所获荣誉等基本信息的同时,还应将所在单位思想政治工作考核、个人工作职责考核、撰写的材料及

发表论文等情况进行登记。各级党组织要落实专人抓好信息库的调整、更新,确保信息库内容的精准、及时。二是用好思想政治工作队伍信息库资源,适时根据企业思想政治工作队伍建设情况,有针对性地安排人员培训、专业技术职务评定、人员调整等,发挥信息库在思想政治工作队伍综合素质分析、教育培训、人员调整等方面的基础性作用。

(四)完善思想政治工作队伍建设制度。一是建立健全思想政治工作责任制。公司党委要把思想政治工作队伍建设作为一项重要工作来抓,建立健全思想政治工作责任制,制定思想政治工作责任清单,明确落实措施和推进步骤,明确公司党委的主体责任,党总支的政治责任和领导责任,把思想政治工作落实到党的各项建设之中。二是建立健全思想政治工作考核体系。公司党委要根据企业自身实际,制定科学的思想政治工作考核管理办法,纳入党委书记抓党建、党群业务考核细则之中,作为各党总支年度考核评价的重要内容之一,促使各级党组织、党总支书记抓好责任落实,不断提升思想政治工作队伍建设水平,提高工作质量,促进企业高质量发展。

(五)强化思想政治工作队伍理想信念教育。“打铁必须自身硬”。思想政治工作队伍综合素质的高低,对思想政治工作队伍发挥组织群众、宣传群众、教育群众、服务群众职能,实现强信心、聚民心、暖人心、筑同心目标具有重要意义。因此,各级党组织要高度重视思想政治工作队伍理想信念和党性教育。一是通过“送出去+请进来”“专题+日常”“互联网+”等多种方式,开展思想政治工作队伍教育培训,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领,强化基层思政队伍的理想信念教育和党性教育,深化党章学习,强化队伍培训,增进对习近平新时代中国特色社会主义思想的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同,进一步提升基层思政队伍的工作能力。二是根据本单位和思想政治工作队伍“两个实际”,广泛开展中国特色社会主义和中国梦、马克思主义唯物论和无神论、以及党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史和形势政策教育等方面的教育培训,培育思想政治工作队伍社会主义核心价值观,全面提升思想政治工作队伍的综合素质,为抓好思想政治工作打下坚实的理论基础。

(六)提高思想政治工作队伍业务技能。思想政治工作队伍要坚持守正创新,推进理念创新、手段

创新、基层工作创新,使新时代思想政治工作始终保持生机活力。因此,各级党组织要采取切实可行的工作举措,提高思想政治工作队伍实践能力。一是有计划、有组织地开展演讲赛、“党课开讲了”“书记论坛”等形式多样的活动,采用以赛促训、以赛促培的方式,让思想政治工作队伍在活动中得到全方位锻炼,对标先进、相互学习,掌握方法,提升综合能力。二是以发挥“红帽子先锋”宣讲队作用,发挥典型引路作用,在企业内形成以点带线,以线促面,点面结合的新格局,坚持遵循思想政治工作规律,把显性教育与隐性教育、解决思想问题与解决实际问题、广泛覆盖与分类指导结合起来,因地、因人、因事、因时制宜开展工作。三是思想政治工作人员要不断增强做好思想政治工作的责任感和使命感,由“要我学习”向“我要学习”“我会学习”转变,增厚理论功底,掌握思政工作方法,紧密围绕企业党建工作、经营活动等中心工作,履行思想政治工作人员的职责,为企业改革发展贡献力量。

(七)抓好思想政治工作业务实践。企业是思想政治工作队伍成长、发展的基础,要通过引导思想政治工作队伍种好“责任田”、耕好“自留地”的方式,积极开展业务实践,构建“大政工”格局。一是提升基层思想政治工作质量和水平。思想政治工作人员发挥自身作用,把思想政治工作同生产经营管理、人力资源开发、企业精神培育、企业文化建设等工作结合起来,在思想上解惑、精神上解忧、文化上解渴、心理上解压。二是思想政治工作人员要主动深化时代楷模、道德模范、最美人物、身边好人等学习宣传,持续讲好不同时期英雄模范的感人故事,探索完善先进模范发挥作用的长效机制,把榜样力量转化为企业职工群众的生动实践。三是积极创新形式,拓展宣传教育载体。思想政治工作人员在用好传统宣传载体的基础上,主动运用新媒体开展宣传,探索互联网+新时代思政工作模式,做到因人施策,积极搭建沟通交流纽带,发挥党员活动室、读书室等载体作用,提高企业全员思想文化素质,进一步统一思想、统一意志、统一行动,团结带领职工群众凝心聚力、众志成城、踔厉奋发,为全力打造复杂地质构造条件下先进煤机企业而努力奋斗。

作者单位: 嘉华公司

责任编辑: 李星桦

内容型激励理论在工会群众经济技术活动设计上的应用与实践

■高利唐静

摘要:上世纪20年代,西方开始了对激励的研究,历经百年,形成了众多的激励理论。这些理论已得到经济学家、企业家、管理者的普遍认同,很多理论被各类企业进行了应用和实践,并取得了较好的效果。在党务工作中,大家对激励理论中的应用并不多见。党务工作本质也是管理工作,笔者从工会的具体工作入手,尝试用内容型激励理论指导群众经济技术活动设计工作,希望能为读者提供一些启发。

关键词:内容型激励;群众经济技术;设计;应用与实践

一、激励、激励理论起源及内容型激励理论概述

激励(motivation)一词来源于拉丁文,意思是激发和鼓励。激励是由动机推动的一种精神状态。它对人的行动具有激发、推动和加强的作用。恰当的激励可以让人产生内驱力,推动人们自觉主动地完成工作任务;反之,人们不仅不会主动完成工作任务,甚至会出现各种消极怠工行为,更甚之产生破坏行为。正是激励的积极作用,引起了学者的普遍关注。

激励的研究起源于西方。20世纪二三十年代以来,西方管理学家、心理学家和社会学家结合现代管理的实践,提出了许多激励理论。目前得到广泛认可的激励理论大体分为三大类,分别是内容型激励理论、过程型激励理论、行为后果激励理论。这些理论虽然侧重不同,但是对于指导人们开展管理活动具有极为深远地影响。

内容型激励是激励理论中发展最早,最为基础的一类激励理论。该类型的激励理论从人类的需要出发,将人类的需要根据内容不同,进行了合理分类;并且进行深入地研究,最终按照一定的逻辑关系将人们的需要进行归纳和整理,为管理者激发和调动员工工作积极性提供重要遵循。最著名的有马斯诺的层次需求理论、赫茨伯格的双因素理论、麦克里兰的成就需求理论。

二、内容型激励理论对工会群众经济技术活动设计的积极作用

工会是党联系群众的纽带,是在党领导下的群众性组织,具有参与、维护、建设、教育四项职能。由职能而生,工会组织肩负着带领职工参与企业的经

济建设的责任。为较好地履行好建设职能,确保建设职能落实、落地,各级工会组织都在积极开展群众经济技术工作,群众经济技术工作也顺理成章地成为了工会工作中的一项重要内容。

群众经济技术工作是指工会组织围绕完成企业生产任务、推动科技进步和促进国家经济而开展的一系列活动。在工会工作的实践中,大多数的群众经济技术工作都是依托于一系列的活动得以实现的。活动是否有效果,设计是关键。活动的设计是活动的起点和基础,其设计的好坏,直接决定了活动的开展成败以及取得的效果。因此,群众经济技术工作活动设计对于开展好群众经济技术工作起着决定性作用。

群众经济技术活动本质上也是一种管理活动,本应该将现代管理科学融入其中。充分将群众经济技术工作与现代管理科学结合,将会为群众经济技术活动增加新的动力。单从群众经济技术活动的设计上,若以内容型激励为指导,至少可以取得三方面的益处:一是能够进一步提升群众经济活动的针对性,提升活动效率;二是能够更进一步激发职工的工作热情和兴趣,提升工作的满意度;三是能提升职工主动性,提高工作效率,推动企业的发展。

三、内容型激励理论在群众经济技术活动上的实践与应用

(一)分类设计激励,在群众经济技术活动设计中充分考虑不同层次的需求。

马斯诺的研究成果指出,人的需求是成阶梯状的,由低到高,共有五个层次,未能满足的需求是人类激励的源泉,当人们下一层次的需求被满足时,便会追求高一层次的需求。马斯诺还指出:当某一层的需求被满足后,这一层次对人们的激励作用逐步递减。虽然马斯诺的理论有不太完善的地方,但是并不影响我们根据这理论指导工作实践。马斯诺让我们清醒认识到,人与人存在差异,人们的需求也存在差异。同一种类的需求,对不同的人激励效果会存在差异。根据这一理论,在群众经济技术活动的设计上,应该充分考虑职工之间的差异。如果不考虑职工之间差异,所有职工均使用一个办法、一套方案,那么我们的活动效果必会大打折扣。如开展劳动竞赛的活动设计上,就应该充分考虑不同类别的职工,分别设计劳动竞赛方案,根据不同需求设置不同的激励内容。针对高级管理人员、技

术骨干,应该以自我价值实现为重点设置激励内容。针对中层领导和普通管理人员,应以营造有序、温馨、和谐的工作氛围为重点设计激励内容,增强职工的归属感,满足职工对归属和爱的需要以及对尊重的需要。针对一线职工,应以提升职工收入和安全保障为重点设计激励内容,以满足他们对生理需要以及对安全的需要。

(二)科学设置表彰,在群众经济技术活动的设计中充分发挥激励因素作用。

赫茨伯格认为,人的需要可以分为两类,一类为保健因素,一类为激励因素。保健因素需求被满足,不能让人产生满意,只能消除不满,保健因素不一定能够激励员工;要想激励员工,就必须重视激励因素,即员工的成就感、认同感、责任感以及个人成长等。对于此理论的应用,结合工会的群众经济技术活动设计工作,笔者认为应从三方面入手:一是要准确辨别活动前所设置的激励内容,哪些是保健因素,哪些是激励因素;二是合理安排两种因素的比例,努力增加激励因素;三是主动思考采用何种活动形式,才能增强员工的成就感、认同感、责任感,实现较好地激励效果。日常中的群众经济技术工作,多数存在“重过程、重效果、重奖励”、“轻表彰”的现象,整个过程虎头蛇尾,在活动结束时缺乏必要的表现形式。我们应力戒“轻表彰”现象,要高度重视活动结束时的设计,要以隆重的形式对优秀职工和集体进行表彰,可以召开表彰大会、张榜表彰、巡回宣讲等形式,增强职工的仪式感、光荣感,进而产生较强成就感和认同感。

(三)关注个体差异,在群众经济技术活动的设计中充分考虑各类人群三重需要之间的差异。

麦克利兰认为,人同时具有三种重要的需要,即成就需要、权力需要和亲和需要。每个人对这三种需要的程度不尽相同。有的人成就需要高,有的人权力需要强,有的人亲和需要多。由于三种需要所占的比率不同,导致人们的工作质量存在差异,在事业上的追求也不同。一个企业协调运作,需要各式各样的人在自己的岗位上尽职尽责地做好工作。各式各样的岗位对人员的要求也是不同的,管理岗位就需要权力需要强的人来从事,客服岗位需要亲和需求强的人来从事,技术创新需要成就需要强的人从事。由于差异的存在,因此,在群众经济技术活动的设计上必须要引起充分 (下转第64页)

编者按

4月23日是世界读书日。在这个信息快速传播的时代,我们依然需要沉浸于书本的世界,汲取智慧的养分。读书不仅是获取知识的途径,更是一次心灵的旅程。本期收集的读书心得,展现了读者们与书籍的深度对话。每一篇心得都像是一扇窗口,让我们窥探到不同书籍所带来的启迪和感悟。这些心得不仅是个人的思考结晶,也是与他人分享智慧的桥梁。通过阅读他人的心得,我们可以拓宽自己的视野,激发更多的思考。

正眼看世界

——《大变局:晚清改革五十年》读后感

■李乐多

我一般不太爱看清朝末年的历史,政治昏庸、思想陈旧、民生寥落、外交卑微,这是一段中国人不愿面对的悲惨历史和屈辱记忆。《大变局:晚清改革五十年》不拘泥于历史故事讲述,而着眼于1961—1911年50年间晚清改革进程,深入探究中西文化、新旧思想的激烈碰撞,细心分析历史人物在大变局中的立场变化;不再沉湎于悲愤的情感,学会冷静、客观地看到这段历史,逐步发现晚清改革失败原因,是这本书吸引我的地方。

作者谌旭彬,笔名言九林,现为“腾讯新闻·短史记”主编。作为青年作家和资深历史编辑的他,对历史有着较深入的研究,颇有心得,几年来也写了不少历史类论作,《大变局》是最新的一部。这本书采用半编年半专题写作形式,每一年重点讲一件大事,51个年份中的重大事件几乎都有着落,或者单独叙述,或者放在某一主题下述及,纵横结合,详略

得当,引证翔实。作者不着重于历史史实,甚至有些耳熟能详的历史事件他一笔带过,他着重围绕改革二字,从不同于我们一般记忆的视角讲述,给出自己的理解。他提出:不仅要“开眼看世界”,还要“正眼看世界”;他把历史人物放到大历史的背景之中,“身临其境”“替身换位”冷静客观地分析人物的心态、动机,而不是脸谱式的批判。书中的人物是有血有肉的,他们或闭眼或开眼或正眼看世界的样子才是活生生的,他们对改革的正、反作用力才是现实的。

跟着作者的思绪读了《大变局》,晚清五十年在我的心中,除了屈辱,更增加了几分可悲、可叹、可笑、可敬之处。

自闭自大的可悲,这是众人皆知的史实了。1876年,郭嵩焘赴英担任公使,经学家王闿运闻知后写信谆谆告诫郭,要他到英国后承担起时代的责

任,用“圣道”规劝英国人改邪归正。追根溯源,书中说,“西学起源于中学”之说是康雍乾嘉时代的主流论调,如哥白尼地动日心说有可能源自张衡的地动仪,西方的光学、力学与机器船械之学来自《墨子》,西方的火轮船,则是中国的“木牛流马遗法”。直到甲午年洋务改革破产,才有严复痛定思痛,撰文《救亡决论》正面痛批“西学源头是中学”这种谬论。无知并不可怕,无知又自大就可怕得悲催了。

努力理解新事物的可叹,那是刘姥姥进大观园般的惊叹和茫然。1868年,随清帝国第一支正规外交使团出国的官员志刚在第一次看到蒸汽机时,他做了一番仔细观察,然后利用自己的传统知识结构写入笔记中:“如人之生也,心火降,肾水升,则水含火性,热则气机动而生气,气生则后升前降,循环任督,以布于四肢百骸。”我不知道今天初三学生看到后作何感想?但我心中并没有笑话他,因为他在努力用自己熟知的知识体系去理解那完全不知的新世界。开眼看世界的第一眼可能有点雾里看花甚至看错,但我们至少不再闭眼了。

“抗日神剧”的可笑,这是愚昧至极让人笑后又想哭的感受。1894年甲午战争清朝惨败,日本陆军人均仅消耗8颗步枪子弹,就击溃了清廷陆军。我们记忆中的历史知识是全国震撼,才有了戊戌变法,然而,书中揭示真实的历史是:清帝国的底层民众大多对这场战争无感,许多人甚至以为大清才是战争的胜利者。书中列举了大英图书馆收藏的当时很多版画,如《捉拿倭奸审问正法图》《海军大胜图》《高丽月夜大战牛阵得胜全图》《宋刘二帅克服九连城》《刘大将军擒获倭督桦山审问》等,编造了很多“火牛阵”“壶壶破敌舰”的臆想故事,甚至签署马关条约的场景在《迎迓李傅相前图》《各国钦差会同李傅相议和图》画中,都是李鸿章昂首挺胸而伊藤博文毕恭毕敬,不知谁是胜利者谁是割地赔款者。至此,我才真正理解到,为什么戊戌变法不能成功,辛亥革命也不够彻底,只有从社会的最底层掀起大浪潮,才能改变这个封闭、愚昧、无知、落后的晚清社会。

敢于正视和突破的可敬,虽然极少的一部分人却让人看到希望。今人谈及晚清“开眼看世界”的先驱,通常第一个会想到魏源和他的《海国图志》,但其实魏源书中有很多为迎合当时愚昧落后思想而故意贬损与牵强附会的内容,同时代人徐继畲写下

的《瀛寰志略》,看到的却是更真实更客观的世界,这也是徐书在历史上不受当时人欢迎也未被我们知晓的原因。魏源的文化心态是“你的东西虽好,却都是从我这里抄过去的次品”,徐继畲的文化心态则是“我愿意承认你的东西很好,也自信我的东西不错”,谁更“高级”谁更勇敢,在今天的现代人看来,一目了然。还有一位可敬之人,冯桂芬1861年写出《校邠庐抗议》,在“师夷长技以制夷”之上,看到了更深层次的制度方面的东西,比如介绍“米利坚以总统领治国,传贤不传子……国以富强,其势駸駸凌俄英法之上,谁谓夷狄无人哉!”(注:美利坚即美国),这在当时可是大逆不道的言论,他把书稿寄给曾国藩看过,曾国藩也不敢多说一个字,因此,直到1876年作者去世后,其后人才敢出版删节本。戊戌维新时期,《校邠庐抗议》才受到重视,光绪批准印刷了两千部下发给各衙门官员学习。新旧思想冲撞的改革年代,第一个正眼看世界的“吃螃蟹者”、第一个接受新思想的先行者总是可怜的孤者,却也是可敬的勇者。

晚清五十年,既是封建统治最极端最顽固最黑暗的时期,又是西方列强侵略蚕食中国日益激烈的时期,在新思想、新技术、新形势的冲击面前,抱陈守旧只能灭亡,改革图强才有生存机会,清朝的洋务派、维新派与守旧派博弈五十年最终失败。从“开眼看世界”到“正眼看世界”的人们对满清王朝也有了更清醒的认识,1911年,辛亥革命的武昌首义后,短短几个月就推翻了清廷,人心背向、历史趋势清晰可见。

作者在书中说道:“对过去展开反思,往往源于对未来有所期许;追问‘我们从何处来’,其实是为了回答‘我们向何处去’。”在大变革的年代,“开眼看世界”,让我们既不妄自尊大,又不固步自封,学会找出差距奋起直追,“正眼看世界”,让我们既有制度自信和文化自信,又有科学思维和冷静思考,懂得找到我们自己的发展道路。从百年前的大变局走到今天的大时代,筚路蓝缕,栉风沐雨,中国人看到的世界越来越广阔,中国的道路会越来越顺畅,中国的未来会越来越值得期待。

作者单位: 鼎能公司
责任编辑: 李星桦

读书那些事儿

■黄才艳

读书,是门艺术,需要兴趣,才能吸收其精华;读书,是门必修课,需要时间,才能真正领悟书中的精髓;读书,不是翻阅纸张,而是被书改变。

忆往昔,我最痴迷于书籍的时候是在我的青少年时期。最开始看的书是我同学借的一本《西游记》。一翻开便停不下来,完全被书里的情节深深吸引,晚上躲在被窝里打着手电筒看。被妈妈发现了,训我,说一个小孩子就看这么厚的书,眼睛不要了吗?我连连答应不看了。等我妈转身关门,马上又躲在被窝里看。上了初中,开始读名著,第一本是《简爱》,在书店站着看了十来页,一下子找到共鸣,觉得那就是写的我。我就是不漂亮又有点自卑的小女孩。初中阶段,女生中流行看言情小说,那时看饶雪漫、郭敬明、琼瑶阿姨的最多,可能从那时候开始培养出来的阅读速度,几小时看完一本书。

高中课业繁重,却也阻挡不了我看小说的心。桌子上的书本堆积如山,我却总能见缝插针藏几本课外书籍,什么《茶花女》《傲慢与偏见》《穆斯林的葬礼》等等,然后上课开小差,与老师斗智斗勇,也要看上几眼。记得有一次被老师抓了个正着,把书

没收了,未看到结局的我,心里奇痒难耐,于是趁着课余时间,偷摸去把我的精神食粮给偷拿回来。高中,那可是我青春岁月里的“疯狂实验室”,回想起来,简直是部活生生的喜剧片。

步入社会,似乎没有那么多时间、空间再去翻阅书籍了。更多的时候会选择拿起手机看一些公众号的文章,抑或选择一系列如“樊登读书”这样的APP选择阅读。却总觉得缺少了什么,就好像“小葱拌豆腐”,没有小葱,就没有灵魂。

缘不知所起,那是我独自在乌镇旅行的一个夏日午后,无风,阳光也找了个树荫躲起来了。无所事事,也无处可去,于是抽签似的选了个方向,朝着小桥流水的方向一路向西,待走到寂静的转角处,是一家书店门口。于是便走进书店,漫无目的地扫了一眼书架上的书,被一本《以梦为马》的装帧吸引,便买了带回酒店,躺在飘窗上开始品读,心情也逐渐放晴,这一次的机缘巧合,让我再次回到读书这条路。

读书这些年,确实让我受益良多,让我因外表的其貌不扬自卑,变得自信侃侃而谈,我的朋友对

我的评价也从土包子变成知性美。工作中,由于写作和表达能力突出,也获得了一些荣誉和领导认可。“写”既是工作,也是爱好,坚持读书,让我有源源不断的创作动力。外貌方面没有给我的自信,我从阅读中全部找到了。也是因为阅读让我有了平和的心态,可以从容面对生活。

刚上班时曾有人对我说过这么一句话:“如果你经常被醍醐灌顶,那你要思考你的书是不是读少了,如果你偶尔被醍醐灌顶,那你要思考是不是对这个领域的东西太陌生了?是不是以后需要多关注一下,多学习一下。”这句话让我记忆犹新,也更加明白“学无止境”的含义。

我有个同学,除了读书,没有任何嗜好,我一度挺同情他的。有一次我问他:“你不喝酒,是不是挺遗憾的,永远不能体会酒友之间的关系?”他不以为然地说:“能啊,就是五花马,千金裘呗!”接着他对我说:“视频时代,我们总是小看文字的力量。你在书里获得的,丝毫不比通过其它媒介获得的差,甚至别有一番独特的滋味,让你细细品味。”然后他说了“花木兰”三个字,问我会想到什么?我说:“替父从军的女英雄。”恐怕大多数人都会和我一样的反应吧。他说那你应该去把以前的课本拾起来,看看书中是怎么形容的。我正准备反驳时,他继续开口问道:“你知道李雪琴是谁吗?”“知道啊,站在北大门口自我介绍求关注出圈,一路绿灯杀进演艺圈的北大才女啊,好多综艺、电影里面都有她的身影。”同学又说,你看她身上有很多标签,北大名校毕业、创业者、演员……后来,她甚至做起了脱口秀表演。她不是一名专业的脱口秀演员,一张嘴,却

总能惊艳全场。没有任何脱口秀舞台经验,却总是能输出高水平的原创稿。而究其原因,她超强的学习能力和创作水平,得益于从小阅读。我之前看过她的一段采访,她说自己从小读文学作品,文学作品里的人物形象都是非常鲜明的,作家本身也是很有性格的。对我的影响就是,你要创造,你要不一样,你要跟别人有区别,你要不一样,你要做你自己。你看,她所有读过的书,让她能够轻松跨过很多门槛,在每一个领域都能风生水起。同学的话语让我深思。一个人越是想要精进,越需要书本的沉淀,和文化的加持。只有不停地读书,才能不断提升自我,把人生的方向掌握在自己手里。

我很喜欢抖音里一个叫董宇辉的主播,经常看他的直播以及他做文化推广的视频,喜欢他身上的那种书生气质。记得有一次他在直播间里面说:“当年算的那一道道算术有什么用?当年背的篇篇课文有什么用?当年记的一个个单词有什么用?所有的过程都是有用的,它让我一个农村家庭的孩子,一个曾经在家里看着父亲锄着地,对着天空发呆的孩子,最终,去到了很多地方。”这段话让我深有感触,小时候,我也是面朝黄土背朝天的孩子。这一路走来,那些过程与我携手走过了前三十年,让我学有所感,学有所获。

这个世界正在悄悄奖励那些热爱读书的人,那些读过的书终将使我们目光笃定,内心从容,精神丰盈,灵魂高贵。

作者单位: 华荣公司
责任编辑: 马晓燕

读《平凡的世界》有感

■朱心雨

1982年,一位名叫王卫国的先生执笔写下黄土高原上朴实劳动人民的故事,著有小说《人生》《在困难的日子里》等。从筹备到1988年完稿,前后花费6年时间出版了一部百万字的宏篇巨著《平凡的世界》,这位王先生也就是我们熟知的路遥老师。为了完成这部作品,路遥在陈家山煤矿体验矿工生活,弟弟王天乐也在鸭口煤矿务工,提供了许多关于煤炭人、煤炭事、煤炭情的素材。《平凡的世界》这部书为劳动人民放歌,展现了那个时代陕北高原的时代风貌,每个人都能切身地去体会书中人物的一生与感情。在这部书中,可以同时感悟到社会的磅礴力量与个人的渺小形象、求之不得的缥缈爱情与美满幸福的真实婚姻、纷繁现实的痛苦和理想追求的欢愉。

感悟出生活真相,艰辛困苦

本书以孙家两兄弟孙少平、孙少安的视角展开,父亲孙玉厚,一辈子面朝黄土背朝天,过着缺衣少食的贫苦日子,膝下还有4个子女需要抚养。两

兄弟在这个吃不饱、穿不暖的家庭出生,正如广大农村家庭的男性一样,注定背负着风雨飘摇的一家生活。长子孙少安,13岁辍学,18岁在生产队劳动,之后乘着改革的春风拉火砖、建砖厂,成了村里的“冒尖户”,但盲目的信任和无知的扩张也让他走入了破产的深渊,经历了感情的破碎、家庭的沉重、生活的辛酸、人性的冷暖,他再一次迎接了名叫“生活”的挑战,谋定后动、东山再起。次子孙少平作为有着精神追求的农村青年,衣不蔽体食不果腹,难免生出自卑性情,贫苦的现实和精神的追求让他与同学郝红梅彼此惺惺相惜,少年柔软的心得以被安抚。自毕业后,这个略有自傲的文青也承担起养家、供家的职责,上过三尺讲台,也在黄原跑过“揽工汉”,渴望走出乡村,融入社会,在现实面前一切期待和希望几乎全部落空,终于发现原来“生存”才应该是一个人的首要和必要的追求。

树立起人物风貌,坚韧勇毅

这群陕北男人不知不觉走上了严峻的生活舞

台,庄严面对生活的挑战,但他们始终如黄土上的红高粱,坚韧且饱满。长子孙少安作为家里的顶梁柱,像黄牛一样劳动,像黄土一样朴实,就像他的名字一样安定、安稳,令人安心,有安全感。他放弃学业,减轻父亲的重担,主动挑起当家的大梁,心中始终有着一份带领小家和大家摆脱贫困、让日子好起来的抱负。改革的春风吹进黄土高原,他带领全村人建厂劳动,在挫折中咬牙坚持,凭借过人的智慧终于成功致富,当选新一任村委会主任,办起双水村小学,将个人的奋斗和命运融入进了国家发展的洪流中。次子孙少平作为比哥哥多读了6年书的文青,心中装着体面的工作、宏大的世界、理想的爱情,但生活从不会对任何人仁慈手软。道德感、责任心让他脱下了“孔乙己的长衫”,教书、跑工、掏煤。白天,在大牙湾煤矿当班长,给矿井下的工友讲小说里的故事;夜晚,便在漆黑的环境捧着书本,短暂逃离现实,点亮自己枯燥的矿工生活。他将自己的绝大部分工钱寄回家补贴家用,供妹妹兰香上学,帮扶婚姻不幸的姐姐兰花。他的脚下是坚实的黄土地,头顶是灿烂的满天星,井下漆黑冰冷,但文青的内心总是炽热滚烫。有一句话说的好,在云端里爱诗,在泥土里生活,在岁月中一直洒脱。

书中女性亦有风骨,田润叶作为孙少安情窦初萌的开端,带着典型黄土女子的执拗和踏实,当她作为联姻的牺牲品嫁给干部子女时,纵然是缺乏纯粹的爱,但责任却促使她扛起一家天下。贺秀莲是孙少安的明媒正房,带着黄土高原女性特有的柔情与体魄,文化不高但见识长远,家中光景不好却毫无爱富念想,她和广大的农村妇女别无二致,面对生活坚毅勤劳,支撑丈夫无怨无悔,供养老人任劳任怨。她是孙少安的精神支柱和坚强后盾,就如书中她对孙少安说过的那句话:“你笑,我陪着你笑;你流啥眼泪,我都替你抹。”

品读到情感流露,真挚动人

本书无论亲情与友情亦或是爱情,不可谓不真挚。孙家一家人是农村小家的典型缩影,儿孙满堂,家和万事兴。孙家老奶奶是典型的旧时代妇女,腿

脚不便还有红眼病,没事就数着孙子俩买来的药片并一颗一颗放好,一家人把珍贵的白面馍馍留给家里这位最辛劳最年长的妇女。孙家顶梁柱孙玉厚,人如其名勤劳忠厚,刚正硬直,勤勤恳恳一生,本本分分一世,从不为己,15年前为弟弟结婚筹钱,15年后为儿子结婚筹钱。幼女孙兰香善解人意,体贴家人,每月省下三块半的助学金供给家庭,天资聪颖却萌发出辍学念想,为了不让大哥孙少安为难拒绝大哥所给的五十元,同时在二哥孙少平的支持与鼓励中也找到了人生的方向。

本书中最令人动容的是关于爱情的抉择,爱情或许有很多面,青涩、纯情、物质、依偎、支撑都是爱情。有孙少安田润叶般青梅竹马理想的爱情遭遇骨感现实破碎的凄凉,有孙少平田晓霞两位文青因为理想追求而共同奋斗的勇毅,但最后我们会发现,年轻时候的爱情鲜艳欲滴,年老时候的爱情朴实无华,但不管哪种爱情,爱情的本质都是不离不弃。爱情最后的模样,是孙少安和贺秀莲夫妻俩长年相扶持、共进退的支撑,是支撑着从无知走向了解,从清贫走向富裕,从面容走向心灵。小说中当然还书写了美好的同学之情、朋友之情、同事之情、乡邻之情等人间美好的情感,都体现在那人物与人物间那千丝万缕的真诚中。

面对《平凡的世界》这本书,不同年代的人兴许有不同的感悟。正如查尔斯·狄更斯《双城记》的开场白,“这是最好的时代,这是最坏的时代。”上个世纪的物质清贫,但正因为现实的冰冷,反而突出了人性感情的温暖。煤炭工业由于生产条件落后,工人总被戏称煤黑子,但就是如孙少平一样普通平凡的人,或许没有巨大的事业成就,更没有顶天的过人的本领,就是在煤矿踏踏实实、认真地掏煤,为千家万户送去火与电,但重要的是,他为家庭带来了光和热。

这一片平凡的土地、平凡的人、平凡的生活、平凡的世界,孕育出不平凡的形象、不平凡的感情、不平凡的人性,让无力者有力,让悲观者前行。

作者单位: 华荣公司
责任编辑: 李晓波

人须在事上磨练

——读《知行合一：王阳明》有感

■赵海鑫

王阳明是明朝著名的思想家、哲学家、军事家，同时也是一代旷世圣哲。他提出的“知行合一”“致良知”一直以来都被人们所推崇。我怀着好奇的心理翻开知名作家度阴山所著的《知行合一：王阳明》这本书，了解王阳明跌宕起伏的辉煌人生和心学的无限魅力。

《知行合一：王阳明》全书共分为三本，第一本讲述的是他如何从一个叛逆青年，成长为一代心学大师的人生历程；第二本是介绍王阳明心学的精髓，分析了著名的王阳明“四句教”；第三本是王阳明家训和写给家人的家书，是他给家人的心学课。

初读这本书，王阳明与弟子陆澄的一段对话给我留下了十分深刻的印象。弟子问：“静时亦觉意思好。才遇事便不同，如何？”先生曰：“是徒知静养而不用克己工夫也。如此临事，便要倾倒。人须在事上磨，方立得住；方能静亦定，动亦定。”

“人须在事上磨练，做功夫，乃有益。若只好静，遇事便乱，终无长进。”王阳明认为，人必须要在事上磨练，内心才会拥有强大力量，才能“立得住”，个人才能真正成长，如果一个人一遇到事就乱了，那么这个人始终都没有长进。

弟子陆澄的困惑，也是我的困惑。我们每个人，都会遇到许多烦心事，遭遇坎坷和挫折。“事上练”是王阳明心学的顶级方法论，这一思想不仅在当时具有深远的影响，而且对于我们当代青年仍然具有重要的指导意义。

在事上练，修炼一颗强大的内心

王阳明一生坎坷，少年曾被称为天才的他，经历了两次落榜才高中举人。原本以为仕途会顺风顺水，但是因为仗义执言，得罪了权贵，被贬到贵州龙场。个人的心学主张遭到主流抵制，在心学创建初期被污蔑为异教邪说。中晚年的王阳明，身体饱受疾病困扰，又被派遣到江西剿匪……尽管命运的打击接二连三，可他不仅没有陷入绝望，反而在逆境中更见豁达，最终成就了立地成圣的传奇人生。

人生无常，没有谁的人生是一帆风顺的。正如《中庸》中所说：“正己而不求于人，则无怨，上不怨天，下不尤人。”面对困难挫折，我们首先要“正己”，要保持坚定的信念和不屈的精神，只有通过自身不断地坚持和努力，我们才能突破困境，实现自我超越。我刚刚进入企业的时候，雄心壮志、意气风发，立志要当宣传工作的行家里手，在经历了一点困难后，心态没有摆正，也产生了急功近利、轻言放弃心理，索性直接躺平。现在反思十分懊悔，不但没有解决问题打破困境，还浪费了时间，荒废了人生。我们每一个人都有着一颗“初心”，但在经历世事的过程中，这颗初心很容易被蒙蔽和遗忘，如何找回初心，固守本心，进而战胜困难，突破困境，王阳明为我们作了很好的榜样。

此外，王阳明拥有良好心态和强大内心的另一个体现是超凡的专注力。王阳明在新婚之夜，跑到

铁柱宫与道士讨论了一晚上养生术,可见他对学术和哲学的执着追求,在自己热爱的领域投入了十二分精力,也为他日后成为圣贤打下基础。

总之,作为一名在煤炭企业工作的青年,我认为“事上练”,就是要保持初心,立足岗位,刻苦钻研,增加本领,提升能力,在纷繁复杂的工作生活中,锻炼自己心理素质,让自己成为内心强大的人,做到动静皆定。

在事上练,练就一身过硬的本领

王阳明被贬贵州龙场,不仅适应了当地生活,而且他的心学讲座大受欢迎,吸引了许多读书人与他交流探讨。

正德四年,贵州提学副使席书慕名而来,同王阳明交流“朱陆异同”的问题。在对话中,席书问:“那您从哪里获得真理?”王阳明回答:“真理就在我心中,但必须去事上练,只有去实践了,你才能更深刻地体会这一真理。而且,这两者是不可分的,正如知行合一一样。”

在王阳明看来,真正的知识和智慧并不是仅仅停留在口头或理论上,而是要通过实践来获得和验证,只有在实践中不断磨练和体验,才能真正理解事物的本质和规律,从而获得真正的智慧和成长。比如,他在江西剿匪、平定番王叛乱时,少年时期阅读的军事著作被活学活用在了战场上,被后世称为“文人用兵之最”。

在毛选《实践论》中,毛主席也提出了自己的观点:“实践中发现真理,用真理指导实践,又通过实践证明真理发展真理。”“实践、认识、再实践、再认识,这种形式,循环往复以至无穷,而实践和认识之每一循环的内容,都比较地进入到了高一级的程度。”

工作是最好的修行,生活是最好的修炼场。因此,对于我们青年人来说,要想练就过硬本领,必须注重实践,将所学的知识运用到实际工作生活中去,通过不断的实践来提升自己的能力和水平。那么,如何才能于事上磨练出自己的过硬本领呢?我想结合自身的工作实际,分享一下我的三点看法。

“事上练”就是要注重“学习认识”和“实践”相统一。要坚持学思用贯通,知行行统一,不当光说不练的“假把式”,不断学习和提升自己,努力掌握各种知识和技能,严格践行“实践、认识、再实践、再认

识”的规律,将所学的知识运用到实际工作生活中去,通过不断的实践来提升自己的能力和水平。同时,做好反思和总结,发现不足之处,及时进行调整和改进,

“事上练”就是要体现担当精神。新时代新征程,当前企业面临纷繁复杂的内外部环境带来的新矛盾新挑战,我们要迎难而上、积极作为,把这些新情况新问题看成练就本领的“磨刀石”。以本人从事的新闻宣传工作为例,在自媒体时代新闻传播的背景下,如何高质量做好企业的外宣工作?新闻稿件质量如何提高?如何创新新闻采写采编工作?如何补充经济、企业管理、安全管理、煤矿生产技术等领域相关知识空白,更好地选择新闻报道角度?面对这些具体问题,只有积极面对、主动研究、稳妥解决,才能练就“弄潮儿向涛头立,手把红旗旗不湿”的本领、能力和胆色。我认为,青年人应有“志不求易,事不避难”的勇气,在大事、急事、难事上当仁不让、迎难而上。

“事上练”就是要从小事做起。对一个人的磨练,往往体现在平凡岗位、普通工作等“小事”“日常事”“琐碎事”上。电脑前挑灯夜战撰写新闻稿件,深入生产一线蹲守现场采访拍照,周末节假日阅读报纸“恶补式充电”,这些都是新闻宣传工作者的常态,也是大家眼中的“小事”。古人讲“勿以善小而不为”,只有把每一件小事做好、把每一件工作做细、做到极致,才能既强化责任意识、培养良好工作习惯,又涵养积极心态、磨练坚定意志。当然,在“小事上磨”,少不了遇到未知事物时的一头雾水,少不了采访的奔波劳碌,也不可避免遭遇挫折失败。但只要坚持下去,每一次攻克都会有收获,再遇到困难和挫折时,就会多一分镇定、多一些办法。历史和现实证明,能力、本领不是与生俱来,也不会随着年龄而自然提高,而需要勤在“事上练”。

读王阳明有什么用?他让我不再怨天尤人、消极怠慢,教会我“心在事上磨”,在面临困难和危机时,能够泰然处之、淡定自若,练就一颗强大的内心;他让我懂得了成长成才没有捷径,教会我“人在事上练”,把所学知识理论运用到实践中持续改进调整,练就一身过硬本领;他让我对未来充满信心!

作者单位:融媒体中心

责任编辑:李星桦

那个地方(外一篇)

■张全勇

疾驶的动车带着我奔向我又爱又恨的鼎山煤矿。

我的眼里欣赏着沿途的风景,心里却犹如十五个吊桶打水——七上八下。对儿子的牵挂、对老婆的愧疚、对自己的埋怨一起涌上心头。

二十多年前,我技校毕业以后,来到鼎山煤矿,成为一名煤矿机电工人。不久,又苦又累又危险的工作,枯燥乏味的业余生活,令我苦闷、彷徨,心里打起了“退堂鼓”。几年后,在我父亲的老同学的帮助下,我“逃离”了鼎山煤矿。后来,我先后换了几个单位,有了矿山给我的磨炼,工作上我都干得得心应手。奇怪的是,我在梦里经常会梦到矿山的席棚子、干打垒,满山的荒草乱石和那黑漆漆的矿井。儿子小的时候,我常常把自己在矿山的苦难经历当作反面教材讲给他听,激励儿子发奋苦读。

谁知一向乖巧听话的儿子大学毕业以后,在择业时却不顾我和老婆的反对,丢下一句:“我要到矿井深处去看看!”犹如翅膀硬了的鸟儿飞走了。自那一天,我就成了老婆的出气筒,老婆几乎每天都在数落我不该经常给儿子讲那些矿山、矿区和矿工的事情,我只有低头认错的份儿。

不胜其烦的我放下自己的老脸,动用了一切人脉关系,终于为儿子落实了一份前景不错的工作。拿到调转通知书的当天,我向单位申请了年休假,

坐上动车,朝鼎山煤矿奔去。

动车缓缓驶进站台,我随着匆匆的人流来到出站口。伸长脖子四处张望,却没有发现儿子的身影。却等来一条手机信息:老爸,对不起,井下有紧急工作,委托朋友去接您,不要生气哈!还留了一个车牌号码。

“您是李叔叔吧?”一个梳着马尾辫,穿牛仔裤、白T恤衫的清纯美女正在向我微笑。

“你是?”

“我是佟冬的朋友,叫玲玲,他有紧急工作,委托我来接您。”

一听姑娘能够叫出儿子的名字,我心里的戒备少了几分。

我婉拒了玲玲帮我拿行李的好意,自己拖着沉重的行李。老婆心疼儿子,包里全部塞满儿子喜欢吃的食品。出了站台,玲玲径自朝一辆红色的小车走去,麻利地打开车门。

我装作停下来擦汗,瞟了瞟车牌,与儿子短信上的一样,才放心地坐上车。

车子轻快地疾驶着,玲玲礼貌地和我闲聊着。我对玲玲的好感油然而生,心里对儿子坚持到矿山工作的原因也有了几分答案。

“叔叔,到了。您在这儿站一会,我找个地方把车停好。”

我下车一看,车子已经停在一个宽敞干净的大院里,在绿树掩映下的一幢办公大楼显得整洁气派,楼顶上的标示分外醒目,院子四周整齐地停满了小汽车。

“叔叔,我带您去佟佟的寝室。”玲玲停好了车。

玲玲走在前面,不停地与熟人打着招呼。我跟在后面,欣赏着矿区风景。只见宽阔平坦的公路两旁栽满了绿树,整洁亮丽的标语牌点缀在绿树之间,显得温馨协调。在一个宽阔的休闲广场上,四周栽满了鲜花和小草,广场中间一群老年人伴随着悠扬的乐曲正在欢快地跳着舞蹈。另一边的篮球场上,一群小伙子激战正酣。远处,一栋栋居民楼依山势而建,错落有致。再远处的山坡上绿油油的,长满了树木。我贪婪地深吸一口清新的空气,心里在感叹:“这还是我又恨又爱的那个矿山吗?”

“叔叔,这是矿上修建的大学生公寓,这是佟佟的房间。”玲玲熟练地打开房门。

果然是臭小子的房间!床头的一张照片里儿子和玲玲依偎在一起笑得幸福灿烂。玲玲脸一红,赶紧为我倒了一杯水,顺势将照片藏了起来。

“您是佟佟的爸爸吧!”一位精干结实的汉子走了进来。

玲玲赶紧起身介绍说:“叔叔,这是赵部长,是佟佟的领导。”

“感谢您培养了一个好儿子,有知识、肯钻研、能吃苦,我们煤矿需要的就是这样的人才!”赵部长热情地握住我的手。

“多亏了你们的关心和培养啊!”

“想儿子了哈?”

“是啊,孩子老说工作忙,有年把没有见着了。也不知道他什么时间能下班啊?”

“想见儿子啊?跟我走,保证能见到。”

“现在就能见着儿子?不会吧?他不是井下吗?”

我跟着赵部长和玲玲来到宽大整洁的矿调度室,工作人员正在认真地接转电话、监测观察、记录数据,对面的墙上全部都是电子显示屏,井下工作面、运输线等重要岗位的工作情况全部显示在上面,玲玲一一介绍着。

赵部长拨通井下电话讲了几句,递到我手里,里面传来儿子那熟悉的声音:“爸爸,故障已经排除了,我一会儿就可以升井了。”

“不要着急,注意安全。”

“爸爸,你抬头看,我在这儿。”一个电子显示屏上,儿子笑得阳光灿烂。

两天后的清晨,我离开了鼎山煤矿。登车前,我犹豫再三,把调转通知书塞到儿子手里。上车后,我透过车窗看到儿子和玲玲在站台上向我挥手告别,那张调转通知书在儿子的手中随风飘动。

老安的烦恼

十点不到,火辣辣的阳光透过窗玻璃照射到病房里,晃得病床上的老安睁不开眼睛,照得老安心里焦躁不安。

“医生,我这腿是老毛病了,没什么大问题,我好久能够出院啊?”老安调整好情绪,向来查房的主治医生问道。

“你这静脉曲张非常严重,必须接受手术治疗,我们正在研究手术方案,手术后两三周可以出院。”主治医生一边给老安做检查一边回答。

“要这么久?矿上的防汛巡查可咋办啊?”老安皱着眉头喃喃自语。

“离了你地球还不转了?工作上的事情你住院以前不是给小李交代清楚了吗?”床边的老婆嗔怪着老安。

“头发长见识短,你懂个啥?”老安翻个身,把背对着老婆。

鼎山煤矿的泄洪维护工程迫在眉睫,负责人老安却躺在床上无计可施,他心里能不急吗?

俗话说,大旱之后,必有大涝。鼎山矿区在近两个月里,一直处于异常高温状态,温度一直保持在40度左右;根据以往的经验,经过长时间的干旱之后,土质疏松较为严重,遇到强降雨时,极易引发山洪和泥石流!今年的防汛工作不容小视,一定要在汛期来临之前落实好泄洪维护工程。以往,泄洪维护工程开工以前,老安都要进行实地巡查,然后根据实际情况确定施工方案。

说起巡查就连老安心里都打怵,更别说才分配到矿上细皮嫩肉的小李了。鼎山煤矿的泄洪工程包括泄洪渠和泄洪洞。泄洪渠在金鼎山上,巡查时必须冒着炎炎烈日翻山越岭,巡查完往往是大汗淋漓气喘吁吁;巡查泄洪洞就更难了,洞长约一公里,常

年不见阳光,里面又湿又滑,又脏又臭,还有一大批蝙蝠栖息在洞顶,去年巡查时老安惊扰到了洞里的蝙蝠,蝙蝠乱飞,害得老安摔了一个大跟头,腿瘸了半个多月。

老安思虑再三,给小李拨通了电话。

半个多小时,小李开着自己的爱车来到医院。

小李提着大包小包满脸汗水地走进病房,向师父师娘打了个招呼,拧开一瓶矿泉水一口气灌了下去,又扯过师父的毛巾擦起了汗水。

“看把孩子热的!”师娘拿起床边的扇子给小李扇着风。

“小李,我住院前给你说的泄洪维护工程巡查搞完了没有?”老安试探着问道。

“师父,经过现场巡查,我已经做好了施工方案,请你审核后,我就报请领导组织人员施工!”小李胸有成竹地回答。

“真的?”老李满腹狐疑。

“要不,辛苦你老人家带病工作一会儿?”小李将笔记本电脑递到老安。

“方案做得很好,有长进,但是,是不是百度教你的?”老安靠在床头,仔细地看完方案,不放心地

问道。

“师父,你不要门缝里看人哈!”小李半开玩笑半认真地回答。

“那你说说现场巡查的过程。”老安正色问道。

“师父,你看看就明白了。”小李点开一个文件夹。

老安点开一看,鼎山煤矿泄洪渠和泄洪洞的照片和视频资料一览无余。

“好小子,都是你现场去拍摄的?”老安拍着小李的肩膀笑着问。

“师父,咱现在有了‘千里眼’‘顺风耳’,再也不用爬坡上坎钻山洞了!”小李拿出背包里的无人机炫耀道。

“这下,我再也不用辗转反侧难以入睡了!”老安美美地躺在病床上,向小李打趣道。

半个多月后,老安病愈出院!当天夜里,一场暴雨降临矿区,风雨过后的矿区分外干净亮丽!

作者单位: 华荣公司

责任编辑: 李星桦

文化動態

★据悉,4月初,国际郑和研究院与广安职业技术学院携手合作,共同举办展览,庆祝中马建交50周年和一带一路倡议10周年。这次合作将呈现清修书刻艺术工作室的精美作品,在国际郑和研究院举行。展览展出200个由工作室精心打造的作品,这些作品旨在展示中马友好交流的历史与文化意义,并突出一带一路倡议在文化交流与合作方面的重要性。清修书刻艺术工作室作为广安职业技术学院的特色项目,以其精湛的技艺和对传统文化的传承而著称。此次展览展示这些艺术品的魅力,涵盖了多种题材和风格,从历史性的文化图案到现代主题,展现了艺术家们的创意和技艺。国际郑和研究院执行董事周安兵表示,此次展览是对两国友谊和文化交流的美好纪念,也是对一带一路倡议在文化领域取得的成就的重要见证。这些作品为观众呈现出丰富多彩的艺术风貌,同时也将加深人们对两国友好交往历史的认识和理解。展览为观众提供一个深入了解两国文化、历史和合作的机会,并促进更多的文化交流与合作机遇。

★谢文峰诗歌《父亲的歌》发2024年3月22日《四川工人日报》;《煤的翅膀》《煤的记忆》发2024年3月29日《市场信息报》矿山文艺头条;通讯《想读书、学刚花》发2024年4月4日《中国煤炭报》;诗歌《西佛山情思》获攀枝花市总工会第八届“玫瑰书香”表演类一等奖。

玫瑰花开

■ 牟 刚

赵文佑请假提前下班,他舒舒服服地冲了个热水澡,就急匆匆地开着车往家赶,一路把车载音乐开到了最大,阳光透过车窗照进车里,身上暖洋洋的。今天是女儿回家的日子,自从赵思瑜到外地读大学后,父女俩在一起的日子越来越少,不过老赵的心里是幸福的,一方面女儿从一个小丫头变成大姑娘,一米七零的个子,出落得亭亭玉立,白皙的皮肤配上鹅蛋形的脸蛋,清澈的眼睛透出一股可爱和调皮,更显得清新脱俗,俏丽动人。另一方面能够在樱花烂漫的武汉大学里学习,也是靠女儿自己的实力,女儿是老赵的骄傲,更是放不下的心头宝。想想有半年都没见面了,老赵想着去菜市场买点好吃的回去。于是整了三斤排骨、半笼肥肠、一条花鲤、一把折耳根,外加花生米和一些鸡杂,还有小菜等,顺带也买了几斤香蕉和苹果,跟女儿好好聚聚。刚到家门口,隔壁的李大婶就打趣道:“哟!今天家里有贵客?买了这么多好吃的?”“女儿要回来!”说完赵文佑急匆匆上楼回了家。

说起赵文佑这个人,一米七五的个子,长得敦实健壮,话不多,国字脸,浓浓的眉毛下长着一双黑

亮的大眼睛,是一个标准的中年男人,性格正直、勤劳、顾家,他早年在部队当过几年兵,转业后到某国营大型煤矿上班,因在部队学的是后勤保障,便在煤矿机械厂当电钳工。后来经人介绍和当地的小学教师黄勤勤结了婚,黄勤勤长得端庄大方,不高不矮,说起话来轻言细语,温文尔雅。婚后二人的小日子过得倒是既温馨又幸福,一年后家里添了个女孩叫赵思瑜。当时老赵还想再要一个男孩,好给赵家传宗接代,被当教师的爱人戳着额头教育一顿:“都什么年代了,你在男女性别上还有小心思,真没看出你来?儿子、女儿在我眼里都一样,闺女怎么啦?闺女比儿子更孝敬、体贴父母,长大了要是有能力,比起那些整天好吃懒做,游手好闲的男儿还强,你看以前的农村为了图人丁兴旺、多子多福,哪家不是三个四个的养,一家人带着几个孩子穷得一个叮当响,要吃没吃要穿没穿,等父母年老无用,又谁都嫌弃不想管。再说我们国家现在都提倡一对夫妻只生一个,实行的是优生优育,我们只要把女儿培养好,教育好,让她长大有知识有文化,定不比那些个男孩差。”黄勤勤的一番话说得有理有

据,把赵文佑呛得哑口无言,从此赵文佑打消了想要二胎的念头。再说思瑜小时候实在太可爱了,每次吃奶只要看见爸爸回来,总会举起肉嘟嘟的小手,要喂爸爸喝奶,把赵文佑萌化到心里像是吃了蜜似的。看着从小就懂得分享的女儿,赵文佑是越发喜欢,怎么爱都爱不够,简直成了“女儿奴”,这让妻子吃起醋来,有了你的“小情人”,我都快成闲人了。赵文佑赶忙安抚道:“哪里!在我心里,老婆才是最重要的。”

天有不测风云,人有旦夕祸福。赵文佑怎么也没想到,幸福甜蜜的一家三口,会在赵思瑜读高二时戛然而止。某日,妻子黄勤勤悄声告诉他说,“我洗澡时无意发现左边的乳房内有一小硬块,有汤圆大小,该不会是什么肿瘤?”老赵忙安慰道:“不会,你平时身体很好,很少生病的,我不相信。”黄勤勤认真道:“真的,不骗你。”“你平时有没有其他不适?胸部感觉痛不痛?”赵文佑问道。“也没感觉哪里不舒服,也不觉得痛,就是最近无意摸着发现有硬块。听人说肿瘤最开始就是体内有小硬块,或许是我多疑了。”黄勤勤喃喃道。“就是肿瘤也有良性和恶性之分,不会的,改天抽时间到医院去看看吧,检查后心里踏实些。”老赵劝道。妻子默默点了点头。过了两天,赵文佑陪妻子到县医院的肿瘤科去检查,检查完了医生叮嘱让他们先回家等候结果,有什么消息会电话通知。第二天医院果真打来了电话,让黄勤勤重新去复查一遍,医院要求做穿刺检查。检查完后医生说可能是乳腺癌,还建议把穿刺活体送更高一级的市人民医院化验确诊,把赵文佑吓得不轻,在送检验样品到市医院的路上,老赵一路企盼化验结果能早点出来,一边心里默默祈祷县医院的结果是误诊,是子虚乌有的事情。

市医院的最终结果出来了,化验单上清楚写着黄勤勤诊断为恶性肿瘤,即乳腺癌中期。赵文佑听到这个消息,顿时感觉如晴天霹雳,得了癌症就意味着人的生命被宣判死刑。他真不敢相信是这个结果,也不知该怎样把真相告诉自己的妻子。于是发疯似的找到主治医生,恳求医院治好黄勤勤的病,医生告诉他乳腺癌可以治疗,做手术把肿瘤切除,再辅以放射化疗,但还得看每个人的个体情况,如手术后半年至一年都没有发现癌细胞,就说明治疗成功了。

赵文佑顾不得那么多,只要有一线希望他都要

尽十分的努力,要把爱人从死神的手里夺回来。回家后他尽力地安抚妻子,劝她不用担心,乳腺癌是能医治的,我们要积极配合医院治疗,争取早日康复。那段时间赵文佑特别忙,每天都是单位医院两头跑,白天忙工作、晚上陪妻子,人都累得瘦了一大圈,开始老赵不敢把妻子得乳腺癌的消息告诉女儿,怕她知道后影响学习,后来病情实在瞒不住才告诉她,女儿在妈妈的面前大哭了一场,看着妈妈手术后接受放、化疗,头发都掉了,脸色苍白,人虚弱得连风都能吹倒,难受得想要放弃治疗时。既心疼又难过,噙着泪说:“妈妈,您再苦也要坚持,一定要坚持啊,要积极配合治疗,要多吃东西,身体强壮病才好得快些,我们家不能没有您!思瑜不能没有妈妈!以后每个星期天我都来陪您。”开始妈妈不允,说:“思瑜啊,现在学习这么紧,高中是关键时期,不能因为我的病情耽误了你的学习,将来考不上大学会耽误你一辈子的青春,你要在学校努力加油,妈妈有病照顾不到你,不要怪妈妈,这里有你爸爸在,你就放心。”女儿懂事地点点头说:“妈妈,您让我来吧,您让我多陪陪心情会好些,病也好得快些。如您担心我的学习,那就给您个承诺吧。”妈妈说:“什么承诺?”“只要您让我来陪您,我保证每次考试的成绩都进入年级前二十名,保证不影响我的学习,这样您就放心了吧,如没做到甘愿听从您的安排,我要让妈妈幸福地看着我读大学。”“我的好女儿,都是妈妈把你拖累了!”说完紧紧地抱住思瑜。

经过一年多的各种治疗,黄勤勤终究没能战胜癌症,癌细胞在她的体内不断转移扩散,终于在一个初秋萧瑟的早晨,撒手离开了这个让她无限眷恋的家,离开了她深爱的老公,离开了她不舍的女儿。

没有了妻子,赵文佑既伤心又难过,妻子的去世让他难以接受,这么多年在一起,说走就走了,女儿又到外地读大学了,家里顿时冷清清的,整天一个人像没有魂儿似的。经常下班后一个人喝闷酒,这样浑浑噩噩的日子不知过了多久,邻居的王婶看他一个人挺难的,就给他介绍了个女人,这女人是二婚,四十来岁,因为和网友出轨被老公赶出了家门。一时没得容身之处,正好赵文佑爱人去世了,经媒人撮合便走到了一起。

这女人名叫唐甜甜,长得倒有几分姿色,平时喜欢搽脂抹粉,又比老赵小了好几岁,虽是半老徐娘却也风韵犹存,没事给老赵买菜做饭,混熟后喜

欢到楼下小区打麻将，到后来只要听到楼下一喊，不管赵文佑吃没吃完饭，在他脸上亲一口，说声老赵我打牌去了，就跑了。赵文佑也没在意，心想大家在一块也不容易，只要你对我父女俩好就行，日子就这么不温不火过着。一天吃过饭后，老赵没事到楼下院子去瞎转转，没想一哥们喝了点酒出来，碰到他就开起了荤玩笑：“老赵，你真是好艳福喔！又找到个嫩的，天天摸着又白又大的两坨肉，吃得消不？”老赵听着这玩笑开的是黄鼠狼给鸡拜年——没安好心。便上前和那人动起了手。那人也急了说：“你装，你装什么君子？你老婆的肉都被别人尝够了，你还不知道，别人打牌输钱，你老婆打麻将输肉。”气得赵文佑的血压噌噌往上飙，我老赵何时丢过这样的脸。赶忙回家找那婆娘理论，那女人在家哼着小曲，见老赵满脸怒气的回来，忙上前问道，“啥事？把你急成这样？”“啥事？还不都是你干的好事。”女人开始不承认，“我干的好事，我干什么好事？”“是不是跟楼下的那些男人勾搭不清了，你让我脸往哪里搁啊？”知道自己的事情败露，唐甜甜低着头默不作声，老赵怒吼道：“给你信任给你自由，你就干出这种事来？每个人都是有尊严有底线的，你以前的事我可以不计较不管，但我们认识后就要彼此忠诚，相互珍惜，不能做没有原则的事情，太伤我的感情了，你让别人怎么看我，你怎么这么不知羞耻？”

女人见状忙低声哀求道：“我错了，我知道错了，求求你原谅我这一回吧，都怪我一时鬼迷心窍，输了钱怕你说，就……我以后再也不敢了，我真心真意跟你过一辈子，再也不上那些臭男人的当了。”老赵气冲冲地说：“没有下次，我们的缘分已尽，你好自为之自己走吧。”

经过这一出戏，老赵再也没有心思娶女人，只想在有生之年把赵思瑜抚养成人，就对得起死去的妻子。都说大学是象牙塔，是天之骄子们追逐梦想的地方，赵思瑜特别珍惜这份机会，每门功课都很努力，除了修完主科的功课外，还顺便拿了计算机等级证、大学生英语四六级证书、教师资格证、普通话证等。考研是进一步拓展学识的唯一途径，赵思瑜也不例外，加入了考研大军，经过两轮笔试和面试，考研成绩终于下来，思瑜获得了仅有的几个名额之一，准备再读两年的研究生。所以趁着假期回来给父亲交流、汇报一下成绩，听听老父亲的意见。

赵文佑见女儿回来后，高兴地做了一桌子菜，文佑给自己倒了一杯酒，边吃边和女儿聊起了家常。从女儿的学习、生活一直聊到了未来，当女儿说到读研时，老赵沉默了许久，像是在思考一个重大问题。赵思瑜以为父亲担心学费说：“你不用考虑经济，我们学校有勤工俭学，导师说了可以边学习边挣钱，自己养活自己。”父亲深情地望着女儿，思瑜已不再是小孩，出落成青春靓丽的大姑娘，想到读研才说出心中的顾虑：“女儿啊，你都这么大了，还要读几年书，有没有考虑个人的问题，有男孩子追你吗？你谈过恋爱没有？要是再读两年你都二十四、五啦，现在网上说的很多剩女，个个都是高学历，却把自己读成了老姑娘。”赵思瑜终于明白父亲的心思，一片羞涩的红霞飞过脸颊，不好意思地娇嗔道：“爸，你怎么说起这个。”“男大当婚，女大当嫁嘛，这是千百年来的传统，没什么不好意思的。”老赵补充道。思瑜磨叽了半天才道出了真情：“你的宝贝女儿怎么没人追呢，只是大部分都被拒绝了。”“哦，看来还是有那么一两个，是谁？说来听听，叫什么名字，谈多久了，家是哪里的……”“是我的学友，同我们住一个城，叫江浩哲，我们认识有几年了吧，读的是南京理工大学。”“几年了？怎么没听你说，他人怎么样，多大了？家里还有些什么人？”“他比我大一岁，人挺斯文帅气的，很关心我，和他在一起，超有安全感，反正我把他当哥哥看，家里也没多少人，好像就他和母亲两个人。”“他父亲呢？”“他没给我说过，我也没好意思问。”“女儿啦，你要稳重细心点哟，别交友不慎，后悔终身。”“爸，没有得哪？人家才不是那样的人。”“先仔细了解了解他的家庭和人品，如果对方条件可以，你们俩性格又合得来，等大学毕业后，是不是应该考虑结婚这样的人生大事了，女孩子不比男孩，几年一过岁数大了就不好找婆家了，结了婚你依然可以继续读研，不是现在大学都允许谈情说爱，最好是爱情、事业双丰收，两样都别落下岂不更好。”“爸，什么时候变得这么通情，你不是老传统老古板吗？我还担心在学校耍朋友的事被你骂呢。”“我也是过来人，我不关心你谁来关心你。诶，有机会把你男朋友约出来见见面，爸给你把把关。”“爸，你真是我的好老头。”说完调皮地撒起娇来。“爸啥时老了，去！去！”老赵面对姑娘的调侃假装生气。

晚上，赵思瑜偷偷跟江浩哲打起了电话：“浩哲，这次回来我把咱俩的关系给我爸说了。”“啊，你

爸骂你没？”江浩哲关切地问道。“没有，是爸主动问我才说的，他还说改天想约你出来见面呢，你看可以吗？”电话那头沉默一会儿，江浩哲高兴地说：“行，我跟我妈商量一下，你看我穿什么衣服见面合适？”“随便穿什么都行，别搞得那么紧张。”“好，那我们商定好时间再给你联系好吗？”“嗯，好的。”

江浩哲回头把思瑜的消息告诉了母亲白梅。白梅其实早就知道儿子要女朋友的事，而且还是她搭的桥。那是高考完后学校召开志愿填报咨询指导会，各路专家端坐一排，同学们在操场上熙熙攘攘，人来人往、咨询着高考填报事项，这时一个模样白净高挑的女生过来问儿子填报的一些细节，问完后就匆匆离开了。白梅眼前一亮，悄声对儿子说，“快去把那个漂亮女生的微信要到吧，说不定将来缘分到了，你们还能成为朋友呢。”江浩哲听了心里一热，马上去讨要了微信，没想到两个年轻人通过微信联络，就真的成为朋友，白梅看在眼里，乐在心里。在儿子和思瑜的交往过程中，白梅了解到思瑜是一个勤奋、善良、温柔、懂事的姑娘，俩人约会一起逛街、看电影等，从不乱向江浩哲要贵重物品，也不准他乱花钱，还主动给江浩哲说现在咱们俩是学生，身上没有多少零花钱，家里供我们读书已不容易，我们出来要开销一人一半，假如你请我看了电影，那买奶茶时就由我来请你，我们要懂得节约，不要因为平时的交往给家里增添更多的负担。白梅从思瑜的身上看到了现代女孩子少有的独立、自信、不贪图虚荣的可贵品质，再加上思瑜长得高挑、秀美，更加喜欢上这个未来的儿媳。

白梅把江浩哲抚养大，其实也不容易。当年嫁给浩哲的爸爸时，浩哲的爸爸江伟是跑长途的货车司机，那时货车少，跑货运还是很挣钱。浩哲的父亲长得英俊帅气，白梅长得漂亮温柔，别人都夸他们是天生一对郎才女貌，可惜天妒红颜，在江浩哲十岁那年，丈夫江伟因意外车祸不幸去世了。留下白梅和浩哲相依为命，白梅是一个极其坚强能干的女人，靠着逝去丈夫留下的一些积蓄，在城里开了一家商务宾馆做起了旅馆生意，儿子还小不能坐吃山空，在她的苦心经营下，母子俩的生活虽算不上大福大贵，却也过得衣食无忧。白梅在经济上的独立，让她自信地带着儿子走到了现在，儿子学习上的勤奋和懂事让她对未来充满了希望，期间也曾有很多人给她介绍过男朋友，劝她重新组建一个新的家，说她

一个人过得太累，她怕儿子在新家庭里受到委屈，也怕在婚姻中遇人不淑，所以谢绝一切好意。

看到儿子遇到一个心仪的好女孩，这么多年了依然心心相印，没有变心，白梅非常高兴。现在双方父母要见面，更是求之不得的好事。她也想看看是什么样的家庭养育这么独立懂事的女儿。为了给未来的亲家留下好的印象，白梅开始精心打扮自己，先是用爽肤水清洁一遍面部，然后用兰蔻薄薄地抹上一层精华液和面霜，化了个淡妆。弯弯的秀眉在眉笔的修饰下更加楚楚动人，嘴唇抹上水润色的口红，有种白领丽人的风韵，加上天生丽质的容颜和保养得当，虽然已过四十岁，却依旧身材婀娜多姿，轻盈曼妙，皮肤白嫩得似能掐出水来，穿着淡黄色的裙子，配着红色高跟鞋，在一头略卷的长碎发衬托下，显得妩媚动人，浑身散发出成熟女人的温婉、端庄和恬静。白梅和儿子把见面的地址安排在本市的爱菲尔餐厅，这家餐厅的环境很好，菜品也不错，他们平时也偶尔来消费。

江浩哲的手机响了，一看是思瑜打的，忙到门口去迎接，白梅在雅间里等候。她想在这优美的环境里一边进餐，一边和赵文佑商议儿女们的人生大事。不一会儿，浩哲接到思瑜父女，思瑜今天穿了一件嫩绿的秋装作外衣，淡蓝的夏装作衬衣。不施粉黛，恰如清水出芙蓉，天然去雕饰，三千秀发自然散开，两颊绯红若隐若现，似桃花初开，娇艳可爱。他们寒暄一阵后，依次落座。服务员给每人倒上一杯香茶后，就退出房外，白梅首先请赵文佑点菜，赵文佑虽然活了大半辈子，还是很少到这样高档的餐厅吃饭，显得有些拘谨，忙把菜单递还给白梅，请她点。白梅又把菜单送到赵思瑜手里，思瑜客气地把菜单递给江浩哲，赵文佑趁机仔细打量江浩哲一番，只见小伙一米七五的个子，长得斯文帅气，谈吐彬彬有礼，穿着银灰色的西装真是一表人才，和姑娘那是天生一对。再瞧瞧江浩哲身边的白梅，这不看不要紧，一看入了魂，只见白梅一头秀发披肩，端坐安详，浅露一寸玉颈，似雪月皎皎映照大地；谈笑间，轻盈灵动，如彩蝶翩翩起舞人间，做梦都没料到未来的亲家母会这么年轻、漂亮、有气质，说话温婉又亲切，充满女人味。更让赵文佑诧异的自己是单亲家庭，江浩哲的母亲也是单亲家庭，一个人把儿子养大，让老赵都感到钦佩，这是上天对两个孩子的安排，绝了。白梅见思瑜、老赵都很客气，就让儿

子将最有特色的菜点了一桌,大家边吃边聊。

吃完饭后老赵借故先回家了,对今天的相亲见面非常满意,他都不记得自己说了些什么?怎么回的家?只记得满脑子里全是白梅的身影,江浩哲的母亲真是太有魅力了,美得惊为天人,让他感到难以忘怀。那种优雅、精致是其他女人所没有的,如梅花幽幽沁人心脾,他的内心在怦怦地狂跳,仿佛又回到少年时的狂热。思瑜陪白梅他们去逛街了,白梅见思瑜对浩哲这么深情,有心给她买些穿的,就带她到时尚一条街去了。经过精心挑选买了几套时尚衣物,穿在思瑜的身上如三月的桃花,灼灼生辉,思瑜见花费太多,本想委婉拒绝,被白梅好心说服了,浩哲在一旁直夸她穿着漂亮好看,让她收下,说:“从今天开始,你就是我的正式女友,我们偷偷摸摸交往这么些年,我都没有送过什么贵重的礼物给你,让你受委屈了,今天的小小心意你得收下。”思瑜高兴地点了点头。分别时,白梅递给思瑜一个衣物袋,牵着手对她说,“这是送给你爸的一套高档西服,初次见面没什么相送的,我大概估计了一下他的身材买的,不知你爸穿上合不合身,不合适来调换,请代为转交给他。”思瑜深深地鞠了一躬,表示感谢,白梅微笑道:“给阿姨见什么外?傻丫头,快回去吧,免得你爸挂念。”

思瑜回家忙把白梅的礼物送给了她爸,老赵既惊喜又意外,女儿让他穿上试试,没想衣服大小刚刚好,思瑜赞道:“爸的身材高大魁梧,穿上这套新衣服真好看,瞬间人都年轻了好几岁,白梅的眼光真准。”夸得老赵不好意思地笑了起来,今天沾女儿的光了,改天得请他们出来吃个饭,谢谢人家才好。

女儿突然歪着脑袋打趣道:“爸,我看你想请人家吃饭是假,想见白梅是真吧,看你今天对白梅的样子好迷恋,是不是喜欢上人家啦。”老赵窘得满脸通红,自从经历那件事情后,他再也没对女人动过心,没想今天白梅的出现,让他内心小鹿乱撞、想入非非,真不知怎么好时,心里的小秘密却被丫头发现,语无伦次地说:“没?没有的事?你别乱说。”“还不承认,一下午眼睛就没离开过白梅。不过——?”“不过什么?”老赵突然被女儿吊起了胃口,忙问道。“白梅确实长得好看,虽说四十多岁,却不比那些三十多岁的女人差,气质更是风姿绰约,妩媚动人。别说老爸喜欢,我要是个男的我也喜欢。”思瑜俏皮地调侃道。“你也是‘外貌协会’的,也拿老爸开涮了,我可配不

上人家,再说了人家条件那么好,找个什么样的男人没有。”“你要喜欢白梅就大胆追呀,怕什么?她一个人你也一个人,两元一斤的盐不一样能配几千元一桌的菜,条不条件的不是主要,主要是看两个人的感情合不合得来,有没有缘份。我和浩哲真的结了婚,读完研后肯定在外地工作,要是你们俩能走在一块,倒省了我们不少心了。”是啊,儿女大了,父母就一天天老啰,老赵叹息道。

女儿和浩哲的婚事定在了隔年的十月一号,寓意与国同庆,老赵近来是满面春风,在女儿的指导下开始频繁约会白梅,有时老赵出去钓到大鱼,还会刻意请白梅过来,顺便弄几个拿手好菜,展示一下平时的厨艺和做鱼的绝技,这是老赵的特长,长期的经验积累。都说要想抓住一个人的心,必先抓住她的胃,白梅也不例外,平时宾馆里的事多,就点外卖随便吃了,一个人在家也很少做饭,所以每当老赵约她,也没有明显的拒绝过,只说老赵的菜烧得太好吃,怕吃多了会长胖。老赵确实是个懂得心疼人的好男人,所有家务事都不要白梅插手。以前黄勤勤在时,大部分家务活也是赵文佑干,要是黄勤勤有个头痛脑热,老赵必会鞍前马后的细心照顾。遇到白梅这么温柔、能干、美丽的女人,老赵更是十二分的喜欢。白梅其实对赵文佑的想法早已猜到了几分,儿子和思瑜曾有意无意暗示过几次,仔细想想儿子也大了,结婚成家后年轻人有自己的生活,自己和他们在一起怕产生代沟,更有拖累之嫌,分开住他们又不放心,真有合适的找个老伴单独过也行,自己辛苦十多年把浩哲养大,趁着现在还年轻,也该放飞自我享受生活。赵文佑这人看着倒不错,五官端正身体健壮,也没有什么不良的嗜好,关键是心地善良,人品正直,在谈到思瑜的彩礼问题时,更是出乎意外,他说他结婚时就没花过彩礼,女儿出嫁他也不收彩礼,他是嫁女儿不是卖女儿,只要儿女们将来过得好就行。白梅说那就意思一下给十万八万吧,你把女儿养大也不易,老赵听了坚决不同意。所以更看重老赵的人品,有意和他交往以便更多了解。

白梅和赵文佑交往,浩哲和思瑜暗地里高兴,浩哲心想如果妈妈能与赵伯走在一起,那他以后也放心多了,至少生活和经济上没有其它顾虑,他们家经过这么些年的打拼经营,一两百万还是有的,儿女都是血浓于水的亲人,又是相亲相爱的一家人,亲情没得说。思瑜更是希望他们能走在一块,这

样自己结婚后父亲有人相伴,又能在一起,也不会孤苦伶仃的一个人过日子。白姨的优雅、漂亮是爸梦寐以求的,能娶到她肯定做梦都会笑醒,父亲性格好,开朗随和,待人真诚,定能获得白姨的欢心。若真能这样以后父母双全,亲上加亲,岂不十全十美。

我许青山多明媚,青山待我更妖娆。经过深入了解,白梅慢慢接纳了赵文佑,开始向他敞开了心扉。她觉得跟老赵相处,轻松自在、没有顾虑。或许是对女儿赵思瑜的喜欢,爱屋及乌吧,又或许是沉睡多年的爱情被重新唤醒,白梅对老赵充满了好感,感情一天天加深。一次在公园里散步,白梅试探性地问道:“老赵,你说我们的相处能得到儿女们的支持吗?外人会不会笑话我们呀,都老了还搞谈婚论嫁的?”赵文佑说:“不会的,白梅,谁说我们就不可以恋爱了,婚姻讲求自由。年轻人有追求爱情的权力,我们中年人也应有向往幸福的自由。你年轻又漂亮,更有那份自信。倘若能得到你的青睐和你在一起,真是我老赵的福气了,我愿用余生陪着你,保护你,听从你的安排,呵护你的幸福,不论以后发生疾病、贫穷、还是意外,我都永远相伴,绝无二心,直到我们慢慢变老。也愿把曾经对思瑜母女的那份爱,在你的身上延续,护你周全。”白梅听后深受感动,点了点头:“我这人有两个坏习惯:一是有点小洁癖,爱洁净,讲卫生;二是好打扮,平时喜欢化点淡妆,每个月都会买些化妆品、衣物之类,你不会介意我的大手大脚吧。”

赵文佑听后非常理解:“怎么会呢,白梅,爱美之心人皆有之。我一定尊重你的所有爱好,能看着你一直美下去,那才是我的幸运,怎么说是坏习惯,这辈子娶到你,也算是苍天有眼,几辈子修来的福气,有你这样的美娇娘陪伴余生,真是三生有幸。”“谁是你的美娇娘,还没嫁给你呢?”白梅说罢娇羞地嗔怪道。老赵轻轻握住了她的手,顺势把她揽进了怀里,深情地对她说:“白梅,我爱你,真心的爱你,答应嫁给我吧,为你做牛做马我都甘愿!”白梅把头靠在赵文佑胸前,感受这世间的温暖。

在民政局登记结婚的人排成了长队,像赵思瑜和江浩哲、赵文佑和白梅一家两对同时登记结婚的,极其少有。女儿思瑜请白姨和爸先登,江浩哲忙给工作人员送上双份喜糖,民政局的工作人员了解情况后,惊喜万分,纷纷为他们的幸福结合送上甜蜜的祝福。

思瑜和浩哲的婚礼如期在当地的假日大酒店举行。白梅为他们举行了隆重的中国式古典婚礼。当天宾客盈门,高朋满座。她和老赵商量以儿女长辈身份参加。现场喜乐鸣奏,灯火辉煌,司仪身穿汉服,深情吟诵:“在普天同庆之时,江门之子江浩哲,赵氏之女赵思瑜,依古礼婚典,奉天之作,承地之合,共庆两家喜结连理。中国有礼仪之大故称夏,有服装之美谓之华,服装礼仪实乃我华夏民族文化之精髓,今日一对新人,承先贤之礼制,服我汉家之衣裳,拜宗族亲长,行炎黄仪礼。开——喜——帘——,新娘出阁,迎——凤——凰——披。曼妙女子谁家仙,欲把琼花撒满天,今与江郎来相会,静着红妆露笑颜。新郎迎新娘!路在脚下,情在心中,你我约定长相守,夫妇恩爱到白头。新人相见!荣登喜堂!祥云东起青龙上,朱雀玄武迎新娘,白虎震西同俯首,四象聚瑞点红妆。拜结发礼!看今日桃花灼灼,宜室宜家。喝交杯酒,卜他年瓜瓞绵绵,尔昌而炽。”叩谢双亲,白梅和赵文佑双双来到喜堂,接受一对新人的拜谢,同时共同见证儿女的人生喜庆,这也是他们的良缘夙愿,佳偶天成,礼毕。随着司仪的话音刚落,思瑜和浩哲悄悄耳语。只见浩哲走到司仪跟前,接过手中的话筒激动地说道:“在今天这个大喜的日子里,感谢各位宾朋贵客的光临祝贺,也感谢二老双亲的成长陪伴。没有你们的负重坚持,就没有我们今天的幸福生活。人心思古而不复古,爱情可遇而不可求。儿女长大,父母却一天天变老,我们的孝心不能替代你们的孤独,我们的亲情不能排解心灵的寂寞。在此良辰美景,我隆重邀请二老双亲接受我们的新婚祝福,也让大家共同见证母亲白梅和岳父赵文佑的花开二度,同结连理。”

请众来宾击掌相贺!在一片惊喜声中,台下响起热烈的掌声。请新郎为新娘佩戴新婚戒指,祝夫妻二人同心同德,患难与共,击掌相贺。请新娘为新郎佩戴新婚戒指,祝夫妻二人执子之手,与子偕老,击掌相贺。婚礼现场掌声雷动,经久不衰,礼毕。“愿吾父吾母相敬如宾,白头偕老。”思瑜在众宾朋的祝福声中向父母献上美丽的玫瑰,共祝新人步入婚姻殿堂。

娇艳的玫瑰是爱情的象征,千百年来,只有心中有爱的人才值得拥有!

作者单位: 华荣公司

责任编辑: 李星桦

赴一场春日盛宴

■马晓燕

早春二月,当全国其它地方还沉浸在冬日的冰雪世界中,攀枝花米易普威镇却早早地迎来了全国第一场早春盛宴。这场盛宴的主角,当属攀枝花米易普威的油菜花海。

到达米易县城时已近正午,县城车水马龙,好不热闹。各种牌照的外地车辆让我们有些得意,心下想着,咱攀枝花、咱米易的人气可真旺!不愧为“阳光花城”!虽然前往普威的途中有些堵车,但看到陆续往回返的外地车辆,心情还是愉悦得不行。

在县城吃罢午饭,继续前行约莫十分钟,便到达了普威油菜花海。站在田野间,放眼望去,春日阳光下,一朵朵、一簇簇、一片片的油菜花在春风里昂首绽放。那满目的油菜花,如金黄织锦,铺满大地,如诗如画,似梦似幻,唱响着春天的生机与活力,让人陶醉在这绚烂的色彩之中,不由得感叹大自然的神来之笔。

春风轻拂,油菜花随着微风上下起伏荡漾,空气中弥漫着阵阵油菜花的清香,我情不自禁地闭上双眼,深吸一口气,感觉花香把整个人都包裹起来。

油菜花海蜿蜒于普威的山岭之中,而粉红的桃

花、洁白的梨花,则点缀在漫山遍野金灿灿的油菜花田周围,形成独具一格的乡村田园画卷。相较于玉兰、海棠、樱花等在春季盛开的众多色彩斑斓的花儿,油菜花似乎并不惊艳。我一直认为油菜花是朴素、阳光、明亮且纯粹的,给人一种生机勃勃的感觉。一如农人在广袤田野上挥洒着汗水,滋润着农田,浇灌出丰收的希望。

花香弥漫,蝶舞蜂喧,温暖的阳光洒在身上,有种说不出的舒适与安宁,心情就像蓝天一样澄澈和明快。

大人们到普威赏油菜花,为的是把自己放逐在原野,身心两忘,享受大自然如母亲怀抱的舒适与安宁。而在孩子们眼中,这油菜花海就是他们的天堂,蜂鸣,蝶舞,花香混合着泥土的芬芳,成为孩童的世外桃源。放风筝、捉迷藏、花间嬉戏、垄间奔跑……尽情挥洒着无邪的童真。这时,几个可爱的小淘气从我身边嗖地穿过,转瞬淹没在花海中。身影全被装进了一边带着浓浓爱意呵斥、一边忙不迭拍照的父母的相机中,这美妙和谐,连油菜花也笑弯了腰。那几个尽情挥洒着无邪童真的玩童,让我想

起宋朝诗人杨万里笔下的“儿童急走追黄蝶，飞入菜花无处寻”。不觉间，童心在心中复萌。

仿佛间，看到多年前那个扎着羊角辫的小女孩，在春日乡间的油菜花中与三五个孩子扑蝶追逐的情景。我生长在乡间，对油菜花的喜爱根深蒂固。在我的家乡川东北，每到春天，田野里大片大片地开满油菜花，金灿灿的，煞是好看。油菜花开季节，我和村里的小伙伴们迎着眩目的阳光，在田野深处尽情撒欢，蜜蜂和蝴蝶也不闲着，和我们一同穿梭在花丛中，尽情飞舞。眼前的油菜花海让我有种浮生若梦的感觉。

“真浪漫，在油菜花海吃火锅！”旁边一白衣女孩指着不远处，对身边的青年说。顺着女孩手指的方向，只见一对追求浪漫情调的小情侣，在垄畔一块空地上支起一张迷你式餐桌，上面放着一个开得正欢实的铜火锅，一边涮着火锅，一边欣赏着极致美景。不觉中，他们却成了另一道美景，让人好不羡慕，恨不能也去涮上一筷子。

油菜花旁另一开阔处，摆满了蜂箱，两个养蜂人正忙碌着，身边挤满了欲购蜂蜜的游客。很多游客询问蜂蜜是否纯正。养蜂人不厌其烦地回答：“原生态的，现采现卖，先尝后买，六十元一斤。”我买了

两斤。养蜂人一年四季就像牧民一样不停地游走，着实辛苦。从时断时续的交谈中得知，这两个养蜂人是一对夫妻。近一个时辰里，这对戴着养蜂帽的夫妻不停地忙碌着，心里祝福他们的日子比蜜甜。

依依不舍作别这无边金浪满垄清香的油菜花海。返程途中，见很多外地车停靠在路边买甘蔗、枇杷、草莓等攀枝花特色水果。其中一辆外地车主正将购买的几十根米易水果甘蔗捆绑在车顶的行李架上。“这里的甘蔗易撕、皮薄、汁多、清甜、味正，实在太好吃了，多买点回去送给亲朋好友。”车主见我们对着那几捆甘蔗说笑着，主动与我们打招呼。我朝他们竖起了大拇指，并告诉他们，米易水果甘蔗铁的含量也特别多，素有“补血果”的美称呢！他们一行人似乎得到了某种鼓励，另一个说，我们到前边还得再买些其它蔬果带回去。

在这个春天，在米易普威的油菜花海，那对养蜂的夫妻，那对小情侣，那些购买攀枝花蔬果的外地旅人，让这场春日盛宴更加浪漫生动且美好。

作者单位：华荣公司

责任编辑：李晓波

(上接第45页) 重视。如在开展劳模评选活动中，切勿只设计一个模板作为劳模标准，每个劳模都一样。过去，有些企业的劳模千人一面，标准十分死板。在实际工作中，应扩大劳模的内涵和外延，把各类表现优异的人员作为评选的对象，丰富劳模的种类，让各类普通职工都有榜样可学。

现代管理学博大精深，内容激励理论只是现代管理学的冰山一角，笔者只在工会工作中细小的分支领域，进行了一定应用与实践。然而，可应用于指导党务工作的现代管理学理论还有很多，有待大家去进一步的探索与实践。

参考文献：

- [1] 全国经济专业技术资格考试用书编委会. 高级经济务实人力资源管理[M]. 北京：中国人事出版社，2020，15-20
- [2] 马仁杰 王荣科 左雪梅. 管理学原理[M]. 北京：人民邮电出版社，2013，247-258

作者单位：华荣公司

责任编辑：李星桦

每一件直击心灵的事留给人的记忆总是长远的。

2023年4月27日这天对于我来说是一个特别有意义的日子,这一天,我正式成为了一名矿工。

从成都一所不太出名的二本大学毕业至今快八年了,这八年里有太多的心酸和不如意。在成都做过网页设计,每天朝九晚六却没有获得感和成就感;和朋友一起创业,残酷的现实却把我当初美好的理想撕扯得粉碎。一地鸡毛的生活给我狠狠的上了一课,我深陷迷茫。我用了一年的时间来反思、沉淀自己。我终于明白,人生,并无捷径可言,我们遇到最好的贵人,就是努力的自己。于是,我成为了一名矿工。新的工作,新的岗位,新环境,新生活,一切从头再来。

经过一周的入矿培训和考试,我取得了上岗资格证。第一次下井作业是晚上八点,我很期待也很惶恐。到了更衣室换上工作服、穿上矿靴、头戴安全帽、矿灯,脖子上挂上防尘口罩,携带好自救器、定位卡,再背着水壶,然后去参加班前会。点到签名后,值班队干和班长讲解和分配工作内容,强调安全重点和注意事项。最让我震撼的宣誓环节,全班职工整齐站立,高举握拳右手齐声宣誓:“矿工至上,安全为天;安全决定发展,事故危及生存;控风险,除隐患,反违章,防事故;安全是最大政治,安全是最大效益;零死亡,零超限,零突出,零发火,零渗水,平安华荣,幸福矿区。”洪亮而掷地有声的安全承诺声回荡在会议室里。这69个字深深地印在了我的脑海里,让我真切感受到了矿工渴望安全、践行安全的坚定和团队精神,我倍感力量。

结束了班前会,我们背上十来斤的装备,开始往工作地点出发,经过一个小时的行程,我们终于到-3113综采工作面,270米长、180架综采支架、采煤机旋转轰鸣的综采工作面震撼着我,把我认知里煤矿是人工铁锹挖煤的印象击得粉碎,顿时觉得自己对煤矿的认知是那么的肤浅,要成为一名合格的矿工还有很长一段路要走,需要学习的东西太多太多。

我们班整体的年纪都比较偏大,看着师傅们有的在熟练地操作综采设备,有的轻松地扛着一根根重达近两百斤的支柱在工作面走动,有的在支护顶板,有的在清理水沟和浮煤,每个人都有序地忙碌

矿工感悟

刘沛文

着,我既震惊又感动。带我的师傅是个五十多岁,瘦高个子,微微驼背的老矿工。我们的工作任务是清理工作面的浮煤,我和师傅拿上铲子从机头往机尾收。不要认为收浮煤是个简单的体力活,要把浮煤收得又快又干净,其实也有很多的窍门,师傅一边讲解一边示范,手把手教我。我身高1米82,勾着身子收浮煤实在是吃力,当我们清理到第60架的时候,全身就被汗水湿透了,又累又饿,想到自己十多年的寒窗苦读,心里五味杂陈。师傅看出了我的心思,让我先休息一会儿,并开导我,说刚开始是要适应一段时间的,每个矿工都是这样过来的,综采的工序有很多,要都学会必须自己要能吃苦,虚心向师傅们学习。是呀,不管什么工作,谁还没有个适应过程呢,既然改变不了环境,那就改变自己,才能真正融入这地心世界。休息了几分钟,我似乎突然浑身充满了力量,用坚定的眼神看着师傅说:“我们继续干!”其他的工人师傅也亲切地叮嘱我:“年轻人,不懂就要问哦,别不好意思,你们有文化,肯定学得快。”“年轻人,既然来当矿工,就要安下心来哦。”“年轻人,安全是自己的,随时都要注意点。”

我心里暖暖的,觉得自己会很快融入到这个大家庭。我坚定地告诫自己,一定要尽快成为一名合格的矿工。

作者单位: 华荣公司
责任编辑: 马晓燕

散文吧·矿工感悟·刘沛文

母亲的黄粑

■李小英

每到过年,我总会想起母亲做的黄粑。

大年初一早晨,母亲会将做成条状的黄粑切成块儿,放在蒸笼里慢慢蒸,再煮一碗醪糟鸡蛋。那个时候,无论天气多么冷,我们姐弟都会为了一盘软糯香甜的黄粑起个大早。

黄粑不是一开始就是灰面那样的粉。每次看见母亲大费周张地张罗着做黄粑,我都有些于心不忍,劝母亲在网上买点算了,母亲总是摇头说,网上买的不如自己做的好吃,缺了点儿软糯香甜的味道。

做黄粑的工序很是繁琐。我只知道每年新糯米刚上市时,母亲就会早早地去市场精挑细选她中意的糯米,在春节的前几天就用清水泡上,24小时后,和父亲找出放在柜子里的蒸笼,铺上棉纱布,再将泡好的糯米均匀地铺在上面,接着用大火蒸,蒸熟后再用一根较粗的圆棒将糯米捣碎,然后搓成条状,外面还要用一层竹叶包裹起来,放进冰箱里冻好。糯米粘性很强,不是粘在盆上就是粘在棒上,想要捣细很费力气,我曾帮母亲干过这个活。

这么多年过去了,我甚至不知道把一盆糯米捣细需要多长时间。唯一的印象是,母亲的额头上沁出星星点点的汗水,她一边撸起袖子,一边擦着额头催促我快去上班,不要操心这些事儿。我略有愧疚地说:“让我帮帮你吧,捣这个太费劲儿啦!”

如今还是寒冷的天气,我围着厚厚的围巾,走在矿区的菜市场上。小贩在路边叫卖着,有我爱吃

的糖炒板栗和烤红薯。我无端地想起了母亲,我们都爱吃红薯,都喜欢这些温暖软糯的东西。我总觉得冬天是和母亲挂钩的,母亲是暖和的。我们围坐在取暖桌旁,一起烤火、一起喝茶、一起聊天……因为母亲,我总感觉冬天没有那么寒冷。

我更加想念母亲。十多年来,因为在外地工作,和母亲见面的次数屈指可数。之前,为了方便母亲和儿女们联系,我花了很长时间教母亲用微信打视频、接视频。

母亲这个时候就好像小孩,很担心我嫌弃她学得慢,所以总是急切地去学,反复操作。学会了,就去她的老朋友面前炫耀是我教的。看着比我矮的母亲,心里有点酸涩,感觉喉咙里有东西压着。我知道,母亲总是通过这样的事念叨着我、想着我。

“天气冷了,多穿点衣服。”每次在视频里,母亲都会叮嘱我。我总是笑呵呵地答应着,从不嫌弃母亲啰嗦。不知道从何时起,我竟喜欢母亲这样的唠叨了。冷空气把镜头整得朦朦胧胧的,看着视频里捂得严严实实的母亲和她身后的红灯笼,突然的,一盘软糯香甜的黄粑出现在我脑海。我对母亲说想吃黄粑呀!母亲笑了,眼睛都笑弯了,她说:“好呀,那你要快点回来。”

作者单位: 华荣公司

责任编辑: 马晓燕

我们是光荣的杉木树人

■ 凌正睿

小时候,我总会骄傲地说,“我爸爸是工人。”因为每天清晨六点,杉木树煤矿小区都会播放那首熟悉的歌谣——《我们是光荣的杉木树人》。这首歌谣伴随着我们度过了金色的童年,每当它的旋律响起,沿途放学的孩子们都会加快脚步,急切地回家。

如今,时光荏苒,杉木树煤矿因种种原因已经停产关闭。但那些深深印刻在脑海中的杉木树小区场景,却永远挥之不去。我的故乡,这个我生活了三十年的地方,每一个角落都留下了我们的足迹和回忆。

小时候,我最喜欢去的地方就是杉木树煤矿的洗澡堂。那里是矿井工人们洗去一天尘埃与疲惫的地方,也是我们这些煤矿子弟的欢乐聚集地。在澡堂里,总能遇到熟人,矿山的工人们既是邻居又是同事,彼此熟悉、亲密无间。我们经常串门、聚会,那种淳朴的快乐是如今高楼大厦所无法比拟的。

杉木树煤矿曾经拥有自己的学校、医院、游泳池、电影院……能在矿山工作生活是一件令人羡慕的事情。然而现在,幼儿园早已关闭,杂物堆积如山;过去热闹家属楼也变得冷冷清清,只有疯长的植被见证着岁月的沧桑;杉木树小学从2024年开始合并到珙县金河新区实验小学,而杉木树中学也因地震影响而关闭。唯一还热闹的地方,就剩下篮球场了,年轻人在篮球场的一边挥汗如雨,而球场的另一边,则晒着准备腌制的酸菜和儿菜。

每个人的心中都珍藏着童年的味道,那是我们青春年少的一种见证。在杉木树小区,有一家正宗

的碳烤烧烤——“杉木树小区烧烤”,它依然坚守在这里,只是从家属楼下搬到了路边。这家烧烤已经开了二十多年,名气远扬。每当夜幕降临,总能梦到在小区的街道上奔跑嬉戏,仿佛回到了无忧无虑的童年时光。

记得游泳池是过去每天必去的地方之一。早上陪母亲买菜时顺便去游泳玩耍;晚上则和家人一起散步消食。那时候总会幻想着游泳池什么时候能再次注满水让我们畅游其中。然而现实却再也等不到那一天了。父母和亲戚在杉木树工作了一辈子,我们也在这里度过了快乐的童年时光,这里老一辈人的青春记忆,也有我们最纯真的记忆。

如今杉木树煤矿只剩下留守的老人和小孩。他们坐在树荫下一边怀念过去一边憧憬未来。杉木树已然成为了他们心中永远的故乡。对于那些奋斗了几十年的矿山人来说,杉木树矿从无到有、从兴盛到衰退,都留下了他们难以磨灭的记忆;还有那些相处了几十年的同事和邻居们,虽然宴席已散,但情谊却难以割舍。

杉木树的停产标志着一个时代的结束。顺应时代潮流的发展,矿山的热闹喧嚣终将渐渐消退,但是矿山及矿山人为国家建设所做过的巨大贡献将永载史册,川煤集团也会在未来发展中越来越好。

作者单位: 鼎能公司
责任编辑: 马晓燕

散文吧·我们是光荣的杉木树人·凌正睿

花艺之旅与 女性风采的绽放

■刘玲静

三月春光旖旎,花开成海,春意如诗般流淌。在这温馨而特别的日子里,我有幸参加了川煤集团举办的插花活动,与集团机关及各大企业的女职工代表们共聚一堂,在花的芬芳与色彩中,领略插花艺术的无限魅力。用花卉的寓意来抒发对春天的欢迎和对节日的庆祝。

一花一叶间,蕴藏着自然的秘密与浪漫的诗篇。在暖阳斜照下,我们共同开启了一场花艺之旅,为集团的文化建设添上一抹亮色。我们向美而行,用心感受每一朵花的灵魂,用双手编织出一个个花艺的奇迹。

为了让女职工们更深入地了解插花艺术,集团工会特地邀请了专业的插花老师。老师从空间布局、主题设定、风格选择、花材搭配、造型创意以及花器选择等方面,为我们详细解读了如何创作出独具匠心的花艺作品。在她的指导下,我们边听、边看、边学、边做,用灵巧的双手将玫瑰、桔梗等各色

花材巧妙地布置在花篮中。有的作品热情而雍容,有的则典雅而秀丽,每一篮花都是我们对美好生活的热爱与向往。

生活需要仪式感,工作亦然。这次插花活动就像一束温暖的光,照亮了我们平凡的日子,也让我们更加深入地领略了花艺的精髓与美妙。通过这次活动,我们不仅学到了花艺的知识与技巧,更提升了自身的审美能力和艺术修养,展示了川煤集团精神文明建设的独特魅力。

一花一世界,一叶一菩提。在这个充满花香与诗意的日子里,我们用心感受生活的美好,用花诠释内心的情感。愿我们都能像这些花儿一样,绽放出最美的光彩,为川煤集团的明天贡献自己的力量。

作者单位: 鼎能公司
责任编辑: 李星桦

我与企业共成长

■ 胥莉华

佛说,前世五百次的回眸,才能换来今生的擦肩而过。我想,我应该与你有着仿若千年的缘分,才能在十年风雨间彼此守候。原本,我们遥遥相距,互不相识,后我才明白,原来,遇到你,平淡无奇的人生,也可以从此星光熠熠。

初识

初闻选煤厂这个名字,是在2013年春日的一个午后。初为人母的我如往常一般,推着婴儿车到矿广场遛弯。

“你听说了吗?集团打算在普济镇修建一座选煤厂……”“是有这回事,听说那边正招人,你有没有去工作的打算呢……”同行的宝妈消息灵通。

我没吱声,或许是对“选煤厂”这三个字感到陌生。也或许,从小在父母臂弯下长大,不愿离开舒适圈。

晚餐时,和家人聊起这个话题,先生在煤矿长大,比我懂得多,当下给我普及起了煤炭洗选常识。

原以为这事就这样过去了,几天后,矿区广播再次播报了选煤厂招兵买马、技校开办培训班的消息。虽然心里依然存有疑虑,但架不住家人鼓动,几天后我如年少时求学一样,收拾好行囊住进了广元工程技工学校。

校园的时光是充实的,也是忙碌的。一年后,我们顺利毕业,企业就近安排的因素,大部分同学留在了唐家河洗选厂,我和十余名同伴被分配到了代池坝选煤厂。

至今仍记得报到时的场景。由于第一次去,不熟悉道路,我和同伴在热心大姐的指引下,“跋山涉水”赶到厂里。那会儿选煤厂正在建设中,空荡荡的山坳里仅有几栋毛坯厂房。目之所及,挥舞的塔吊、黄土翻飞的地面。远处尘土飞扬,机械轰鸣,条件落后而艰辛。

办好入职手续后,我被分配到了质检部化验班组,新的工作岗位对我来说既紧张又陌生。化验员是洗煤生产系统的眼睛,学习掌握各项试验操作流程及相关技术参数是必修课。勤学苦练几个月,在老师傅们的热心帮教下,我慢慢摸到了点门道,也

战胜了畏难恐惧的心理,将各种试验方法、操作流程、计算公式等内容一项项记在笔记本上,然后逐一消化,烂熟于心。

成长

2015年初,选煤厂建成投产,我也正式开始了煤质化验工作,虽然有着“三班倒”的艰辛,但过得很充实。从事煤质化验的几年里,我牢记父母的教诲:“无论在哪个单位,从事什么岗位,都要有吃苦耐劳的精神,把工作干好。”在苦乐交融、酸甜共济的历练下,我渐渐融入并爱上了这里。2020年,班长退休,领导看我工作认真,便推荐我代理班组长职责。这一年,广旺公司举办首届青年英才论坛,我有幸参加,并获得“爱岗敬业青年”荣誉称号,所在班组也被公司评为“巾帼建功示范岗”。

原以为,生活将会这样一成不变继续下去,殊不知因为一个爱好再次带给我人生转折。

某天,班组女工搬运浮沉试验药剂,因为比较沉重,需要大家合力才能搬动。看着伙伴们齐心协力、挥汗如雨的搬运场景,顿生美感,我当即拍照记录。说来也巧,负责厂里宣传工作的丁姐恰巧看到我晒出的朋友圈,大加赞赏,鼓励我投稿网站。就这样,我加入了通讯员队伍。

对宣传业务零基础的我来说,并不了解通讯员是做什么的?也不知道该怎么操作?刚开始文笔拙劣,在丁老师手把手指教和企业平台优势的加持下,我渐渐能在企业内部网站上稿了。

为了收集新闻素材,我常常利用休息时间蹲守检修现场,跟检修人员一起查找故障,采写记录他们的劳动场景。几年下来,稿件质量和数量有了一定提升,先后投递集团和公司网站稿件500余篇,部分稿件在《中国煤炭报》《四川工人日报》《广元日报》《旺苍文苑》等媒体发表。采访报道过的镜头里,有将“百炼钢”化作“绕指柔”的巾帼车工李凤娟,有甘当“老黄牛”的模范党员骆云长;既有上阵父子兵,更有模范夫妻情……付出辛苦的同时,收获也接踵而至,先后多次被厂、公司评为“优秀通讯员”,征文《廉洁家书》和《专心致质》相继在公司和省级媒体获奖。

在组织的关怀培养下,2020年,我光荣地加入了中国共产党,成为了一名共产党员,实现了我多

年的夙愿。去年,厂里抽调我到综合管理部,负责新闻宣传工作。当爱好变成工作,接过前辈手里的相机,我也接过了基层通讯员传播川煤声音、讲好川煤故事的使命。我深知,自己就像企业这棵参天大树上的一片绿叶,党组织的教育培养如同阳光雨露,沐浴着片片枝叶枝繁叶茂。

见证

追风赶月莫停留,平芜尽处是春山。回望过去,收获自身成长的同时,更欣喜企业发生翻天覆地的变化。2021年,川煤集团资产重组,华荣公司领导高瞻远瞩,大力改革创新,盘活存量资源,优化产业布局,利好政策惠及矿区。选煤厂把握智能化时代脉搏,在公司政策支持下聚焦安全绿色发展、坚持科技创新,先后升级优化生产生活设备设施,提增产能。去年下旬,省内首台超高压压滤机在选煤厂落地生根,实现了煤泥固废处理。从此,代选人迈出了选煤业无泥化生产的第一步,开启了企业高质量发展新的里程碑。

十年风雨,代选人初心如磐。放眼当下,如今的选煤厂,再也看不见到处肆虐的煤尘,映入眼帘的是平坦宽阔的柏油道路、崭新的厂房和高效的智能化设备,以及优美舒适的办公生活区,让人不禁怀疑这里到底是城市还是乡镇?!今年春节,友人前来探望,惊叹于选煤厂的日新月异。她说:“这哪是你平常说的小厂子?这分明是一座现代化科技工厂啊!”

是呀!经过十年奋楫勇进,代池坝选煤厂如凤凰涅槃,首次突破设计入洗能力150万吨,已经成为推动企业向高质量发展转型的中坚力量。展望未来,在集团“四大战略”发展蓝图的正确引导下,代池坝选煤厂将继续披荆斩棘,乘着改革春风,步入发展的快车道。

变迁路上的风风雨雨,我有幸参与见证。“为什么我的眼里常含泪水?因为我对这土地爱得深沉。”今年,选煤厂建厂十周年。十年风雨同舟,我已深深爱上这里,爱上了脚下这片承载着我欢乐和成长的热土。

作者单位: 华荣公司

责任编辑: 马晓燕

煤一直在距我心脏 最近的地方

(外二首)

■ 冉 军

我从煤矿进入城市
和城里人一样生活
坐茶楼吃火锅喝夜啤酒进 KTV
像城里人一样衣着行走
被城市时光缠绕
几年回一次煤矿
很多人说我离煤矿
越来越远了

一次我喝醉了酒
半夜醒来, 蓦然发现
煤一直在距我心脏
最近的地方。我将煤紧紧
抱在胸口

煤中的先人在看我

坐在临街的窗前看风景
街上飞奔的车流搅动

城市的空气。街边的树木
在相互比试身高和衣着
一群小鸟从窗前掠过
一串响亮的鸟语散落阳台

坐在临街的窗前
看城市一角的风景
其实, 我是坐在煤的屋顶
看风景。煤中的先人
在看我

父亲九十大寿

父亲九十高龄了
在城里的大酒店, 儿子
为他举办了寿宴
彩屏闪过他的人生
似有无数盏矿灯闪烁
灯光驱尽他地心残留的

诗森林·煤一直在距我心脏最近的地方(外二首)·冉军

黑暗。众目注视
他井巷纵横的额头

父亲微笑静坐如一尊佛
煤的气流在整个大厅
激荡。隆重的盛典
是他难以想象的煤中景象
欢歌，笑语，祝福
化为他煤海的一股清泉

作者单位：华荣公司

责任编辑：游太平

矿山四月天（外二首）

■王五洲

又站在新的起跑线
二季度的发令枪一响
矿工朝着心中的光
野鹿般地奔跑
奋勇争夺“双过半”的桂冠

春光摇曳
淡墨晕染山川
苍翠新枝盎然
鸟鸣婉转
风也渲染雨也渲染矿山

站在春天的观景台上俯瞰
公路、钢轨，勃发的新绿
还有行道树掩映的匆匆脚步
似一张有着生命力的五线谱
岁月深处一份感动在奔突流传

这不是《平凡的世界》里的大牙湾
找不到孙少平和他的工友们
看不见昔日煤矿的踪影
有的是机械化自动化信息化智能化
矿工的理理想绽放在缤纷的春天

成吨的温暖

成吨的温暖被谁努力克制着
在岩层中潜伏
墨色一片
等待彻底的释放

煤将成为谁的精神
与矿山一起团结为一种思想
似一道穿透灵魂的黑色闪电

一个人一生中拥有煤
必然被它浸润感化
并永远为之战胜蛮荒

在沉沉的夜里
煤对灵魂开启大门
让彻夜的孤独和刻骨的疼痛
在矿山流淌成警世金句

煤的修辞

煤是矿工奔涌的汗水
我们在这汗水里耕耘
历经沉重的命运，爱情
却如期抽出饱满的穗子

煤是地下之海的大船
我们起锚远航又凯旋归来
浊浪滔天击不沉你
矿工是这船上最坚韧的帆

我们常常希望
煤是一只巨大而温暖的手掌
在潮湿低矮的日子里
抚慰我们质朴、结实的梦想

作者单位：华荣公司

责任编辑：游太平

安全守望

■冯鑫林

时刻准备着，
吹响安全的号角。
严格与谨慎同行，
坚守安全生产的岗哨。

在矿井深处，
青春的脸庞面对自然的奥秘，
我们为生活努力，为企业奉献，
我们铭记生命至上，
歌唱未来美好乐章。

不依赖上天的庇佑，
英雄勋章更不靠伤痕。
我们是自己
也是工友们生命的守护者，
听从指挥，步伐不乱，
为明天而奋斗。
愿每一次恪尽职守的细致入微，
都换来平安的讯息，
归来时，笑容依旧灿烂。

作者单位：鼎能公司
责任编辑：游太平

江月

■冯永昌

夜，满月升起
照我，也曾照古人

日夜流淌的大江哟
从古到今，有多少故事和传说

岁月磨洗，江流不息
天地间，有没有留下谁的印迹？

千年又千年
挥挥手，谈笑而过

作者单位：鼎能公司
责任编辑：游太平

写给小小孩

■罗彦茹

亲爱的小小孩
现在你真的不用太听话
也不用太完美
路上的水洼踩踩
公园的草坪滚滚
小狗的毛毛摸摸
乌龟的壳壳敲敲
还可以去小河水里扳螃蟹
从泥巴里翻宝藏
到树上摘果子
尽情地在大人们
为你撑起的天地间
释放天性去探险

但绝对禁止的事情
可不叫探险，那叫危险
请答应妈妈
记住这几个颜色
红色的圈白色的底
中间有一杠叫严禁
蓝色的圆圈要严格
黄色的三角需严谨
人生的道路很漫长
慢慢去了解新事物
一切都不会晚
没有任何危险值得你
放弃未来的时间

作者单位：华荣公司
责任编辑：游太平

那一天(散文诗)

■刘思忠

那一天,我是一个刚放学的孩子。妈妈做好饭菜等我回家,爸爸等着检查我的作业,缠过粽子脚的奶奶,正在往桌上摆碗筷。

我走在巷子里,巷子安静又悠长,就像这日子,长得没有尽头。

那一天的夕阳,挂在巷子口,我转过巷子口,远远就会看到,姐姐和几个女孩,跳着橡皮筋在家门口。这会儿该碰见表叔,骑着二八大杠的自行车,叮铃铃的声音,像下课铃一样好听。

经过隔壁邻居家,我总会想起,每年春节,他家坐火车回来的那个女孩,想起她从火车上带下来的面包,和分给我面包的那双手。我禁不住往她家张望。

明明可以看见家门口,可我觉得路还长,时间还久,我和随行的同学打闹,与街上的小狗追逐,在亲人一声声的呼唤中,窜回家里。

那一天粘成的那些年,我从不关心明天啥时候到来。大人不会老去,我不会长大。

太阳,总挂在巷子的两头。

那一天过后的这些年,故乡的太阳,偶尔照着我祭扫的背影。每当我在他乡看到夕阳,总会想起,那些穿过巷子的下午。

作者单位: 鼎能公司

责任编辑: 游太平

北宋宰相王安石

■ 李星桦

这是一个千百年来饱受争议的名字,有人认为他一生勤政爱民,其推动的变法扫除积弊,富国强兵,是史上功不可没的宰相。他曾被人誉为夏商周以来唯一完人,去世后曾被请进过孔庙,又被从庙中剔出来。同时也被人骂作是奸佞小人,认为他的一系列操作,是靖康之难的罪魁祸首,是导致北宋灭亡的导火索。孰是孰非?就让我们一起来了解一个真实的王安石。

王安石,字介甫,号半山,北宋著名的思想家、政治家、改革家、文学家,“唐宋八大家”之一。从政生涯两度拜相,两次被贬,执政期间主持推动了著名的“熙宁变法”。六十五岁逝世,后获谥“文”,世称王文公。有文集《王临川集》《临川集拾遗》等。

王安石出生于一个官宦世家,年轻时随父入京,取得功名后,以文结识好友曾巩,二人互相钦佩对方文采,曾巩将他推荐给欧阳修,得到欧阳修的赏识和栽培,其才华开始逐渐显露。

聪颖少年

“少年见青春,万物皆妩媚。”王安石自幼聪颖,

酷爱读书,记忆出众,过目不忘,有神童之称。“少好读书,一过目,终身不忘。属文,动笔如飞。”他九岁开始启蒙,两年就读到了《尚书》,在私塾里先生对他也是另眼看待,因为同时教授的课程,往往他早就完成了,所以允许他阅读自己感兴趣的书籍,先生曾对其父亲说:“此子断非池中物,迟早必成大器。”

少年的王安石很讨人喜欢,邻居都夸他聪明能干,父亲听了自然满心欢喜,有一天想考考他。那天正好下着毛毛细雨,父亲对王安石说:“大家都说你聪明,有办法,今天我坐在屋里,你若能让我站到院子里去淋雨,我就承认你真聪明。”王安石说:“落雨天你在屋里,我没办法把你叫到院子里去淋雨。”他爹说:“那你不算聪明。”王安石又说:“但是如果你站到院子里,我立马就能把你请到屋里来。”父亲一边说着:“不可能。”一边走到院子里去了。而王安石在屋就是不喊爹进来,他爹挨淋了很久的雨,催问他游戏咋还不开始?王安石才说:“这不已经把叫到你院子里淋雨了吗?”他爹这才恍然大悟,王安石接着又说:“快回屋里来,要不淋雨会生病的。”他爹一进屋,王安石又说:“看,是不是又把你请到屋里来

了？”说完，两人都哈哈大笑。

还有个趣事，小时候他家附近有个小面馆。王安石经常到店里吃面，与师傅很熟了，师傅也喜欢他。一天他又来店里吃面，师傅故意想考考他，说：“我特意为你准备了一碗面，只要你能自己从灶房端出来，就免费白吃。”王安石走进灶房一看，一大碗面条，汤汁太满太烫，根本无从下手，此时整个店里的人都看着他。他稍微一想，只见他右手拿起筷子伸到碗底，把面条挑起，左手端起只剩半碗汤汁的大碗，轻松走到桌上，然后坐下来美美地将面吃完。在场客人和师傅都夸赞，这娃真聪明。

王安石的聪明，其实很大程度上来自于刻苦勤奋。小时候他在山上书舍读书时，学生是要轮流做饭的。有一次轮到王安石做饭，可他读书入迷，一不小心就读了个通宵，到早上忘记了做饭。先生起来发现厨房没人，再一看他还在油灯下读书，直到揪他耳朵才想起做饭的事。当他急忙到厨房，发现炉膛一点火星都没有，心里一急直接跑到山下去找火，当他从山下找回火种，先生早已生火，米也下锅。王安石疑惑地问道：“火从何来？”先生指着桌上油灯，他才反应过来，立马向先生认错，先生故作严肃地说：“犯了错自然要罚，以耽误做饭为题，做一首五言绝句诗。”王安石沉思片刻，脱口吟道：“苦读天已晓，日高竟忘饥。早知灯有火，饭熟已多时。”先生颌首道：“孺子可教也。”

书香世家

江西临川王安石家族是北宋中期最负盛名的望族之一，祖上大多是官府大员。同时家族也是名副其实的书香门第，父亲王益进士出身，官至尚书都官员外郎。王安石本人二十二岁取得进士，六弟王安上、长兄王安仁是进士，四弟王安礼进士，官至尚书左丞，五弟王安国进士，官至大理寺丞，长子王雱也进士出身。可以说王家满门进士，实属罕见。

父亲王益身居官府二十多年，在多处任过地方官，他为人正直，执法严明，有很好的口碑。父亲为官从不鞭笞百姓，也不打骂子弟，还经常给孩子们讲忠孝仁义的道理和故事，父母从小对王安石的教育非常严格。母亲吴氏是王益的第二任妻子，第一任妻子去世以后，留下两个儿子，吴氏把两个孩子当成亲生儿子对待，以至于哥俩一直以为吴氏就是

自己的亲生母亲。吴氏生性怜悯，待人宽厚，尽管家里不是很富裕，还经常接贫济困。父母的言行给王安石留下了深刻的印象，或许他一生努力的方向就受到父母的启发。

授人玫瑰，手留余香，在安徽铜陵大明寺旁有一座荆公书堂。王安石还不到二十岁时，父亲病逝，家里生计困难。在守孝期间，王安石想出去教书挣点钱补贴家用，因他才学出众，声名远扬，正好本地一个姓胡的乡绅，请他来给儿子胡舜元讲学、陪读。为了让王安石更好地教授子女们读书，胡家在这里建了一个书堂，请王安石取名为“逢原堂”。胡家很重视诗书礼仪的教育，虽然后来王安石走了，但学堂一直沿用他的办学宗旨和教授方法，而胡家从这个学堂先后走出了七个进士，被称为“一堂七进士”。王安石任宰相又被封为荆国公后还来过“逢原堂”，后来“逢原堂”被人们改成了“荆公书堂”。王安石在这里写的《题灵泉》：“山腰石有千年润，海眼泉无一日干。天下苍生望霖雨，谁知龙向此中蟠。”表达了要努力读书，奋发有为的志向。他践行的“刻苦、正直、有为”是这个学堂的灵魂。现铜陵中学有一个“逢原报告厅”和“荆公礼堂”就是为了纪念王安石在铜陵讲学。

所以，天才并不是天生的，更多是后天日积月累造就的。为人师表、为人父母的行为会潜移默化，影响子女的“三观”，一个心胸狭隘的师长或者父母是很难培养出一个大气孩子的。一个家庭的大忌是对子女无底线的溺爱，和对长辈的忤逆或伪孝。很多有所建树的人，从小会成长在一个良好的家庭环境里，有一个良好的家风，随时可以耳闻目睹一些正能量的言传身教。

拗相公

王安石的倔强是出了名的，他一旦倔起来，几乎不近人情，八匹马都拉不回，被人称之为“拗相公”。而这个绰号是有来历的。冯梦龙《拗相公饮恨半山堂》文中写道：“因他性子执拗，佛菩萨也劝他不转，人皆呼为‘拗相公’。”司马光也说他：“人言安石奸邪，则毁之太过；但不晓事，又执拗耳。”

年轻时王安石在包拯手下公干，有一次，衙门里的牡丹花开了，包大人很是高兴，就举办了一宴会，请同僚们品酒赏花。酒桌上包拯向同僚们一一

敬酒,面对这个平时不苟言笑,感觉都够不着的上司,下属们都举杯迎合。只有王安石,不管大家怎么劝,死活就是不肯喝酒,直到包拯要亲自给他倒酒,王安石依旧挡着酒杯,一时间气氛都有些尴尬了。事后谈起他,包拯也只微微一笑说“真是拗”。

王安石做宰相的时候,儿媳妇家一个姓萧的亲戚到京城要来拜访他,王安石便说要请他吃饭。第二天,萧公子着盛装早早前往赴宴。都过了中午,王安石才从外面回来,邀请他入座吃饭,“果蔬皆不具,其人已心怪之。”一看桌上菜肴都没准备,萧公子心里觉得很奇怪。两人就这样干喝了几杯寡酒,才上了两块胡饼、几片牛肉、一碗青菜汤和米饭。平时吃惯了山珍海味的萧公子哪里吃得下这些,但又不敢造次,只好掰了一小块胡饼吃,而王安石也不勉强他,把他剩下的全都拿过来自己吃了,其实平时他吃的就是这些东西。

一次,家里的佣人告诉王安石的夫人,说老爷喜欢吃鹿肉,吃饭时不吃别的菜,只把那盘鹿肉吃光了。夫人问他们把鹿肉摆在哪儿的?佣人说摆在他正前面。第二天,夫人把菜的位置调换了一下,面前放一盘炒青菜,把鹿肉放到对面,结果炒青菜被吃完了,问他鹿肉味道,他竟然不知道桌上还有鹿肉。

邈邈之人

但凡成大事者,很多人性格上都大智若愚,不拘小节。而王安石的随意更是有些出圈,在不修边幅,甚至邈邈上是一般人有过之而不及的。

在精英汇聚的朝堂之上,他绝对算是个异类、怪人。他的邈邈在北宋士大夫中是出了名的,叶梦得《石林燕语》里记载:“王荆公性不善缘饰,经岁不洗沐。衣服虽敝,亦不浣濯。”在群牧司包拯手下当判官时,他和韩维、吴充是好朋友,二人对他的满身恶臭实在看不下去,便与他约定,每月必须要洗一次澡,新内衣由韩、吴二人轮流给他免费提供。而他对此毫不介意“见新衣辄服之,亦不问所从来也。”衣服可以给我,至于你俩说的啥我没注意。苏洵说他:“衣臣虏之衣,食犬彘之食。”说他穿衣服跟乞丐一样,吃的如同狗食,天天蓬头垢面,如同囚犯,是“囚首丧面而谈诗书”。

一次,家人看他的脸好像黑多了,担心可能是

病了,请来郎中,郎中给他一把脉,发现身体没有啥问题,于是仔细在他脸上瞧了半天,然后得出结论,身体无恙,脸黑主要是因为脸上的灰尘太厚了。家人连忙打了一盆水,想要给他洗脸,他却不高兴了,说我天生脸黑,怎么可能一盆水就能洗白了呢?

很难想象这样一个一人之下万人之上的宰相,即使是上朝,他也经常不洗澡,不洗脸,甚至连衣服都懒得换。因为皇帝器重他,对这些小节也就惯着他。

有一次,王安石面见宋神宗汇报工作,说到兴致处侃侃而谈,时间越长皇帝就有点犯困了,盯了他一眼,意思是想打住他的讲话,这一看不要紧,正看见有几个小虫子顺着他的胡须往上爬,再定睛一看,原来是虱子,这可把神宗恶心得不行。皇帝早听说他有些邈邈、不修边幅,没想到这么严重,但又不好当面指出来,于是说内急,让他先回家,改天再汇报。等王安石回家以后,神宗派了一个小太监去悄悄给他捎话,意思是要他注意点卫生,没想到王安石却说:“我身上的虱子也是面见过天子的虱子,谁敢说抓就抓呢?”皇帝听后也只能无奈地摇头苦笑。

还有一次,皇帝带了几个心腹大臣到池塘钓鱼,等大家满载收竿的时候,才发现王安石一条鱼都没钓起来,再看他旁边罐里的鱼食没了。原来他丢下竿后就在聚精会神考虑问题,手不自觉抓起鱼食往嘴里放,结果鱼没钓到,倒把自己喂饱了,惹得神宗都忍不住笑起来。

熙宁变法

北宋时期,为维护中央集权,政治上实行“文人治国”,军事上奉行“守内虚外”,因此造成官僚机构臃肿,不作为,军队兵多将懒,战斗力薄弱,各级官吏大兴土木修建城池、寺庙等,造成财政紧张。而沉重的赋税和频繁的自然灾害,使百姓苦不堪言,各地纷纷揭竿而起。同时外敌侵扰带来巨大压力,多年与契丹和党项的战争,消耗了巨额的财力。诸多因素形成了国家“百年之积,惟存空簿”的局面。

面对这种状况,统治者急需实施一个变革,摆脱窘境,重建强国富民体系。其实,早在公元1058年,王安石便向朝廷上万言《言事书》,列举朝政弊端,提出改良方案,然而万言书递上去后了无音讯。十年后,王安石再次向皇帝上书,分析国家现

状,提议进行一次大规模的改革。熙宁三年,宋神宗拜王安石为宰相,推行变法,史称“熙宁变法”,又称“王安石变法”。

改革宗旨是“除弊兴利,富国强兵”。新法主要有十项,如均输法、青苗法、农田水利法、免役法等,几乎涉及了国家的方方面面。其中青苗法的实施引起了巨大争议,遭到大量反对和攻击,包括大批朝中官员也公开反对。其实青苗法通俗的理解,就是由朝廷在荒年给农民提供一笔低利息借款,等来年收成后再归还,从出发点肯定是给农民带来利益好处,但这样就会取代很多富人向农民放的高利贷,所以反对的人群大都是既得利益的代表。

新法一颁布,控诉王安石祸乱天下的言论满天飞,成天告状的人多了,宋神宗也产生了动摇。但王安石性格执拗,面对汹涌而来的反对浪潮,他坚信“天变不足畏,人言不足恤,祖宗不足法。”但作为变法最重要支持者和后台的皇帝,最终并没有像他那样坚定,宋神宗从充满信心到犹豫不决,使得王安石感到非常痛苦,他花费大量的精力,希望皇帝依然力挺自己,然而皇帝还是顶不住政敌们无处不在的告状吹风,致使新法实施阻力重重,王安石很是无奈,只好自请罢相到地方任职。

在地方王安石仍然牵挂变法的推动,十个月,他被宋神宗再次召回拜相。途中所做“春风又绿江南岸,明月何时照我还。”表达了他坚持改革的初衷。然而他当时不知道的是,其实宋神宗此举不完全是要继续支持他变法,而是政治斗争的结果。朝中党争,在王安石罢相后反而愈演愈烈,副相吕惠卿深得皇帝喜欢信任,架空宰相韩绛,各级官吏将新法层层加码,百姓怨声载道,无计可施的韩绛请求皇帝再次把王安石请回来。

而此时的王安石已经病痛缠身,和神宗的关系也日渐疏远。他提出的建议,神宗基本敷衍不听,使他非常懊恼,加之遭遇其子王攀病逝,王安石更是心灰意冷,再度辞去宰相,回到老家。

虽然王安石离开,但并不意味着变法结束,元丰年间,宋神宗亲自主持变法,加强新法实施力度。但不久宋神宗英年去世,幼子赵煦即位,祖母高滔滔垂帘听政。高太后启用司马光,开始废除新法。南宋建立后,宋高宗赵构认为北宋灭亡的罪魁祸首是王安石变法,于是将王安石的新法几乎全部废除,至此轰动一时的“王安石变法”终结。

精英演义

王安石变法的推动异常艰难,其主要矛盾在朝廷内部,变法派新党和反对派旧党之间的斗争日益尖锐,关键反对派这些人中有的重量级的大臣,他们的观点和言论可能会影响皇帝的决策,《元佑党籍碑》记载,反对变法之列的人有文彦博、苏辙、晁补之、黄庭坚、秦观等共三百零九人,其中两位旧党代表,苏轼和司马光就是他很头痛的政治对头。

苏轼认为新法的实施有一系列弊端,容易被贪污腐败之人利用,成为盘剥百姓的工具。在政治上他俩历来就是针尖对麦芒,王安石准备变更科举制度,在科举考试中增加新科目,新办学校,苏轼持反对意见。当得知神宗准备任用苏轼当谏官时,王安石极力阻止。而苏轼干脆呈书神宗皇帝,旗帜鲜明反对新法。

在政治上他们可以寸步不让,甚至将对方逼到绝境,毫不手软。但在人格和才华上他们却互相尊重,互相仰慕,惺惺相惜。也许这才是真正的大家,真正的高人,完美的诠释了君子之交的含义。

苏轼遭遇乌台诗案时,王安石正遭贬谪,辞官回到老家。他听说苏轼处境危险,立即派人赶至京城,将自己的亲笔书信呈给皇帝,信中质问宋神宗:“安有圣世而杀才乎?”说苏轼是栋梁之材,目前国家正值用人之际,切不能错杀良才。神宗皇帝一向对王安石很敬重,加之宋朝有不杀国士的国策,于是顺水推舟,对王安石的请求信批复“以公一言而决。”释放苏轼,将他贬到黄州。几年后,苏轼奉命从黄州到汝州任职,他特意绕道金陵来拜会政治上失势,赋闲在家的王安石。“东坡自黄徙汝,过金陵。荆公野服乘驴,谒于舟次,东坡不冠而迎。”王安石听到苏轼来看他的消息,非常高兴,他不坐轿子,而是披蓑衣,戴斗笠,骑着毛驴到渡口迎接,苏轼连帽子都没戴就直奔岸上。二人在王安石家里心照不宣闭口不谈政治,而是煮酒吟诗,畅聊佛经,通宵达旦,接着又同游数日,相谈甚欢。

司马光留给后人的印象,多数就是小时候砸了一口缸救人,一生写了一部巨著《资治通鉴》。但实际上在历史上他同样是一个了不起的宰相,在那个深不可测的朝堂上,他毫不掩饰爱憎分明的态度,甚至被称作“圣人”。他代表旧党立场鲜明地反对王安

石变法,而且写了两封言辞激烈,反对变法的书信给王安石,于是就有了王安石那篇著名的《答司马谏议书》,当然文中王安石也表述了自己的政治主张,驳斥了对方观点,批判了士大夫因循守旧、不恤国事的保守思想,言简意赅,同样是立场鲜明。

在北宋朝堂上,司马光与王安石仿佛也是一对天生的冤家,只要有一人提出政治见解,往往另一个人就会杠上。所以在背后大家叫王安石“拗相公”,叫司马光“司马牛”。

其实司马光和王安石年轻时候都在包拯手下,审查京师刑狱案件时,两人既是同僚又是好朋友,而且在性格、道德、做事上,他们有很多地方惊人的相似。首先两人都近女色,王安石老婆年龄大了,而像他这样的大官基本都是妻妾成群,老婆实在看不下去,给他张罗了一个,后来王安石问清了情况之后,不仅把这个小妾给退回去了,而且还倒贴了一笔钱。司马光与张氏婚后一直没有孩子,张夫人也张罗给他找了一个漂亮的小妾,但司马光连看都不看一眼。老婆就告诉小妾说:“明天我出去办事,你打扮得漂漂亮亮,去给老爷上茶。”第二天,夫人出去了,小妾精心打扮后来给司马光上茶,而他目不斜视,并对女子说:“夫人不在家,别待在我房里,你赶快出去。”再就是他俩对升官的事都不感兴趣,司马光曾说“介甫文章节义过人处甚多”,对王安石的才能是肯定的。

文学巨匠

作为宰相的王安石,同时也是一位卓越的文学家,位列“唐宋八大家”之一,主要作品有《临川集》《临川集拾遗》《临川先生歌曲》《临川先生文集》等。议论文《答司马谏议书》,诗歌《梅花》《泊船瓜洲》堪称文中经典。

他的文学成就主要表现在诗歌、散文和经学等领域。其散文文风简练、观点鲜明、分析深刻。诗歌风格独特,多以自然景色、人情世态为题材,情感真挚、语言简练,连宋神宗都是他的粉丝。他被称为“荆国公”,诗词风格也被称为“荆公体”。

他强调文学的作用首先在于为社会服务,读他的文章诗词不难发现,他的文学风格与政治生涯紧密相连,一生在政治生涯上的起落,从他的作品上也可以看出不同的风格。前半段快人快语,如早期

《读孟尝君传》“世皆称孟尝君能得士”单刀直入,没有多余的铺垫,全文四句话,硬是把天下第一贤士孟尝君劈头盖脸批一通,还有《河北民》等也是直接干脆。后半生在政治上受挫后,文风明显温婉多了,开始注重推敲修辞,如《泊船瓜洲》《登飞来峰》等。然而一个人的性格是深入骨髓的,仍随处可以从温婉的诗风感觉出他倔强和霸气。书法代表作主要是《行书楞严经旨要卷》,是王安石晚年在金陵抄写的,字体接近楷书稍带行书,通篇布局张弛有度,是难得的书法精品。

当然也有人评价王安石在文学上过于强调“实用”,不重视艺术形式,特别他早年的一些诗文,议论说理成分过重。但归根结底,从其一生的文学成就来看,无处不显露出一代大家的风范。

是非功过

北宋轰轰烈烈的“王安石变法”以失败而告终,其原因很多,有内在、外在错综复杂的因素。纵观整个变法,有几个值得商榷的地方。

首先,变法的准备不充分。未得到多数人的支持,从变法开始,真正有话语权的支持者只有神宗皇帝。用一个简单的例子想想看,一个大企业集团最高执行层的总经理,起码要做好的三件事,即定目标、定措施、搭班子。而他与董事长的神宗把方向目标定好了,但没有组织一套得力的班子,没有真正帮他办事的人。在诸多因素的影响下,他更是逐渐被满朝文武孤立了,就连后宫都开始在皇帝耳边吹冷风,越到后来变法越举步维艰。回过头来看,既然变法是件好事,那么就要让大家充分的理解,才能取得广泛的支持,所以用现在的话说,在路演和宣传沟通工作上出了问题的。

其次,作为变法的靠山动摇。由于变法动了大部分权贵阶层的利益,但没有做好相应的疏导和平衡工作,造成了大部分代表资本和权势的人反对,那么到最后,一个制度的实施与满朝文武的背向,孰轻孰重?不用说皇帝肯定要寻求平衡,所以王安石的变法注定要遭遇巨大的阻力。

再就是变法规章执行不到位。对变法可能产生的负面后果预计不够,被他人利用。比如实施的青苗法、农田水利法,就朝廷而言,直接效益就是增加税收。但在具体实施中规定,如纳税人申报不实,被

别人举报就会被加倍,甚至数倍处罚,其中一半奖励给举报者。这在无形中助长了人心的险恶,在利益面前,国家的钱财可以迅速的聚敛起来,但人的道德水准同时也迅速下降。另一方面,朝廷以税收的数量作为考核各级官吏政绩的依据,那么在监督措施不到位的情况下,官吏们最直接、简单的办法就是多收税,于是有的就逼迫百姓多借钱,有的甚至把借款的利率提高二至三倍,把一个本来想为民谋福利的事变成了盘剥百姓的工具。

当然,虽然“熙宁变法”有一定局限性,没有从根本上改变土地所有制,农民的负担依然沉重,更不可能使北宋从根本上解除危机。但变法的初衷和积极作用是不可抹杀的,“熙宁变法”初衷是“富国、强兵、取士”。王安石主张“发富民之藏,以救贫民”。从一定程度上限制了大官僚地主的政治和经济特权,增加了国家的财政收入,整顿了军队。

也有人认为王安石与司马光为代表的反对派争论的主题是先富国还是先富民,其实说到根上,他们是一个创新和守旧观念的斗争。一方的思路是

要凤凰涅槃,孤注一掷,使国家尽快走出困境,另一方是担心,一旦折腾不好会给国家和百姓带来更大的灾难。所以要从初衷和出发点上,双方应该都是无可厚非的。

千百年来,对王安石的评价褒贬不一,朱熹说王安石“质虽清介而器本偏狭,志虽高远而学实凡近”。认为王安石变法重礼轻礼义,违背了儒家的伦理道德。黄庭坚说他是“余尝熟观其风度,真视富贵如浮云,不溺于财利酒色,一世之伟人也”。列宁称他为“中国十一世纪的改革家”。

纵观历史,客观地讲,“熙宁变法”给甚至几百年后的世界改革提供了借鉴,这是一个思维超前了上千年的改革思路,他的精兵简政、惠民富国的思路至今仍然不过时,还有很多值得借鉴的地方。

作者单位:融媒体中心

责任编辑:李晓波

“落实四大战略、实施四大赋能” 主题征文启事

一、征文主题:

落实四大战略、实施四大赋能

二、征文要求

作品应紧扣主题,贴近实际,内容充实,积极健康,观点鲜明,条理清晰,表述规范。体裁不限,诗歌除外,其他题材不低于1500字。征文必须为原创作品,严禁抄袭,作品文责自负。投稿请注明作者姓名、单位、联系方式等信息。该项工作纳入年度宣传工作考核范畴,请各级党委高度重视,积极组织征文撰写,并对参赛作品审核把关。

三、投稿方式

请将征文稿件发送至《川煤文化》编辑组,联系人:李星桦,投稿邮箱1187013424@qq.com或519936428@qq.com,邮件主题请注明“落实四大战略、实施四大赋能”征文。

四、截稿时间

从即日起至2024年8月15日截止。

五、评选与奖励

1. 优秀作品将在集团相关媒体平台展示。
2. 活动结束后,将组织专家评审组对征文进行评选,设立一、二、三等奖及优秀奖若干名,并进行通报和奖励。



职工书画作品选登
ZHIGONGSHU
HUA
ZUOPINXUANDENG



▲雾馀水畔满地春

华荣 翟纯珠 画



▲鸟语花香 华荣 梁英 画

携手共进 共创辉煌

李长华书

▲书法 李长华 书

同舟共济 共谱新篇

李长华书

▲书法 物产 李长华 书

慶曆四年春滕子京謫守巴陵郡越明年政通人和百廢俱興乃重修岳陽樓增其舊制刻唐賢今人詩賦於其上屬予作文以記之予觀夫巴陵勝狀在洞庭一湖銜遠山吞長江浩浩湯湯橫無際涯朝暉夕陰氣象萬千此則岳陽樓之大觀也前人之述備矣然則北通五嶽南極瀟湘連雲緜人會於此覽物之情得無異乎若夫靈雨霽霽連月不開陰風怒舞濁浪排空日星隱耀山嶽潛形商旅不行檣傾楹摧溼霖冥冥虎嘯猿啼登斯樓也則有吞國懷鄉憂讒畏譏滿目蕭然感極而悲者矣至若春和景明波瀾不驚上下天光一碧萬頃沙鷗翔集錦鱗游泳岸芷汀蘭鬱鬱青青而或長煙一空皓月千里浮光耀金靜影沉璧漁歌互答此樂何極登斯樓也則有心曠神怡寵辱皆忘把酒臨風其喜洋洋者矣嗟夫予嘗求古仁人之心或異二者之為何哉不以物喜不以己悲居廟堂之高則憂其民憂江湖之遠則憂其君是進亦憂退亦憂然則何時而樂耶其必曰先天下之憂而憂後天下之樂而樂乎噫微斯人吾誰與歸岳陽樓記 癸卯秋李長華七

大哉斯樓日煇燦爛不索望鳥外紅鼎船一片對
浮濤之景何向謬得生靈哉予嘗觀夫
輝煌車馬之盛固可與斯樓共榮矣然則
輝煌之入門可與斯樓共榮矣然則

癸卯秋月
劉均德書

▲书法 刘均德 书

賦能巴蜀 鑄夢中國



川煤集团 SICHUAN COAL GROUP 使企業命

内部资料 免费交流

主办单位：四川省煤炭产业集团有限责任公司
印刷日期：2024年5月
印刷数量：3000册
发送单位：川煤集团下属各单位及部门
印刷：攀枝花光大印刷工业有限责任公司